
*Sessão Solene de Abertura dos Trabalhos Legislativos do Segundo
Período da Décima Nona Legislatura*

Dispõe a Lei Orgânica do Município de Ananindeua:

“Art. 29. No dia 15 de fevereiro a Câmara Municipal reunir-se-á às 16 horas, em sessão de cunho solene e festivo para a inauguração da sessão legislativa anual.

Parágrafo único: Na sessão de inauguração, o Prefeito Municipal apresentará mensagem do Poder Executivo aos representantes do povo com assento na Câmara”.

Mensagem do Prefeito à Câmara Municipal

Mensagem do Prefeito de Ananindeua à Câmara Municipal
Ano 2022

SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E FINANÇAS - SEPOF
Ana Maria de Souza Azevedo

ELABORAÇÃO DA MENSAGEM E RELATÓRIO DE GESTÃO

Nair Brito Gonzalez Sember

ASSESSORIA ESTRATÉGICA - SEPOF

COORDENAÇÃO GERAL DE COMUNICAÇÃO

Jackie Carrera

Capa e Contracapa: ASCOM Ananindeua

Foto da Capa: ASCOM Ananindeua

ESTRUTURA DA

PREFEITURA MUNICIPAL DE ANANINDEUA

DANIEL BARBOSA SANTOS

Prefeito Municipal de Ananindeua

ERICK DA COSTA MONTEIRO

Vice-Prefeito Municipal de Ananindeua

Chefe de Gabinete do Prefeito
ED WILSON DIAS E SILVA

Consultor Geral do Município
JOÃO LUIS BRASIL BATISTA ROLIM DE CASTRO

Controladora Geral do Município
LUCIANE DE OLIVEIRA E SILVA

Procurador Geral do Município
DANILO RIBEIRO ROCHA

Ouvidor Geral do Município
RONALT ALVES SANTOS

Secretário Municipal de Administração
THIAGO FREITAS MATOS

Secretária Municipal de Cidadania, Assistência
Social e Trabalho
MARISA ELENICE SILVA LIMA

Secretário Municipal de Cultura
CESAR GASPAR FREITAS

Secretária Municipal de Educação
LEILA CARVALHO FREIRE

Secretário Municipal, Esporte, Lazer e Juventude
JAMIESON DA PAZ LEITTE

Secretário Municipal de Desenvolvimento
Econômico
IVELANE CATARINI A. MENDES NEVES

Secretário Municipal de Gestão Fazendária
DULCIVAL CARVALHO PEREIRA JUNIOR

Secretário Municipal de Gestão de Governo
MARLISON CARLOS SOUZA DA SILVA

Secretário Municipal de Habitação
ALEXANDRE CESAR SANTOS GOMES

Secretário Municipal de Meio Ambiente
ELIVAL CAMPOS FAUSTINO

Secretária Municipal de Planejamento, Orçamento
e Finanças
ANA MARIA SOUZA DE AZEVEDO

Secretário Municipal de Saneamento e
Infraestrutura
PAULO ROBERTO CAVELLEIRO DE MACEDO

Secretário Municipal de Saúde
DAYANE DA SILVA LIMA

Secretário Municipal de Segurança e Defesa Social
ARLINDO PENHA DA SILVA

Secretária Municipal da Mulher
LEILA MARCIA SILVA SANTOS

Secretário Municipal de Serviços Urbanos
ADRIANA EMILIA DE REZENDE CARDOSO

Secretário Municipal de Transporte e Trânsito
THALLES COSTA BELO

Subprefeito do Lado Sul
ELIAS PAES BARRETO

Presidente do Instituto de Previdência e
Assistência dos Servidores do Município de
Ananindeua
LUIZ SAMUEL DE AZEVEDO REIS

Relatório de Gestão - 2022

PREFEITURA MUNICIPAL DE ANANINDEUA

DANIEL BARBOSA SANTOS

Ananindeua - 2022

MENSAGEM Nº001/2022 - GP

Excelentíssimo Senhor Vereador RUI BEGOT DA ROCHA,

Presidente da Câmara Municipal de Ananindeua,

Senhoras e Senhores Vereadores,

Minhas Senhoras, Meus Senhores,

Honado, mais uma vez, em apresentar à Câmara de Vereadores a Mensagem do Poder Executivo, em cumprimento à Lei Orgânica do Município, na abertura da Sessão Legislativa do ano de 2022. Inicialmente exalto meu desejo de ver prosperar, cada vez mais, entre esta Casa Legislativa e o Executivo, essa relação harmônica e respeitosa refletindo vontades e iniciativas da população, pois, somente assim, a cidade poderá ver suas expectativas e valores no trabalho dos seus representantes eleitos.

*Ao final de um ano onde enfrentamos bastante desafios, estamos hoje aqui para apresentar aos Nobres Vereadores, e à sociedade da nossa querida Ananindeua, as principais ações realizadas no ano de 2021 por nossa administração. Não poderia iniciar minha fala aqui sem antes demonstrar, ao povo de Ananindeua, toda minha gratidão pela confiança depositada em nossa proposta de trabalho. Esta confiança soubemos honrar com obras e serviços que realizamos desde o primeiro dia de mandato. Nossas prioridades determinaram as obras e serviços mais urgentes que foram, imediatamente, implantados no município, os quais iniciaram o processo de transformação de Ananindeua em um município referência tanto em serviços, quanto em desenvolvimento econômico, humano, social e ambiental. A tônica deste processo se consolida na marca desta gestão - **Ananindeua é trabalho!***

Esta marca declara a intenção da nossa gestão para o município e pautou as decisões que tomamos desde o início do nosso mandato. Para fazer uma gestão sustentável e efetiva em Ananindeua, criamos uma estrutura de governança, com corpo técnico e gerencial, de profissionais experientes e comprometidos com a gestão pública, para dar novos rumos ao município. Novos rumos com modernidade, sustentabilidade, inovação e responsabilidade. E foi assim que iniciamos nosso

trabalho em Ananindeua implementando serviços, realizando obras e criando importantes parcerias que permitiram melhorar a prestação dos serviços públicos de saúde, educação, transporte coletivo, limpeza urbana, moradia popular, meio ambiente e assistência social.

Nosso plano de trabalho para Ananindeua foi construído com a visão de uma administração pública competente, incansável e dedicada em atender o povo de Ananindeua nas suas diversas necessidades. O que se materializou em projetos inovadores em educação, cultura, esporte, lazer, juventude, infraestrutura, saneamento, serviços urbanos, meio ambiente, mobilidade urbana, saúde, segurança, assistência social e habitação. Trabalho e inovação estão caminhando juntos nesta Gestão para transformar Ananindeua em uma cidade digital com desenvolvimento sustentável e crescimento, e que, com certeza, estamos criando as bases para que a população tenha melhores condições de vida, trabalho e cidadania.

Quando falamos de melhores condições de vida para o cidadão de Ananindeua, nos referimos a criação de possibilidade para que todos tenham qualidade de vida - condições básicas e suplementares do ser humano. Estas condições envolvem desde o bem-estar físico, mental, psicológico e emocional, os relacionamentos sociais, como família e amigos, e também a saúde, a educação e outros parâmetros que afetam a vida humana. Envolve também a inclusão e o respeito pela cultura do local. Foi assim pensando que realizamos o primeiro evento de nossa gestão: O aniversário de nossa querida Ananindeua. Obedecendo os protocolos do momento pandêmico que vivemos, realizamos uma semana de lives culturais de diferentes ritmos, incluindo todos os públicos em diversas atividades com artistas locais, valorizando o artista e a cultura de nosso município.

Senhoras e Senhores Vereadores,

Minhas Senhoras, Meus Senhores,

*Um 1 ano de muito trabalho! Nossa gestão pública mostrou a que veio. Mostramos **estratégia, parceria, eficiência e qualidade.***

Mesmo com as limitações impostas pela pandemia, nos aspectos sociais e econômicos, realizamos em obras e serviços, neste primeiro ano, muito mais do que

vimos acontecer no passado, criando a infraestrutura para a construção de uma cidade do futuro.

Lembro lá do início, quando criamos o “**Programa Ambulatório Itinerante**” que percorreu 21 bairros da cidade, realizando testes rápidos para COVID e DST/AIDS, consultas médicas e dispensação de medicamentos. Além de vacinas contra HPV, difteria, tétano, tríplice viral e meningocócica. Até o mês de julho já tinham sido atendidas mais de oito mil pessoas em 53 ações do Ambulatório Itinerante, e mais de seis mil testes rápidos para detectar o Novo Coronavírus levando vacinas, in loco, para idosos em casa de repouso e para os profissionais de saúde que estavam na linha de frente da Covid-19. Todos esses resultados em apenas seis meses, no início de nossa campanha de imunização.

Batemos records! Ananindeua fez parte de um marco histórico para o nosso Estado, como um dos primeiros municípios a iniciar o **Plano de Vacinação contra a COVID**. Com um calendário ágil e organizado, foi o primeiro município da Região Metropolitana de Belém (RMB) a concluir a vacinação do grupo prioritário com a imunização de toda a população idosa. E ainda, a primeira cidade a ofertar **tratamento ambulatorial Pós-COVID** para atendimento exclusivo de pessoas que tiveram coronavírus e que apresentavam sequelas.

Ananindeua foi destaque nacional no enfrentamento ao Covid como um dos municípios que mais salvaram vidas. Chegamos à marca de 400 mil pessoas vacinadas com 1ª e 2ª dose. E agora, atingimos o público infantil - sendo que a primeira criança vacinada no Estado foi de Ananindeua.

Mas, neste ano que passou, nosso trabalho não se resumiu ao enfrentamento à covid. Fomos além! Quem precisa dos serviços de saúde tem pressa e sabemos que a eficiência na cura de doenças também depende da rapidez no atendimento. Assim criamos o Programa “**Ananin Fila Zero**” com o objetivo de zerar as filas de espera para consultas especializadas e procedimentos ambulatoriais, uma demanda reprimida pelas circunstâncias da pandemia. Em seis meses, o Programa normalizou o processo, zerando a fila com a oferta de 60 mil procedimentos (Consultas e exames).

Superamos as barreiras e dificuldades de administrar um município em meio a pandemia. Arrecadamos mais e gastamos menos. Equilibramos as contas e

conseguimos atingir uma nota relevante no índice do Tesouro Nacional no que diz respeito ao **equilíbrio fiscal**.

Colhemos frutos da nossa eficiência. Tiramos projetos da gaveta, remodelamos, aceleramos obras e entregamos serviços com padrão de alto nível, como nossa cidade merece. Exemplo disso, foi um projeto de **modernização da Rede de Atenção Básica (UBSs)** que atende 83% da população municipal e, agora, garante um atendimento humanizado num espaço adequado. As inaugurações das **Policlínicas** nos dois lados da cidade também vieram consagrar essa nova fase que nossa população está vivendo. É um legado da nossa gestão. As primeiras policlínicas deste município beneficiarão a todos com oferta de suporte diagnóstico e especializado.

A Rede Municipal de Ensino também fez parte dessa transformação. Foram assinadas 28 ordens de serviços de **reformas de escolas**. Várias obras já começaram, outras já foram entregues. Entre as unidades reinauguradas, foram incluídos **quintais pedagógicos** para inovar no ensino-aprendizagem.

E não para por aí. Na assistência social, estamos com obras de **reforma nos prédios que sediam os CRAS**. Visando a adequação desses espaços para as atividades que são realizadas para a comunidade. Nossa palavra de ordem é humanização.

Já é possível ver as transformações em todas as áreas e espaços de Ananindeua. Neste último ano intensificamos obras e serviços essenciais na cidade, aumentando a capacidade de gerar emprego, renda e trabalho, mais educação e saúde, segurança e muitas oportunidades.

Com a colaboração de uma equipe engajada e competente seguimos cumprindo nossas metas. Não podemos nos distanciar da principal aspiração do ser humano que é possuir sua casa própria e a posse definitiva de seu imóvel. E para realizar este sonho, estamos consolidando a Regularização fundiária urbana. São **15 mil títulos** entregues pelo “**Programa Ananindeua Legal**” que tem como objetivo promover a maior regularização fundiária urbana já vista neste país. São mais de **4500 pontos de LED** instalados na cidade pelo “**Programa Ilumina**”, visando mais modernização, economia e segurança com iluminação pública nas ruas. Foram mais de **140 quilômetros de asfalto** entregues. Reformas de **praças, feiras e novos espaços públicos de lazer**. Obras de macrodrenagem e infraestrutura viária em **canais** que cortam nosso município. Além de obras estruturantes de **saneamento básico** em

áreas mais carentes dos bairros do Curuçambá e Águas Lindas. Investimentos que totalizam mais de 200 milhões de reais.

Vale destacar que a nossa gestão se caracteriza por estar mais próxima da população e mais conectada. Seguindo uma tendência mundial, nosso governo se tornou mais digital e sustentável. Conseguimos implantar algo inédito na administração pública municipal: O **“Ananin Digital”**. Um sistema que visa a digitalização de todos os nossos processos, resultando numa economia de pelo menos R\$2 milhões ao ano com consumo de papel. Além disso, os serviços se tornam mais acessíveis. Foi assim com o **IPTU online**, será assim com o **Prontuário Eletrônico** e outros serviços que podem ser criados ao longo dos próximos anos.

E fomos nos reinventando. Foram criados mais projetos que diminuíram as distâncias entre nós. **EducAnanindeua na TV, Varejão Móvel, CastraMóvel, Cinema nos bairros, Ambulatórios Itinerantes, Vacina Delivery, Corujão da vacinação, Ananin Solidária, Forronindeua Virtual**, entre outras ações que levaram a prefeitura pra mais perto do cidadão.

E quando pudemos nos reunir com segurança, tivemos momentos muito especiais que marcaram 2021, como o **Circuito Cultural das Crianças no Teatro da Paz e o Natal de Amor**.

Senhoras e Senhores Vereadores,

Minhas Senhoras, Meus Senhores,

Escolhemos pautar nossas ações na ética e transparência, buscando consolidar uma gestão cada vez mais participativa, por respeito ao cidadão de Ananindeua, onde cada indivíduo possa apresentar seus anseios e necessidades, e nos ajudem a realizar nossa missão de **Elevar a competitividade de Ananindeua, transformando-a em uma metrópole moderna, inclusiva e sustentável**.

Esta foi a missão definida na elaboração do Plano Plurianual - PPA elaborado pela Prefeitura Municipal de Ananindeua sob a coordenação das Secretarias de Planejamento, Orçamento e Finanças (SEPOF) e de Governo (SEGOV). A fundamentação do Plano foi pautada em um modelo de planejamento e gestão, realizado a partir de amplos debates entre governo e sociedade - marca desta Gestão-

que se apresenta com diretrizes baseadas em valores como a Ética, Eficiência, Responsabilidade, Transparência, Inclusão e Gestão Participativa.

É com essa premissa que a implementação deste Plano se concentra na **redução de desigualdades sociais e na transformação de Ananindeua em um município de destaque na área metropolitana**, apresentando dentro do período de maturação deste Plano (2022-2025) uma significativa melhoria em indicadores sociais básicos, previstos nas áreas de saneamento, saúde e educação. Nesse sentido, a construção do PPA fundamentou-se em um documento legítimo em suas propostas, reunindo um conjunto de estratégias que o poder municipal firmemente aposta para a constante e decisiva modernização institucional da máquina pública e refletindo diretamente na qualidade de vida dos habitantes de Ananindeua. A concepção do PPA, a partir da evolução dos elementos que compõe o padrão político-ideológico do governo, obedece a uma lógica metodológica que contemplou a participação efetiva de todo o nível diretivo.

Destaco, neste momento, as prioridades do nosso primeiro ano de mandato, consideradas como obras e serviços estruturais que nos darão as bases para continuar desenvolvendo a capacidade econômica, social, tecnológica, turística e ambiental de Ananindeua.

Considero que ser Prefeito é ter a sensibilidade e a responsabilidade de governar para todos, principalmente para os que mais precisam. Com muito trabalho, criatividade e determinação, buscaremos, incessantemente, todos os meios de fazer sempre mais pelo povo. Isso me orgulha e me motiva: Transformar nossa cidade e beneficiar nossos cidadãos. Fizemos muito e muito ainda deve ser feito. Eu sempre falo que quatro anos passam correndo e se o gestor não se der conta disso não consegue fazer tudo que precisa ser feito. Com planejamento e eficiência conseguiremos. Pensando em atender com isonomia a todos os bairros de Ananindeua, seja na área urbana ou rural.

Trabalharemos para consolidar um sentimento de pertencimento e autoestima em quem mora nesta cidade. O objetivo é que Ananindeua alcance o patamar de desenvolvimento que merece: com justiça e cidadania. Contamos muito com o apoio da nossa população. Não tenho dúvida que nosso projeto de transformar e desenvolver esta cidade se concretizará. Ao longo de quatro anos veremos isso acontecer e ainda

deixaremos um legado que se perpetuará por mais outros anos. E todos nós que amamos essa cidade, nos orgulharemos de morar, trabalhar e criar nossos filhos aqui.

Relatório de Gestão - 2022

PREFEITURA MUNICIPAL DE ANANINDEUA

Apresentação

Apresentamos neste Relatório as principais ações desenvolvidas pela Gestão do Prefeito Dr. Daniel no ano de 2021. A seleção dos temas mais relevantes para compor este Relatório levou em consideração os resultados alcançados pela Prefeitura Municipal de Ananindeua (PMA) que tiveram maior impacto para a sociedade, em termos de garantia de direitos e melhoria de qualidade de vida da população em todos os aspectos da gestão municipal.

O primeiro ano de gestão é sempre muito desafiador e, mais ainda em um cenário de pandemia o qual exige respostas rápidas e efetivas para a sociedade. As consequências sociais, econômicas e de saúde pública dessa pandemia foram particularmente intensas no primeiro semestre de 2021, desencadeando forte impacto na economia local, ceifando milhares de vidas e gerando a destruição de postos de trabalho e empresas, algo não observado há várias décadas. As desigualdades sociais ficaram mais evidentes no período pandêmico, exigindo do poder público municipal rápida intervenção. Entretanto, a gestão pública obedece a parâmetros legais e de planejamento que devem ser observados e seguidos, onde as prioridades, tanto físicas quanto orçamentárias, já estão definidas no Planejamento Plurianual, o qual tem duração de quatro anos, começando no início do segundo ano do mandato do chefe do poder executivo e terminando no fim do primeiro ano de seu sucessor, para que haja continuidade do processo de planejamento. Nele constam, detalhadamente, os atributos das políticas públicas executadas, tais como metas físicas e financeiras, públicos-alvo, produtos a serem entregues à sociedade.

Seguindo o modelo de planejamento público vigente no país, nos comprometemos em realizar o já planejado, e ir além, buscando iniciar a nova forma de governar que esta Gestão propôs ao povo de Ananindeua. Respeitando as obras e serviços prioritários escolhidos pela população de Ananindeua, constantes no Plano Plurianual 2018-2021, esta Gestão honrou seus compromissos ao mesmo tempo em que buscou novas alternativas de construir o desenvolvimento do município, buscando recursos e parcerias para fazer face aos necessários investimentos que a cidade necessitava.

Ainda no primeiro semestre do ano de 2021, construímos, coletivamente, o Plano Plurianual para o período de 2022-2025, o qual desenhou as políticas e estratégias que nosso Governo desenvolverá nos próximos anos. As políticas foram divididas em Dimensões Estratégicas, detalhadas em Programas Temáticos a serem executados pelos órgãos da PMA, e agregadas da seguinte forma: Dimensão Social – Diretriz: **“Melhoria da Qualidade de Vida com Justiça Social e Econômica”** (agrega as políticas de Saúde, Educação, Assistência Social, Segurança Pública, Cultura, Esporte e Lazer, Habitação e Mulher); Dimensão Econômica e Ambiental – Diretriz: **“Ordenamento, Infraestrutura e Desenvolvimento Sustentável”** (integra as políticas de Trabalho, Emprego e Renda, Turismo, Saneamento, Serviços Públicos, Mobilidade Urbana e Meio Ambiente e, Gestão Institucional – Diretriz: **“Gestão Eficiente”** (todas as políticas e serviços de suporte à Gestão do Município: planejamento, recursos humanos, arrecadação, assistência jurídica, controle interno, etc. bem como a previdência social).

O desenho das políticas públicas agregadas em Dimensões Estratégicas possibilita uma visão sistêmica do processo de gestão municipal assim como o desenvolvimento de ações que efetivamente integrem o planejamento a sua execução, realizando o objetivo preconizado pelas melhores práticas administrativas que demandam transparência, prerrogativa que garante à população o acompanhamento da execução do orçamento e o consequente monitoramento do uso dos recursos públicos. Cada Dimensão Estratégica agrega Programas que são traduzidos em ações a serem executadas através de projetos e atividades constante no orçamento municipal.

Para dar suporte ao desenvolvimento de todas as políticas públicas necessárias ao desenvolvimento do município e ao bem-estar da população, é necessário construir um suporte de gestão pública eficiente com pessoas capacitadas ao atendimento ao público, mas, sobretudo, com competência e comprometimento, pois a gestão de pessoas pode ajudar governos a entregarem serviços com mais qualidade. Foi assim pensando que desenhamos esta gestão com eficiência nos gastos públicos e na gestão estratégica de pessoas gerando capacidade técnica e humana para realizarmos a missão deste Governo que é a de “Elevar a

competitividade de Ananindeua, transformando-a em uma metrópole moderna, inclusiva e sustentável”.

Considerando que a vigência do planejamento estratégico definido pelo PPA 2022-2025 entrará em vigência, em sua totalidade, a partir do próximo ano, o modelo definido já se fez presente nas ações desenvolvidas em 2021, e serão apresentados neste Relatório considerando os Programas executados por todos os órgãos da PMA.

Gestão Eficiente

A Secretaria Municipal de Administração - SEMAD, criada pela Lei nº 0984, de 26 de dezembro de 1990 e reestruturada pela Lei nº 3.167, de 15 de setembro de 2021, como órgão da administração direta, subordinada diretamente ao Prefeito Municipal, tem por finalidade institucional formular, normatizar, executar e avaliar as políticas públicas nas áreas de gestão de pessoas, gestão da logística, gestão de patrimônio, gestão do desenvolvimento organizacional e governança pública e a gestão da formação e desenvolvimento dos servidores públicos municipais, visando à integração e o alinhamento das políticas públicas e dos sistemas de gestão no âmbito do Poder Executivo Municipal.

Neste sentido, ao longo de 2021, a SEMAD buscou atuar na implementação e cumprimento de sua finalidade institucional, rompendo o paradigma de Secretaria voltada somente à execução da folha de pagamento dos servidores municipais, em detrimento das demais competências legalmente previstas.

Para fortalecer a identidade da instituição e estabelecer os parâmetros de desenvolvimento de suas ações, estabeleceu-se a Missão de “Promover a gestão administrativa, de forma integrada e inovadora, visando o aprimoramento dos serviços públicos e o desenvolvimento sustentável do município de Ananindeua”, desenvolvida através dos Princípios de Inovação, Valorização dos Servidores Públicos Municipais, Integração, Gestão Sustentável e Simplificação. Portanto, o desenvolvimento de políticas públicas com enfoque em outras áreas da Gestão Pública, necessárias para o alcance da eficiência organizacional, tornou-se a força motriz para alavancar as estratégias, ações, programas e projetos ao longo do atual exercício.

A SEMAD assume seu real papel como órgão estratégico para o desempenho de uma Gestão Pública com foco em resultados, fundamentada nos princípios da governança pública, transparência, desenvolvimento sustentável, controle de gastos e inovação.

A seguir, apresentam-se as ações desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Administração no ano de 2021, por área de atuação.

No desempenho de sua competência institucional, a área de Administração e Logística atua na proposição de políticas públicas, definição de normas, elaboração projetos, planejamento, promoção e acompanhamento das ações de gestão de patrimônio mobiliário e imobiliário, de compras governamentais, contratação de serviços e de gastos públicos no âmbito do Poder Executivo Municipal.

Para elaboração das estimativas de preços para futuras contratações são utilizados como parâmetros os dados disponíveis no Portal de Compras do Governo Federal, bem como contratações similares realizadas por outros entes públicos, conforme determina a Instrução Normativa nº 73, de 20 de agosto de 2020, c/c inciso VI, do §1º, do art. 4º-E, da Lei nº 13.979/2020. Ananindeua não realizou contratações com valores superiores aos estimados em pesquisa de preços de mercado, prerrogativa contida no art. 4º-E, da Lei nº 13.979/2020.

GERENCIAMENTOS DE CONTRATOS COM ÊNFASE NA REDUÇÃO DE CUSTOS

O exercício de 2021 foi pautado pela busca do equilíbrio das contas públicas e a contenção de gastos com a máquina administrativa, através da redução das despesas, movimento que será continuado em 2022. Abaixo segue o demonstrativo de contratações e despesas que foram suprimidas no ano de 2021.

Contrato de Prestação de Serviço de Telefonia Móvel:

O contrato de Prestação de Serviços de Telefonia Móvel no exercício de 2020 gerou um consumo total de R\$ R\$ 408.519,21 (quatrocentos e oito mil, quinhentos e dezenove reais e vinte e um centavos), entretanto, somente no ano de 2021 esta despesa foi reduzida para R\$ R\$ 192.489,61 (cento e noventa e dois mil, quatrocentos e oitenta e nove reais e sessenta e um centavos), gerando uma economia na ordem de R\$ R\$ 216.029,60 (duzentos e dezesseis mil, vinte e nove

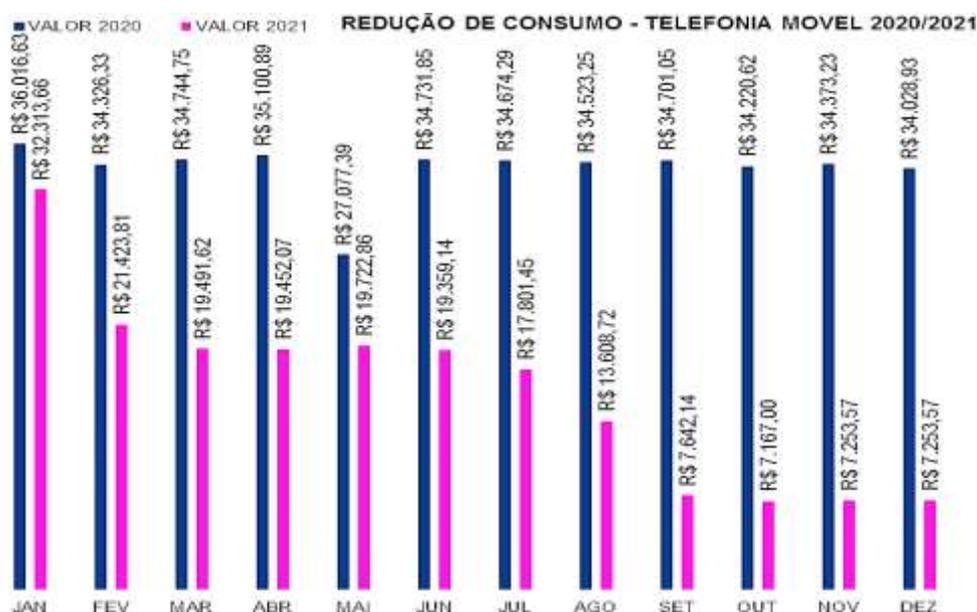
reais e sessenta centavos) em comparação ao exercício de 2020, representando uma diminuição de gastos de 53% à Administração Municipal, conforme planilhas e gráfico abaixo:

Quadro 01: Redução no consumo de telefonia móvel 2020/2021

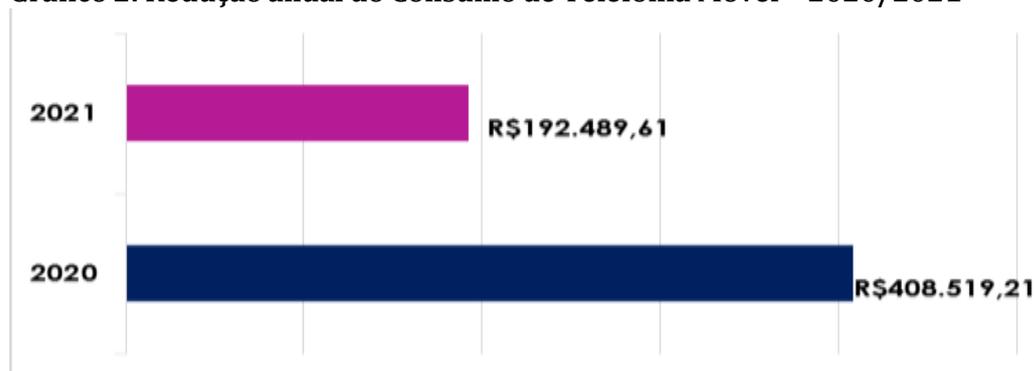
| MÊS | VALOR 2020 | VALOR 2021 | REDUÇÃO (R\$) | REDUÇÃO (%) |
|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
| JAN | R\$ 36.016,63 | R\$ 32.313,66 | R\$ 3.702,97 | -10,3% |
| FEV | R\$ 34.326,33 | R\$ 21.423,81 | R\$ 12.902,52 | -37,6% |
| MAR | R\$ 34.744,75 | R\$ 19.491,62 | R\$ 15.253,13 | -43,9% |
| ABR | R\$ 35.100,89 | R\$ 19.452,07 | R\$ 15.648,82 | -44,6% |
| MAI | R\$ 27.077,39 | R\$ 19.722,86 | R\$ 7.354,53 | -27,2% |
| JUN | R\$ 34.731,85 | R\$ 19.359,14 | R\$ 15.372,71 | -44,3% |
| JUL | R\$ 34.674,29 | R\$ 17.801,45 | R\$ 16.872,84 | -48,7% |
| AGO | R\$ 34.523,25 | R\$ 13.608,72 | R\$ 20.914,53 | -60,6% |
| SET | R\$ 34.701,05 | R\$ 7.642,14 | R\$ 27.058,91 | -78,0% |
| OUT | R\$ 34.220,62 | R\$ 7.167,00 | R\$ 27.053,62 | -79,1% |
| NOV | R\$ 34.373,23 | R\$ 7.253,57 | R\$ 27.119,66 | -78,9% |
| DEZ | R\$ 34.028,93 | R\$ 7.253,57 | R\$ 26.775,36 | -78,7% |
| TOTAL | R\$ 408.519,21 | R\$ 192.489,61 | R\$ 216.029,60 | -53% |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Gráfico 1: Redução mensal do Consumo de Telefonia Móvel – 2020/2021



Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Gráfico 2: Redução anual do Consumo de Telefonia Móvel – 2020/2021

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Contrato de Prestação de Serviço de Locação de Impressoras:

Em 2020, o gasto anual com locação de impressora foi de R\$ 297.431,28 (duzentos e noventa e sete mil, quatrocentos e trinta e um reais e vinte e oito centavos). Em 2021, o gasto foi de R\$ 71.100,00 (setenta e um mil e cem reais), o que representa uma economia de R\$226.331,28 (duzentos e vinte e seis mil, trezentos e trinta e um reais e vinte e oito centavos), conforme gráfico e planilha abaixo:

Gráfico 3: Demonstrativo de redução com locação de impressoras – 2020/2021

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

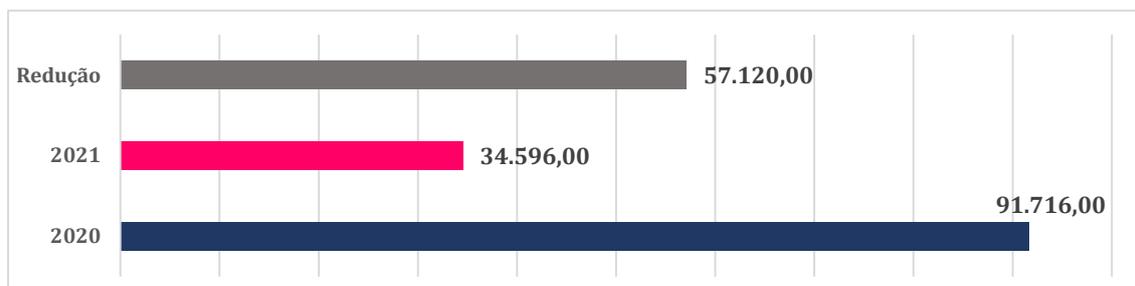
Quadro 03: Redução com Locação de Impressoras – 2020/2021

| OBJETO | ANO 2020 | | | ANO 2021 | | | REDUÇÃO | |
|--|----------|-------------|--------------|----------|-------------|--------------|--------------|----------------|
| | CTR nº | VALOR TOTAL | MÉDIA MENSAL | CTR nº | VALOR TOTAL | MÉDIA MENSAL | MÉDIA MENSAL | MÉDIA MENSAL % |
| Locação de impressoras e prestação de serviço de manutenção preventiva e corretiva | 003/2020 | 297.431,28 | 24.785,94 | 003/2020 | 71.100,00 | 5.925,00 | 18.860,94 | 76,10% |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Contrato de Prestação de Serviço de Locação de Veículos:

A locação de veículos, elemento presente na Administração Pública e que costuma elevar consideravelmente as despesas gerais dos entes públicos, também se constata enxugamento anual na ordem de R\$ 57.120,00 (cinquenta e sete mil, cento e vinte reais), conforme gráfico e planilha abaixo:

Gráfico 4: Redução com Locação de Veículos – 2020/2021

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

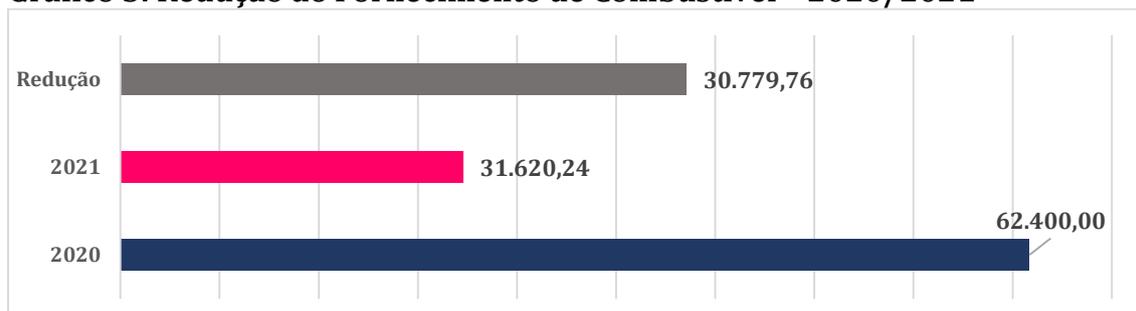
Quadro 04: Demonstrativo de Redução com Locação de Veículos – 2020/2021

| OBJETO | ANO 2020 | | | ANO 2021 | | | REDUÇÃO | |
|--|----------|-------------|--------------|----------|-------------|--------------|--------------|----------------|
| | CTR nº | VALOR TOTAL | MÉDIA MENSAL | CTR nº | VALOR TOTAL | MÉDIA MENSAL | MÉDIA MENSAL | MÉDIA MENSAL % |
| Locação de veículo, sem motorista, sem combustível e sem limite de quilometragem | 002/2017 | 91.716,00 | 7.643,00 | 002/2017 | 34.596,00 | 2.883,00 | 4.760,00 | 62,28% |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Contrato de Fornecimento de Combustível:

Com o fornecimento de combustível, somente no exercício de 2020 esta Administração teve um custo no valor de R\$ 62.400,00 (sessenta e dois mil e quatrocentos reais), entretanto, no ano de 2021 esta despesa foi reduzida para R\$ 31.620,24 (trinta e um mil, seiscentos e vinte reais e vinte e quatro centavos), gerando uma economia na ordem de R\$ 30.779,76 (trinta e um mil, setecentos e setenta e nove reais e setenta e seis centavos) em comparação ao exercício de 2020, representando uma diminuição de gastos de 49,33% à Administração Municipal, conforme gráfico e planilha abaixo:

Gráfico 5: Redução do Fornecimento de Combustível – 2020/2021

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Quadro 05: Redução com Fornecimento de Combustível – 2020/2021

| OBJETO | ANO 2020 | | | ANO 2021 | | | REDUÇÃO | |
|----------------------------------|----------|-------------|--------------|----------|-------------|--------------|--------------|----------------|
| | CTR nº | VALOR TOTAL | MÉDIA MENSAL | CTR nº | VALOR TOTAL | MÉDIA MENSAL | MÉDIA MENSAL | MÉDIA MENSAL % |
| Fornecimento de vale combustível | 009/2015 | 62.400,00 | 5.200,00 | 15/2021 | 31.620,24 | 2.635,02 | 2.564,98 | 49,33% |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Redução de Despesas com Custeio:

Relativo à redução dos gastos com custeio no exercício de 2021, houve uma redução mensal estimado em R\$ 10.727,44 (dez mil, setecentos e vinte e sete reais e quarenta e quatro centavos), equivalente a 77,06% em comparação ao exercício de 2020. Tais números refletem a busca pela implementação de uma Política Pública na área de Logística que garanta a gestão qualitativa, inovadora e financeiramente sustentável.

Quadro 06: Demonstrativo de Redução de Gastos com Custeio 2020/2021

| OBJETO | ANO 2020 | | | ANO 2021 | | | REDUÇÃO | |
|--------------------------------------|----------|-----------------|------------------|----------|-----------------|------------------|------------------|----------------|
| | CTR nº | VALOR TOTAL R\$ | MÉDIA MENSAL R\$ | CTR nº | VALOR TOTAL R\$ | MÉDIA MENSAL R\$ | MÉDIA MENSAL R\$ | MÉDIA MENSAL % |
| Fornecimento de água mineral natural | 006/2020 | 9.057,00 | 1.509,50 | 16/2021 | 4.068,00 | 339,00 | 1.170,50 | 77,54% |
| Fornecimento de lanches e refeições | 005/2020 | 12.000,00 | 2.000,00 | | 15.000,00 | 1.250,00 | 750,00 | 37,50% |

| | | | | | | | | |
|--|----------|------------------|----------|----------|-----------|-----------------|------------------|---------------|
| Fornecimento de material de expediente | Empenho | 17.533,00 | 1.461,08 | 013/2021 | 11.692,32 | 974,36 | 486,72 | 33,31% |
| Fornecimento de material de limpeza | 007/2019 | 78.848,66 | 6.570,72 | 013/2021 | 7.557,35 | 629,78 | 5.940,94 | 90,42% |
| Material de consumo-gêneros alimentícios | 006/2019 | 28.551,30 | 2.379,28 | - | - | - | 2.379,28 | 100,00% |
| TOTAL | - | 13.920,58 | | | | 3.193,14 | 10.727,44 | 77,06% |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Central de Compras:

A SEMAD, através da Diretoria de Administração e Logística – DAL, em parceria com a Procuradoria Geral do Município – PROGE, realizaram contratações de bens e serviços comuns através do Sistema de Registro de Preço – SRP, regulamentado pelo Decreto municipal nº 229, de 14 de julho de 2021, que garante a uniformidade na prestação dos serviços, o ganho em economia de escala, assim como o aproveitamento da maior competitividade entre as empresas concorrentes.

Neste processo, compete à DAL executar a fase inicial, comumente conhecido como fase interna, e o gerenciamento da ata de registro de preço, gerada após o processo licitatório, especificamente: Iniciar a Intenção de Registro de Preços; tornar pública a intenção em realizar registro de preço para contratação de determinado bem ou serviço; Gerenciar a ata de registro de preços; Receber e diligenciar pedidos de Adesão “caronas”. Desta forma, no ano de 2021, a DAL atuou na realização de 02 (duas) Licitações SRP, conforme quadro demonstrativo abaixo:

Quadro 08: Licitações – Modalidade SRP

| PREGÃO ELETRÔNICO Nº 9/2021-024PMA | | | | | | |
|---|-----|---|-----------|--|-----------|------------------------------|
| OBJETO | QTD | VALOR ESTIMADO | | VALOR HOMOLOGADO | | ATARP |
| Prestação de Serviços de sistema de gestão de abastecimento de combustível, customizado e gerido pela administração pública municipal, com fornecimento de vales combustível utilizando cartão físico ou digital e tickets impressos, para o abastecimento de veículos vinculados à prefeitura de Ananindeua. | 1 | R\$ 318.238,32 Taxa de Administração 3,70 % | | R\$ 64,36 Taxa de Administração 0,0007482819825 % | | Nº 2021-001/SEMAD |
| PREGÃO ELETRÔNICO Nº 9/2021-026PMA | | | | | | |
| Registro de preços para futura e eventual contratação de empresa especializada no fornecimento de água mineral natural, para os órgãos e entidades do poder executivo municipal, situados no município de Ananindeua. | 5 | Água Mineral 20 litros | R\$ 6,13 | Água Mineral 20 litros | R\$ 6,00 | Nº 2021.026 SEMAD/ PMA |
| | | Água Mineral de no mínimo 200ml, em CX COM 48 UND | R\$ 21,89 | Água Mineral de no mínimo 200ml, em CX COM 48 UND | R\$ 19,50 | |
| | | Água Mineral de no mínimo 300ml, em CX COM 24UND | R\$ 14,80 | Água Mineral de no mínimo 300ml, em CX COM 24UND | R\$ 12,30 | |
| | | Água Mineral 5 litros | R\$ 10,05 | Água Mineral 5 litros | R\$ 9,50 | |
| | | Água Mineralde 500 ml | R\$ 0,87 | Água Mineral 500 ml | R\$ 0,85 | |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021

LOCAÇÃO DE NOVA SEDE DA SEMAD E SEDEC

Entre as ações de maior importância realizadas pela Secretaria Municipal de Administração no ano de 2021, tem-se a mudança de prédio que abrigava a SEMAD. Tal ação se originou em Janeiro/2021, quando o Departamento de Proteção ao Trabalho - DPT recomendou a interdição da antiga sede da SEMAD, principalmente em função do alto nível de exposição dos servidores ao mofo, presente em quase todos os ambientes, bem como as presentes infiltrações generalizadas devido à umidade do solo, provavelmente em função da falta de impermeabilização da

fundação, nas paredes laterais e nas lajes. Foi realizada a locação de 2 (dois) imóveis em excelentes condições de uso destinados as instalações da sede e arquivo da Secretaria Municipal de Administração – SEMAD, com custo inferior ao pago anteriormente, conforme demonstrativo a seguir:

Quadro 09: Demonstrativo de Gastos com Locação

| OBJETO | ANO 2020 | | | ANO 2021 | | | REDUÇÃO | |
|--|----------|----------------|---------------|----------------|--|---|--------------|----------------|
| | CTR nº | VALOR TOTAL | MÉDIA MENSAL | CTR nº | VALOR TOTAL PRÉDIO PRINCIPAL + PRÉDIO ANEXO | MÉDIA MENSAL PRÉDIO PRINCIPAL + PRÉDIO ANEXO | MÉDIA MENSAL | MÉDIA MENSAL % |
| Locação de prédio destinado a instalação da sede da SEMAD. | 003/2017 | R\$ 200.849,28 | R\$ 16.737,44 | 008/20101/2021 | R\$ 198.000,00 | R\$ 16.500,00 | R\$ 237,44 | 1,42% |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021

Vale ressaltar que para o pagamento da locação do imóvel sede da SEMAD e SEDEC estimado em R\$ 18.500,00 (dezoito mil e quinhentos reais), foi realizado o destaque de crédito orçamentário entre SEDEC e SEMAD, onde a SEDEC fica responsável por efetuar o pagamento R\$ 6.000,00 (seis mil reais) que corresponde a 32,43% do total do aluguel mensal enquanto a SEMAD se responsabiliza pelo pagamento de 67,57% do valor mensal que totaliza R\$ 12.500,00 (doze mil e quinhentos reais).

Inauguração das novas instalações da SEMAD e SEDEC

No dia 02 de setembro de 2021, aconteceu a inauguração das novas instalações da Secretaria Municipal de Administração e da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, com a presença do Prefeito de Ananindeua, Dr. Daniel Santos. A ocasião foi marcada por um momento de muita fé e gratidão pelas bênçãos alcançadas, com a visita da Imagem Peregrina de Nossa Senhora de Nazaré.



A mudança de prédio implicou também na melhoria estrutural, com fins de proporcionar ao servidor público melhores condições de trabalho, a partir da aquisição de 12 (doze) centrais de ar-condicionado, de 65 (sessenta e cinco) mesas de trabalho, 12 (doze) armários e 84 (oitenta e quatro) cadeiras. Ressalte-se que tais ações só foram possíveis através do constante empenho desta Administração na redução de despesas não essenciais e o no investimento em infraestrutura e condições de trabalho dignas do servidor público.

Atendimento ao Público:

Sendo a SEMAD a casa do servidor público, muitos são os atendimentos prestados através do Setor de Relacionamento, nos mais diversos assuntos, entre os quais:

- a) Certidão por Tempo de Serviço - CTS;
- b) Declaração de Tempo de Contribuição – DTC;
- c) Ficha Financeira – FIC;
- d) Cédula “C”;
- e) Declaração de ex-servidor;
- f) Declaração de vínculo;
- g) Declaração que não possui vínculo empregatício com a Prefeitura Municipal de Ananindeua/PMA;
- h) Pagamento de verbas rescisórias;
- i) RAIS – Extrato do PASEP;
- j) Data Fim – CNIS detalhado;
- k) Termo de posse;
- l) Cópia de Contrato de Trabalho;
- m) Decreto de Nomeação;
- n) Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP; e
- o) Informação de Conta Corrente.

Neste sentido, no ano de 2021, a SEMAD realizou o total de 6.980 (seis mil, novecentos e oitenta) atendimentos presenciais, conforme quadro abaixo:

Quadro 10: Atendimentos realizados em 2021

| TIPO | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|-----------------------------------|---------|-----|---------|---------|-----|-----|---------|---------|---------|---------|-----|-----|
| Cédula "c" | 7 | 9 | 10 | 13 | 27 | 6 | 4 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Certidão de tempo de contribuição | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Certidão de tempo de serviço | 17 4 | 233 | 15 8 | 16 1 | 280 | 72 | 66 | 11 3 | 79 | 45 | 86 | 2 |
| Conta corrente | 17 8 | 373 | 31 4 | 27 6 | 172 | 98 | 10 8 | 29 6 | 12 2 | 16 0 | 70 | 0 |
| Declaração de ex-serv. | 75 | 164 | 73 | 94 | 280 | 43 | 23 | 10 0 | 22 | 28 | 26 | 3 |
| Declaração | 13 | 21 | 7 | 9 | 19 | 6 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|----------|
| de vínculo | | | | | | | 7 | 12 | 5 | 6 | 8 | 0 |
| Declaração tempo de contribuição | 104 | 107 | 71 | 90 | 133 | 56 | 57 | 66 | 36 | 42 | 46 | 0 |
| Decreto | 4 | 5 | 2 | 3 | 4 | 2 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Ficha financeira | 48 | 60 | 45 | 51 | 58 | 74 | 36 | 37 | 20 | 26 | 21 | 0 |
| Rais | 25 | 27 | 28 | 10 | 13 | 13 | 7 | 2 | 3 | 1 | 5 | 0 |
| Pagamento rescisão | 112 | 208 | 158 | 103 | 125 | 60 | 46 | 43 | 19 | 28 | 25 | 2 |
| Termo posse | 2 | 7 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| TOTAL DE ENTRADAS | 564 | 1215 | 868 | 812 | 1113 | 433 | 355 | 680 | 308 | 337 | 288 | 7 |
| TOTALGERAL | | | | | | | | | | 6.980 | | |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021

Em função da pandemia de covid-19, estabeleceu-se o atendimento remoto, através de e-mail e de whatsapp, os quais totalizaram mensalmente em 2021, 52 (cinquenta e dois) e 300 (trezentos), respectivamente.

Transporte individual de servidores públicos – SERVMOB

Com intuito de reduzir os custos com locação de veículos automotores terrestres e consumo de combustível, a Secretaria Municipal de Administração implementou, através do Decreto nº 144, de 14 de abril de 2021, no âmbito da Administração Pública Municipal o SERVMOB, que é um serviço de aplicativo de transportes que substitui carros oficiais e possibilita o deslocamento de servidores, exclusivamente, para atividades técnico-administrativas dentro do município.

Além de gerar economicidade para a Prefeitura de Ananindeua, o projeto contribui com a geração de renda, através da contratação de empresa que repassa o valor das corridas para os 1.180 (hum mil, cento e oitenta) motoristas de aplicativo que circulam em Ananindeua e que estão cadastrados.

A partir do aplicativo é possível controlar o uso do transporte por meio de monitoramento pelo gestor do serviço presente em cada órgão do Poder Executivo Municipal, de forma a garantir o uso correto da ferramenta.

Somente no exercício de 2021 foram realizadas em torno de 7.555 (sete mil, quinhentos e cinquenta e cinco) corridas.

Quadro 11: Quantitativo de usuário - SERVMOB

| SECRETARIA | Nº DE USUARIOS |
|--|----------------|
| Secretaria Municipal de Administração | 38 |
| Secretaria de Esporte, Lazer e Juventude | 17 |
| Controladoria Geral do Município | 3 |
| Procuradoria Geral do Município | 3 |
| Secretaria Municipal de Saúde | 26 |
| Secretaria Municipal de Cultura | 8 |
| Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico | 1 |
| Secretaria Municipal de Meio Ambiente | 11 |
| Secretaria Municipal de Habitação | 4 |
| Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Finanças | 11 |
| Gabinete do Prefeito | 6 |
| Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Trabalho | 26 |
| Secretaria Municipal da Mulher | 5 |
| Secretaria Municipal de Gestão de Governo | 7 |
| TOTAL | 187 |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Sistema de Gestão de Abastecimento

No dia 05 de agosto de 2021 foi realizado evento de Lançamento do Sistema de Gestão de Abastecimento de Combustível da Prefeitura Municipal de Ananindeua, sendo mais uma importante ação de modernização e diminuição de custos na área administrativa da gestão municipal.

O Sistema de Gestão de Abastecimento tem como principal objetivo fornecer aos órgãos da Administração Pública Municipal um instrumento que possibilite o maior controle e qualidade na gestão dos seus gastos com combustível.

Dessa forma, a implementação de um sistema de gerenciamento em tempo real é condição primordial à racionalização dos gastos com essa rubrica, seja pelo incremento na qualidade do dispêndio, bem como pela obtenção de informações e relatórios gerenciais precisos e fidedignos.

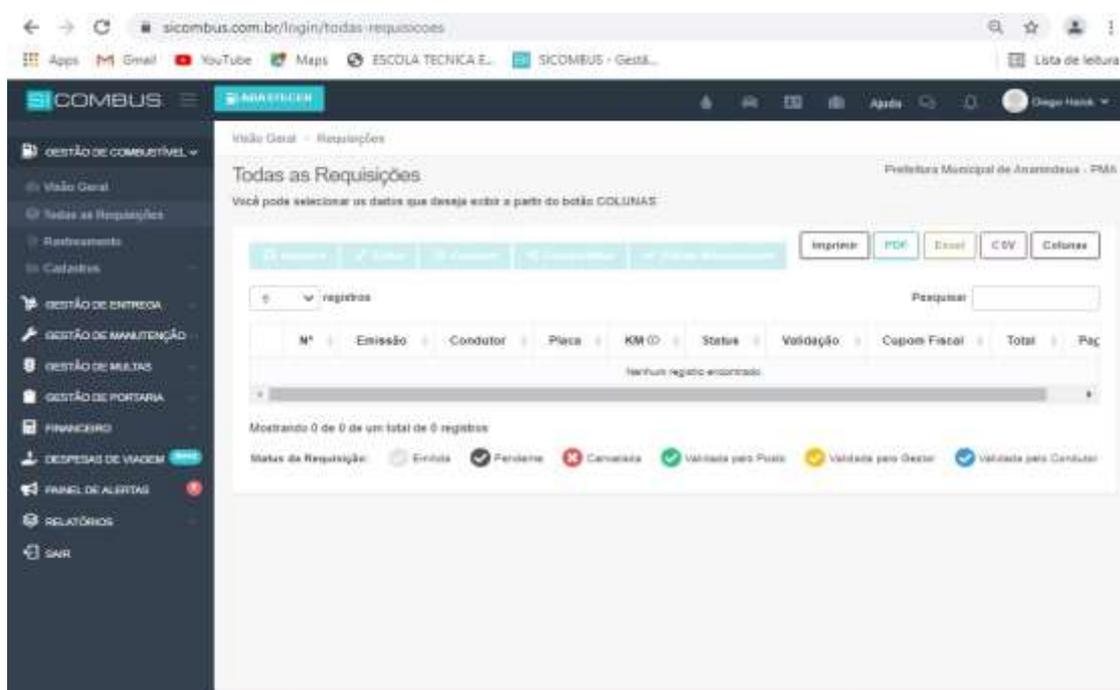


O controle de gastos, bem como, a praticidade e segurança nos abastecimentos se dá através de diversas ferramentas do sistema de gestão, conforme demonstrado abaixo:

Cadastro de veículos vinculados à frota da Prefeitura de Ananindeua.

O cadastro individual do veículo, realizado no sistema pelo gestor de frota do órgão devidamente habilitado para este fim, seja de veículos, motocicletas, embarcações ou motores, necessita do preenchimento dos itens, de caráter obrigatório, facilitando a identificação de servidor que emitiu a autorização para abastecimento via sistema, do motorista que abasteceu, assim como, qual veículo foi abastecido, conforme imagem abaixo:

Figuras 10 e 11:



Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Controle de Requisições de Abastecimento em Tempo Real

O Sistema permite que os órgãos contratantes, bem como o órgão gestor da frota de Ananindeua obtenha informações relativas aos abastecimentos por meio de consultas a diversos tipos de relatórios gerenciais, operacionais e financeiros para controle, acompanhamento e gestão das informações relacionadas às unidades consumidoras, conforme imagem abaixo:

Figura 12: Sistema de Controle de Requisição de Abastecimento

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Segurança no Abastecimento

The image displays two screenshots of the SICOMBUS web application interface. The top screenshot shows the 'Novo Veículo' (New Vehicle) registration form. It includes fields for 'Tipo' (Type), 'Propriedade' (Ownership), 'Placa' (Plate), 'Marca' (Brand), 'Modelo' (Model), 'Ano Modelo' (Year Model), 'Chassi' (Chassis), 'Combustível' (Fuel), 'Coração' (Heart), 'Data Próximo Licenciamento' (Next License Date), 'Valor Lenta por mês (R\$)' (Monthly Fee), 'Local' (Location), 'Quantidade' (Quantity), 'Tarifa (R\$)' (Rate), 'Dia (KM ou Hora)' (Day), 'Alvo' (Target), and 'Seguro (Opcional)' (Optional Insurance). A dropdown menu for 'Tipo' is open, showing options like 'Avião', 'Banco', 'Carro', etc. The bottom screenshot shows the 'Novo Condutor' (New Driver) registration form. It includes fields for 'Nome' (Name), 'CPF' (CPF), 'Foto (JPG, PNG - Max. 2MB)' (Photo), 'CNH' (Driver License), 'Lenta por mês (R\$)' (Monthly Fee), 'Alvo' (Target), 'Validade CNH' (License Validity), 'Nascimento' (Birth Date), 'Telefone' (Phone), 'Celular' (Cellular), 'Senha app de Entrega' (Delivery App Password), and 'Centro de Custo' (Cost Center). Both forms have 'Cancelar' and 'Continuar' buttons.

Para Contratação do Sistema de Gestão de Abastecimento foram levados em consideração aspectos relacionados a adoção de medidas de segurança que impeçam o abastecimento de outros veículos que não sejam autorizados pelo órgão ou entidade municipal Contratante, permitindo o controle sobre todos os abastecimentos. Dentre estas medidas, destacamos a obrigatoriedade do frentista no momento do abastecimento, fotografar o veículo que está sendo abastecido e sua quilometragem.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Com a competência de planejar, controlar e executar ações de desenvolvimento e suporte de sistemas, administração de banco de dados e de redes, assistência técnica e atendimento ao usuário, e de gestão da comunicação administrativa no âmbito Poder Executivo Municipal, a área de Tecnologia da Informação da SEMAD desempenhou um importante e fundamental papel no ano de 2021.

Implantação do Sistema Eletrônico de Informações ao Cidadão - Sistema e-Sic.

O sistema disponibilizado pelo Governo Federal em modo de software livre foi adaptado e personalizado para atender o público do município, sendo criado no sistema todos os órgãos municipais assim como a criação dos usuários internos e realizado treinamento de operacionalidade do sistema.

Após todos processos de adaptações realizados, foi entregue para Ouvidoria o gerenciamento e administração das solicitações realizada no sistema. A plataforma permite aos cidadãos fazer pedidos de informações públicas e manifestações de ouvidoria num único local. Neste ano, registrou-se o cadastro de 12 (doze) usuários internos e 23 (vinte e três) externos.

Portal da Transparência:

Outra ação realizada foi a recolocação, na rede mundial de computadores, do Portal da Transparência da Prefeitura Municipal de Ananindeua. Tal ação possibilitou a atualização contínua das informações, com fins de cumprimento das exigências da Matriz Única de Avaliação do Tribunal de Contas do Municípios.

Além disso, através do Portal da Transparência, é possível disponibilizar informações a respeito das ações do Município no combate à pandemia da Covid-19. Ao acessar o “portal Covid19” é possível identificar informações sobre as contratações realizadas pela PMA disponíveis para consulta em conformidade com a Lei nº 12.527/2011, no que diz respeito ao nome do contratado, número de sua inscrição na Receita Federal do Brasil, o prazo contratual, valor (unitário e global) e o respectivo processo de contratação ou aquisição. As informações estão localizadas em “Licitações e Contratos” e no “Quadro Resumo de Processos”, no portal da transparência, disponível em: <http://www.ananindeua.pa.gov.br/portal/>.

O “portal Covid19” também possui ferramenta de pesquisa de conteúdo, possibilitando o acesso a informação de forma rápida e objetiva. Além de também disponibilizar meios de comunicação por via eletrônica, permitindo ao cidadão entrar em contato com a Administração para tirar dúvidas, realizar denúncias, reclamações, sugestões ou elogios.

O Portal “Covid19” está passando pela reestruturação dos dados de informações, ocasião em que serão disponibilizados relatórios nos formatos CSV e XLS, com a finalidade de facilitar o acesso e a análise das informações, possibilitando também o acesso automatizado a sistemas externos.

Sistema de Contratos da SEMAD

Criação do Sistema de Contratos, o que permite disponibilizar ao público o acesso aos contratos e licitações realizados pela Secretaria, de forma a atender ao princípio da transparência pública e permitir que o cidadão exerça o controle social.

Portal da SEMAD

A criação do Portal da SEMAD significa uma aproximação do cidadão e, principalmente, o servidor municipal, das informações e serviços oferecidos pela Secretaria. Além disso, através do Portal, é possível conhecer a estrutura organizacional da SEMAD, seu funcionamento, a equipe que compõe a gestão superior da Secretaria e suas principais realizações, como concursos públicos, acesso ao Portal do Servidor, licitações, cursos da Escola de Governança, entre outros assuntos. Também é possível entrar em contato com a Secretaria, através do serviço Fale Conosco. O acesso ao Portal da SEMAD se dá pelo endereço eletrônico <http://www.ananindeua.pa.gov.br/semad/>.

Ananin Digital

Implantação do Sistema de Processo Administrativo Eletrônico, através do Programa Ananin Digital, é uma das grandes realizações da área de Tecnologia da Informação no ano de 2021. Ainda em fase de homologação, o Sistema Processo Administrativo Eletrônico tem capacidade de acesso para até usuários internos e acessos externos ilimitados.

Entre os benefícios do Sistema de Processo Administrativo Eletrônico está a substituição do processo físico, gerando economia de papel e impressão, além da

celeridade no andamento das demandas, maior e melhor acompanhamento do processo, com transparência e segurança. Ao implantar o Programa Ananin Digital, a Prefeitura Municipal de Ananindeua alcança posição importante no quesito inovação e melhoria na gestão de processos, elementos constituintes da Governança Pública.

Rede Lógica

Com o novo prédio aonde funcionam a Secretaria Municipal de Administração - SEMAD e a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico – SEDEC, a área de Tecnologia da Informação elaborou e implantou um eficiente projeto de rede lógica, contendo 126 pontos CAT – 6, distribuídos entre 100 de rede lógica e 26 de telefonia.

QRCode

Publicação de Atas disponíveis para adesão pelas demais Secretarias, com QRCode para o Acesso.

Figura 14: Publicação de Atas



| Número | Descrição | Data de Validade | Arquivos |
|----------------|--|------------------|----------|
| 026.2921-SEMAD | GESTÃO DE ABASTECIMENTO DE COMBUSTÍVEL | 28.04.2021 | |
| 060.2921-SEMAD | FORNECIMENTO DE ÁGUA MINERAL NATURAL | 15.07.2021 | |

VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

A Secretaria Municipal de Administração é o órgão responsável pelo desenvolvimento da Política Pública de Gestão de Pessoas no âmbito do Poder Executivo Municipal. Como tal, planeja, desenvolve, executa e acompanha ações, planos e programas estratégicos da área de pessoal, fundamentada na premissa da Valorização do Servidor Público Municipal.

Neste sentido, e como forma de agregar valor e melhor desempenhar suas competências, a Lei nº 3.167/2021, transferiu a Escola de Governo e Gestão Pública

da estrutura da Secretaria Municipal de Gestão de Governo para a Secretaria Municipal de Administração, como unidade administrativa, passando a denominar-se Escola de Governança Pública de Ananindeua - EGPA.

A EGPA, diretamente subordinada ao Secretário Municipal de Administração, tem por competência propor políticas públicas, definir normas, planejar, promover, executar e acompanhar as ações, programas e projetos de formação, aperfeiçoamento e valorização permanentes dos servidores públicos municipais, bem como a gestão das atividades de estágio curricular.

Estágio Curricular e Extracurricular

Fundamentado no Decreto Municipal nº 142, de 09 de abril de 2021, o Programa de Estágio Curricular e Extra Curricular da Prefeitura de Ananindeua, estabelece que o estágio faz parte do projeto pedagógico do curso, além de integrar o itinerário formativo do educando e visa ao aprendizado de competências próprias da atividade profissional e à contextualização curricular, objetivando o desenvolvimento do educando para a vida cidadã e para o trabalho. O programa prevê dois tipos de estágio: o obrigatório e o não obrigatório. O primeiro é aquele que definido como tal no projeto do curso, cuja carga horária é requisito para aprovação e obtenção de diploma; e o segundo é aquele desenvolvido como atividade opcional, acrescida à carga horária regular e obrigatória.

No ano de 2021 o programa implantou 198 (cento e noventa e oito) estagiários, conforme quadro abaixo:

Quadro 8: Quantidade de Estagiários por Modalidade

| MODALIDADE | QUANTIDADE |
|------------------------|-------------------|
| Obrigatório | 115 |
| Não Obrigatório | 83 |
| Total | 198 |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Estágio Não Obrigatório

Na modalidade não-obrigatório, 11 (onze) Secretarias aderiram ao programa, correspondendo a 47,82% dos órgãos da Prefeitura de Ananindeua.

Quadro 9: Quantitativo de Estagiários – Não Obrigatório por Órgão

| ITEM | ÓRGÃO | QTD | ÁREA DE ATUAÇÃO |
|------|--|-----------|------------------------------|
| 1 | Secretaria Municipal de Meio Ambiente | 7 | Administrativa |
| 2 | Secretaria Municipal de Esporte, Lazer e Juventude | 2 | Administrativa e Finalística |
| 3 | Secretaria Municipal de Cultura | 2 | Administrativa |
| 4 | Secretaria Municipal de Educação | 3 | Administrativa |
| 5 | Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico | 5 | Administrativa e Finalística |
| 6 | Secretaria Municipal de Gestão Fazendária | 7 | Administrativa |
| 7 | Secretaria Municipal de Habitação | 5 | Administrativa e Finalística |
| 8 | Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Trabalho | 25 | Finalística |
| 9 | Secretaria Municipal de Administração | 12 | Administrativa e Finalística |
| 10 | Secretaria Municipal de Saúde | 2 | Finalística |
| 11 | Procuradoria Geral do Município | 12 | Finalística |
| | Total | 83 | |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021

Estágio Obrigatório

Na modalidade obrigatório 6 (seis) secretarias aderiram ao programa, conforme demonstrado abaixo:

Quadro 10: Quantitativo de Estagiários - Obrigatório

| ITEM | ÓRGÃO | QTD | ÁREA DE ATUAÇÃO |
|------|--|------------|-----------------|
| 1 | Secretaria Municipal de Meio Ambiente | 1 | Finalística |
| 2 | Secretaria Municipal de Saneamento e Infraestrutura | 3 | Administrativa |
| 3 | Secretaria Municipal de Educação | 3 | Finalística |
| 4 | Secretaria Municipal de Habitação | 3 | Finalística |
| 5 | Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Trabalho | 37 | Finalística |
| 6 | Secretaria Municipal de Saúde | 55 | Finalística |
| | Total | 102 | |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021

Convênios

Previsto pelo decreto municipal, o convênio de estágio é o instrumento jurídico celebrado entre a instituição de ensino e Prefeitura para os alunos que necessitam fazer estágio curricular obrigatório ou não. Ele dá o respaldo legal nas partes envolvidas. Em 2021 foram realizados 21 (vinte e um) convênios com instituições de ensino superior e técnico. É válido ressaltar que todos estes foram firmados com instituições privadas.

Em andamento, estão os convênios com o Instituto Federal do Pará – IFPA, a Universidade Federal do Pará – UFPA e a Universidade Estadual do Pará.

Programa Desconto Servidor

O Programa Desconto Servidor foi instituído pelo Decreto nº 143, de 09 de abril de 2021, e tem o objetivo de estabelecer uma rede de parcerias com instituições de diferentes segmentos com vistas ao fornecimento de descontos em seus produtos e serviços aos servidores públicos municipais.

A rede credenciada conta com diversas instituições ananindeuenses, cuja adesão tem impulsionado a geração de renda ao Município, considerando a curva crescente na procura por parte dos servidores municipais ativos e inativos, assim como a seus dependentes.

Atualmente, a rede credenciada possui 17 (dezesete) parceiros que fornecem descontos variados, para serviços que vão de educação, passando por academias de ginástica até clube recreativo. No ano de 2021, 348 (trezentos e quarenta e oito) servidores aderiram ao Programa. Ressalte-se que o Programa Desconto Servidor está para além da simples concessão de descontos. Trata-se de uma forma de valorizar o servidor municipal, proporcionando seu desenvolvimento profissional, ganhos na qualidade de vida e economicidade nos gastos familiares.

Desenvolvimento de Competências

A busca pela melhoria da eficiência, eficácia e qualidade no serviço público somente poderá ser alcançada se a gestão desenvolver permanentemente o servidor público e suas competências individuais. É preciso qualificar e aprimorar a aprendizagem contínua daquele que é essencial para a representação das secretarias.

Partindo deste princípio a EGPA, visa o desenvolvimento de competências por meio capacitação, que de maneira geral, acontece por meio de cursos, palestras, oficinas, encontros entre outros.

Planejados com foco na eficiência e na valorização, os cursos possuem uma formatação para atender o melhor funcionamento da fazenda pública impactando diretamente na qualidade dos serviços prestados à população.

Em função disso, os cursos possuem uma modelagem diferenciada trabalhando, também, com o saber transversal, ou seja, na medida que o cursista adquire o conhecimento técnico, ele desenvolve habilidades emocionais que garantem a humanização na gestão. Insta informar que todos os curso ofertados pela EGPA são certificados e, neste 1º ano, 528 (quinhentos e vinte e oito) servidores municipais os receberam.

O quadro abaixo apresenta os cursos e palestras realizadas no ano de 2021:

Quadro 13: Cursos e Palestras realizadas em 2021

| ITEM | CURSOS | OBJETIVO |
|------|---|---|
| 01 | Palestra sobre Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD | Compreender os princípios gerais e os conceitos aplicáveis as mudanças introduzidas pela LGPD, a fim de assegurar que as partes interessadas divulguem e apliquem de forma adequada. |
| 02 | Palestra sobre Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão - E-Sic | Entender as funcionalidades, aplicabilidades, legalidade e extensões do E-SIC. |
| 03 | Oficina de Gestão de Pessoas na Prática | Sensibilizar e capacitar pessoas que trabalham com gerenciamento de pessoas dos órgãos ao auto desenvolvimento como equipe, com foco na otimização de estratégias, relações de confiança e busca de resultados. |
| 04 | Curso de Maquinário Pesado | Capacitar e orientar tecnicamente novos e atuais servidores que operam máquinas leves e pesadas, em operações em diversos tipos de obras. |
| 05 | Curso de Relações Interpessoais no Trabalho na Gestão Pública | Proporcionar aos participantes o desenvolvimento de atitudes comportamentais adequadas, de forma a estabelecer a harmonia nos ambientes de trabalho e social, oportunizando condições de reflexão e mudança de comportamentos motivando a integração entre as pessoas. |
| 06 | Curso de Redação Oficial | Ensinar o cursista a redigir textos que possibilite a comunicação entre servidores e público externo, facilitando a compreensão da mensagem que se quer transmitir através da redação oficial e do uso correto da gramática considerando os diferentes níveis de linguagem. |
| 07 | Curso de Excelência no Atendimento | Sensibilizar os participantes para a importância do atendimento personalizado, por meio da disseminação de conceitos, técnicas e ferramentas eficazes, visando à maestria do atendimento ao público e a melhoria da qualidade dos serviços prestados. |
| 08 | Curso de Excel Básico | Desenvolver competências básicas na utilização das ferramentas do Excel: criação de planilhas, tabelas, cálculos, funções básicas média, organização por ordem alfabética, formatação de células, datas e horas, filtragem de dados) e fórmulas |
| 09 | Curso de Licitação e Compras Públicas | Propiciar o entendimento da importância da licitação na Administração pública e a compreensão do passo a passo de uma licitação, em conformidade especialmente com os procedimentos constantes na Lei 8.666/93. |
| 10 | Curso de Educação no Trânsito | Sensibilizar a conscientização sobre as leis de trânsito, alertando-as sobre os perigos que nele ocorrem e, sobretudo como devemos nos comportar e respeitar as leis para a segurança e as dos outros. |
| 11 | Relações éticas no campo de | Compreender uma noção geral dos princípios éticos e |

| | | |
|----|---|---|
| | Estágio | valores morais que norteiam as Instituições Públicas, bem como os direitos e deveres atribuídos aos servidores no exercício das suas funções. |
| 12 | Rotinas Administrativas | Conhecer a rotina dos principais departamentos de um órgão público, abordando conceitos específicos e técnicas gerais de administração, inseridos na organização sistêmica. |
| 13 | Inteligência Emocional na Gestão Pública | Conhecer as ferramentas que auxiliam na gestão do equilíbrio emocional, através de estratégias de entendimento e desenvolvimento da Inteligência Emocional. |

Semana do Servidor Público

A semana do Servidor, realizada nos dias 26, 27 e 28 de outubro de 2021, objetivou homenagear o servidor público de Ananindeua e contou com 3 eventos que visaram valorizar aqueles que fazem a gestão pública municipal.

I Encontro de Estagiários

Fazendo parte do acompanhamento do desenvolvimento do estudante no campo de estágio, no dia 26 de outubro de 2021, foi realizado o I Encontro de Estagiários, que fez parte da programação da semana do servidor. O evento, que aconteceu no dia 26 de outubro, conversou com os 83 estagiários, por meio de uma palestra motivacional intitulada: “O Eu estagiário. O Eu profissional. Em matéria de cidadania. Eu sou nota 10”. A temática buscou trabalhar o a construção do Eu – que abrange o processo de desenvolvimento das estruturas gerais da capacidade de consciência, de linguagem e de ação, e a busca de equilíbrio entre os sentimentos de cuidado e responsabilidade com os outros e o cuidado e responsabilidade consigo próprio. As imagens abaixo retratam momentos do Encontro de Estagiário, com a presença do Prefeito de Ananindeua, Dr. Daniel.

Figuras 16 e 17: I Encontro de Estagiários



Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Certificação

Seguindo a programação da semana do servidor, no dia 27 de outubro, no auditório da Universidade da Amazônia, foram entregues 200 (duzentas) certificações dos cursos realizados pela SEMAD/EGPA, no período de 5 meses.

Figuras 18, 19 e 20: Certificação



Concurso Galeria do Servidor: A arte de quem faz acontecer



O Concurso “GALERIA DO SERVIDOR: A ARTE DE QUEM FAZ ACONTECER” é um projeto da Prefeitura de Ananindeua, executado pela Secretaria Municipal de Administração, através da Escola de Governança Pública de Ananindeua - EGPA, que tem como finalidade estimular a produção cultural e artística desenvolvida pelos servidores públicos municipais de Ananindeua como homenagem ao Dia do Servidor Público, comemorado em 28 de outubro. O Concurso, em sua 1ª edição, trouxe como temática “O Cotidiano Ananin”, um estímulo fomentador aos servidores públicos para dedicarem suas diferentes vivências e experiências na expressão

artístico- cultural, sobre perspectiva real e abstrata acerca da cidade de Ananindeua. A iniciativa contou com 18 inscrições, sendo que 13 entregaram suas obras. Estas foram avaliadas por uma artista plástica com experiência em técnicas de arte em pintura em tela, que selecionou 10 finalistas. Estas foram submetidas a votação popular que juntas quantificaram mais de 70 mil votos.

Durante a noite do dia 28 de setembro, em uma verdadeira galeria de arte montada exclusivamente para receber as pinturas, os dez servidores junto com autoridades convidadas, receberam o resultado final e suas classificações. Como forma de premiar os três primeiros colocados, o concurso ofertou bolsas integrais de graduação ou pós-graduação, computador e smartphone, que juntos totalizaram um investimento de, aproximadamente, 25.000 reais.

Figura 22: Premiação Galeria do Servidor – Tres primeiros colocados



Gestão Estratégica de Pessoas

O ano de 2021 se apresentou com grandes desafios e necessidade de mudanças a serem feitas na Diretoria de Recursos Humanos - DRH, hoje denominada Diretoria de Gestão Estratégica de Pessoas – DGP, cuja competência é de propor políticas públicas, definir normas, planejar, promover, executar e acompanhar as ações de cadastro, controle, encargos, consignação, movimentação e produção da folha de pagamento no âmbito do Poder Executivo Municipal, em articulação com unidades setoriais de recursos humanos dos órgãos e entidades.

As adequações implementadas sempre tiveram como foco principal o aprimoramento e a modernização da Gestão de Pessoas no âmbito da Administração

Pública Municipal de Ananindeua, com o consequente fortalecimento da Política de GP. Assim, este tópico expõe as principais ações desenvolvidas no ano de 2021 pela Secretaria Municipal de Administração, através da Diretoria de Gestão Estratégica de Pessoas. Algumas dessas ações ainda estão em andamento pela gestão, com metas de serem concluídas no ano de 2022.

Gestão do Gasto com Folha de Pagamento

A primeira ação estratégica da área, ainda em janeiro, foi reavaliar os gastos com folha de pagamento, o que tem sido desde então, o maior compromisso: manter sob controle os gastos com pessoal. O quadro abaixo mostra um comparativo dos exercícios 2020 x 2021, referentes aos gastos com folha de pagamento do pessoal ativo e a respectiva diferença, considerando valores brutos.

Quadro 15: Comparativo de Gastos com Pessoal Ativo 2020 x 2021

| MÊS | 2020 | 2021 | DIFERENÇA |
|------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Janeiro | R\$ 24.061.283,58 | R\$ 17.311.076,70 | R\$ 6.750.206,88 |
| Fevereiro | R\$ 22.801.611,74 | R\$ 17.179.675,06 | R\$ 5.621.936,68 |
| Março | R\$ 22.943.860,88 | R\$ 17.816.026,40 | R\$ 5.127.834,48 |
| Abril | R\$ 22.708.435,62 | R\$ 18.587.783,78 | R\$ 4.120.651,84 |
| Mai | R\$ 22.638.012,53 | R\$ 19.762.940,86 | R\$ 2.875.071,67 |
| Junho | R\$ 22.817.793,44 | R\$ 22.007.819,28 | R\$ 809.974,16 |
| Julho | R\$ 23.405.209,68 | R\$ 20.447.264,38 | R\$ 2.957.945,30 |
| Agosto | R\$ 24.260.939,34 | R\$ 20.307.819,04 | R\$ 3.953.120,30 |
| Setembro | R\$ 24.441.954,84 | R\$ 20.576.309,44 | R\$ 3.865.636,40 |
| Outubro | R\$ 24.177.054,63 | R\$ 21.030.474,79 | R\$ 3.146.579,84 |
| Novembro | R\$ 23.586.095,17 | R\$ 22.128.958,98 | R\$ 1.457.136,19 |
| Dezembro | R\$ 23.134.137,63 | R\$ 22.225.333,59 | R\$ 908.804,04 |
| Total | R\$ 280.976.389,08 | R\$ 222.201.807,24 | R\$ 38.636.952,48 |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

É importante ressaltar que o valor mostrado no quadro de dezembro de 2021 foi retirado de uma folha prévia, pois até o momento da entrega deste relatório de gestão não havia sido fechada a folha definitiva.

O gráfico abaixo apresenta a diferença dos gastos com pessoal da atual Gestão.

Gráfico: Comparativo de Gasto com Pessoal – 1º Semestre

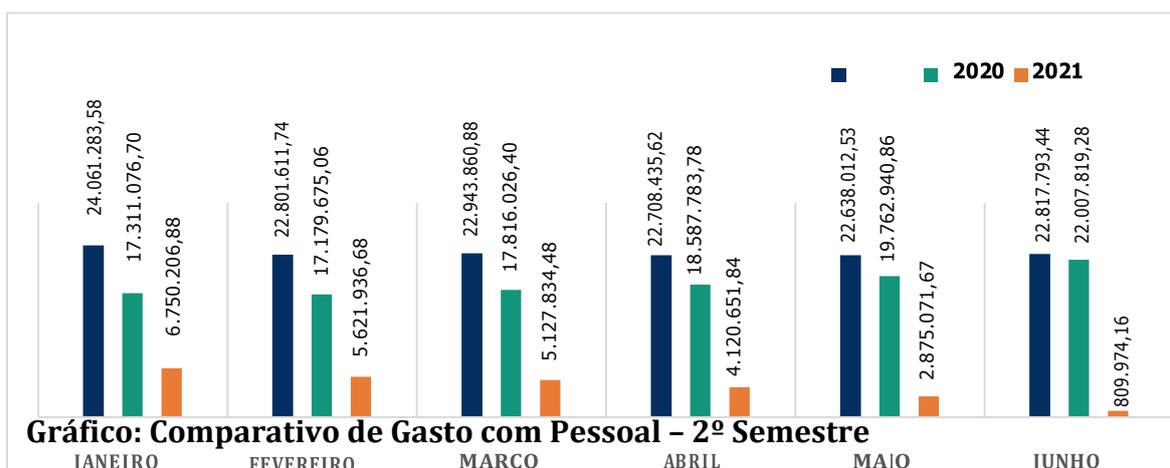
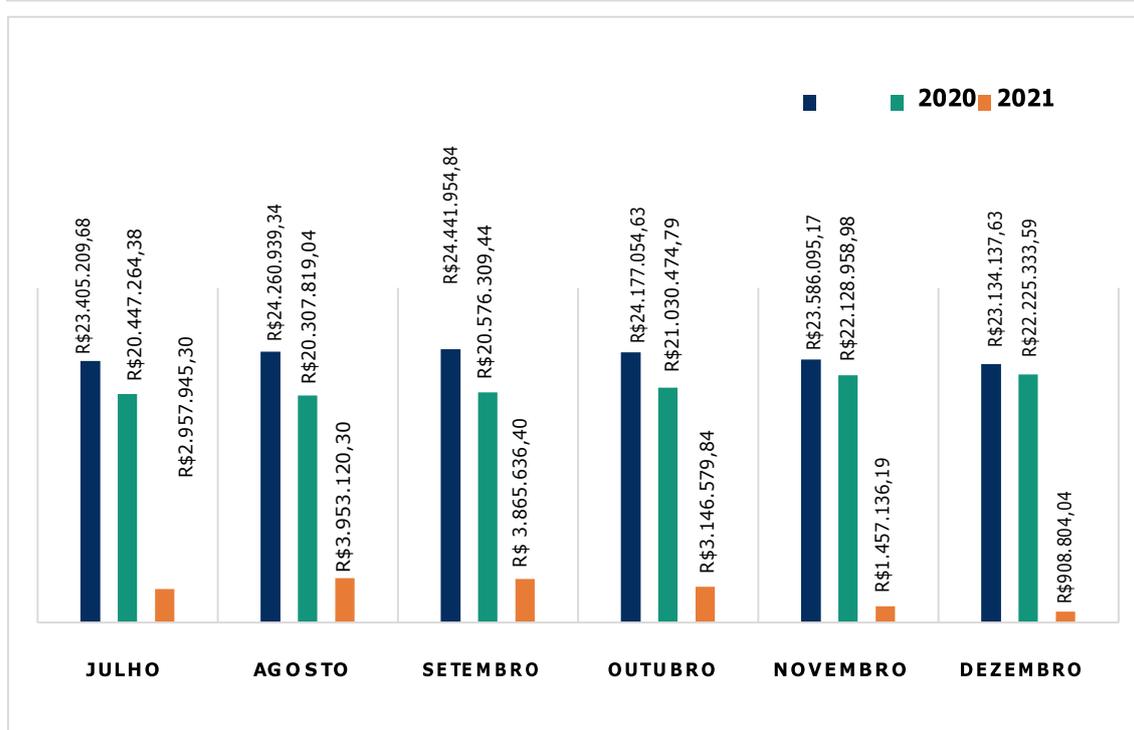


Gráfico: Comparativo de Gasto com Pessoal – 2º Semestre



Comparando os valores do ano de 2020 com relação aos valores de 2021, vê-se que houve uma economia na ordem de R\$ 38.636.952,48 (trinta e oito milhões, seiscentos e trinta e seis mil, novecentos e cinquenta e dois reais e quarenta e oito centavos).

Vários foram os esforços no controle do gasto público, especialmente ao se considerar o que determina a Lei Complementar nº 173, de 27 de maio de 2020, que “Estabelece o Programa Federativo de Enfrentamento ao Coronavírus SARS-CoV-2 (Covid-19), altera a Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, e dá outras

providências”, especialmente quando veda, em seu art. 8º, gastos com pessoal que impliquem em aumento de despesa.

A exceção, contudo, ocorreu em função do reajuste anual do vencimento-base dos servidores municipais através da Lei Complementar Nº 3.120, de 22 de janeiro de 2021, majorado para R\$1.100,00, alcançando o universo de 3.193 (três mil, cento e noventa e três) servidores. Ainda assim, ao comparar a folha de março de 2020 com a de setembro de 2021, considerando o universo de servidores que recebem a faixa salarial de R\$1.100,00, houve uma economia na ordem de R\$1.517.713,06 (hum milhão, quinhentos e dezessete mil, setecentos e treze reais e seis centavos).

Isto se justifica pelo enxugamento no quantitativo de pessoal, considerando somente os que recebem na faixa salarial de R\$1.110,00, que passou de 4.832 (quatro mil, oitocentos e trinta e dois) para 3.193 (três mil, cento e noventa e três) servidores. Relativo ao Quadro de Pessoal Comissionado da PMA, comparando 2020 e 2021, também se constata redução de pessoal no percentual de 54,72%, passando de 4.477 (quatro mil, quatrocentos e setenta e sete) servidores comissionados para 2.027 (dois mil e vinte e sete), representando uma economia na ordem de R\$2.012.083,17 (dois milhões, doze mil, oitocentos e trinta e cinco reais e dezessete centavos).

Ao se considerar a Quadro Geral de Pessoal da PMA também se verifica uma significativa redução, tanto no quantitativo de cargos quanto no gasto. Em 2020, a PMA possuía o total de 10.678 (dez mil, seiscentos e setenta e oito) servidores públicos. Já em 2021, o quantitativo geral passou a ser de 8.242 (oito mil, duzentos e quarenta e dois) servidores, representando uma redução de 22,81%, com economia mensal na ordem de R\$2.554.237,10 (dois milhões, quinhentos e cinquenta e quatro reais e dez centavos) e anual de R\$ 30.650.845,20 (trinta milhões, seiscentos e cinquenta mil, oitocentos e quarenta e cinco reais e vinte centavos).

Quadro 18: Comparativo - Quadro Geral de Pessoal da PMA

| DESCRIÇÃO | 2020 | 2021 | Diferença (valor/%) |
|--|--------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| Qtd de Servidores (Todos os vínculos) | 10.678 | 8.242 | 2.436 22.81% |
| Valor da Folha (Mensal) | R\$ 18.088.617,00 | R\$16.026.914,22 | R\$2.554.237,10 13,75% |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

É importante ressaltar que tais números são produtos de diversas ações da atual Gestão da PMA que vem promovendo a reestruturação de seus órgãos e do quadro de cargos, sem acréscimo de despesa ao erário público, resultando no estudo da real necessidade com pessoal pelos órgãos do Executivo Municipal.

Os valores alcançados demonstram o compromisso da atual Gestão Municipal com o disposto na Lei de Responsabilidade Fiscal e o percentual máximo de comprometimento com pessoal em relação a Receita Corrente Líquida – RCL. Segundo o Relatório de Gestão Fiscal referente ao 2º Quadrimestre de 2021, a despesa total com pessoal era de R\$ 314.319.600,34 (trezentos e quatorze milhões, trezentos e dezenove mil, seiscentos reais e trinta e quatro centavos), representando um comprometimento de somente 35,76% em relação à RCL, índice confortável ao se considerar que o Limite Prudencial imposto pela LRF é de 51,30%.

Descentralização da Folha de Pagamento e outros processos.

Outra importante ação foi buscar autonomia aos outros órgãos do Poder Executivo no que tange à Gestão de Pessoas, até então centralizada na SEMAD.

Iniciou-se uma série de conversas com os Coordenadores das setoriais de recursos humanos, criando-se uma rede para gestão das informações e ações inerentes à área, e cujo foco principal é a descentralização das folhas de pagamento para seus órgãos, fazendo com que a Secretaria de Administração atue como gestora de todo processo. O passo inicial foi colocar o Sistema de Gestão de Pessoas, atualmente pertencente à GovernançaBrasil S/A Tecnologia e Gestão em Serviços, na “nuvem”, a fim de que pudesse ser acessado a qualquer tempo e de qualquer lugar. Após, realizou-se treinamento com todos os Coordenadores de RH para

conhecer o Sistema de Gestão de Pessoas e apresentar a nova forma de atuação pensada para as áreas. Eleita para projeto piloto, a Secretaria Municipal de Saúde – SESAU, iniciou a descentralização através de treinamento focal em funcionalidades específicas, tornando-a responsável por processos que anteriormente eram de responsabilidade da SEMAD, podendo, inclusive, facilitar a solicitação de serviços de seus servidores dentro da sua própria secretaria de origem.

Para 2022, espera-se a finalização do processo de descentralização da folha na SESAU e a ampliação dessa ação aos órgãos de maior porte, como as Secretarias Municipais de Educação e de Cidadania, Assistência Social e Trabalho, estejam atuando com a elaboração de sua folha de pagamento e oferecendo os serviços aos seus próprios servidores que, ainda hoje, são encaminhados para a SEMAD.

Ressalte-se que os encontros com as setoriais de recursos humanos têm sido uma constante, especialmente no que tange a minimizar dúvidas a respeito de procedimentos legais que envolvem direitos e deveres dos Servidores Públicos Municipais. Tais encontros são promovidos pela SEMAD, através da EGPA, sendo ministrados pela equipe técnica da Diretoria de Gestão Estratégica de Pessoas, com apoio do Núcleo Jurídico.

Portal do Servidor

Outra importante ação desenvolvida pela Gestão Estratégica de Pessoas da SEMAD foi a melhoria do Portal do Servidor. Em 2021, o Portal passou por uma série de reformulações, entre as quais melhoria da interligação com o Sistema de Gestão de Pessoas, proporcionando atualização em tempo real das informações dos servidores públicos municipais. Através do Portal, o servidor público municipal tem acesso ao Contracheque on line, Comprovante de Rendimentos e ainda consultar seus Dados Cadastrais.

Antes de 2021, para obter tais documentos, os servidores precisavam se dirigir até seus órgãos e entrar com pedido via protocolo, cujo prazo de retorno era de até 30 (trinta) dias. Agora, todas essas informações estão disponíveis de forma rápida e segura aos servidores, sem dificuldades ou burocracias. Ressalte-se que o acesso ao Contracheque tem sido feito antes da data de pagamento dos salários, o que não ocorria até o início deste ano. Para isso, adotou-se um Calendário de Obrigações junto à Rede de Setoriais de Recursos Humanos, sendo possível

estabelecer previamente o cronograma de pagamento mensal e, ainda divulgar aos servidores públicos com antecedência.

Adequação ao novo E-social

Em 2021, o novo E-social divulgou uma série de adaptações que deverão ser adotadas pelos órgãos públicos. Além disso, estabeleceu etapas de trabalho e um calendário de obrigações com prazos a ser cumpridos. A SEMAD juntamente com a empresa GovBR iniciaram os trabalhos para atendimento das determinações do Governo Federal, através de treinamentos on-line da equipe técnica e aquisição do Certificado A1 para transmitir as informações ao sistema.

A primeira fase do novo E-social requereu informações relativas ao empregador, ou seja, a todos os órgãos da Prefeitura de Ananindeua. Internamente, a Diretoria de Gestão Estratégica de Pessoas, através da Coordenadoria de Encargos Gerais, o Núcleo Jurídico e a GovBR procuraram atender de forma eficiente e segura às exigências do novo E-social, realizando todas as adequações apontadas. Concluída a 1ª etapa, iniciou-se o planejamento da 2ª, que é o recadastramento de todos os servidores públicos municipais, ação prevista para acontecer a partir de janeiro de 2022. Tal etapa virá em bom momento, uma vez que, desde o início da gestão, identificaram-se algumas inconsistências no que se refere as informações de cadastro e documentações pessoais de servidores. Ainda no início deste ano, uma atualização cadastral via requerimento foi realizada, a fim de que alguns dados fossem corrigidos. Porém, é necessária uma ação maior para solucionar essa demanda. Para tanto, a equipe técnica da DGP, juntamente com a Secretaria Adjunta da SEMAD, elaborou um planejamento das ações para o recadastramento, a ser feito pelo Portal do Servidor, que já está devidamente preparado para o início da atividade.

DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL E GOVERNANÇA PÚBLICA

O Desenvolvimento de Organizacional e Governança Pública são dois componentes novos na Secretaria Municipal de Administração, como forma de aproximar a Gestão Municipal dos novos paradigmas da atualidade na área da Gestão Pública.

Com a competência de propor políticas públicas, definir normas, planejar, promover, executar e acompanhar as ações e projetos de modelagem organizacional, de desenvolvimento de cargos e carreiras, de seleção de pessoas, de estágio probatório e de governança pública, no âmbito do Poder Executivo Municipal, a Diretoria de Desenvolvimento Organizacional e Governança Pública – DDG, surge como importante área para a gestão da PMA.

Estrutura Organizacional:

No ano de 2021, a DDG realizou diversas análises de projetos de lei de reestrutura organizacional, resultando na reestruturação de 06 (seis) órgãos e na criação de mais 02 (dois). Ressalte-se que os projetos de lei não acarretaram aumento de despesa ao erário municipal, em observância ao disposto na Lei Complementar nº 173, de 27 de maio de 2020, que “Estabelece o Programa Federativo de Enfrentamento ao Coronavírus SARS-CoV-2 (Covid-19), altera a Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, e dá outras providências.” Destacaremos aqui, a Secretaria Municipal de Administração, e a apresentação de sua reestrutura organizacional.

A Lei nº 3.167/2021 que reestruturou a SEMAD, trouxe importantes transformações que em muito possibilitaram o desenvolvimento de ações estratégicas de gestão pública. Entre essas ações, destacam-se: Criação do Fundo de Desenvolvimento do Servidor Público Municipal de Ananindeua - FUNDESPA, com a finalidade de prover e aplicar recursos, exclusivamente, para o desenvolvimento e realização de ações voltadas à capacitação e aprimoramento dos Servidores Públicos Municipais de Ananindeua; Criação do Conselho Gestor da Escola de Governança Pública de Ananindeua, órgão de deliberação colegiada, tem por finalidade deliberar sobre as normas, diretrizes e formulação das políticas públicas voltadas para a formação, o aperfeiçoamento, o treinamento, a valorização e o desenvolvimento dos servidores e gestores municipais. O Conselho Gestor será composto de 06 (seis) membros - Diretor da Escola de Governança Pública de Ananindeua, que o Presidirá; Secretaria Municipal de Administração; Secretaria Municipal de Educação; Procuradoria Geral do Município de Ananindeua; Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Finanças; e Secretaria Municipal de Gestão Fazendária.

Ampliação das funções básicas da SEMAD, que passa a desenvolver políticas públicas nas áreas de políticas públicas nas áreas de gestão de pessoas, gestão da logística, gestão de patrimônio, gestão do desenvolvimento organizacional e governança pública e a gestão da formação e desenvolvimento dos servidores públicos municipais o que precedeu a adequação de uma estrutura organizacional condizente com as novas competências assumidas, conforme organograma constante no Anexo deste Relatório de Gestão.

Criação de quadro próprio de cargos de provimento em comissão, a fim de atender à nova estrutura organizacional, sem a geração de ônus ao erário público.

Seleção de Pessoas:

No ano de 2021, a atual gestão recebeu 04 (quatro) certames em diferentes fases de andamento: Concurso Público nº 003/2019 da Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Trabalho; Concurso Público nº 004/2019 da Secretaria Municipal de Segurança e Defesa Social; Concurso Público nº 005/2019 da Secretaria Municipal de Transporte e Trânsito; e Concurso Público nº 001/2020 da Secretaria Municipal de Saúde.

O Concurso Público nº 003/2019 da Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Trabalho – SEMCAT, cujo Edital de Abertura nº 001/2019 de 05 de agosto de 2019, ofertou 90 (noventa) vagas e 24 (vinte e quatro) cadastros de reserva aos cargos, descritos no quadro abaixo. O referido concurso esteve vigente até o dia 04 de dezembro de 2021, com todas as etapas do certame concluídas e as convocações realizadas de maneira imediata.

Quadro 20: Concurso Público nº 003/2019 - SEMCAT

| CARGOS | VAGAS OFERTADAS | CADASTRO RESERVA | APROVADOS E CLASSIFICADOS |
|---|------------------------|-------------------------|----------------------------------|
| Auxiliar Municipal/Motorista | 05 | 02 | 05 |
| Auxiliar Municipal/Manipulador de Alimentos | 20 | 02 | 20 |
| Auxiliar Municipal/Mensageria e Protocolo | 10 | 02 | 10 |
| Auxiliar Municipal/Serviços Gerais/Servente | 10 | 02 | 10 |
| Técnico Municipal/Secretariado | 18 | 02 | 18 |

| | | | |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Técnico Municipal/Informática | 02 | 02 | 02 |
| Analista Municipal/Assistente Social | 15 | 07 | 04 |
| Analista Municipal/Psicologia Social | 10 | 05 | 10 |
| TOTAL | 90 | 24 | 79 |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

O Concurso Público nº 004/2019 da Secretaria Municipal de Segurança e Defesa Social - SESDS, foi lançado através do Edital de Abertura nº 001/2019, de 30 de agosto de 2019, e ofertou 50 (cinquenta) vagas para ampla concorrência e 10 (dez) vagas ao cadastro reserva, para o cargo de Guarda Civil Municipal.

A 1ª etapa do certame foi realizada, sendo tornado público o Resultado Definitivo da 1ª etapa, restando a realização da 2ª etapa - Curso de Formação. Atualmente, o certame está suspenso em função da Pandemia da COVID-19.

Quadro 21: Concurso Público nº 004/2019 - SESDS

| Cargos | Vagas Ofertadas | Cadastro Reserva |
|---|-----------------|------------------|
| Guarda Civil Municipal Sexo: Feminino | 10 | 03 |
| Guarda Civil Municipal Sexo: Masculino | 40 | 07 |
| Total | 50 | 10 |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

O Concurso Público nº 005/2019 da Secretaria Municipal de Transporte e Trânsito - SEMUTRAN, tornado público através do Edital de Abertura nº 001/2019, de 04 de setembro de 2019, ofertou 10 (dez) vagas efetivas e 03 (três) vagas para cadastro de reserva, aos cargos conforme discriminados no quadro abaixo:

Quadro 22: Concurso Público nº 005/2019

| CARGOS | VAGAS OFERTADAS | CADASTRO RESERVA | APROVADOS E CLASSIFICADOS |
|---|-----------------|------------------|---------------------------|
| Agente Municipal de Transporte e Trânsito | 10 | 03 | 10 |
| Total | 10 | 03 | 10 |

Fonte: SEMAD. Relatório de Gestão, 2021.

Informamos que o certame foi realizado até a etapa de publicação da Convocação de 13 (treze) candidatos aprovados, incluindo cadastro reserva, para entrega de documentos e inspeção médica, sendo publicado apenas o Resultado Final Preliminar da Habilitação para posse. Atualmente, o concurso está suspenso devido a Pandemia da COVID-19.

O Concurso Público nº 001/2020 da Secretaria Municipal de Saúde, publicado através do Edital de Abertura nº. 002/2020, de 06 de fevereiro de 2020, ofertou 229 (duzentas e vinte e nove) vagas à ampla concorrência e 46 (quarenta e seis) de cadastro de reserva. O certame evoluiu até a publicação da Relação Provisória de Candidatos que tiveram suas inscrições deferidas e indeferidas, além da Lista Provisória de Candidatos que tiveram suas solicitações de atendimento especial deferidas e indeferidas, sendo suspenso em função da pandemia de covid-19. O concurso foi retomado através do Edital de Reabertura nº 009/2021, de 13 de setembro de 2021, sendo revisitada a quantidade de vagas ofertadas para 199 (cento e noventa e nove) para ampla concorrência e 44 (quarenta e quatro) para cadastro de reserva, alcançando o total de 41.988 (quarenta e um mil, novecentos e oitenta e oito) inscritos.

Ainda em 2021, foi publicado o Decreto nº 149, de 16 de abril de 2021, que “Dispõe sobre a Regulamentação do Processo Seletivo Simplificado para a contratação de Servidor Temporário, prevista no art. 90 da Lei nº 942, de 04 de abril de 1990, no âmbito da Administração Municipal Direta e Indireta, e dá outras providências. ” Assim, ainda no 1º semestre de 2021, foi realizado o Processo Seletivo Simplificado para a Secretaria Municipal de Educação – SEMED, através do qual foram ofertadas 449 (quatrocentos e quarenta e nove) vagas para diferentes funções finalísticas da educação. Todas as vagas foram preenchidas.

Cessão de Servidor:

A atual gestão tornou público o Decreto nº 145, de 14 de abril de 2021, que “Dispõe sobre a Regulamentação do instituto da Cessão de Servidores Públicos do Município de Ananindeua que trata o Artigo 167 da Lei Municipal nº 2.177, de 07 de dezembro de 2005, e dá outras providências. ” Até o momento, foram regularizadas 06 (seis) cessões de servidores efetivos desta Municipalidade, de acordo com as normativas estabelecidas na regulamentação ora citada.

A Saúde Ocupacional também surge como uma nova área na atual estrutura da Secretaria Municipal de Administração e tem como competência propor políticas públicas, definir normas, planejar, promover, executar e acompanhar as ações de gestão de perícia médica, saúde ocupacional e segurança do trabalho, no âmbito do Poder Executivo Municipal.

Perícia Médica:

Vê-se que entre as competências desempenhadas está a perícia médica do servidor público municipal, anteriormente de responsabilidade do Instituto de Previdência do Município de Ananindeua – IPMA. Por força de lei, a partir deste exercício, tal atividade passou a ser de responsabilidade da Administração Direta. Nestes termos, a partir de outubro de 2021, a SEMAD passou a realizar a perícia médica, tendo sido atendidos até o momento 20 (vinte) servidores efetivos desta municipalidade.

SAÚDE OCUPACIONAL E SEGURANÇA NO TRABALHO:

Até o ano de 2021, somente a área de Segurança no Trabalho tinha atuação no âmbito da Gestão Municipal. Com a reformulação das políticas públicas, a área passa a ter importante papel na busca por melhoria das condições de trabalho dos servidores municipais. Ressalte-se que, para além das atividades técnicas, a área de saúde ocupacional também busca desenvolver ações que priorizem a qualidade de vida do servidor, com celebração de datas festivas, como Dia da Mulher, Dia das Mães, Mês Junino e a realização de palestras com temas atuais e relevantes, como o setembro Amarelo.

Assessoramento Jurídico Como órgão atuante na área meio da gestão pública municipal, além do desenvolvimento das ações anteriormente apresentadas, a SEMAD presta orientações sobre diferentes temas dentro de sua competência, tendo no Núcleo Jurídico importante apoio e assessoramento para fomentar tais atividades, observada a vinculação técnica com a Procuradoria Geral do Município.

Assim, com a competência de prestar assessoraria e consultoria jurídica ao Secretário e estabelecer normas e procedimentos sobre assuntos jurídicos no âmbito da Secretaria Municipal de Administração, o Núcleo Jurídico da SEMAD trabalhou intensamente em 2021.

Com níveis elevados de produtividade, aliado à mudanças significativas na rotina do Núcleo, houve, entre outras demandas, a inclusão de procedimentos jurídico-administrativos, a fim de atender às novas atividades que estavam sendo implantadas, como o SERVMOB e o Processo Seletivo Simplificado.

A orientação constante e o repasse de atividades às Diretorias, especialmente às Diretorias de Gestão Estratégica de Pessoas, de Desenvolvimento organizacional e Governança e à Escola de Governança também marcaram as atividades do NUJU. Tais mudanças foram trazidas com a aprovação da Lei nº. 3.167/2021, que reestruturou a SEMAD.

Gestão de Governo

Ainda no Eixo de Gestão Eficiente, a Secretaria Municipal de Gestão de Governo, tem por missão realizar o diálogo com a sociedade civil organizada, com os entes que compõem a Gestão Municipal e com o restante da população de Ananindeua, como canal dialogador e mediador entre as necessidades das comunidades e a atuação da referida Gestão. Desta forma, a SEGOV em 2021, mesmo com um quadro reduzido de servidores, e com constantes ausências de estrutura na realização das ações, bem como, na rotina diária da Secretaria, buscou, com competência, atuar, inicialmente, realizando o mapeamento das lideranças por bairros e das entidades da sociedade civil dos mais diversos segmentos, estabelecendo novos canais de diálogo com a população de Ananindeua. Considerando o momento de enfrentamento à pandemia de COVID, utilizamos a tecnologia de comunicação remota (whatsapp) onde foram criados grupos específicos de proposição de políticas públicas e gerenciamento de conflitos.

Em janeiro de 2021, a SEGOV promoveu o aniversário de Ananindeua, com programação específica voltada para a região das ilhas, o qual contou com a integração de diversas lideranças locais, e os órgãos da sociedade civil.

Articular, apoiar e sistematizar o processo de consulta pública e de participação social nas políticas públicas do Governo Municipal é função atribuída a Secretaria de Gestão de Governo, que como articulador, e, através de parceria com a Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Finanças – SEPOF, organizou todo o processo de realização das audiências públicas para a

composição do Planejamento Plurianual – PPA 2022-2025 e da Lei Orçamentária Anual para o exercício de 2022.

A Audiência Pública é o nome que define uma reunião organizada, e um importante instrumento de participação e controle popular sobre a administração pública no momento da elaboração das peças do planejamento governamental. Com amparo na Lei de Responsabilidade Fiscal, visa, nesse contexto, garantir um espaço onde a comunidade aponte seus problemas e apresente suas propostas e sugestões aos órgãos públicos. Trata-se de um importante mecanismo que garante a participação popular na discussão e solução de assuntos de interesse público. Além de informar, promover o debate, esclarecer dúvidas e questionamentos, é neste espaço que a gestão municipal tem a possibilidade de ouvir opiniões e captar propostas de solução para os principais desafios enfrentados pela sociedade

A articulação e toda a logística executada pela SEGOV possibilitaram a participação popular na construção do Plano que vai nortear as práticas e as decisões de gestão quanto às políticas públicas que serão estabelecidas pelo Governo do Prefeito Dr. Daniel.

As audiências ocorreram no período de 01 a 20 de julho de 2021, divididas por Pólos que agregavam bairros afins e dessa forma, as demandas apresentadas pudessem dar visibilidade e compreensão sistêmica dos desafios a serem enfrentados em cada região. Sistematizando dessa forma as audiências, foi possível também, organizar o Plano para dar respostas mais imediatas às demandas apresentadas pela população, maximizando tempo e recursos públicos e tornando o processo mais transparente, eficiente e efetivo.

Todos os encontros foram amplamente divulgados de forma presencial e on line através das redes sociais e do site da Prefeitura Municipal de Ananindeua, visando atingir o maior número de pessoas no município e sua participação efetiva, apresentando propostas e demandas para a melhoria das condições de infraestrutura, saúde, saneamento, segurança, habitação, transporte, meio ambiente e etc., tornando o município de Ananindeua um lugar melhor para se trabalhar e viver.

Os Pólos das Audiências foram constituídos na seguinte ordem:

| DATA | POLO | BAIRROS ENVOLVIDOS |
|---------------|------|--|
| 01 Julho 2021 | A | Cidade Nova I a IV, Guajará I e Guajará II |
| 06 Julho 2021 | B | Distrito Industrial, Maguari, Curuçambá, Ananindeua Centro, PAAR, Aurá, Mariguela e Abacatal. |
| 08 Julho 2021 | C | UNA, Atalaia, Coqueiro, Providência, 40 horas e Jibóia Branca |
| 13 Julho 2021 | D | Águas Lindas, Aguas Brancas, Girassol, Guanabara, Castanheira, Pedreirinha, Júlia Seffer e Levilândia. |
| 15 Julho 2021 | E | Icui Guajará e Icuí Laranjeira |
| 20 Julho 2021 | F | Região das Ilhas |

As audiências contaram com cerca de 500 pessoas, em média, a qual demonstraram o adiantado processo de mobilização e de diálogo com a sociedade civil. Ressalte-se que as proposições elencadas nas audiências do PPA, foram englobadas no plano plurianual final, e contempladas com o orçamento para execução.

Na coordenação da interlocução entre Governo e sociedade, a SEGOV encaminhou aos órgãos governamentais competentes as demandas sociais que lhes sejam apresentadas e faz o acompanhamento da sua tramitação.

Como apoiador nos processos de planejamento, organização e acompanhamento da agenda do Prefeito Municipal, em 2021, fortalecemos e ampliamos o diálogo dentro das comunidades. Mesmo respeitando o momento de isolamento social, compreendemos que uma gestão eficiente necessita encontrar canais onde possa aproximar-se da população e sendo assim, utilizamos, mais uma vez as tecnologias com contatos via aplicativos (whatsapp), videoconferências, telefonemas, visitas *in loco*, e cerca de 2000 atendimentos presenciais na sede da SEGOV.

No âmbito de suas competências, a SEGOV também participou como apoiador de diversas atividades dentro das comunidades pólos, e também em

parceria com as demais Secretarias da Gestão Municipal, para as ações juninas e as de combate a violência contra a mulher, onde, através da Coordenadoria de Igualdade Racial COMPIR, esteve a frente de diversas ações voltadas ao segmentos dos povos tradicionais e povos de terreiros, aproximando o Governo municipal desse segmento da sociedade que historicamente permanece à parte das políticas públicas, além de promover eventos alusivos e que, homenagearam e reafirmaram o compromisso da atual gestão municipal para com esse segmento.

Destacamos ainda, neste ano de 2021, as homenagens recebidas como resultado do trabalho comprometido de profissionais que formam a Secretaria. Fomos homenageados no evento “invisíveis da pandemia”, pela incansável atuação e dedicação ao trabalho junto a população de Ananindeua.

Por fim, em parceria com o Gabinete de Gestão Integrada do Município - GGIM apoiamos a realização das atividades alusivas ao Círio de Nossa Senhora de Nazaré, com intensa programação de visitação e homenagens aos órgãos e entes que compõem a Administração Municipal e também, os poderes Legislativo e Judiciário, com visitação da imagem Peregrina de Nossa Senhora de Nazaré.

Promovendo ainda, em parceria com a Igreja Católica, a estruturação a barraca de apoio aos romeiros, onde eram fornecidos cuidados médicos, assistências, psicológicos e abrigo aos romeiros que passavam por Ananindeua para o pagamento de suas promessas. Ação que contou com o envolvimento de mais de 40 entidades da sociedade civil e das gestões municipais e estaduais.

Por fim, ressaltamos a ampliação do diálogo com a sociedade civil, no sentido de propor e promover políticas públicas que atendam ao maior número de famílias possíveis, estando presentes no apoio e organização de atividades nos mais diversos segmentos sociais, tais como: sociedade civil organizada, ONG's, associações, cooperativas, esporte, cultura, lazer, saneamento, saúde, segurança, assistência social, religiosas, povos tradicionais, capoeiras, LGBTQIA+; fazendo com que a Secretaria Municipal de Gestão de Governo cumprisse com efetividade, a finalidade a qual foi criada.

PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO MUNICIPAL

A Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Finanças – SEPOF é órgão da administração direta da Prefeitura Municipal de Ananindeua, cuja missão Institucional é a de Coordenar, elaborar, executar e acompanhar os processos de planejamento, orçamento e finanças da PMA zelando pelo equilíbrio das contas públicas, com foco em resultados para a sociedade.

No exercício de 2021, a SEPOF realizou as ações que dão suporte ao desenvolvimento das políticas públicas municipais, com a observância aos dispositivos legais, buscando dar concreticidade e efetividade às demandas da população, as quais compõem o Plano de Governo e os demais instrumentos de planejamento, orçamento e finanças, somando-se a melhoria dos resultados da administração dando maior transparência à aplicação dos recursos públicos. Respeitando suas competências institucionais a SEPOF coordena os sistemas municipais de planejamento, orçamento e finanças, com a finalidade de assegurar à gestão institucional, a eficiência e a eficácia no cumprimento de objetivos e metas definidas pela estrutura administrativa Municipal, oferecendo suporte ao Chefe do Poder Executivo Municipal no estabelecimento de diretrizes estratégicas, visando o cumprimento de metas e objetivos previstos em seu Plano de Governo. Neste sentido, promoveu e coordenou a formulação do Planejamento Estratégico do Governo – Plano Plurianual (PPA) correspondente ao período de 2022-2025, a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), zelando pelo cumprimento das diretrizes estratégicas definidas e da legislação vigente.

Sob a coordenação da Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Finanças – SEPOF, o PPA foi elaborado com metodologia apresentada a todos os Poderes, Órgãos e Entidades municipais, em reunião geral e, em seguida, detalhado em diversas oficinas temáticas para apresentação das Dimensões Estratégicas: Dimensão Social – Diretriz: **“Melhoria da Qualidade de Vida com Justiça Social e Econômica”** (agrega as políticas de Saúde, Educação, Assistência Social, Segurança Pública, Cultura, Esporte e Lazer, Habitação e Mulher); Dimensão Econômica e Ambiental – Diretriz: **“Ordenamento, Infraestrutura e Desenvolvimento**

Sustentável” (integra as políticas de Trabalho, Emprego e Renda, Turismo, Saneamento, Serviços Públicos, Mobilidade Urbana, Meio Ambiente e Gestão Institucional – Diretriz: **“Gestão Eficiente”** (todas as políticas e serviços de suporte à Gestão do Município: planejamento, recursos humanos, arrecadação, assistência jurídica, controle interno, etc. bem como a previdência social).

O desenho das políticas públicas agregadas em Dimensões Estratégicas possibilita uma visão sistêmica do processo de gestão municipal assim como o desenvolvimento de ações que, efetivamente, integrem o planejamento à sua execução, realizando o objetivo preconizado pelas melhores práticas administrativas que requerem transparência, prerrogativa que garante à população o acompanhamento da execução do orçamento e o consequente monitoramento do uso dos recursos públicos. Cada Dimensão Estratégica agrega Programas que são traduzidos em ações a serem executadas através de projetos e atividades constante no orçamento municipal, em cada exercício de vigência do Plano Plurianual.

Ainda como parte do processo de elaboração do PPA, foram realizadas, inicialmente, três oficinas, uma com cada Dimensão (Social, Econômica e Ambiental e Gestão Eficiente) para, além da metodologia, elaborar o Plano e estabelecer as tarefas pertinentes a cada ente da administração pública, para que estes possam apresentar seus Programas, Objetivos, Metas e ações. Após a realização das Oficinas, os órgãos receberam orientações individualizadas para dar mais unidade e transparência a construção das propostas que compuseram Plano Plurianual. Com todos os elementos definidos (Programas, Objetivos, Metas e Ações) foi realizada reunião geral para dar conhecimento a todos os órgãos, assim como, garantir a transversalidade das ações a serem desenvolvidas no período do Plano.

Os elementos norteadores do Planejamento – Diretriz de Governo, Missão, Visão e Valores apresentados no PPA constantes do Plano de Governo da gestão atual foram ratificados pelos órgãos da PMA durante as reuniões/oficinas temáticas e de Gestão. O novo PPA reforça a opção por um modelo de desenvolvimento com sustentabilidade e redução das desigualdades, inovação e inclusão social. Esse modelo será desenvolvido através das políticas públicas setoriais organizadas em três Dimensões Estratégicas, e ainda pela Dimensão Tática que apresenta 14 Programas Temáticos e o Programa de Gestão, Manutenção e Serviços ao Município.

Como responsável pela elaboração das peças de planejamento e orçamento de toda a administração direta e indireta, a SEPOF realiza o acompanhamento da gestão municipal, o que permite a correção oportuna das decisões e a atualização permanente dos planos e programas, com o propósito de apresentar, de forma transparente, os resultados alcançados no cumprimento de plano de governo, tanto ao Poder Legislativo Municipal quanto à população em geral. O processo de acompanhamento da Gestão municipal está expresso no Relatório Anual de Gestão (Mensagem do Prefeito à Câmara) ora apresentado, elaborado a partir das informações repassadas pelos órgãos (Secretarias) da PMA, os quais são apresentados pelo gestor municipal na abertura da Sessão Legislativa, a cada ano, cumprindo o que preconiza a Lei Orgânica do Município. A Mensagem é um importante documento que apresenta o balanço anual da gestão municipal e possibilita maior transparência e acompanhamento por parte da população sobre as obras e serviços prestados ao município.

Além da elaboração das peças de planejamento e orçamento, a SEPOF coordena e oferece suporte metodológico às diferentes unidades administrativas do Município de Ananindeua, no que se refere à formulação, monitoramento e avaliação dos planos e programas específicos e setoriais, em consonância com as diretrizes gerais do Plano de Governo Municipal.

Em sua estrutura orgânica a SEPOF desenvolve as atividades administrativas, orçamentária, contábil, financeira, de acompanhamento de convênio e captação de recursos além do apoio tecnológico através de sua diretoria de TI, internamente e para as demais unidades/órgãos da administração pública municipal.

Administração e Gestão

A Diretoria Administrativa desenvolve atividades de planejamento, organização e controle das atividades de suporte administrativo à todas as demais diretorias e setores da SEPOF. A esta compete as atividades de elaboração e acompanhamento de Contratos administrativos para suprimento de material de consumo, de móveis e de instrumentos tecnológicos; o acompanhamento e monitoramento das instalações para a correta e eficaz manutenção predial, zelando pelo bem público e pelo controle patrimonial. Desenvolve ainda, o acompanhamento das ações de gestão de pessoas no acompanhamento e registro das atividades

laborais, organizando as informações e repassando à SEMAD para os devidos registros administrativos.

A Diretoria efetiva suas competências buscando soluções para os diversos entraves administrativos, tanto no atendimento às demandas internas quanto às externas, além de prover a comunicação interna e com os demais órgãos da administração pública.

Através da Diretoria de Contabilidade a SEPOF desenvolve atividade que visam o processamento da despesa e a manutenção do registro e dos controles contábeis da administração financeira, orçamentária e patrimonial do Município de Ananindeua. Cumprindo com os princípios legais da administração pública, esta Diretoria elabora e publica os Relatórios de Gestão Financeira - RGF, Demonstrativos contábeis e execução orçamentária (Balancos, Relatório Resumido de Execução Financeira – RREO, etc.) contribuindo para a transparência das ações governamentais e acesso ao público.

A SEPOF coordena, ainda, a realização do balanço anual da gestão municipal, com o propósito de apresentar, de forma transparente, os resultados alcançados no cumprimento de seu plano de governo, tanto ao Poder Legislativo Municipal quanto à população em geral. E ainda, a execução das atividades de classificação; registro e controle; em todos os seus aspectos, da dívida pública Municipal, incluindo os serviços da dívida, resultantes ou independentes da execução do orçamento, e a elaboração das demonstrações contábeis e as prestações de contas do Município exigidos pela legislação vigente, zelando pelo cumprimento da legislação referente à responsabilidade fiscal, articulando-se com os órgãos da administração direta e indireta do município.

Gestão Orçamentária

A Diretoria de Orçamento desenvolve importante função de auxiliar a gestão municipal nos processos de tomada de decisão e ainda, de dar apoio técnico aos demais órgãos da PMA. Esta diretoria vem atuando de forma a fornecer a base orçamentária para a formalização e realização das ações contidas nos Planos Governamentais, e para tanto destacam-se as seguintes ações:

- Elaboração das peças e informações orçamentárias para compor a elaboração do Plano Plurianual de Ação Governamental- PPA e Lei Orçamentária Anual - LOA
- Coordenação e elaboração da proposta orçamentária;
- Elaboração da programação orçamentária da despesa;
- Planejamento, execução, orientação, controle e avaliação das atividades relativas ao processo de realização da receita e despesa pública, observando as normas que disciplinam a matéria.
- Acompanhamento e controle da execução orçamentária da receita e da despesa, visando à alocação eficiente dos recursos, ao cumprimento das obrigações e ao atendimento aos objetivos e metas estabelecidos;
- Acompanhamento, orientação e execução do registro dos atos orçamentários, observada a legislação aplicável à matéria;
- Monitoramento, manutenção e restabelecimento da regularidade das atribuições associadas ao equilíbrio entre receitas e despesas que norteia todo ciclo de alocação dos recursos públicos dos órgãos pertencentes a PMA, bem como disponibilizar informações aos órgãos competentes;
- Avaliação da necessidade de recursos adicionais e elaborar a execução de créditos suplementares encaminhadas ao órgão central de planejamento e orçamento;
- Realização das tomadas de contas dos responsáveis pela execução do exercício orçamentário e demais tomadas de contas que se façam necessárias;
- Elaboração de relatórios de projeção de receita e despesa para realização do planejamento orçamentário/Financeiro e para controle dos gastos Públicos.

Convênios e Captação de Recursos

As Diretorias de Convênios e Captação de Recursos desenvolvem, de forma integrada, a prospecção de recursos nas áreas de educação, saúde, infraestrutura, entre outras, e tem a competência de gerir com eficiência a captação de recursos os quais garantem a efetivação de obras e serviços para a população de Ananindeua. E ainda, o acompanhamento dos convênios e a devida prestação de contas. Neste sentido, destacamos as principais atividades desempenhadas pela DICON neste ano de 2021:

A Captação de recursos para o município realizada através de Operações de Crédito junto instituições financeiras, resultando na assinatura de três operações como descritas a seguir:

1. Banco do Brasil - Operação de Crédito nº processo 17944.100646/2021-71, no valor de R\$26.490.936,47 (vinte e seis milhões quatrocentos e noventa mil novecentos e trinta e seis reais e quarenta e sete centavos), relativa a Execução de serviços de Saneamento Básico e Infraestrutura nos bairros do Curuçambá e Águas Lindas;

2. Caixa Econômica Federal - Operação de Crédito Caixa/FINISA (Programa de Infraestrutura e Saneamento) nº 554.637-17, no valor de R\$71.000.000,00 (setenta e um milhões de reais) tendo como objetivo entre outros: Reforma da Feira da Cidade Nova IV, Reforma do Mercado Central de Ananindeua, Reforma dos Bosques Marajoara e Uirapuru no Julia Seffer, Construção da Feira do Jaderlândia, Revitalização do Espaço Urbano na Praça Lauro Leite, Execução dos serviços de construção, manutenção e recuperação de dispositivos de drenagem profunda e superficial nos bairros Águas Lindas, Aurá, Águas Brancas, Centro, Distrito, Icuí, Curuçambá e PAAR, Cidade Nova, Jaderlandia, Jibóia Branca e Coqueiro;

3. Operação de Crédito Caixa/FINISA nº 600.688-22, no valor de R\$40.000.000,00 (quarenta milhões de reais) nas áreas de infraestrutura, urbanização, reforma de espaços públicos, saneamento, educação e saúde.

- Captação de recursos através das Plataformas +Brasil e Exitus;
- Prestações de Contas das Operações de crédito, contas de Convênios e Contratos de Repasse estaduais e federais do município de Ananindeua realizadas pelo município
- Elaboração de planilhas eletrônicas para controle financeiro/contábil, apuração de rendimentos relativos as contas correntes vinculadas, arquivamento e gerenciamento de documentos de convênios estaduais e federais firmados pelo município de Ananindeua;
- Consultas e utilização da Plataforma + Brasil, que é uma ferramenta integrada e centralizada, com dados abertos, destinada à informatização e a operacionalização das transferências de recursos oriundos do Orçamento Fiscal e da Seguridade Social da União a órgão ou entidade da administração

pública estadual, distrital, municipal, direta ou indireta, consórcios públicos e entidades privadas sem fins lucrativos;

- Levantamento de dados para elaboração de planilhas eletrônicas relativas as receitas recebidas e previstas de convênios estaduais e federais para subsidiar a elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA) e Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) municipais;
- Elaboração de planilhas eletrônicas que compõe os relatórios trimestrais enviados ao Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Pará (TCM-PA) demonstrando as receitas recebidas e previstas nos convênios, bem como convênios concluídos.

| OUVIDORIA

A Ouvidoria Geral do Município de Ananindeua (LEI Nº 2.938, DE 26 DE JUNHO DE 2018), é uma unidade do setor público, que acolhe as demandas dos cidadãos, zelando pela garantia da qualidade dos serviços públicos. É o canal por meio do qual o cidadão pode apresentar sugestões, reclamações, solicitações, elogios e denúncias sobre a prestação de serviços públicos. Com isso, torna-se uma unidade intermediadora dessa participação social e trabalha para outorga desse direito.

A Ouvidoria Geral do Município – OGM manterá sigilo sobre a origem da denúncia, reclamação ou sugestão.

Constituindo canal de comunicação do munícipe com a Prefeitura Municipal de Ananindeua - PMA a OGM auxilia na promoção da democracia participativa, estimulando a melhoria das políticas públicas estabelecidas e dos serviços públicos prestados. Portanto, é órgão que se caracteriza pelo fomento aos direitos fundamentais protegidos na Constituição Federal de 1988, na Constituição do Estado do Pará de 1989, na Lei Orgânica do Município de Ananindeua, assim como na contemporânea Lei de Acesso à Informação – LAI (Lei Federal nº12.527/2011).

Os dados apresentados têm origem em um banco de dados gerado pelo Sistema eletrônico da Ouvidoria – e-SIC, no qual o fluxo de

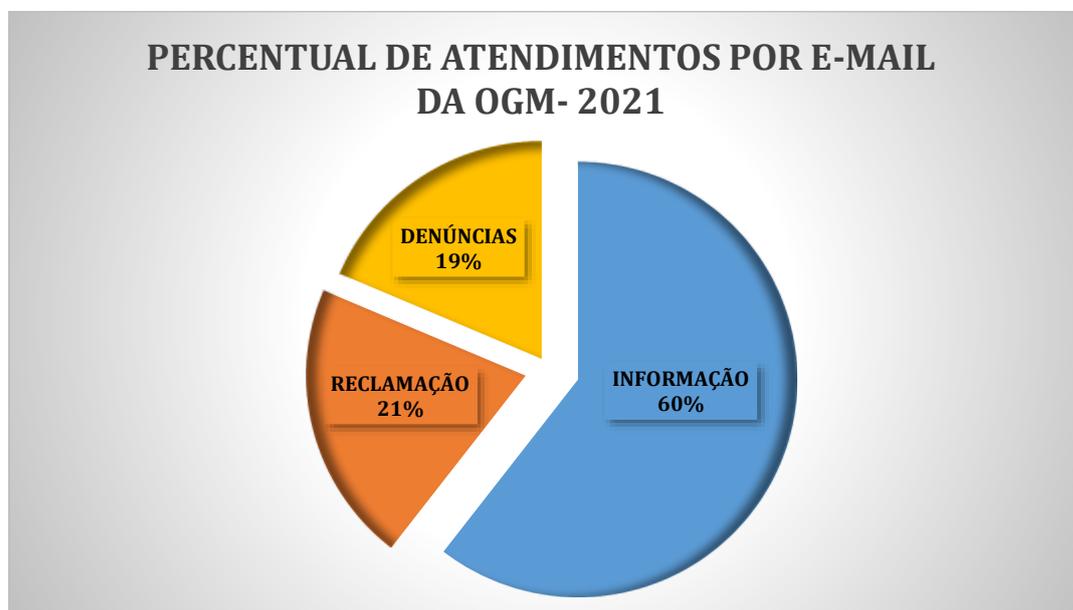
informações é constante, contínuo e interativo, além dos dados coletados através do atendimento por e-mail (ouvidoria@ananindeua.pa.gov.br).

Portanto para a composição do presente relatório considerou-se o período compreendido entre 1º de janeiro e 20 de dezembro de 2021. Tal procedimento propicia um apanhado geral da base de dados deste período, verificando o número de demandas/solicitações recebidas e solucionadas/respondidas, além do cumprimento ou do prazo estabelecido na LAI.

O Cidadão e a Ouvidoria Geral do Município de Ananindeua:

No ano de 2021, a Ouvidoria recebeu 752 (setecentos e cinquenta e duas) demandas, A maior parte solicitadas através do e-mail da Ouvidoria Geral do Município e dos e-mails repassados pela Secretaria de Administração (SEMAD), o qual está vinculada ao portal da PMA, além das demandas repassadas pelo e-SIC (serviço de informação ao cidadão) por preenchimento de formulários eletrônicos. Os gráficos são mostrados a seguir:

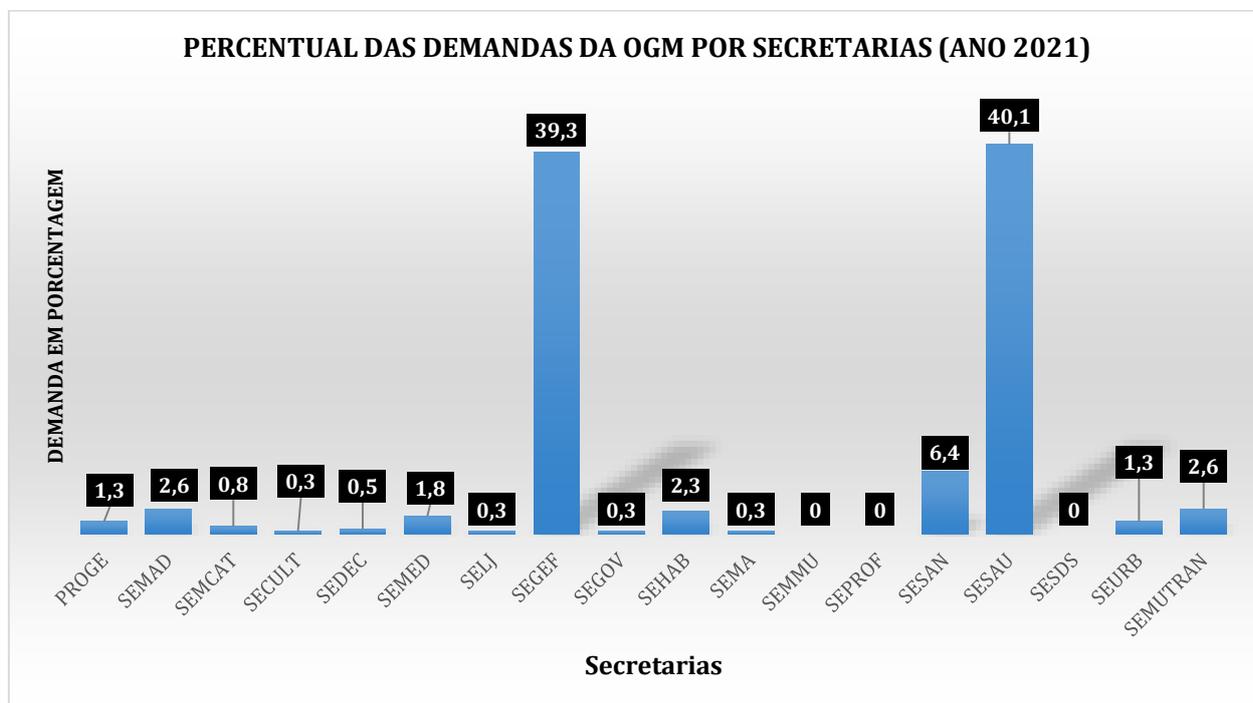
Figura 01 - Apresentação da distribuição percentual dos atendimentos realizados pela Ouvidoria Geral do Município de Ananindeua no ano de 2021.



A maioria das demandas ocorridas no município, cerca de 60%, são relacionadas a busca de informações pertinentes ao funcionamento dos serviços públicos. 21% corresponderam a reclamações desses serviços prestados a comunidade pela Gestão Municipal e 19% foram de denúncias registradas. Vale

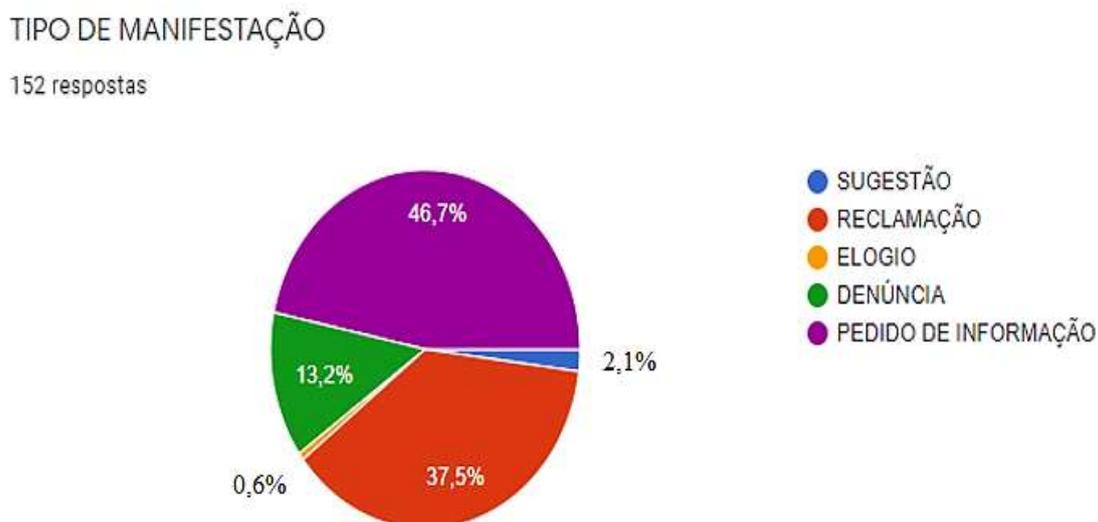
salientar que não houve Elogios referidos ao serviços prestados a essa Ouvidoria neste período.

Figura 02 - Apresentação Da Distribuição Percentual Das Demandas Por Secretarias - 2021.



Observa-se que as maiores demandas ocorreram nas áreas de saúde e de Gestão Fazendária, com cerca de 40,1% e 39,3% respectivamente, justificadas principalmente pelo processo de pandemia que vivemos e por buscas de informações nos serviços relacionados a IPTU e outros impostos municipais. Contudo, é muito importante salientar que outras secretarias do município ainda não possuem serviços de ouvidoria ou responsáveis por atendimento presencial nas mesmas. Também é fundamental informar que ainda é muito desconhecido os serviços prestados pela OGM por grande parte dos munícipes, mostrando que há necessidade de maior divulgação aos cidadãos, objetivando a melhoria nos serviços públicos.

Figura 03 – Distribuição Percentual das demandas atendidas pela OGM através do e-SIG.



O comportamento assemelha-se ao observado nas demandas ocorridas por e-mail. Nota-se que 46,7% são de pedidos de informações, 37,5% de reclamações, 13,2% de denúncias, 2,1% de sugestões e 0,6% de elogios. Esses dados revelam de forma clara que com a facilidade do serviço via e-SIC os munícipes sentem-se mais satisfeitos, aparecendo inclusive elogios para os serviços.

Figura - 04 Mostra o percentual da forma do atendimento preferido pelos munícipes no sistema e-SIC.



Observa-se que a grande maioria, 72,4% dos usuários do sistema preferem manter em sigilo seus dados pessoais para as formalizações das demandas, mostrando que é fundamental a utilização de espaços adequados para atendimento das demandas presenciais e de canal seguro para as demandas via e-SIC, além de pessoal qualificado para esses atendimentos.

Educa Ananindeua: para Inclusão e Cidadania

A associação das ações transversais possibilita uma visão sistêmica do processo de gestão municipal assim como o desenvolvimento de ações que efetivamente integrem o planejamento a sua execução, realizando o objetivo preconizado pelas melhores práticas administrativas que requerem transparência, prerrogativa que garante à população o acompanhamento da execução do orçamento e o consequente monitoramento do uso dos recursos públicos.

A Secretaria Municipal de Educação – SEMED tem desenvolvido ações de inclusão com cidadania e visando a garantia de direitos humanos. Educar para a inclusão é desafiador pois deve buscar promover a diversidade, reunindo as diferenças, e ao mesmo tempo valorizando a identidade, a singularidade, a peculiaridade, a distinção de cada ser humano – todo ser humano é único. Atitude inclusiva é acreditar que uma sociedade heterogênea, mesclada ou híbrida pode facilitar o desenvolvimento do respeito mútuo e que a riqueza das diferenças pode amadurecer e qualificar a sociedade. Atitude inclusiva é defender uma sociedade com múltiplas oportunidades.

Estamos cientes dos desafios que se impõem, todos os anos, tendo que principalmente, atravessar o período de pandemia, com o desafio de mudar totalmente a forma de fazer educação, retirando alunos e professores da sala de aula e tornando-os protagonistas do processo de ensino-aprendizagem. Foi necessário agir de forma rápida para implementar o regime especial de atividades escolares não presenciais.

Garantir o acesso e a permanência de crianças e jovens em escolas com educação de qualidade é uma prioridade em nossa Gestão, e assim, apresentamos as principais ações desenvolvidas pela SEMED em Ananindeua, seguindo os preceitos de nosso planejamento estratégico e os princípios acima descritos de nossa política.

“Toda forma de desenvolvimento passa pela educação. O conhecimento tem que estar presente em qualquer plano que se faça para o futuro de um país, estado e/ou município. Assim, o desenvolvimento de um município está diretamente

vinculado a qualidade da política educacional. O movimento **Educa Ananindeua** expressa o compromisso de políticas educacionais voltadas para a eficiência, a efetividade e a equidade. ” Nas palavras da Secretária Municipal de Educação de Ananindeua, resume-se o pensamento e a forma com que a política educacional está sendo pautada no município na gestão atual.

As ações desenvolvidas pela gestão da Secretaria Municipal de Educação - SEMED no ano de 2021, ano atípico, com pandemia, novas leis que reorganizaram o FUNDEB, leis complementares que vetaram, entre outros, o aumento com folha de pessoal. Ano letivo organizado de forma híbrida, aluno com maior tempo com aulas remotas do que presenciais. Lei que reorganizou o FUNDEB e promulgada em 27/12/2021. Todos esses fatores corroboraram para que a gestão educacional precisasse buscar algumas estratégias para cumprir com os percentuais definidos em lei como o cumprimento dos 70% do Fundo de Manutenção da Educação Básica e ainda com o percentual dos 25% que integram o Fundo de Manutenção da Educação Básica.

Em que pesem todos os fatores expostos, o Governo Dr Daniel Santos, através da SEMED implantou o **Movimento Educa Ananindeua** que está organizado a partir de três eixos – governança, gestão de pessoas e gestão pedagógica, e lançou-se ao desafio de superar as dificuldades de um ano tão atípico e encontrar soluções inovadoras como aulas pela TV, auxílio conectividade, pais de alunos em serviços de manutenção predial gerando empregos e criando o sentimento de pertencimento ao Movimento Educa Ananindeua.

Considerando que Ananindeua é o segundo município mais populoso do estado do Pará e o quarto da região Norte, a Prefeitura Municipal de Ananindeua, a partir de janeiro de 2021, lançou-se ao desafio de implementar na sua rede de ensino municipal, por meio da SEMED, o Movimento



Educa Ananindeua, atendendo a Educação Básica, nas etapas da educação Infantil (creche e Pré Escola), Ensino Fundamental (anos iniciais e anos finais) e a modalidade da Educação de Jovens e Adultos, que segundo o Censo Escolar/MEC/INEP de 2021, possui 38.489 alunos matriculados em sua rede. Assim, visando contribuir para o fortalecimento do trabalho participativo e integrado junto às escolas municipais, aos setores da administração pública e da sociedade civil busca de forma continuada construir laços colaborativos para garantir ao aluno, para além do acesso a escola, o direito de aprender.

Hoje a SEMED possui 86 Unidades Escolares e 20 anexos, destas atendem a etapa da Educação Infantil: 24 unidades específicas a saber: (Unidades de Educação Infantil/UEI, Centros Municipais de Referência em Educação Infantil/CRMEI's, Unidade de Educação Infantil de Tempo Integral/UEITI, Centro de Referência em Educação Infantil/CREI) e também em 21 Escolas/anexos; outras 72 unidades de Ensino ofertam o Fundamental I; outras 19 ofertam o Ensino Fundamental II; e a modalidade da Educação de Jovens, Adultos e Idosos ofertada 19 unidades. A rede conta ainda com Salas Multifuncionais (AEE): 42 unidades.

O Movimento Educa Ananindeua foi estruturado a partir de três eixos que norteiam suas ações: **Governança, Gestão Pedagógica e Gestão de Pessoas.**

EIXO GOVERNANÇA

O primeiro eixo: **Governança**, visando o desenvolvimento e a capacidade dos governos de planejar, formular e programar políticas e cumprir funções. Assim, no início da atual gestão, foi realizada uma diagnose preliminar, a partir de evidências encontradas, como:

- Ausência do organograma da SEMED alinhado as políticas nacionais;
- Fluxograma ineficiente;
- Cultura de gestão carecendo de modernização;
- Ausência de estoques serviços e materiais prioritários;
- Espaços da SEMED descaracterizados e precisando ser reordenados;
- Unidades de ensino precisando serem revitalizadas e readequadas.

Iniciou-se, então, ações neste eixo para viabilizar e operacionalizar a área administrativa da SEMED, ao longo do ano de 2021, mesmo em meio a pandemia do COVID 19 e as restrições impostas neste período. Essas ações podem ser assim descritas:

- a) Os Processos de governança foram desenvolvidos de forma conjunta pelas coordenadorias de planejamento e administração, zelando por cada área, como meio para que as áreas fins pudessem alcançar os resultados e as metas estabelecidas;
- b) Estruturadas as ações finalísticas/apoio administrativo, para apoio a área fim - ensino;
- c) Regularizados 86 Conselhos Escolares para possibilitar recebimento de Recursos de Programas Federais;
- d) Criada a Comissão Especial de Trabalho através de Portaria nº 004/21- GS, para proceder a gestão de diversas ações entre elas a regularização das pendências de Prestação de Contas, Regularização do Conselho Escolar e Cadastro de cada Unidade Executora junto ao FNDE;
- e) Cumprimento dos percentuais necessários constitucionais que devem ser aplicados em educação que são 25% das receitas resultantes de impostos, bem como, o cumprimento da Emenda Constitucional nº 108, de 27/08/2020. Nos termos da Lei do novo FUNDEB, Lei nº 14.113 de 25/12/2020 que promoveu a alteração na proporção mínima dos Fundos voltada a remuneração dos Professores, passando de 60% para 70% dos recursos totais destinados aos profissionais da Educação Básica;
- f) Adequação do organograma às políticas nacionais;
- g) Discussão e redefinição do fluxograma interno;
- h) Implantação de ações de modernização da gestão;
- i) Execução de serviços de manutenção corretiva e preventiva em 62 (sessenta e duas) - equipe móvel;
- j) Elaboradas a 1ª Fase do Plano de Ações Articuladas (PAR) Diagnose concluída. 2ª Fase em elaboração;
- k) Reformatado o Programa de Alimentação Escolar;
- l) Recuperação da infraestrutura dos espaços físicos das escolas do município, por meio da realização de trabalhos que antecedem aos

possíveis problemas estruturais, com o caráter de manutenção corretivo e preventiva, planejada e sistemática, de forma constante.

Ressalta-se também o desenvolvimento de processos Licitatórios essenciais que foram iniciados em 2021 e concluídos de forma exitosa. Ao todo foram concluídos 25 processos imprescindíveis ao desenvolvimento das ações.

Alimentação Escolar

Nos processos de Governança da SEMED está também contida a organização da Alimentação escolar para aproximadamente 39.000 (trinta e nove mil) alunos com a marca desta Gestão, que oferece alimentação saudável e balanceada e ainda, regionalizada. Destacamos as ações voltadas para educação alimentar e nutricional dos alunos de todas as etapas da educação básica pública municipal:



Elaboração de 10 cardápios que possibilitaram a organização do processo licitatório 2021

Realização de Chamada Pública Agricultura Familiar Hortifrutigranjeiro

Assessoramentos técnicos feito pelas nutricionistas da SEMED

Elaboração de 01 Cartilha de Alimentação Escolar Segura para nortear os servidores das escolas municipais

Participações nas Gravações de 06 Aulas no programa de tv aberta Movimento Educa Ananindeua na TV sobre Educação Alimentar e Nutricional

Elaboração e distribuição de material educativo sobre boas práticas na alimentação escolar

Realização de 04 Formações Continuidas para 134 Manipuladores e Auxiliares sobre alimentação escolar segura e seus procedimentos

Construção dos cardápios para as 106 unidades de ensino para 2022, e dos fluxos processuais em consonância com o calendário letivo e os níveis de ensino

Participação em 07 Reuniões do Conselho de Alimentação Escolar (CAE).

Manutenção Predial Corretiva e Preventiva

Outra ação pertinente ao Eixo 1 Governança, é a Manutenção Predial Corretiva e Preventiva, das Unidades de Ensino que objetivou no aumento da vida útil das edificações, melhoria no desempenho de equipamentos e instalações em geral, além de garantir a segurança para todos os indivíduos que utilizam as instalações públicas municipais.

Escolas em Manutenção Corretiva e Preventiva em 2021:

| | |
|--------------------------|-----------------------------|
| CRMEI Uirapuru | UEI unidos venceremos |
| CRMEI Ana Lúcia | UEI lia leal |
| CRMEI Célia Aleixo | UEITI Aureliano da Costa |
| CRMEI Marighella | EMEF Maria do Carmo |
| CRMEI Girassol | EMEF São Paulo |
| CRMEI Gunnar Vingren | EMEF Manoel Lobato |
| CRMEI Alzenira Canavarro | EMEF Cândida de Souza |
| CRMEI Valdete Pinto | EMEF Padre Pietro Gerosa |
| CRMEI Sebastiana Barreto | EMEF Clodomir Begot |
| CREI Essência Ananin | EMEF André Avelino Piedade |
| UEI Sementes de Anani | EMEF Pe. Gabriel Bulgarelli |

Um diferencial nesta ação foi a participação dos pais de alunos e/ou alunos da educação de jovens e adultos, onde por meio de Processo Seletivo Simplificado, organizado pela Coordenadoria de Gestão de Pessoas, foram selecionados, a partir de formação e experiência comprovada, para compor as equipes móveis e fixas, que atuam nas manutenções das escolas.

Equipe Fixa, assim denominada por fazerem a manutenção mais ampla, em serviços que alcançam a duração de até 60 dias e **Equipe Móvel** é a responsável por manutenções breves, de até 03 dias. Em 2021, 62 escolas receberam a equipe móvel, para serviços rápidos nos telhados, reparos elétricos. Cinco Escolas Municipais que receberam a EQUIPE FIXA: EMEF André Avelino, EMEF Padre Gabriel Bulgarelli, EMEF Santa Inês, EMEF Nova República, EMEF Nilce Alves Branco.

Em 2021, 08 escolas já foram entregues

devidamente

aparelhadas à

população: EMEF José

Maria Moraes, EMEF

Clóvis Begot, EMEF

Nelson Pereira, EMEF

Raimunda Pinto, EMEF

Santa Inês, EMEF Nova

República, CMREI Irmã Dulce, UEI

Sebastião Alves. A seguir registros da

corretiva e preventiva das unidades de ensino:

E ainda no mês de dezembro de 2021, a construção de 03 novas unidades de educação infantil encontram-se em fase de processo licitatório: **BEM VIVER:** Unidade de Educação Infantil a ser construída no Aurá para atender os moradores do Residencial Bem Viver, **BEIRA RIO:** Unidade de Educação Infantil a ser construída no Bairro do Curuçambá para atender a comunidade do Residencial “Beira Rio”, **Geraldo Palmeira:** No Distrito Industrial para atender a comunidade do Residencial Geraldo Palmeira e adjacências.



Ainda, na perspectiva de manter as unidades de ensino com qualidade sanitária para o retorno das aulas presenciais, foi instituído o **SELO ESCOLA AZUL**, que convalidou a adequação do ambiente escolar das 106 unidades escolares, para o retorno ao chão da escola, a partir do segundo semestre letivo, considerando os protocolos de biossegurança, para um ambiente escolar em condições sanitárias adequadas, atendendo as recomendações da Organização Mundial de Saúde/OMS e da Vigilância Sanitária do Município de Ananindeua.



Para a convalidação do SELO ESCOLA AZUL, foi instituída uma comissão mista, via Decreto nº 283 de 09/09/2021, com a participação da Vigilância Sanitária, Conselho Tutelar de Ananindeua, Pastoral da Criança e Secretaria Municipal de Educação, acompanhadas pelo Ministério Público do Estado do Pará, SINTEPP Ananindeua e Conselho Municipal de Educação de Ananindeua.

Para tanto, foi elaborada a Cartilha “Borimbora Pré Escola!” com orientações de protocolos de biossegurança, pedagógico e socioemocional, em tempos de pandemia do COVID 19, com orientações para que as escolas estruturassem ações e protocolos a partir da construção coletiva de planos de trabalhos e de boas condições físicas, que foram analisados e checados pela Comissão para que pudessem receber o referido selo. Na primeira etapa 20 unidades receberam o SELO ESCOLA AZUL 2021.

Como forma de garantir a manutenção ou o recebimento do mesmo para 2022, as unidades deverão manter os protocolos ativos e os espaços necessitam estar adequados e em boas condições físicas.

Para custear os investimentos feitos a SEMED contou com recursos do FUNDEB – Fundo de Desenvolvimento da Educação Básica, conforme quadro a seguir:

Quadro Demonstrativo dos repasses do FUNDEB – VAAF/VAAT, mais rendimentos.

| MESES | FUNDEB – VAAF+RENDIMENTOS | VAAT | TOTAL |
|-----------|------------------------------|------|---------------|
| Janeiro | 22.129.213,19 | - | 22.129.213,19 |
| Fevereiro | 15.068.558,27 | - | 15.068.558,27 |
| Março | 12.514.800,81 | - | 12.514.800,81 |

| | | | |
|--------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|
| Abril | 10.105.876,47 | - | 10.105.876,47 |
| Maio | 15.192.994,45 | - | 15.192.994,45 |
| Junho | 13.426.755,49 | - | 13.426.755,49 |
| Julho | 12.963.590,71 | 1.308.923,75 | 14.272.514,46 |
| Agosto | 13.712.001,45 | 1.308.923,75 | 15.020.925,20 |
| Setembro | 16.137.091,77 | 1.466.539,80 | 17.603.631,57 |
| Outubro | 15.716.478,21 | 1.466.539,80 | 17.183.018,01 |
| Novembro | 16.694.165,56 | 1.466.539,80 | 18.160.705,36 |
| Dezembro | 17.989.070,05 | 1,746.492,08 | 19.735.562,10 |
| TOTAL | 181.650.596,43 | 7.017.466,90 | 190.414.555,38 |

FONTE: SEMED/Planejamento/2021.

Assim, considerando todos os repasses incluindo complementação da união-VAAF e VAAT, mais rendimentos e a complementação da união alcançamos um total de R\$190.414.555,38(cento e noventa milhões e quatrocentos e quatorze mil e quatrocentos e cinquenta e cinco reais e trinta e oito centavos). Assim, considerando a Lei 14.113, em seu artigo 26, foi aplicado 70% para remuneração dos profissionais da educação básica e 30% para Manutenção e Desenvolvimento do Ensino - MDE e pagamento de recursos humanos das equipes de apoio operacional.

Para o cálculo dos 70%, considerando o valor dos repasses de R\$190.414.555,38(cento e noventa milhões e quatrocentos e quatorze mil e quatrocentos e cinquenta e cinco reais e trinta e oito centavos), e foi tomado como valor de referência R\$ 133.290.188,79 (cento e trinta e três milhões e duzentos e noventa mil e cento e oitenta e oito reais e setenta e nove centavos).

O quadro a seguir mostra as despesas/2021 efetivados com recursos de FUNDEB 70%.

QUADRO DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS CUSTEADAS COM O FUNDEB 70%

| Nº | MESES | FOLHA | ENCARGOS | DESPESAS 2021 TOTAL: -70% (F12) |
|----|------------|--------------|--------------|------------------------------------|
| 1 | JAN/2021 | 4.583.369,11 | | 4.583.369,63 |
| 2 | FEV/2021 | 4.974.374,65 | 202.681,11 | 5.177.055,76 |
| 3 | MAR/2021 | 5.318.604,87 | 4.738.886,44 | 10.057.491,31 |
| 4 | ABRIL/2021 | 5.173.392,00 | 2.218.661,28 | 7.392.053,28 |
| 5 | MAI/2021 | 5.150.257,64 | 2.422.950,20 | 7.573.207,84 |

| | | | | |
|--------------------|----------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| 6 | JUN/2021 | 6.470.887,36 | 2.727.378,35 | 9.198.265,71 |
| 7 | JUL/2021 | 5.009.198,51 | 2.598.536,55 | 7.607.735,06 |
| 8 | AGOS/202 | 6.062.480,36 | 2.726.077,37 | 8.788.557,73 |
| 9 | SET/2021 | 6.055.532,15 | 3.138.096,88 | 9.193.629,03 |
| 10 | OUT/2021 | 8.860.738,07 | 3.128.119,85 | 11.988.857,92 |
| 11 | NOV/2021 | 8.259.882,89 | 3.208.477,15 | 11.468.360,04 |
| 12 | DEZ/2021 | 31.789.049,93 | 5.751.524,97 | 38.735.926,16 |
| TOTAL GERAL | | 97.707.768,06 | 32.861.390,15 | 131.764.509,47 |

FONTE: SEMED/Planejamento /2021

Ainda com base na receita o cálculo do FUNDEB 30% ficou em R\$ 57.124.366,59 (cinquenta e sete milhões cento e vinte e quatro mil trezentos e sessenta e seis reais e cinquenta e nove centavos).

A SEMED utilizou em pessoal de R\$ 36.715.665,01 (trinta e seis milhões e setecentos e quinze mil e seiscentos e sessenta e cinco reais e um centavo) em pessoal; em outras despesas correntes investiu R\$ 8.450.031,96 (oito milhões e quatrocentos e cinquenta mil e trinta e um reais e noventa e seis centavos) e para a compra de 02 terrenos (Independência, Coqueiro) fez um investimento de R\$ 8.526.593,99 (oito milhões e quinhentos e vinte e seis mil e quinhentos e noventa e três reais e noventa e nove centavos), visando a implantação de 01(uma) escola de tempo integral (Independência) e a implantação de um Centro de Referência em Educação Inclusiva que tem por objetivo oferecer serviços complementares ou suplementares à escolarização com equipe multidisciplinar ao público alvo da Educação Especial matriculados nas classes comuns do ensino regular, assim como promover o atendimento aos seus familiares, assim como gerar a segunda matrícula - em contra turno - oferecendo atendimento multiprofissional em Psicologia, Fonoaudiologia, Psicopedagogia e Neuropsicologia. O CREIA vai oferecer a população de Ananindeua, atendimento ambulatoriais em parceria com a Secretaria de Saúde/Odontologia, Clínico Geral, Neuro, Otorrinolaringologista, Terapia Ocupacional, Oftalmologia e oferecer atendimento/assessoramento assistencial e jurídico as famílias dos alunos, também em parceria com a SEMCAT/ANANINDEUA.

Para o uso dos 30% em MDE, consideramos a possibilidade de turmas uma reserva de até R\$ 5.712.436,66 (cinco milhões setecentos e doze mil, quatrocentos e trinta e seis reais e sessenta e seis centavos), nos termos da Lei 14.113 – Art. 25 §

3º que indica que até 10% (dez por cento) dos recursos recebidos à conta dos Fundos inclusivo relativo à complementação da União, nos termos do § 2º do Art. 16, que pode ser utilizado no primeiro quadrimestre do ano seguinte. O saldo estimado é de R\$ 3.432.075,63 (Três milhões, quatrocentos e trinta e dois mil, setenta e cinco reais e sessenta e três centavos), permitido por lei. Contudo, retomando os 70%, valor de R\$ 133.290.188,79 (cento e trinta e três milhões e duzentos e noventa mil e cento e oitenta e oito reais e setenta e nove centavos) considerando o ano atípico com aulas remotas, menos despesas em função da ausência dos alunos imposta pela Pandemia e ainda, a LC 173 que vetou aumento com despesa de pessoal, a SEMED, com base na Lei Municipal nº 3200/2021 organizou o rateio para alcançar o percentual nos termos da Lei 14.113.

O quadro a seguir mostra o número de docentes beneficiados com o rateio, considerando as suas cargas horárias e os meses trabalhados em 2021.

QUADRO DEMONSTRATIVO DE DOCENTES BENEFICIADOS COM O RATEIO / 2021

| MESES TRABALHADOS - 2021 | N. DE DOCENTES |
|--------------------------|----------------|
| 12 | 1324 |
| 11 | 1 |
| 9 | 2 |
| 7 | 4 |
| 5 | 423 |
| 4 | 19 |
| 3 | 7 |
| 2 | 22 |
| TOTAL | 1.802 |

Fonte: SEMED/Coordenadoria de Gestão de pessoas/2021

Assim, 1.802 docentes foram beneficiados, considerando que o valor para o maior pacote de valorização dos educadores de Ananindeua incluindo promoção, progressão, rateio foi a diferença entre a receita (70%) e a despesa efetivada. Também ocorreu o rateio para os não docentes, utilizando recursos do FME (R\$1.500.000,00) e mais (R\$ 2.095.483,71) FUNDEB. Isto só foi possível considerando a Lei 14.276 promulgada em 27/12/2021, que em seu Art 26 insere para além dos profissionais da educação básica insere também os profissionais de apoio técnico administrativo, operacional em efetivo exercício na rede de ensino de educação básica para receberem também os seus vencimentos pelo FUNDEB (70%).

Ainda neste eixo destacamos a valorização e a gestão de pessoas, de acordo com a Lei nº 2355/09, define-se a “*progressão tem por objetivo reconhecer a formação acadêmica do profissional do magistério, no respectivo campo de atuação, como um dos fatores relevantes para a melhoria da qualidade de seu trabalho*”, referida Lei também dispõe que a promoção “é a elevação do servidor à classe imediatamente superior àquela a que pertence”.

Desse modo, foram concedidas em 2021:

QUANTITATIVO DE PROGRESSÕES

| | |
|--------------------|------------|
| PROGRESSÕES | 95 |
| PROMOÇÃO | 293 |

Fonte: SEMED. Relatório de Gestão, 2021.

Neste eixo, outro aspecto relevante são as Licenças concedidas aos servidores desta SEMED: Licença Prêmio e Licença Aprimoramento.

As Licenças Prêmios que são concedidas ao servidor estável após cada quinquênio ininterrupto de exercício (5 anos), a título de prêmio por assiduidade e disciplina. Sendo que até 2020 as concessões foram suspensas.

Em 2021, foram contemplados 32 servidores com a licença prêmio. As Licenças Aprimoramentos, visam a qualificação profissional do servidor, objetivando o aprimoramento permanente do ensino e a progressão na Carreira, é assegurada através da realização de cursos de pós-graduação, realizados em programas de mestrado e doutorado, em áreas correlatas a carreira do magistério, e 15 servidores, foram contemplados com a licença aprimoramento.

Quanto ao **ESTÁGIO PROBATÓRIO**, em 2021 foi realizada a avaliação de desempenho do servidor no estágio probatório para efetivação o serviço público.

QUADRO SERVIDORES AVALIADOS

| | |
|-----------------------------|-----------|
| PROFESSORES NÍVEL II | 94 |
| TÉCNICOS MUNICIPAIS | 14 |

Fonte: SEMED. Relatório de Gestão, 2021.

Quanto a aplicação dos 25%, o valor total do repasse foi na ordem R\$ 40.426.483,81 (quarenta milhões e quatrocentos e vinte e seis mil e quatrocentos e oitenta e três reais e oitenta e um centavos).

O Segundo Eixo do Movimento Educa Ananindeua é o de Gestão de Pessoas, pois, considerando a relevância da demonstração dos resultados obtidos no ano de 2021, onde, nesta área, apresentaremos o comparativo entre as metas pactuadas e os resultados obtidos na condução das atividades propostas, a fim de permitir verificar se os resultados previstos estão sendo alcançadas.

QUADRO COMPARATIVO SERVIDORES ANOS 2020/2021

| | |
|-----------------------|--------------|
| DEZEMBRO /2020 | 4.285 |
| DEZEMBRO /2021 | 3.581 |

Fonte: SEMED. Relatório de Gestão, 2021.

Os números contidos no quadro permitem afirmar que uma das metas era a redução de pessoal, o que possibilitaria ter recursos para aplicar em manutenção e desenvolvimento do ensino. Esta meta foi alcançada já que ocorreu uma redução de 704 servidores. Cerca de 17%.

GESTÃO PEDAGÓGICA

O Terceiro Eixo de Gestão Pedagógica é responsável pela organização e pelo planejamento da proposta política e pedagógica da rede municipal de ensino, como a definição dos melhores métodos de ensino e aprendizagem. Além disso, este eixo também é responsável por estabelecer metas educacionais e avaliar o alcance desses objetivos nas unidades municipais.

Na diagnose inicial de 2021, foram evidenciados: 1 – Existência de vagas ociosas na rede de ensino; 2 – Existência de demanda reprimida; 3 – Sistema que não faz monitoramento da aprendizagem; 4 – Proposta curricular carecendo de adequação; 5 – Calendário letivo que precisava ser revisto para dar conta em tempos de pandemia; 6 – Ausência de um programa geral de requalificação da educação.

Assim, a Coordenadoria de Gestão Pedagógica da SEMED no ano de 2021 estabeleceu estratégias e ações que dessem conta de equacionar as dificuldades acima elencadas, tais como:

-
- O reordenamento das matrículas por espaço escolar;

 - Realizou Chamadas Escolares para o atendimento da demanda reprimida, em especial para a educação infantil;

 - Realizou o monitoramento da aprendizagem e acompanhamento da vida acadêmica do aluno;

 - Desenvolveu propostas Curriculares baseadas na BNCC e estruturada com o Perfil de Entrada e de Saída de cada nível (LP e Mat);

 - Estruturou o Calendário letivo com previsão para flexibilização para dar conta em tempos de pandemia;

 - Realizou Assessoramentos Técnicos junto as unidades de ensino permanente;

 - Desenvolveu projeto de Formação Continuada com vistas a requalificação da educação;

 - Criou do Ambiente de Aprendizagens (Plataforma virtual, cadernos impressos de atividades estruturantes, videoaulas no canal aberto de televisão, Drops Pedagógicos alinhados ao currículo);

 - Sistema de Gestão implementado (Monitoramento da vida acadêmica, acompanhou a projeção de matrículas e enturmações em cada unidade, e por meio da Pré Matrícula Digital para 2022, está acompanhando as demandas de cada etapa da Educação Básica) e,

 - Participou dos Conselhos Sociais e em projetos intersetoriais e com outras instituições/órgãos.
-

E para o Ano Letivo 2021, a SEMED-Ananindeua apresentou no primeiro semestre letivo o **Plano de Ação de volta às aulas** e a organização dos dias letivos referentes ao primeiro e ao segundo semestre. O plano, considerou tanto o quadro grave de pandemia instalado na região metropolitana, quanto os indicadores do sistema de bandeiramento determinado pelos órgãos de vigilâncias epidemiológicas e sanitárias e a necessária garantia de que o aluno aprenda.

Diante desta equação, em função da necessidade de biossegurança, a SEMED adotou no primeiro semestre a modalidade de ensino remoto, oferecendo meios para garantir ao alunado o vínculo com a escola. Para esse intento destacam-se as

Bases e os pilares para a garantia do direito de aprender, tanto por meio presencial quanto por meios remotos ou híbridos, com implementações de:

Ambientes de aprendizagens a constituir-se a partir das dimensões (1) Professor, Atividades Escritas (2), Ambiente Virtual de Aprendizagem (FormaWeb + Plataforma Educa Ananindeua (3) e Educa Ananindeua na TV (4);

1. **FormaWeb** (oferecendo percursos formativos nas categorias: 1 Diálogos Pedagógicos, 2 Navegação e 3 Conexões Formativas 2021) para os servidores.

2. **Auxílio Conectividade** para apoiar complementarmente aos professores nos seus contatos com os alunos por meio digitais;

3. Fomento a **produção e distribuição de materiais** como **Cadernos de Atividades** destinados complementarmente como apoio aos estudantes, os quais podem ser entregues por meio digitais ou por meios impressos.

Ainda no primeiro semestre letivo, para nortear às ações do período letivo, a SEMED elaborou uma série de documentos destinados às unidades de ensino contendo: 1

Orientações pedagógicas para organização da escola e do trabalho do professora, 2 **Diretrizes curriculares contendo Perfil de Saída e Entrada** iniciando pelos componentes curriculares de Língua Portuguesa e Matemática baseados na BNCC e no DCA; 3 **Diretrizes curriculares contendo Perfil de Saída e Entrada para Educação Infantil (creche e pré-escola)**, organizado por campos de experiências contidos na BNCC centrados em Interações e brincadeiras, bem como, elaborou uma proposta de Currículo Continuum, por meio de Nota Técnica, referente ao biênio 2020 -2021, como ciclo emergencial, considerando os dispositivos legais da Constituição Federal, da Lei Federal 9694 /1996, dos pareceres, das resoluções e de normas conjuntas do Conselho Nacional de



Educação/CNE e Ministério da Educação/MEC, assim como as normativas do Conselho Municipal de Educação de Ananindeua/CME.

Destaque-se como principal efeito da implantação do Currículo Continuum, no ensino fundamental e nas suas modalidades, referindo-se ao direito, de todo aluno matriculados em 2020, de prosseguir e avançar para cursar em 2021 o ano escolar subsequente por meio de progressão garantida no ciclo emergencial, onde a legislação é clara sobre o efeito da obrigatoriedade de a recuperação de aprendizagens necessária para o aluno prosseguir nos seus estudos.

Por fim, o outro pilar dos Ambientes de Aprendizagem foi o Movimento Educa Ananindeua na TV que pode catalisar as propostas acima descritas e articulando o currículo por meio da produção e da exibição das Videoaulas diariamente, de Atividades Integradoras semanalmente e Projetos Integradores mensalmente, via canal aberto de televisão, para dar conta do alunado que não possuía nenhuma conectividade (levantamento realizado após pesquisa IN LOCO com os alunos). Esta ação refere-se aos usos das Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação/TDIC. Elas permitiram a implementação da proposta de TEMPO AMPLIADO por se constituir, inclusive, por uma EDUCAÇÃO INTEGRAL ao possibilitar, em 2021, a ampliação de carga horária de estudos que se direcionou na futura implantação da EDUCAÇÃO DE TEMPO INTEGRAL, conforme preconiza a Lei No 9394/1996.

O Movimento Educa Ananindeua na TV/MEATV, alinhando as videoaulas, ao Perfil de Saída e Entrada, a BNCC e a proposta de Currículo Continuum às Atividades Estruturantes constantes nos Cadernos de Aprendizagem ancorados à plataforma do Educa Ananindeua, gerou o acesso e a equidade da aprendizagem na rede municipal de Ananindeua.

O MEATV possibilitou a consecução da Educação Integral por agregar, para, além dos saberes e fazeres tecnológicos, científicos e acadêmicos, os relacionados à vida do aluno e de sua comunidade.

A proposta de aumento da Carga Horária foi, inclusive, na direção da Educação de Tempo Integral. De modo sucinto apresentou-se em linha gerais as ações fundantes do Movimento Educa Ananindeua para atender a rede municipal de ensino de Ananindeua.

Resumindo:

Foram 700 aulas exibidas na televisão;

12 programas ÉGUA!!! O PAPO, É RETO! (RODAS DE CONVERSAS)

02 documentários conhecendo Ananindeua (Abacatal e ilhas de Ananindeua) roda de conversas Égua!!! O papo, é reto e Repeteco

11 professores efetivos selecionados via PSSI

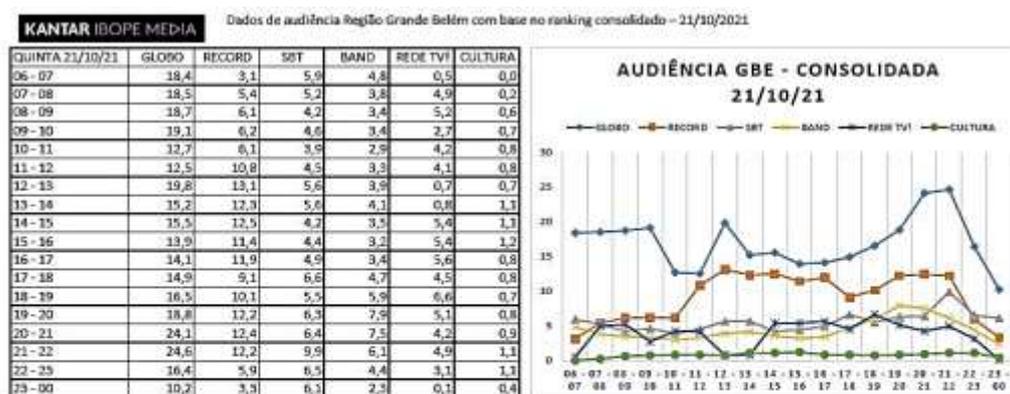
02 tradutores de libras, via PSS/2021

30 semanas exibidas com 700 drops pedagógicos individuais

162H30 horas de programa no ar

PARCEIROS ENVOLVIDOS: Ministério Público, Vigilância Sanitária/SESAU, SEDESTRAN, Joe Benett(Cartunista), Polícia Militar, Alimentação Escolar, PSE(Ananindeua), Movimento Afro Brasileiro, Associação De Ribeirinhos Do Cumbú, Professores Da RME De Ananindeua(Participações Especiais)

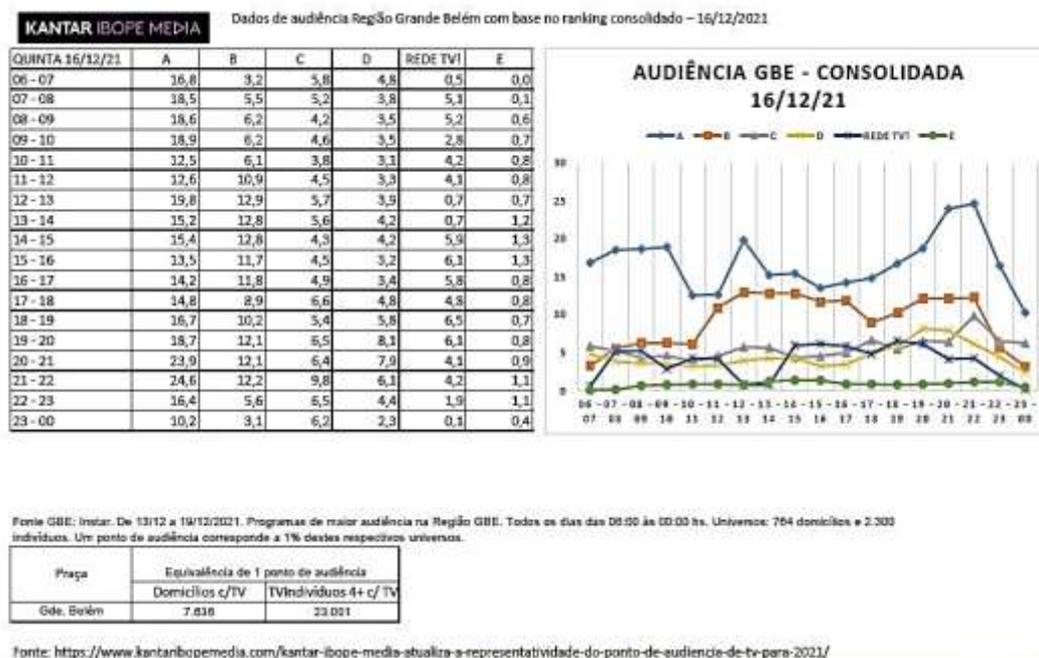
DADOS COMPARATIVOS DO IBOPE DO PROGRAMA MOVIMENTO EDUCA ANANINDEUA DE 2021



Fonte OBE: Início: De 17/10 a 23/10/2021. Programas de maior audiência na Região GBE. Todos os dias das 06:00 às 00:00 hs. Universos: 764 domicílios e 2.300 indivíduos. Um ponto de audiência corresponde a 1% destes respectivos universos.

| Praça | Equivalência de 1 ponto de audiência | |
|-----------|--------------------------------------|-----------------------|
| | Domicílios c/TV | TVIndivíduos 4+ c/ TV |
| Gr. Belém | 7.638 | 23.021 |

Fonte: <https://www.kantaribopemedia.com/kantar-ibope-media-actualiza-a-representatividade-do-ponto-de-audiencia-de-tv-para-2021/>



Outra ação de destaque em 2021, desenvolvida pela SEMED, foi o **Projeto Escola +**, que objetivou desenvolver ações pontuais de reforço de aprendizagem em Língua Portuguesa e Matemática para os alunos das turmas em terminalidade de ciclo, 5º e 9º ano do ensino fundamental, ampliando 01 hora a mais do tempo de aula, no período de outubro a dezembro de 2021.

O Projeto Escola+, orientado pela Coordenadoria de Gestão Pedagógica, conseguiu contemplar 134 (cento e trinta e quatro) turmas e 3.615 (três mil seiscentos e quinze) alunos do 5º ano e 69 (sessenta e nove) turmas e 2.041 (dois mil e quarenta e um) alunos do 9º ano, em um total de **203**(duzentas e três) **turmas** e **5.656** (cinco mil e seiscentos e cinquenta e seis) **alunos**, totalizando em 43 dias, 170 horas.

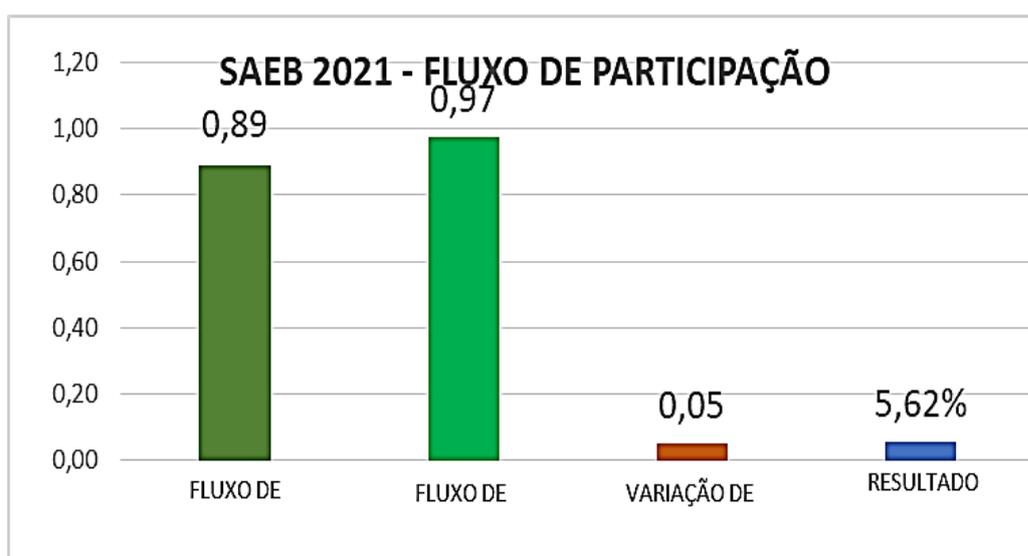
Outra sub-ação do Projeto Escola + foi o Ativar Modo SAEB, onde as 59 escolas que desenvolveram atividades com o 5º e 9º ano em 2021, realizaram atividades pedagógicas e administrativas que envolveram toda a comunidade escolar, respeitando os protocolos de biossegurança, assegurando a maior taxa de participação no Sistema de Avaliação da Educação Básica no ano de 2022.

QUADRO DEMONSTRATIVO DO FLUXO DE PARTICIPAÇÃO GERAL DO SAEB - 2021 5º ANO



Fonte: Saeb/Inep 2019 – Gestão Pedagógica, Semed 2021.

QUADRO DEMONSTRATIVO DO FLUXO DE PARTICIPAÇÃO GERAL DO SAEB 2021 9º ANO



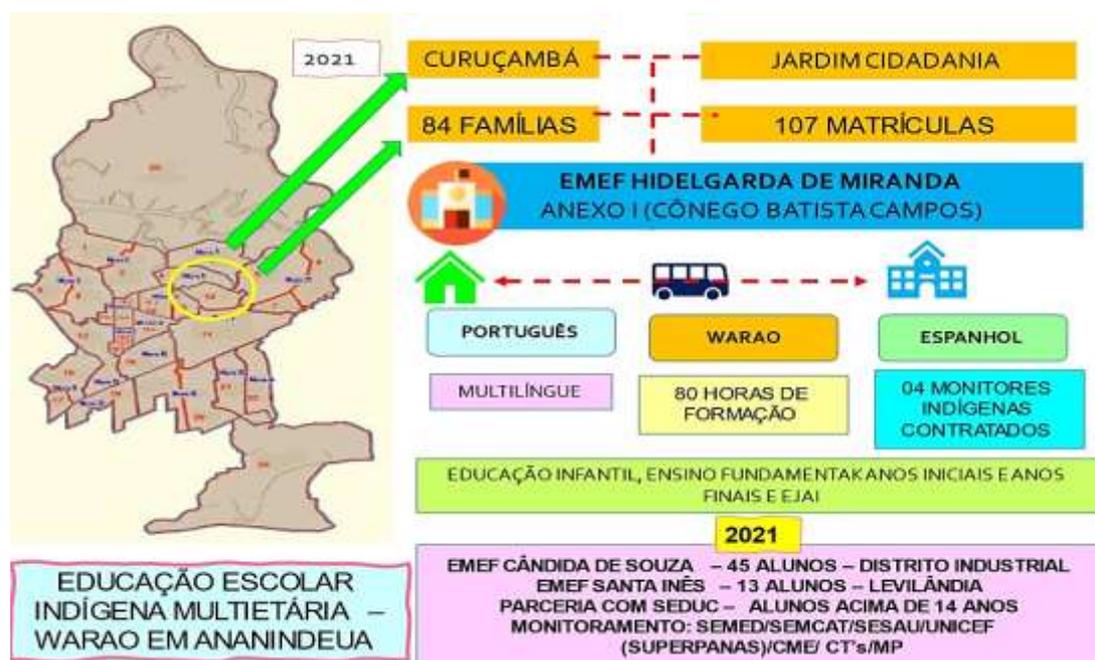
Fonte: Saeb/Inep 2019 – Gestão Pedagógica, Semed 2021

Outra ação desenvolvida pelo Eixo de Gestão Pedagógica a ser destacado no ano de 2021 trata-se da Proposta de Educação Escolar Indígena Multietária para a etnia Warao estabelecida pela Nota Técnica nº 002/2021 que se subsidiou tanto em Leis Federais voltadas as garantias previstas a povos com direitos à educação escolar indígena em áreas urbanas, quanto subsidia-se em Leis e decorrentes pareceres, resoluções e normas voltados a indígenas nas condições de estrangeiros e de refugiados em território brasileiro. No caso, referem-se, especificamente, aos indígenas WARAO, no município de Ananindeua.

Nesta nova organização, os alunos Waraos, a partir dos 2 anos, deverão ser enturmados pela idade garantindo-lhes a proximidade etária da pré-escolar, dos anos iniciais, dos anos finais e da educação de jovens e adultos sejam estudantes de condutas neuro típicas ou neuro atípicas, na qual elementos de interesses identitários e culturais dialogam com a importância da convivência nos locais por onde passam e convivem. Um encontro do seu modo de ser com os modos dos que estão em seu entorno.

Ressaltamos que o Projeto de Educação Escolar Indígena Multietária – Etnia Warao em Ananindeua foi selecionado pelo Ministério da Cidadania e o Alto Comissário das Nações Unidas para Refugiados (ACNUR) para participar da 1ª Chamada de Boas práticas.

Educação Escolar Indígena Multietária



FONTE: Acervo Digital – SEMED, 2021

Esta ação foi acompanhada pelo Ministério Público do Pará, Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Trabalho/SEMGAT, UNICEF/Escritório Pará, SUPERPANAS (UNICEF) e Aldeias Infantis SOS Brasil, tendo Ananindeua sido convidada a fazer parte com mais quatro municípios do estado do Pará e o governo do Amazonas, de uma rede de acompanhamento deste atendimento, para o ano de 2022.

Finalizando as ações é a Plataforma da **FormaWeb**, criada e desenvolvida em 2021, esta plataforma digital possui um conjunto de ferramentas que formam o Ambiente Virtual de Aprendizagem da SEMED/Ananindeua, em que foram disponibilizados uma série de atividades e conteúdo que asseguraram a formação continuada em serviço aos servidores da educação.

As atividades da FormaWEB possibilitaram a interação dos servidores de forma virtual para que pudessem, mesmo com as restrições sociais impostas pela pandemia do Covid 19, aprofundar os conhecimentos, saberes e práticas, que venham corroborar com suas práticas pedagógicas e docentes, de modo a fortalecer cada vez mais nossos laços colaborativos tão essenciais para um trabalho de excelência que uma rede de ensino pública, como a de Ananindeua merece, com ações específicas como os Diálogos Pedagógicos, Navegação, e as Conexões Formativas.

Quadros de ações da FormaWEB SEMED Ananindeua em 2021:

- Profissionais de Educação da RMEA;
- Profissionais de Educação da RMEA - ingressantes do PSS 2021;
- Profissionais de Educação – educação infantil;
- Profissionais de Educação – ensino fundamental;
- Profissionais de Educação – EJA;
- Gestores Escolares;
- Coordenadores Pedagógicos;
- Secretários Escolares;
- Professores e Coordenadores (Warao).

42 FormaWEB em 2021;

09 Diálogos Pedagógicos;

27 Navegação;

06 Conexões Formativas;

103 horas de formação continuada em 2021.

Quadro dos temas desenvolvidos em 2021 pela FormaWEB:

| Nº | ATIVIDADES | TIPO |
|----|---|--------------------|
| 1 | Educa Ananindeua: um movimento em construção | Diálogo Pedagógico |
| 2 | Acolhimento dos profissionais de educação em tempos de pandemia | Navegação |
| 3 | Utilização das Ferramentas Google no fazer pedagógico | Navegação |
| 4 | Identidade Pedagógica da rede municipal de Ananindeua à luz do Movimento Educa Ananindeua e o ensino híbrido | Diálogo Pedagógico |
| 5 | Saúde emocional docente em tempos de pandemia | Navegação |
| 6 | As Inovações Pedagógicas no atual contexto curricular e o desafio de um currículo contínuo | Diálogo Pedagógico |
| 7 | Ensino Híbrido em cenários escolares diante da pandemia: ferramentas Síncronas e assíncronas e as possibilidades para o ensino e a aprendizagem | Navegação |
| 8 | Organização do Trabalho Pedagógico Escolar (OTPE) e o Projeto Político-Pedagógico (PPP) nos dias atuais: planos de ação e rotinas pedagógicas | Diálogo Pedagógico |
| 9 | O Ensino Híbrido na Pré-Escola: possibilidades e desafios | Navegação |
| 10 | Avaliação da Aprendizagem em ano de SAEB: relação com o fazer pedagógico | Navegação |
| 11 | Processos criativos, metodologias ativas e o fazer pedagógico no contexto das Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação (TDICs) | Navegação |
| 12 | A relação escola-família: estabelecendo conexões em tempos de pandemia | Navegação |
| 13 | As faces da Educação Inclusiva | Diálogo Pedagógico |
| 14 | A importância do Censo Escolar para a estruturação das políticas educacionais | Diálogo Pedagógico |
| 15 | A creche (6 meses a 3 anos) e as atividades remotas: desafios e fortalecimento de vínculo entre escola e família | Navegação |
| 16 | Ensino Híbrido em cenários escolares diante da pandemia: ferramentas síncronas e assíncronas e as possibilidades para o ensino e a aprendizagem | Navegação |
| 17 | Orientações para o ano letivo 2021 | Navegação |
| 18 | Os desafios da educação municipal no contexto do ensino remoto/híbrido e a organização do ano letivo 2021 | Diálogo Pedagógico |
| 19 | Movimento Educa Ananindeua e o Plano de Retorno as Aulas | Diálogo Pedagógico |
| 20 | Campos de experiências, objetivos de aprendizagem e desenvolvimento, currículo e rotina pedagógica na educação infantil | Navegação |
| 21 | Planejamento e organização curricular na RMEA: o que priorizar no currículo contínuo do ensino fundamental? | Navegação |
| 22 | Tecnologias Educacionais empregadas no contexto do ensino remoto/híbrido/presencial | Diálogo Pedagógico |
| 23 | Do Planejamento do Ensino remoto/híbrido/presencial a intencionalidade pedagógica na educação infantil | Conexão Formativa |
| 24 | Perfis de entrada e saída: ressignificação da prática pedagógico-curricular em Língua Portuguesa e Matemática | Conexão Formativa |
| 25 | Fundamentos teórico-práticos da BNCC/DCA para as práticas pedagógico-docentes nos anos finais do ensino fundamental e o desafio da integração por áreas de conhecimento | Conexão Formativa |
| 26 | Planejamento de ensino no contexto da educação inclusiva | Navegação |
| 27 | A Produção do Relatório na Educação Infantil 1º e 2º Semestre 2021 (Parte I) | Navegação |
| 28 | A Produção do Relatório na Educação Infantil 1º e 2º Semestre 2021 | Navegação |

| | (Parte II) | |
|----|--|-------------------------------------|
| 29 | Avaliação da Aprendizagem: Orientações para o acompanhamento e registro | Navegação |
| 30 | Avaliação da Aprendizagem no contexto da EJA: orientações para atividades presenciais do 2º semestre | Navegação |
| 31 | Orientações para o Acompanhamento e Registro dos Mapas de Aprendizagem | Navegação |
| 32 | Retorno das Atividades Presenciais dos Alunos com Deficiência nas Classes Regulares e no AEE (manhã) | Navegação |
| 33 | Retorno das Atividades Presenciais dos Alunos com Deficiência nas Classes Regulares e no AEE (tarde) | Navegação |
| 34 | O Currículo Intercultural na perspectiva Freireana | Navegação |
| 35 | A natureza do Trabalho Pedagógico no contexto da Escola Básica | Navegação + Conexão Formativa |
| 36 | A natureza do Trabalho Pedagógico no contexto da Escola Básica | Navegação + Conexão Formativa |
| 37 | A natureza do Trabalho Pedagógico no contexto da Escola Básica | Navegação + Conexão Formativa |

Outra ação de destaque executada pela Coordenadoria de Gestão Pedagógica é na área da Matrícula das 106 unidades desta RME. Em 2021, a SEMED iniciou o processo de Pré Matrícula Digital que é realizado 100% de forma eletrônica e com a mesma validade jurídica das matrículas feitas de forma convencional, que possui criptografia de dados e garante a segurança, a legalidade e a acessibilidade desse processo, face ainda ao reconhecimento nacional de estado de pandemia da COVID 19, objetivando resguardar a população ingressante aos riscos de contaminação.

O processo de Pré Matrícula Digital iniciou no mês de outubro de 2021, por meio da Projeção de Matrículas de 2022, onde as unidades ofertaram as vagas ociosas.

O processo da Pré Matrícula Digital foi ancorado no PORTAL DA PREFEITURA DE ANANINDEUA, via link, onde os pais/responsáveis acessam o portal e iniciam o preenchimento da solicitação de vaga, que posteriormente é convalidado, pela unidade para deferimento ou não. Neste sentido, as unidades agendam dia e hora para que os pais/responsáveis levem a documentação para arquivamento

A relação das Instituições educacionais integrantes da Rede Municipal de Ensino de Ananindeua ainda encontra-se disponível no link da Pré Matrícula Digital/2022/SEMED. (Georreferenciamento – até 3km). Durante o período de Pré Matrícula Digital/2022, as escolas da RME de Ananindeua, seus horários de

funcionamento ao atendimento a comunidade escolar, disponibilizarão os seus espaços e conexões, bem como, servidores para auxiliar os interessados na realização do procedimento. A SEMED Ananindeua, por meio de Coordenadoria de Gestão Pedagógica, passa a monitorar o sistema de matrículas e acompanha cada unidade de forma individual.

Saúde com atendimento eficiente e Justiça Social

Compreendemos que um governo pode promover a melhoria da qualidade de vida de sua população somente a partir da garantia de direitos, de justiça social e econômica. Isto significa, promover a melhoria da qualidade de vida da população investindo em novas e modernas estruturas educacionais e de saúde, na consolidação de ações que gerem trabalho e renda, ampliando e fortalecendo as expressões culturais municipais, o esporte e lazer para a juventude, assim como promover espaços urbanos com condições de habitabilidade e segurança.

As ações de saúde, desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Saúde, consideraram a necessidade imposta pelo ambiente pandêmico, que exigia maior atenção do poder público municipal. A situação de calamidade pública em virtude da pandemia da COVID-19, iniciada em março de 2020, interferiu na execução da Programação Anual de Saúde (PAS) 2021, apesar de a mesma ter sido elaborada considerando toda a situação epidemiológica vivenciada, ainda estamos em busca de melhores resultados em saúde. Esses resultados estão expressos nas ações realizadas conforme as diretrizes propostas na programação e seus respectivos objetivos.

Com o intuito de ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde de qualidade, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, aprimorando a política de atenção básica, especial, ambulatorial e hospitalar, mantivemos e modernizamos a Rede de Atenção Básica, a qual alcança uma cobertura de 83% da população municipal, contando com 62 UBS para garantir que a população tenha um atendimento

adequado e humanizado. E ainda, em 10 meses da atual gestão, foram reformadas 12 Unidades de Saúde: UBS Ananindeua, UBS Pedreirinha, UBS Nova Águas Lindas, UBS Águas Brancas, UBS Saré, UBS Heliolândia Rural, UBS Roraima Amapá, UBS Curuçambá Rural, UBS Icuí, UBS Guajará I, UBS Ariri, UBS Una e UBS Nova Zelândia, propiciando melhora na qualidade da estrutura física destes estabelecimentos ao mesmo tempo que proporciona um atendimento em saúde qualificado, beneficiando cerca de 151.250 pessoas.

Mantivemos ainda, a **Estratégia Saúde da Família** com 127 equipes, beneficiando cerca de 508.000 pessoas, a **Estratégia de Agentes Comunitários de Saúde** com 710 ACS, e as Equipes de Saúde Bucal, com 54 equipes implantadas e todos credenciados pelo Ministério da Saúde.

Por meio de uma parceria entre as Coordenações Municipais de Saúde Bucal e da Saúde da Criança de Ananindeua, passamos a ofertar, nas UBS's do município em março de 2021, o **Teste da Linguinha**, atendendo a 152 crianças. Trata-se de um exame padronizado que possibilita diagnosticar e indicar o tratamento precoce das limitações dos movimentos da língua causadas pela língua presa que podem comprometer as funções exercidas pela língua: sugar, engolir, mastigar e falar. Apesar deste Teste ser obrigatório em hospitais e maternidades desde 2014, após a aprovação de um projeto de lei pelo Congresso Nacional (Lei 13.002, de 2014), ele nunca foi implantado na rede básica de saúde do município de Ananindeua. o teste passou a ser ofertado.

Além dos serviços e inovações, realizamos no último ano vários eventos com o objetivo de orientar a população e prevenir várias doenças nos diversos públicos como a *Campanha Março Lilás* dedicadas para prevenção do câncer de colo de útero, com orientações para prevenção nas UBS e aproximadamente 3 mil exames; a *Campanha Agosto Lilás*, dedicadas a prevenção da violência contra a mulher, foram realizados atendimentos de aproximadamente 1.500 mulheres; a *Campanha Outubro Rosa* de prevenção ao câncer de mama, foram realizadas mais de 2.700 exames de mamografia, 900 ultrassonografias de mama, 290 consultas com mastologista, além de orientações para prevenção nas UBS; a *Campanha Novembro Azul* em 62 UBS, consultas com urologistas e solicitações de exames, 180 ultrassonografia de próstata, 150 exames de PSA e 240 consultas com urologista. Além das ações de prevenção à COVID-19 na Atenção Básica para todos os grupos

prioritários, e mantivemos as ações de Assistência Farmacêutica na Atenção Básica e especializada, e a garantia de medicamentos específicos para tratamento dos sintomas da COVID-19.

No ano de 2021, implementamos os programas das carências nutricionais específicas por meio da suplementação dos micronutrientes (ferro e vitamina A) nas Unidades Básicas de Saúde. O **Programa Saúde na Escola** foi mantido em 100% das ESF, atendendo a 71 escolas do território municipal, a partir do 2º quadrimestre de 2021, com ações de promoção da segurança alimentar e nutricional e da alimentação saudável e prevenção da obesidade infantil, no ambiente escolar, além da promoção de ações de Práticas Corporais, da atividade física e do lazer, e de avaliação de saúde bucal e aplicação tópica de flúor, no ambiente escolar, dos educandos.

Destacamos também os atendimentos realizados pela Rede de Atenção Psicossocial nas Unidades de Saúde, os quais somaram 17.187 atendimentos no CAPS I, e média de 49.211 atendimentos por ano (atendimento psicológico 9.697/ psiquiátrico: 5.211/ terapias e oficinas: 15.466 / Acolhimento: 2.380 / farmácia: 12.058 / enfermagem / injetável: 4.399) no CAPS III.

Cuidar da saúde das pessoas é tarefa bastante desafiadora para qualquer gestão, porém é também muito gratificante poder proporcionar todo o conforto e apoio nos momentos em que as pessoas necessitam de mais atenção, principalmente em tempos de pandemia. Neste sentido, mantivemos as ações do *Programa Melhor em Casa* com 3 Equipes Multiprofissional de Atenção Domiciliar - EMAD e 1 Equipe Multiprofissional de Apoio – EMAP, realizando atendimento e monitoramento dos pacientes com toda as medidas de prevenção à COVID-19; Implantamos o Serviço de Telemedicina em junho de 2021, com 08 especialidades: neuropediatra, neurologista, gastrologista, cardiologista, endocrinologista, urologista, pediatria e pneumologista, atendendo a aproximadamente a 100 pessoas.

Seguindo os desafios impostos pela pandemia, implementamos e garantimos a Atenção de Média e Alta Complexidade principalmente o atendimento voltado para casos de COVID-19 com as seguintes ações:

- **Ambulatório Itinerante:** ainda no início do ano, em janeiro de 2021, a prefeitura de Ananindeua, por meio da Secretaria Municipal de Saúde de

Ananindeua (Sesau) iniciou os atendimentos do “Ambulatório Itinerante”, estratégia criada pela PMA e um dos principais serviços da gestão no enfrentamento da Covid-19. Durante as ações itinerantes que percorriam os bairros do município, foram realizados atendimentos de pessoas com suspeita de estarem com o novo Coronavírus, bem como testes rápidos. Cada ação contava com uma equipe multidisciplinar (médicos, farmacêuticos e enfermeiros), que atuavam no atendimento médico e ambulatorial e na dispensação de medicamentos. Ao todo, de janeiro a julho foram atendidas 8.508 pessoas, em 53 ações do Ambulatório Itinerante que esteve em 21 bairros (Águas Brancas, Águas Lindas, Anita Gerosa, Atalaia, Aurá, Centro, Comunidade do Abacatal, Coqueiro, Curuçambá, Distrito Industrial, Guajará, Guanabara, Icuí, Icuí / Guajará, Ilha de João Pilatos, Jaderlândia, Júlia Seffer, Maguari, Paar, 40 Horas e Una), sendo que em alguns destes bairros o serviço retornou mais de uma vez para garantir oferta de atendimento para todos que precisavam. Foram realizados, ainda, mais de 6 mil testes rápidos para detectar o Novo Coronavírus, destes 1.839 foram positivos e 4.570 negativos.

1. *Ambulatórios COVID Fixos:* em paralelo ao **Ambulatório Itinerante**, foram implantados dois Ambulatórios fixos, um do lado norte da BR 316 e outro do lado sul, o “Ambulatório Covid Fixo”, que também atendia aos moradores com sintomas leves e moderados da COVID-19. Foram 225 ações, 23.347 pessoas atendidas e 13.851 testes rápidos realizados, onde 6.377 foram positivos e 7.474 negativos.

2. *Tratamento ambulatorial Pós-Covid:* Ananindeua foi o primeiro município da Região Metropolitana de Belém (RMB) a ofertar tratamento ambulatorial Pós-Covid. No mês de maio, a Prefeitura de Ananindeua inaugurou o Ambulatório Pós-Covid para atendimento exclusivo de pessoas que tiveram Covid-19 e que apresentam sequelas. Os atendimentos foram destinados exclusivamente para o tratamento de pessoas que tiveram o novo Coronavírus e apresentaram sequelas, ou seja, aquelas pessoas que já passaram pela fase aguda dos sintomas. O Ambulatório tem capacidade para realizar até 30 atendimentos diários e chegou a atender a mais de 1 mil pacientes;

3. As internações para os casos graves da COVID-19 também foram

garantidas com 50 leitos, realizadas no Hospital Modelo de Ananindeua, Hospital de Clínicas de Ananindeua e Hospital Santa Maria de Ananindeua.

4. Contratualizados leitos de UTI Adulto COVID-19 no Hospital Modelo de Ananindeua e Hospital de Clínicas de Ananindeua, totalizando 25 leitos disponíveis para atendimento destes casos, até setembro de 2021.

Outro Programa criado e implantado nesta gestão foi o “**Ananin Fila Zero**” com o objetivo de zerar as filas de espera para consultas especializadas e procedimentos ambulatoriais, os quais foram comprometidos, com a pandemia de Covid-19. Com o Programa Ananin Fila Zero, de junho/21 a dezembro/21, foram disponibilizados 60 mil procedimentos (Consultas e exames) normalizando o processo.

Destacamos também outros serviços de saúde mantidos e implementados nesta gestão buscando auxiliar na melhoria da qualidade de vida de todos os cidadãos de Ananindeua, como a implantação do *Centro Especializado de Reabilitação* que já atende, em média, a 200 pacientes em fisioterapia de reabilitação por mês. Funciona no Centro de Ananindeua e oferece cerca de 1.200 atendimentos/mês, com média em 6 meses de 7.200. Possui ainda, capacidade para realizar 600 exames de Ultrassonografia por/mês.

Outra meta da gestão municipal é informatizar todas as unidades de saúde do município por meio do **Programa Ananin SUS Digital**, lançado em novembro de 2021, que conta com sistema de internet de fibra óptica, computadores, impressoras, nobreak, prontuário eletrônico. Foi um investimento de 4 milhões de reais, que possibilitará ao município a integração entre as Unidades e com isso o paciente terá o seu agendamento agilizado quando for encaminhado durante o atendimento. Com a informatização, haverá integração entre as UBS's com as duas Policlínicas que serão implantadas, uma de cada lado da BR 316. Trata-se de duas Unidades de Referência Especializada de Apoio Diagnóstico com o perfil de retaguarda clínico e pequenas cirurgias que passam a integrar a rede pública da Secretaria de Saúde do Município de Ananindeua (Sesau). As *Policlínicas de Ananindeua* ofertarão consultas clínicas e exames gráficos e de imagem de diversas especialidades. O objetivo é receber pacientes que já passaram por unidades da atenção básica e que possuam encaminhamento para uma unidade especializada.

Para garantir a excelência em gestão e atendimento na saúde, é preciso que o profissional esteja atualizado e qualificado em relação às novas tendências da área de saúde, para que assim a sociedade possa ser atendida e a gestão pública possa alcançar um nível de excelência em gestão de resultados. O processo de admitir um paciente e assisti-lo até a alta final, envolve uma série de etapas complexas que possuem diversos processos como processos administrativos, processos assistenciais e processos de apoio à assistência. Foi neste sentido que a SESAU realizou diversos eventos e capacitações presenciais no ano de 2021, dos quais destacamos:

- Semana da Amamentação “Agosto Dourado” nas UBS;
- Capacitação em atendimento socioeducativo para as equipes multiprofissionais;
- Capacitação da Política Nacional de Alimentação e Nutrição – PNAN para os profissionais nutricionistas;
- Capacitações para os profissionais da rede de urgência e emergência voltadas para o combate e enfrentamento da COVID-19;
- Implantado o projeto de capacitação em sistema de informação – eSUS para todos os profissionais da rede de serviços;
- Atualização/Capacitação no Programa Crescer Saudável e NutriSUS;
- Atualização/Capacitação em Alergia a Proteína do Leite de Vaca - APLV para as nutricionistas da rede de saúde.
- Também foram realizados webnários, devido a permanência da pandemia da COVID-19:
 1. Assistência, ciclos de vida e sistema de informação: capacitação para profissionais;
 2. Março Lilás: Prevenção do Câncer de Colo de Útero;
 3. Outubro Rosa: Prevenção do Câncer de Mama.

O aprimoramento e implantação das redes de atenção à saúde nas regiões de saúde, com ênfase na articulação da rede de urgência e emergência, rede cegonha, rede de atenção psicossocial, rede de cuidados à pessoa com deficiência, e da rede de atenção à saúde das pessoas com doenças crônicas, despertaram as seguintes ações:

- Manutenção da Estratégia Rede Cegonha na rede de atenção à saúde da

- mulher;
- Serviços de regulação, controle, avaliação e auditoria foram mantidos como atualização do Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde- CNES, revisão de cotas da Programação Pactuada e Integrada da Assistência à Saúde;
 - Habilitado pelo Ministério da Saúde serviço de Nefrologia da Nefro Saúde;
 - Implementação e manutenção dos serviços de Urgência e Emergência nas quatro Unidades de Pronto Atendimento – UPA, onde duas UPA's receberam reforma de suas estruturas físicas: Dr. Nonato sanova e Mariguella e prestaram, em números, os seguintes atendimentos:
 1. UPA Marighela: média de 3.287 atendimentos no mês, com uma estimativa de 39.204 atendimentos no ano de 2021.
 2. UPA Distrito Industrial: média de 2.297 atendimentos no mês, com uma média de 27.564 atendimentos no ano de 2021.
 - Manutenção do atendimento de Urgência nas Unidades de Saúde do PAAR, Jaderlândia e Águas Lindas, as quais contabilizaram os seguintes numeros de atendimento:
 - U/E Jaderlândia: média de 2.015 pacientes por mês, com um total entre 12 meses de 25.862 pacientes. Implantação de radiologia 24 horas com laudo de medico radiologista.
 - U/E PAAR: média de atendimentos no mês 1.983, com uma estimativa média de 23.796 atendimentos no ano de 2021. Implantação do Ambulatório Fixo Covid-19.
 - U/E Águas Lindas: média de atendimentos no mês 2.293, com uma média atendimentos de 27.516 atendidos no ano de 2021.
 - Manutenção da frota de ambulâncias do SAMU com 3 Unidades de Suporte Básico - USB e uma Unidade de Suporte Avançado – USA e ambulâncias municipais. As viaturas do SAMU prestaram os seguintes atendimentos:
 1. Pronto atendimento USB: média de 316 atendimentos por mês, com estimativa de 3.792 atendidos/ano;
 2. Pronto atendimento USA: Estimativa de 2.820 atendimentos/ano (em média 208 atendimentos com remoção e 27 atendimentos em domicilio sem remoção);

- Implantada a equipe complementar psicossocial no Centro de Recuperação Feminino com o objetivo de promover a saúde mental desta população.

Quanto a promoção do cuidado integral às pessoas nos ciclos de vida (criança, adolescente, jovem, adulto e idoso), considerando as questões de gênero, orientação sexual, raça/etnia, situações de vulnerabilidade, as especificidades e a diversidade na atenção básica, nas redes temáticas e nas redes de atenção à saúde, foram mantidas as ações do Programa Saúde da Criança, do Programa de Planejamento reprodutivo e do Pré-natal nas Unidades Básicas de Saúde.

A atenção infantil será implementada e qualificada com a implantação do Hospital Pediátrico de Ananindeua. As obras de construção do Hospital Municipal Infantil Celso Leão, na Cidade Nova VI, que tem perfil de retaguarda (porta fechada), com acesso para pedestres, cadeirantes e ambulância estão avançadas. A necessidade da implantação desta Unidade de saúde se justifica com a mudança no perfil de morbi-mortalidade da população brasileira nas últimas décadas, que é uma das responsáveis pela grande procura pelos serviços de emergência.

Com isso, Ananindeua vem ampliando a oferta de serviços assistenciais no SUS, e neste contexto, após análise situacional da infraestrutura de saúde do município, associada aos equipamentos assistenciais de saúde implantados, foi evidenciada a carência para o atendimento de internação hospitalar com perfil em pediatria.

O Projeto do Hospital Municipal Infantil Dr^o Celso Leão, apresenta o perfil assistencial em pediatria até aos 14 (quatorze anos completos) para retaguarda clínica e cirúrgica com atendimento ambulatorial, bloco cirúrgico, UTI Pediátrica, internação, laboratório, serviço de nutrição, enfermagem, farmácia, tomografia, Raio-X, consultórios, brinquedoteca, entre outros.

Com o intuito de reduzir e prevenir os riscos e agravos à saúde da população, considerando os determinantes sociais, por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, com foco na prevenção de doenças crônicas não transmissíveis, acidentes e violências, no controle das doenças transmissíveis e na promoção do envelhecimento saudável foram realizadas ações de vigilância epidemiológica e ambiental, como o controle das endemias (dengue, Zika, chicungunya e malária); e a manutenção do Programa de Controle da Tuberculose e Hanseníase nas Unidades de Saúde; do serviço de realização de teste rápido para sífilis, HIV e Hepatite B e C,

testagem para HIV 1 e 2 e Diagnose para soropositividade HIV e AIDS nas Unidades de Saúde para todos os públicos; dos Programas Saúde do idoso e Hipertensão e Saúde do Homem nas Unidades de Saúde; do Polo da Academia da Saúde

Destaca-se, também, a realização de Campanhas Nacionais de Vacinação, conforme Calendário Nacional de Campanhas de Vacina do Ministério da Saúde - MS (Influenza, Atualização do Calendário Vacinal de Crianças e Adolescentes e contra a COVID-19 que permanece até os dias atuais), com ênfase na Vacinação contra COVID-19.

O Município de Ananindeua iniciou a campanha de vacinação contra a COVID-19 em janeiro de 2021, em uma solenidade no Hospital de Campanha no Hangar - Centro de Convenções da Amazônia, onde foi vacinado um profissional de Saúde do município. No município, o local escolhido para iniciar a vacinação dos idosos foi a casa de longa permanência "Acolhimento Anani", no bairro Águas Brancas. No mesmo local, o prefeito Doutor Daniel vacinou a técnica de enfermagem e servidora da Divisão de Vigilância Epidemiológica do município há 23 anos, Natalina Miranda. Após o início oficial da vacinação, a prefeitura municipal deu continuidade na imunização utilizando estratégias para garantir que o público alvo fosse o mais rápido possível vacinado. Na mesma semana foram vacinados idosos, profissionais de saúde da rede municipal nas Unidades de Pronto Atendimento (UPA) e Unidades de Urgência e Emergência, além das unidades que integram a rede privada de saúde em Ananindeua.

Ainda em janeiro, a Prefeitura de Ananindeua vacinou contra a COVID-19 a primeira comunidade quilombola do Pará. Como não há indígenas aldeados no município a prefeitura destinou doses do imunizante para a sua população quilombola tricentenária, na comunidade do Abacatal, tendo o prefeito, Doutor Daniel Santos aplicado a vacina no primeiro quilombola de Ananindeua.

Em novo ciclo de imunização, a partir do mês de fevereiro, foi dado início a imunização dos idosos acamados (aqueles que perderam a mobilidade ou estão com a mobilidade reduzida) com idade acima de 69 anos. A partir deste dia a vacinação seguiu à medida que mais doses eram enviadas para o município, porém, a estratégia da prefeitura permitiu que naquele início, o município se consolidasse como referência nacional na aplicação do imunizante. Em março o município alcançou a faixa etária de 60 anos ou mais no calendário da campanha de vacinação contra a

COVID-19, sendo o primeiro no Pará a chegar nessa faixa etária. Iniciou ainda a vacinação em espaços maiores que as Unidades Básicas de Saúde (UBS) e que foram cedidos pelas igrejas localizadas nos dois lados da BR (Lado Norte e Lado Sul). Em abril a gestão levou imunizantes a sua população ribeirinha, já que o município tem uma região insular que abrange 12 ilhas, sendo nove delas, habitadas. Já no mês de agosto Ananindeua foi o primeiro RMB a vacinar jovens com 17 anos completos sem comorbidades. Em setembro Ananindeua tornou-se a primeira cidade do Pará com mais de 500 mil habitantes a vacinar adolescentes com 12 anos.

No início do mês de novembro, a Prefeitura de Ananindeua passou a ofertar a vacinação contra a COVID-19 em 23 Unidades Básicas de Saúde (UBS) com oferta da Coronavac para uso de primeira e segunda dose em pessoas com 18 anos ou mais, além da Astrazeneca para aplicação de segunda dose em pessoas com 18 anos ou mais e que estejam com a segunda dose em atraso. Iniciou em outubro o Mutirão da Vacinação, onde foram aplicadas 41.755 mil doses na população, sendo 12.434 mil pessoas tomaram a primeira dose (D1) e 28.710 mil completaram o esquema vacinal, recebendo também a segunda dose (D2) do imunizante. Em relação a terceira dose (D3), o município aplicou 611 doses.

Inovação e eficiência marcaram todas as estratégias da PMA para enfrentar a pandemia e imunizar toda a população do município. Todo o empenho da Prefeitura foi dispensado a imunização da nossa população, com a oferta de serviços como "*Corujão da Vacinação*" com vistas a atender em horários alternativos buscando atingir o maior número de pessoas. O serviço acontecia de segunda a sexta-feira, das 18h00 às 22h00, utilizando espaços cedidos por supermercados, além das praças do município, vacinando ao todo a 9.530 pessoas. E também como o "*Vacina Delivery*" o primeiro município da RMB a ofertar o serviço que percorria bairros, feiras e praças do município, vacinando 2.741 ao longo do ano, e a garantir a "busca ativa" de quem ainda não recebeu a primeira, segunda ou terceira dose do imunizante.

O município de Ananindeua, Região Metropolitana de Belém (RMB) é o segundo município mais populoso do Estado, como uma população estimada de 535.547 mil pessoas. De acordo com os dados consolidados da Diretoria de Vigilância em Saúde (DVS) de Ananindeua, no ano de 2021, 739.650 mil doses já foram aplicadas na população, sendo 359.464 mil pessoas (67,12%) já tomaram a primeira dose (D1) e 348.400 mil (65,05%) completaram o esquema vacinal,

recebendo também a segunda dose (D2) do imunizante. Em relação a terceira dose (D3), o município aplicou 31.786 doses (5,94%);

Disponibilização serviço ConecteSUS: para atualização dos dados vacinais e, em três meses, foram atendidas 5.426 pessoas.

Os animais também foram alvo de vacinação por parte da PMA. Após dois anos sem realizar a Campanha de Vacinação Antirrábica, em dezembro/21 a Prefeitura de Ananindeua ofertou o serviço e vacinou mais de 32 mil animais contra a raiva e implantou o Programa “*Pet Amigo*”, o primeiro da Região Metropolitana de Belém (RMB) em ofertar castração gratuita.

Ao todo oito bairros já receberam o Castramóvel: Águas Brancas, Curucumbá, Guajará, Júlia Seffer, Guanabara, Distrito Industrial, PAAR e 40 Horas) e castrou mais de 700 pets.

As ações de vigilância sanitária foram realizadas assegurando ainda a proteção à saúde e o desenvolvimento sustentável do setor, voltando atenção para o controle da pandemia da COVID-19.

Quanto à promoção, para as necessidades do SUS, a formação, a educação permanente, a qualificação, a valorização dos trabalhadores, a desprecarização e a democratização das relações de trabalho foram implementadas ações pelo núcleo de educação permanente, através de reuniões com as diretorias, coordenações e gerentes das UBS e Regiões de Saúde, buscando realizar o levantamento das necessidades de formação, cursos e treinamentos para os profissionais de saúde, para Alinhamento das informações para formação dos coletivos de Educação Permanente em Saúde para a melhoria e organização dos fluxos dos trabalhos do Núcleo de Educação Permanente - NEP voltados para os profissionais de saúde.

O apoio ao controle social, representado pelo Conselho Municipal de Saúde, foi mantido nesta gestão, realizando inclusive a 14ª Conferência Municipal de Saúde de Ananindeua.

Avante SUAS: Cidadania, Assistência Social e Trabalho

A intersetorialidade das políticas de educação, saúde e assistência social vem possibilitando a concretização do atendimento das necessidades da população de Ananindeua, através da oferta de serviços para o enfrentamento aos principais desafios sociais e a garantia do direito e acesso à cidadania aos seus munícipes. A PMA realiza a gestão e execução dos programas projetos, serviços e benefícios socioassistenciais voltados à proteção social das famílias através da Secretaria Municipal de Cidadania Assistência Social e Trabalho – SEMCAT.

A SEMCAT é a gestora que coordena, planeja, administra e executa os programas, projetos, serviços e benefícios socioassistenciais voltados à proteção social das famílias, desta forma, é gerenciadora de uma rede que prima e objetiva possibilitar às famílias as seguranças afiançáveis e necessárias para suprir as suas demandas, bem como, de garantir a oferta e o acesso aos serviços. Dessa forma, garante o funcionamento da rede que prima e objetiva possibilitar às famílias as seguranças afiançáveis e necessárias para suprir as suas demandas, bem como, de garantir a oferta e o acesso aos serviços.

As ações desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência Social e Trabalho (SEMCAT), aqui apresentadas, demonstram os resultados qualitativos e quantitativos das atividades realizadas pelos Serviços Socioassistenciais no município Ananindeua/PA, referente ao exercício de 2021, conforme preconiza o Sistema Único da Assistência Social (SUAS), previsto na lei nº 12. 435 de 06 de julho de 2011, que altera a Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993, Lei Orgânica de Assistência Social (LOAS), que dispõe sobre a organização da Assistência Social. Apresenta ainda, os resultados da execução da Política de Assistência Social ofertada no município de Ananindeua, além de identificar os avanços e desafios na execução dos serviços, conforme a Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais, englobando informações relevantes, referentes às ações

e atividades. Contribuindo, assim, com o aprimoramento dos processos de execução e produção da assistência social no município.

Considerando a Política Nacional de Assistência Social (2004) e o SUAS, a assistência social, enquanto política de proteção social configura-se como uma nova situação para o Brasil, o que significa garantir a todos que dela necessitam, e sem contribuição prévia, a provisão dessa proteção. Esta perspectiva significaria aportar quem, quantos, quais e onde estão os brasileiros demandatários de serviços e atenção de assistência social. Em uma nova situação, não dispõe de imediato a análise de sua incidência. Nesse sentido, a proposta da política de assistência é a de proteger famílias e comunidades, por meio de dispositivos da rede pública que realizam o trabalho de inclusão, reforçando o papel protetor da família, a partir de espaços de discussão e ações sociais previstos no SUAS, que tipifica os serviços socioassistenciais, em uma descrição sumária das ações, a partir de níveis de proteção e complexidade.

A SEMCAT, como órgão de gestão operacional e finalística da administração direta da Prefeitura Municipal de Ananindeua, tem por finalidade formular, executar e avaliar as políticas públicas de proteção socioassistencial e do Trabalho, emprego e as que garantem cidadania e direitos básicos às famílias com perfil de baixa renda. Representando os três níveis de governo (federal, estadual e municipal) no atendimento às populações mais necessitadas, como também, a todos que tenham seus direitos violados e necessitem do poder público para estas garantias. Com clareza, definiu os objetivos e finalidade da assistência social e das proteções afiançadas, elencou os serviços considerados no âmbito da PSB, referenciando-os como potencializadores da família e seus vínculos internos e externos e definiu o CRAS, como estrutura única para sua execução, e na Proteção Especial os CREAS, como as unidades de execução das políticas de média complexidade e os Espaços de Acolhimento na Alta Complexidade. Dessa forma, a PSB é o conjunto de serviços, programas, projetos e benefícios da assistência social que visa prevenir situações de vulnerabilidade e risco pessoal e social, por meio de aquisições, do desenvolvimento de potencialidades e do fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

Já a Proteção Social Especial é formada pelo conjunto de serviços, programas e projetos, que têm por objetivo contribuir para a reconstrução de vínculos

familiares e comunitários, a defesa de direito, o fortalecimento das potencialidades e aquisições e a proteção de famílias e indivíduos para o enfrentamento das situações de violação de direitos.

A SEMCAT possui em sua estrutura de atendimento 21 unidades públicas estatais: 10 Centros de Referência de Assistência Social (CRAS); 02 Centros de Referência Especializados de Assistência Social (CREAS), 01 Centro de Referência Especializado para População em Situação de Rua - Centro POP, 04 Serviços de Acolhimento Institucional (para crianças de 0 a 6 anos, de 7 a 11 anos, para os adolescentes de 12 a 17 anos e o Serviço de Acolhimento Institucional de Longa Permanência para Idosos, primeiro da região metropolitana de Belém, inaugurado em 01 de fevereiro de 2020); 01 Centro de Inclusão Produtiva (CIP), 01 Central de Atendimento do CADUNICO; 01 Casa do Trabalhador/SINE e 01 Complexo Funerário, de forma administrativa e responsável pelos 04 Conselhos Tutelares e 01 Casa dos Conselhos.

As ações e atividades desenvolvidas no ano de 2021, deixa evidente a firme determinação da SEMCAT em oferecer serviços que cada vez mais, e melhor, contribuam na transformação da realidade de inúmeras famílias, fortalecendo, assim, o processo democrático de participação da população nas políticas públicas ofertadas no município. Antes, porém, cabe elucidar que a operacionalização dos serviços socioassistenciais gestados por esta Secretaria organizam-se por níveis de complexidade: Proteção Social Básica (PSB), Proteção Social Especial de Média Complexidade e Proteção Social Especial de Alta Complexidade.

Plano de Contingência da Política de Assistência Social - COVID - 19: principais ações adotadas para o combate à pandemia.

A Pandemia do novo Coronavírus (COVID-19) foi anunciada em janeiro de 2020 pela Organização Mundial de Saúde (OMS). Dada a magnitude e disseminação da infecção humana pelo Coronavírus, foram adotadas medidas no âmbito de estados e municípios para prevenir a propagação do vírus. Nesse sentido, com base nas recomendações e protocolos da OMS, Ministério da Saúde (MS) e Ministério da Cidadania (MC), a SEMCAT elaborou o Plano de Contingência da Política de Assistência Social COVID-19. O documento tem por objetivo, para além da

quarentena, sistematizar as ações e procedimentos quanto ao enfrentamento do evento.

Destacamos que o Plano de Contingência do COVID-19, com base no Decreto Municipal de nº 20.431, de 18 de março de 2020 e o Decreto do MC de nº 10.282, de 20 de março de 2020, que diz que a assistência social e o atendimento à população em estado de vulnerabilidade constituem serviços públicos e atividades essenciais, manteve a oferta dos serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais no contexto da pandemia, observando a adoção de medidas e procedimentos para a reorganização das unidades, dos serviços, atendimentos e das equipes, quanto à aderência às recomendações sanitárias.

Ressaltamos que no Art. 1º da Portaria do Ministério da Cidadania de nº 337/2020, parágrafo único, orienta que cada estado, município e Distrito Federal deverá compatibilizar a aplicabilidade da portaria, seguindo as normativas e as condições de saúde pública local. Em linhas gerais, a SEMCAT no contexto da pandemia, passou a considerar quanto ao seu funcionamento o Art. 3º da portaria 337/2020, que orientou os órgãos gestores da Política de Assistência Social a “adoção de uma ou mais medidas de prevenção, cautela e redução do risco de transmissão para preservar a oferta regular e essencial dos serviços, programas e benefícios socioassistenciais,” quais sejam:

- adoção de regime de jornada em turnos de revezamento em que se promova melhor distribuição da força de trabalho, com o objetivo de evitar a concentração e a proximidade de pessoas no ambiente de trabalho;

- Adoção de medidas de segurança para os profissionais do SUAS, com a disponibilização de materiais de higiene e Equipamentos de Proteção Individual (EPI), recomendados pelo MS, afastamento ou colocação em teletrabalho dos grupos de risco;

- Observância no âmbito dos equipamentos e serviços socioassistenciais das orientações do MS, com relação ao cuidado e prevenção da transmissão nos termos da Cartilha do MS "Tem dúvidas sobre o Coronavírus" disponível no link - <https://coronavirus.saude.gov.br>, em especial, nos Serviços de Acolhimentos, no Serviço de Proteção Social Especial para pessoas com deficiência, idosas e suas famílias e no Serviço Especializado para Pessoas em Situação de Rua.

- Flexibilização das atividades presenciais dos usuários no âmbito dos CRAS e dos CREAS, com vistas a reduzir a circulação de pessoas e evitar a aglomeração nos equipamentos;

- Intensificação das atividades de: a) disseminação de informação aos usuários acerca do cuidado e prevenção da transmissão, conforme orientações do MS; b) disseminação de informações aos profissionais e usuários do SUAS, acerca das estratégias e procedimentos que a serem adotados para assegurar as ofertas essenciais e; c) acompanhamento remoto dos usuários, por meio de ligação telefônica ou aplicativos de mensagens, como WhatsApp, principalmente, dos grupos de risco (idosos, gestantes e lactantes), visando assegurar a sua proteção.

- Organizar a oferta dos serviços, programas e benefícios socioassistenciais, preferencialmente, por agendamento remoto, priorizando os atendimentos individualizados, graves ou urgentes, evitando-se a aglomeração de pessoas nas salas de espera ou recepção das unidades;

- Realização de atendimentos individuais em ambientes amplos, arejados e, constantemente, limpos, atentando para a garantia de sigilo e privacidade do atendimento, ainda que se optasse por realizá-los em locais abertos, como varandas, quintais, tendas etc.;

- Suspensão temporária de eventos, encontros, cursos de formação, oficinas, entre outras atividades coletivas.

Diretoria Técnica

Registramos que na hierarquia institucional desta secretaria, a diretoria técnica possui atribuição pelo direcionamento técnico-administrativo necessário às coordenações das proteções, mediante ações operacionalizadas pelas unidades e atividades afins. É responsável também por subsidiar e elaborar pareceres técnicos em resposta aos processos demandados pelos órgãos competentes. Tem, ainda, como atribuição, representar a gestão em reuniões técnicas para discutir assuntos inerentes aos serviços ou de articulação intersetorial, bem como realizar supervisão técnica nas unidades para apoiar as coordenações e qualificar os serviços desenvolvidos pelas mesmas. Busca e apresenta, de forma constante, estratégias de investimento para a composição técnica de equipes de qualidade, com recursos

humanos suficientes para o aperfeiçoamento das ações, vislumbrando a qualificação dos serviços e, por conseguinte, o aumento do índice de recursos. Apoia e acompanha reuniões periódicas com as proteções e setores afins para analisar, avaliar, acompanhar a execução das atividades, visando o seu aprimoramento.

Vigilância Socioassistencial

A Norma Operacional Básica (NOB) do SUAS, aprovada em 2012, em seu Art. 1º afirma a Vigilância Socioassistencial como função da política de assistência social, conjuntamente, com a Proteção Social e a Defesa de Direitos. Essas três funções possuem fortes relações entre si. De certa forma, podemos afirmar que cada uma só se realiza em sua plenitude, por meio da interação e complementaridade com as demais.

Na busca pelo cumprimento de seus objetivos, a Vigilância Socioassistencial no município de Ananindeua produz, analisa e sistematiza os dados e informações, referentes aos serviços ofertados. Além disso, monitora os padrões de qualidade dos serviços, analisa a adequação entre as necessidades de proteção social da população e a efetiva oferta dos serviços, considerando o tipo, volume, qualidade e distribuição espacial dos mesmos. Em 2021, algumas ações planejadas foram inviabilizadas por conta do evento da Pandemia do novo Coronavírus. Contudo, destacamos a discussão, revisão, finalização e aprovação do Projeto de Implantação /Implementação da Vigilância Socioassistencial.

A organização da função de Vigilância Socioassistencial é uma tarefa desafiadora que, por certo, exige priorização, esforço e investimento. Observamos que parte das atividades de vigilância, abordadas no referido documento, são realizadas pelo município. Entretanto, a sua implantação nos moldes do SUAS deve ser capaz de concretizar melhorias na gestão e nos serviços.

Destacamos, também, a aprovação da Lei do SUAS do município, bem como da Lei dos Benefícios Eventuais. Lembramos que cabe a cada ente organizar a assistência social, por meio do sistema descentralizado e participativo de acordo com sua competência, em consonância com a Constituição Federal e as normas gerais, exaradas pela União, de forma a otimizar os recursos materiais e humanos, além de possibilitar a prestação dos serviços, benefícios, programas e projetos da assistência social com melhor qualidade à população. Ademais, vale destacar que o

Pacto de Aprimoramento do SUAS do quadriênio 2014- 2017, aprovado por meio da Resolução de nº 18, de 15 de julho de 2013, do Conselho Nacional de Assistência social (CNAS), destinado à gestão municipal, prevê como prioridade a adequação da legislação municipal ao SUAS, tendo como meta a atualização ou instituição por todos os municípios de lei, que dispõe acerca do respectivo Sistema.

Gestão do Trabalho

A Gestão do Trabalho é um setor estratégico para a Gestão do SUAS alcançar os objetivos previstos na PNAS (2004), de acordo com NOB/RH/SUAS (2012): “A qualidade dos serviços socioassistenciais disponibilizados à sociedade depende da estruturação do trabalho, da qualificação e valorização dos trabalhadores atuantes no SUAS”.

A gestão do trabalho no âmbito do SUAS tem papel importante, de acordo com a NOB/SUAS (2012), no seu Art. 109, parágrafo §2º, disposto nos seguintes incisos: I - desenhos organizacionais; II - processos de negociação do trabalho; III - sistemas de informação; IV - supervisão técnica. O setor também é responsável pelo desenvolvimento da educação permanente, de extrema relevância para a construção do trabalho social, entendido aqui como responsável por responder às necessidades sociais na Política de Assistência Social, ultrapassando a lógica mecanicista e corporativista, que disputa espaços de poder e, muitas vezes, não garante a centralidade dos (as) usuários (as) e nos processos democráticos.

Dito isso, esta seção tem como objetivo apresentar de forma qualitativa e quantitativa as atividades realizadas pelo Departamento da Gestão do Trabalho (DGT) no ano de 2021, de modo a sinalizar as fragilidades e potencialidades para a realização dos atuais eixos de trabalho previsto pela NOB/SUAS/2012, podendo, assim, nos anos subsequentes, subsidiar melhorias no trabalho a ser desenvolvido. É importante destacar que diante da pandemia do novo Coronavírus, as atividades da Gestão ocorreram no primeiro semestre, ainda que de forma adaptada (on-line) ou presencial, com número reduzido de pessoas.

O relatório está organizado por eixos, considerando o Art. 109 da NOB/SUAS/2012 nos seus parágrafos 1º e 2º, quanto à valorização do trabalhador, na perspectiva da desprecarização da relação e das condições de trabalho e a

estruturação do processo de trabalho institucional, levando em consideração o planejamento anual do departamento.

Valorização do(a) Trabalhador(a), na Perspectiva da Desprecarização da Relação e das Condições de Trabalho.

A NOB/SUAS/2012 prevê para esse eixo a realização de concurso público, considerando a necessidade de continuidade do desenvolvimento dos serviços, bem como a desprecarização das relações de trabalho; a instituição de avaliação de desempenho, de modo a propiciar a adequação do perfil desses profissionais nas unidades do SUAS; a instituição e implementação de Plano de Capacitação e Educação Permanente com certificação; a adequação dos perfis profissionais às necessidades do SUAS; a instituição das Mesas de Negociação; a instituição de Planos de Cargos, Carreira e Salários (PCCS); a garantia de ambiente de trabalho saudável e seguro, em consonância às normativas de segurança e saúde dos trabalhadores; a instituição de observatórios de práticas profissionais.

A partir dessas atribuições, foi elaborado o planejamento do Departamento de Gestão do Trabalho para o ano de 2021, associado as condições objetivas para o desenvolvimento das ações neste ano. Dentre elas, uma equipe reduzida e que não atende a multidisciplinaridade, importante para a condução da educação permanente e dos processos de trabalho no âmbito do SUAS. Entretanto, é importante evidenciar que a Gestão do Trabalho é relativamente nova no âmbito do SUAS, por isso, não existe direcionamento quanto à equipe técnica de composição deste setor. Inclusive, muitos municípios ainda não possuem uma equipe específica para a condução dos dois eixos propostos na NOB/SUAS/2012, o que coloca o município de Ananindeua à frente até mesmo da capital do Estado.

Ações Estratégicas de Planejamento Anual

Formação Continuada

A formação continuada é uma ação estratégica para o SUAS, pois coloca os/as trabalhadores/as no lugar de centralidade na efetivação dos direitos socioassistenciais, contribuindo com os processos de trabalho, na garantia de direitos dos/as usuários/as que chegam até as unidades da SEMCAT, conforme o Plano Nacional de Educação Permanente do SUAS.

A educação permanente no SUAS deve possibilitar o desenvolvimento da capacidade crítica dos/as trabalhadores/as não apenas habilidades específicas, por esse motivo, a gestão do trabalho tem fortalecido a parceria com Instituições de Ensino Superior, em especial, Universidade da Amazônia (UNAMA) e Universidade Federal do Pará (UFPA) - formação em processo de finalização do trâmite administrativo para o SGD de crianças e adolescentes em Ananindeua, de modo a possibilitar o processo de atualização das práticas profissionais das equipes de trabalho e a afirmação de valores e princípios e do contato com novos aportes teóricos, metodológicos, científicos e tecnológicos disponíveis (Plano Nacional de Educação Permanente).

Associado ao processo formativo, a gestão do trabalho integra nas suas ações estratégicas o grupo de estudos com trabalhadores do serviço social, interessados em discutir de forma crítica as políticas sociais, sobretudo, a Política de Assistência Social e a construção de acervo bibliográfico. Os conteúdos abordados nas formações foram construídos a partir do diálogo com as coordenações das Proteções Sociais, Básica e Especial. A seguir, apresentaremos a função, quantidade de participantes, vínculo de trabalho, lotação e escolaridade.

QUADRO 1- QUANTITATIVO DE SERVIDORES POR FORMAÇÃO

| I Encontro: Gênero, Relação de Poder e o Atendimento na Política de Assistência Social. | |
|---|---------------------------|
| Nível fundamental | 1 Cuidador |
| | 2 Cuidadores |
| | 2 Facilitadores |
| Nível médio | 7 Outros |
| | 12 Assistentes Sociais |
| | 2 Pedagogos |
| | 5 Psicólogos |
| | 2 Facilitadores |
| | 1 Cuidador |
| | 1 Auxiliar Administrativo |
| | 11 Outros |
| | 20 Assistentes Sociais |
| Nível superior | 1 Pedagogo |
| | 7 Psicólogos |
| | 1 Facilitador |
| | 5 Outros |
| Total | 79 servidores |
| Palestra para os (as) psicólogos (as) dos serviços de acolhimento institucional de Ananindeua. Tema: Eu não faço psicoterapia no SUAS: a intervenção do psicólogo no serviço de acolhimento. | |
| Nível superior | 16 Servidores |

II Encontro Dos (As) Assistentes Sociais da SEMCAT - "O Trabalho do (a) Assistente Social na Política de Assistência Social na Amazônia Paraense em Tempos de Pandemia: Desafios e Possibilidades"

Nível superior 84 Servidores

Elaboração de Projetos – Formação das Entidades da Sociedade Civil.

33 Entidades

Capacitação em Migração, Refúgio e Políticas Públicas.

49 Participantes

Capacitação on-line – comunicação não violenta: cuidado nas relações interpessoais

1 Gestora

1 Psicólogo

3 Assistentes Sociais

Nível superior

12 Assistentes Sociais

2 Pedagogas

1 Psicólogo

Total 20 Servidores

Capacita SUAS – formação on-line

Total 61 servidores

Capacitação no Método Cuidados para o Desenvolvimento da Criança

Total 41 Servidores

Capacitação SUAS e Rotinas Administrativas

Total 39 Servidores

Fonte: SEMCAT, Relatório de Gestão, 2022.

Uma análise mais detalhada sobre os eventos ofertados no período pode-se destacar o I Encontro: Gênero e Relação de Poder e o Atendimento na Política de Assistência Social, que ocorreu de forma on-line e contou com 79 participantes, através da articulação feita com o CRESS/PA. O evento tinha por objetivo proporcionar reflexões teóricas acerca do trabalho com mulheres vítimas de violência dentro de nossas unidades do SUAS.

No gráfico abaixo, podemos observar que apenas 16,5% dos servidores ocupam o vínculo de trabalho estatutário do total de participantes, evidenciando a dificuldade no processo de formação continuada dos servidores do SUAS em Ananindeua. Seguindo o planejamento, foi realizada Capacitação on-line - Comunicação não Violenta: Cuidado nas Relações Interpessoais, com 20

coordenadores da SEMCAT. Essa formação ocorreu com recurso do IGDSUAS no valor de R\$ 100,00 por servidor, totalizando R\$ 2.000,00 mil todo o processo formativo. Essa formação teve por objetivo iniciar, por meio das coordenações, o processo formativo referente às relações interpessoais. Outra evidência demonstra que apenas 16,5% dos servidores ocupam o vínculo de trabalho estatutário do total de participantes, comprovando a dificuldade no processo de formação continuada dos/as servidores/as do SUAS em Ananindeua.

Gráfico 1: Participantes do I Encontro por Vínculo de trabalho



Fonte: SEMCAT. Gestão do Trabalho, Relatório de Gestão, 2021.

Detacamos ainda a realização do evento de Elaboração de Projetos - Formação das entidades da sociedade civil, presencial na UNAMA/BR, com o total de 33 entidades participantes, entre as quais: Associação Teucy Afro Religiosa Sócio Cultural, Associação Afro religiosa cultural Teucy, Instituto de Educação e Assistência Portas Abertas (IEAPA), Instituto Social Cultural e Educacional Novos Tempos, Irmandade São Benedito, Projeto Atalaia, Associação dos Moradores do Conjunto Residencial Torres do Aurá I, Associação Solidária, Casa da Criança Acolher, Instituto Afro Brasileiro Imaculada Conceição IABIC PÁ, Mana de Deus, Clube de Mães Salmo XXIII, ASTCEMP, APAE Ananindeua, ISCEEM, Fraternidade Católica Missionária Ágape da Cruz – FRACAMISAC, Clube de Mães Carlos Mariguela, Associação Sociocultural Shalon, Beneficência Nipo Brasileira da Amazônia, Movimento Comunitário Cristo Rei, ICAGE, Centro Social Oportunidade, Centro Social Sagrada Família, ONG Proeza Jovem, Instituto Sucuritinga, Fenix Centro

Terapêutico de Recuperação de Dependentes, Território Quilombola do Abacatal, AFOCTAN, AMADIS, Conselho Comunitário do Conjunto PAAR, Associação Afro Religiosa Cultural e Social Iloyany, Instituto Social Cultural Recreativo Esportivo Turismo e Lazer de Ananindeua. A formação foi realizada pela Secretaria de Assistência Social, sem custo para o fundo da assistência social.

Seguindo o calendário de eventos realizamos a Roda de Conversa para as (as) Psicólogos (as) dos Serviços de Acolhimento Institucional de Ananindeua e CREAS com o tema: Eu Não Faço Psicoterapia no SUAS: A Intervenção do Psicólogo no Serviço de Acolhimento, a atividade ocorreu de modo presencial, com 16 participantes, na sala de formação do SINE/Ananindeua, em parceria com o Núcleo de Estudos e Pesquisas em Adoção e Acolhimento Institucional, do Programa de Pós-Graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento da UFPA e teve como facilitadora a Pós-doutora Dalízia Amaral Cruz. A roda de conversa teve como objetivo o diálogo com os/as psicólogos dos serviços de acolhimento da SEMCAT para dirimir dúvidas referentes à função da psicologia dentro do SUAS.

Gráfico 2: Percentual de participantes da Roda de Conversa



Fonte: SEMCAT. Gestão do Trabalho, Relatório de Gestão, 2021.

Em maio de 2021, foi realizado o II ENCONTRO DOS (AS) ASSISTENTES SOCIAIS DA SEMCAT - "O trabalho do (a) assistente social na Política de Assistência Social na Amazônia paraense em tempos de pandemia: desafios e possibilidades", local: UNAMA, com 84 participantes. Essa formação ocorreu com recurso do IGDSUAS para o pagamento dos/as palestrantes, no valor total de R\$ 8.000,00. A formação, além de ser um momento comemorativo, fez parte do planejamento de

formações da Gestão do Trabalho, com palestrantes locais e nacionais, entre os quais: Prof. Dr. Edval Bernadino, Prof. Dr. Carlos Maciel, Prof^a Dr^a. Cristina Oshai, Prof^a. Ma. Joaquina Barata e Prof^a Dr^a. Yolanda Guerra, com o objetivo de aprimorar o trabalho dos/as assistentes sociais na Política de Assistência Social no contexto amazônico em tempos de pandemia.

Figura 1 - II ENCONTRO DOS (AS) ASSISTENTES SOCIAIS DA SEMCAT

"O trabalho do (a) assistente social na Política de Assistência Social na Amazônia paraense em tempos de pandemia: desafios e possibilidades"



Figura 2 - II ENCONTRO DOS (AS) ASSISTENTES SOCIAIS DA SEMCAT

"O trabalho do (a) assistente social na Política de Assistência Social na Amazônia paraense em tempos de pandemia: desafios e possibilidades"



Fonte: SEMCAT. Gestão do Trabalho, Relatório de Gestão, 2021.

A capacitação em migração, refúgio e políticas públicas foi realizada em parceria com a SÓDIREITOS para os/as trabalhadores/as que atendem diretamente a demanda dos indígenas refugiados, venezuelanos Warao. A Gestão do Trabalho, por reconhecer a importância do conteúdo a ser ministrado, contribuiu para o processo de mobilização e organização da estrutura dos encontros presenciais para o desenvolvimento do processo formativo. No tocante ao CAPACITA SUAS, realizado pela Secretaria de Estado de Assistência Social, Trabalho Emprego e Renda (SEASTER), teve como temas a vigilância socioassistencial e o controle social, contando com 61 servidores inscritos.

A Capacitação “Métodos de Cuidados para o Desenvolvimento da Criança” foi realizada em parceria com a SEASTER com os supervisores e visitantes do Programa Criança Feliz (PCF) e a Capacitação “SUAS e rotinas administrativas” foi realizado por solicitação da Gestão do Trabalho a SEMAD, onde reunimos a compreensão do SUAS e as rotinas administrativas. Esta última capacitação foi demandada pelo setor de recursos humanos, desta secretaria, em virtude das

dificuldades referentes aos processos de trabalho com o corpo servidores/as com cargo de auxiliar e assistente administrativo.

Segurança Alimentar e Nutricional (SAN)

De acordo com a Lei Orgânica de Segurança Alimentar e Nutricional - LOSAN (Lei de nº 11.346, de 15 de setembro de 2006), “A segurança alimentar e nutricional consiste na realização do direito de todos ao acesso regular e permanente a alimentos de qualidade, em quantidade suficiente, sem comprometer o acesso a outras necessidades essenciais, tendo como base práticas alimentares promotoras de saúde que respeitem a diversidade cultural e que sejam ambiental, cultural, econômica e socialmente sustentáveis.”

Para melhorar o acesso aos alimentos, é imprescindível erradicar a pobreza. Dessa forma, ciente de que o Direito Humano à Alimentação Adequada (DHAA) realiza-se, quando cada homem, mulher e criança, sozinho ou em companhia de outros, tem acesso físico e econômico, ininterruptamente, à alimentação adequada ou aos meios para sua obtenção; e considerando o Sistema Nacional de Segurança Alimentar e Nutricional (SINSAN), Ananindeua possui uma Coordenação de Segurança Alimentar e Nutricional, dentro da SEMCAT, sendo que foi criado o Sistema Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional (SAN), por meio da Lei 2.475/2011, com o princípio da universalidade e equidade no acesso à alimentação adequada, sem qualquer espécie de discriminação.

O município de Ananindeua, está em processo de implantação definitiva do SISAN, via instalação e implementação a Câmara Intersetorial de Segurança Alimentar e Nutricional (CAISAN). Porém, enquanto meios de concretização da política de SAN, o município já dispõe, dentro de sua estrutura de funcionamento, a Coordenação de Segurança Alimentar e Nutricional. Ao passo que, em caráter de assessoramento, consultivo e também deliberativo, o município de Ananindeua dispõe do Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional (COMSEA).

Dentre os Equipamentos Públicos de Alimentação e Nutrição (EPAN), Ananindeua possui, com plena estrutura, o Restaurante Popular: “Herbet Souza - Betinho”. Somando-se, ainda, entre as demais ações de Coordenação de SAN, como a ampla implementação do Programa de Aquisição de Alimentos (PAA). No município de Ananindeua, o PAA tem se pautado na compra de alimentos

produzidos pela agricultura familiar, com dispensa de licitação e os destina às pessoas em situação de insegurança alimentar e nutricional e àquelas atendidas pela rede socioassistencial, pelos equipamentos públicos de segurança alimentar e nutricional. Em 2021, na área da agricultura, ganha destaque a entrega de mais de 500 cestas de alimentos, composta por produtos naturais e orgânicos, adquiridos da agricultura familiar e distribuídas para famílias de baixa renda de Ananindeua.

Os programas existentes no município já se articulam para atender o objetivo do SISAN, ou seja, assegurar o direito humano à alimentação adequada. Além disso, buscam formular e implementar políticas e planos de SAN, integrando o governo e a sociedade civil.

Objetivos da SAN em Ananindeua/PA

Concretizar programas e ações que fortaleçam a política de SAN no município de Ananindeua tanto através da captação de recursos federais, quanto a partir da Educação Alimentar Nutricional (EAN). No âmbito da Assistência Social, com base no Plano Nacional de Segurança alimentar, temos como principais objetivos:

- I - Promoção do acesso universal à alimentação adequada e saudável, com prioridade para as famílias e pessoas em situação de insegurança alimentar e nutricional;
- II - Promoção do abastecimento e estruturação de sistemas sustentáveis e descentralizados, de base agroecológica, de produção, extração, processamento e distribuição de alimentos;
- III - Instituição de processos permanentes de educação alimentar e nutricional;
- IV - Promoção, universalização e coordenação das ações de segurança alimentar e nutricional, voltadas para quilombolas e demais povos e comunidades tradicionais, de acordo com o Art. 3º, inciso I, do Decreto de nº 6.040, de 7 de fevereiro de 2007, povos indígenas e assentados da reforma agrária;
- V - Fortalecimento das ações de alimentação e nutrição em todos os níveis da atenção à saúde, de modo articulado às demais ações de segurança alimentar e nutricional;
- VI - Promoção do acesso universal à água de qualidade e em quantidade suficiente, com prioridade para as famílias em situação de insegurança hídrica e para a produção de alimentos da agricultura familiar e da

pesca e aquicultura;

VII - Apoio a iniciativas de promoção à segurança alimentar e nutricional e ao direito humano à alimentação adequada.

VIII - Monitoramento da realização do direito humano à alimentação adequada.

Eixos de Atuação

Considerando a legislação em vigor, a segurança alimentar pode atuar em três eixos, sendo o primeiro eixo de apoio à produção, que contempla ações de fomento à produção de alimentos, visando ao fomento do autoconsumo de alimentos, à organização de sistemas produtivos e à inclusão produtiva da população rural em situação de insegurança alimentar e nutricional, especialmente, das famílias nas áreas rurais ou pertencentes a povos e comunidades tradicionais. Também integra esse eixo de atuação da secretaria a ampliação do acesso à água para o consumo humano e para a produção de alimentos. O segundo eixo, da comercialização, garante a aquisição, pelo poder público, de alimentos produzidos por agricultores familiares, assegurando sua destinação a pessoas atendidas por entidades da rede socioassistencial e pelos equipamentos de alimentação e nutrição. Igualmente, compõem esse segundo eixo as ações de planejamento e acompanhamento da distribuição de cestas de alimentos às pessoas em situação de vulnerabilidade social ou em situação de emergência.

No terceiro eixo, do consumo, são desenvolvidas ações de educação alimentar e nutricional, de apoio à agricultura urbana e periurbana, para a inclusão social de famílias em situação de insegurança alimentar (atualmente temos o PAA) e de estruturação da rede de equipamentos públicos de alimentação e nutrição, com vista a assegurar o direito à alimentação adequada dessas famílias, compreendendo os Restaurantes Populares, possíveis cozinhas comunitárias e bancos de alimentos que pretendemos implantar a partir de 2022.

AÇÕES DA SAN EM 2021**Quadro 3 – Atividades/Ações do Departamento de Segurança Alimentar e Nutricional (SAN)**

| | |
|----|--|
| 1 | Elaboração de cardápios gerais e específicos, a previsão de gêneros alimentícios e supervisão, a fim de atender os diversos públicos das Unidades Assistenciais: 3 Abrigos; 1 Acolhimento de Idoso; 10 CRAS; 2 CREAS; 1 Centro Pop; 1 SINE; 1 Centro de Inclusão Produtiva; 1 Complexo funerário, 4 Conselhos Tutelares e SEDE (cozinha da SEMCAT). |
| 2 | Avaliação do estado nutricional dos diferentes públicos atendidos nos abrigos e acolhimentos. |
| 3 | Cursos na área alimentar e nutricional. |
| 4 | Educação Alimentar e Nutricional (EAN) nas Unidades da SEMCAT, para acolhidos, familiares e visitantes, por meio de oficinas e palestras educativas sobre alimentação saudável. EAN aos agricultores familiares e comunidade local, com o objetivo de promover orientação à população quanto ao desperdício de alimentos e estimular o consumo de partes que, geralmente, são desprezadas, como talos e cascas. Além de informar sobre as propriedades nutricionais dos alimentos, suas funções no organismo, estimulando o consumo de preparações rápidas, nutritivas e de baixo custo. |
| 5 | Palestras sobre alimentação a usuários. |
| 6 | Supervisão do Restaurante Popular de Ananindeua, que oferece atendimento à população de baixa renda, com refeições balanceadas e de baixo custo. |
| 7 | Assistência técnica aos agricultores familiares. |
| 8 | Busca de recursos, por meio de convênios para manutenção de equipamentos públicos e ações. |
| 9 | Planejar e buscar recursos, a fim de implantar um Banco de Alimentos no município. |
| 10 | Coordenação das ações de segurança alimentar e nutricional, voltadas para quilombolas e demais povos e comunidades tradicionais de que trata o Art. 3º, inciso I, do Decreto de nº 6.040, de 7 de fevereiro de 2007, povos indígenas e assentados da reforma agrária. |
| 11 | Planejamento e acompanhamento da distribuição de cestas de alimentos às pessoas em situação de vulnerabilidade social ou em situação de emergência. |
| 12 | Gestão do PAA. |
| 13 | Apoio à estruturação da produção e inclusão produtiva |
| 14 | Planejar hortas comunitárias. |

Fonte: SEMCAT/ SAN. Relatório de Gestão, 2021.

Tabela 2 – Dados quantitativos da Segurança Alimentar

| DESCRIÇÃO | QUANTITATIVOS |
|---|---------------|
| Refeições servidas no Restaurante Popular | 20.416 |
| Apoio alimentar | 225 |
| Cestas de produtos da agricultura | 150 |
| Visitas de monitoramento às unidades da SEMCAT | 66 |
| Associação de Agricultores com DAP válida | 01 |
| Agricultores com DAP válidas | 324 |
| Usuários beneficiários da alimentação nas unidades da SEMCAT | 1.256 |
| Eventos atendidos com fornecimento de alimentação | 332 |
| Quantidade em Kg. de alimentos entregues para as unidades da SEMCAT | 243.653 |

Fonte: SEMCAT/ SAN. Relatório de Gestão, 2021.

RESTAURANTE POPULAR DE ANANINDEUA

Em Ananindeua, temos em funcionamento um Restaurante Popular (RP). Os cardápios são populares e planejados por nutricionistas. Atualmente, funciona com gerência de uma empresa terceirizada e está fechado desde outubro para reforma. Além disso, recebe supervisão e fiscalização da Coordenação de Segurança Alimentar da SEMCAT. O objetivo do RP é ampliar a oferta de refeições prontas e saudáveis a preço acessível, em local confortável e de fácil acesso, destinadas, preferencialmente, ao público em situação de insegurança alimentar.

Um dos desafios para a implementação do Sistema Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional (SIMSAN) está relacionado à capacidade de gestão das políticas públicas de segurança alimentar e nutricional em Ananindeua.

Vale lembrar que, além da SEMCAT, outros órgãos municipais possuem departamentos que atuam com SAN, não com a mesma amplitude, mas com ações específicas, como a Secretaria de Educação, que executa o Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE); a Secretaria de Saúde, que faz a gestão do Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional (SISVAN) e a Secretaria de Saneamento, que cuida das Feiras Populares e Mercados Públicos. A complexidade das ações e dimensões da SAN em Ananindeua é tão grande, que seria possível a criação de uma Secretaria Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional, como já ocorre em várias cidades do Sul e Sudeste do Brasil.

CENTRAL DE CADASTRO ÚNICO (CCU)

O Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CADUNICO) é um instrumento que identifica e caracteriza as famílias de baixa renda, permitindo que o governo conheça melhor a realidade socioeconômica dessa população. Nele, são registradas informações como: características da residência, identificação de cada pessoa, escolaridade, situação de trabalho e renda, entre outras.

Desde 2003, o Cadastro Único se tornou o principal instrumento do Estado brasileiro para a seleção e a inclusão de famílias de baixa renda em programas federais, sendo usado, obrigatoriamente, para a concessão dos benefícios do Programa Bolsa Família (Auxílio Brasil), Tarifa Social de Energia Elétrica, Casa Verde e Amarela, Benefício de Prestação Continuada (BPC), entre outros. Também

pode ser utilizado para a seleção de beneficiários de programas ofertados pelos governos estaduais e municipais.

No município de Ananindeua, o Setor do CADUNICO assume uma importância significativa para o real conhecimento do perfil socioeconômico das famílias e possibilita, através dos critérios específicos, a inclusão dos beneficiários aos demais programas sociais e políticas públicas.

Conforme dados do CECAD, no que se refere aos Benefícios do Programa Bolsa Família (Auxílio Brasil), no município, havia 34.455 famílias beneficiárias do Bolsa Família no mês de outubro de 2021, sendo 102.385 pessoas diretamente beneficiadas pelo programa. Dentre essas famílias, 94,0 % dos responsáveis familiares (RF) era do sexo feminino.

O Programa prevê o pagamento dos benefícios financeiros, preferencialmente, à mulher, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento da autonomia feminina tanto no espaço familiar, quanto em suas comunidades. Nesse mês, o número de pessoas beneficiárias do PBF equivalia, aproximadamente, a 18% da população total do município, abrangendo 18.277 famílias que, sem o programa, estariam em condição de extrema pobreza.

A cobertura do programa foi de 79 % em relação à estimativa de famílias pobres no município. Essa estimativa é calculada com base nos dados mais atuais do Censo Demográfico, realizado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O município está abaixo da meta de atendimento do programa.

O Cadastro Único do município realiza as atividades de cadastramento e até outubro de 2021 apresentou:

- 96.341 famílias inseridas no Cadastro Único;
- 44.147 famílias com o cadastro atualizado nos últimos dois anos;
- 78.879 famílias com renda até $\frac{1}{2}$ salário-mínimo;
- 34.221 famílias com renda até $\frac{1}{2}$ salário-mínimo com o cadastro atualizado.

Tabela 3- Dados Quantitativos de Atendimentos no Ano de 2021.

| Nº | SERVIÇOS OFERTADOS | ANUAL |
|--------------|---|----------------|
| 01 | Atendimento Para Folha Resumo | 21.516 |
| 02 | Atendimento Normal | 29.485 |
| 03 | Atendimento Beneficiários BPC | 5.416 |
| 04 | Atendimento <i>Call Center</i> | 20.749 |
| 05 | Atendimento Prioritário (Idosos e Pessoa com Deficiência) | 23.197 |
| 06 | Atendimento Serviço Social | 9.161 |
| 07 | Carteira Do Idoso | 2.259 |
| 08 | Visitas Domiciliares | 8 |
| TOTAL | | 111.791 |

Fonte: SEMCAT/CCU. Relatório de Gestão, 2021.

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - PSB

A PSB, por meio do CRAS, desenvolve suas atividades de forma a prevenir ocorrência de situações de vulnerabilidade e riscos sociais nos territórios de abrangência dos CRAS, buscando potencializar o acesso das famílias em situação de vulnerabilidade social, proveniente da pobreza, com precário acesso a serviços públicos e fragilidade de vínculos familiares e comunitários. O CRAS é a porta de entrada da Assistência Social, localizado, prioritariamente, em áreas de maior vulnerabilidade social, onde são oferecidos os serviços de assistência social, com o objetivo de fortalecer a convivência com a família e a comunidade. A PSB executa os seguintes serviços: PAIF; Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) e o PSB no domicílio para pessoas com deficiência e idosas; além dos Programas ACESSUAS Trabalho e PCF.

SERVIÇO DE PROTEÇÃO E ATENDIMENTO INTEGRAL À FAMÍLIA (PAIF)

Consiste no trabalho social com famílias, de caráter continuado, com a finalidade de fortalecer a função protetiva da família, prevenir a ruptura de seus vínculos, promover seu acesso e usufruto de direitos e contribuir na melhoria de sua qualidade de vida. Prevê o desenvolvimento de potencialidades e aquisições das famílias e o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, por meio de ações de caráter preventivo, protetivo e proativo.

O PAIF integra o nível de Proteção Social Básica do SUAS. (BRASIL, 2014). A PSB tem como objetivos prevenir situações de risco (PNAS,2004, p.32). No que diz respeito à política de proteção básica, SEMCAT opera através de 10 CRAS.

No ano de 2021, a PSB, através de seus 10 CRAS realizou 60.026 atendimentos para 45.473 usuários.

- **Programa Criança Feliz (PCF):** 640 usuários de 0 a 36 meses, 10 usuários de 37 a 72 meses, e 183 grávidas;
- **Crianças de 0 a 06 anos:** 153 com deficiência, 54 que recebem o Benefício de Prestação Continuada e 51 estão na escola.
- **Crianças e adolescentes 07 a 14 anos:**172 com deficiência, 114 recebendo o Benefício de Prestação Continuada e 121 na escola.
- **Adolescentes 15 a 17 anos:** 67 com deficiência recebendo, 10 recebendo o Benefício de Prestação Continuada e 11 estão na escola.
- **Jovens e Adultos 18 a 59 anos:** 18 com deficiência, 29 recebendo o Benefício de Prestação Continuada e nem um está na escola.
- **Idosos:**129 com deficiência, 751 recebem o Benefício de Prestação Continuada.

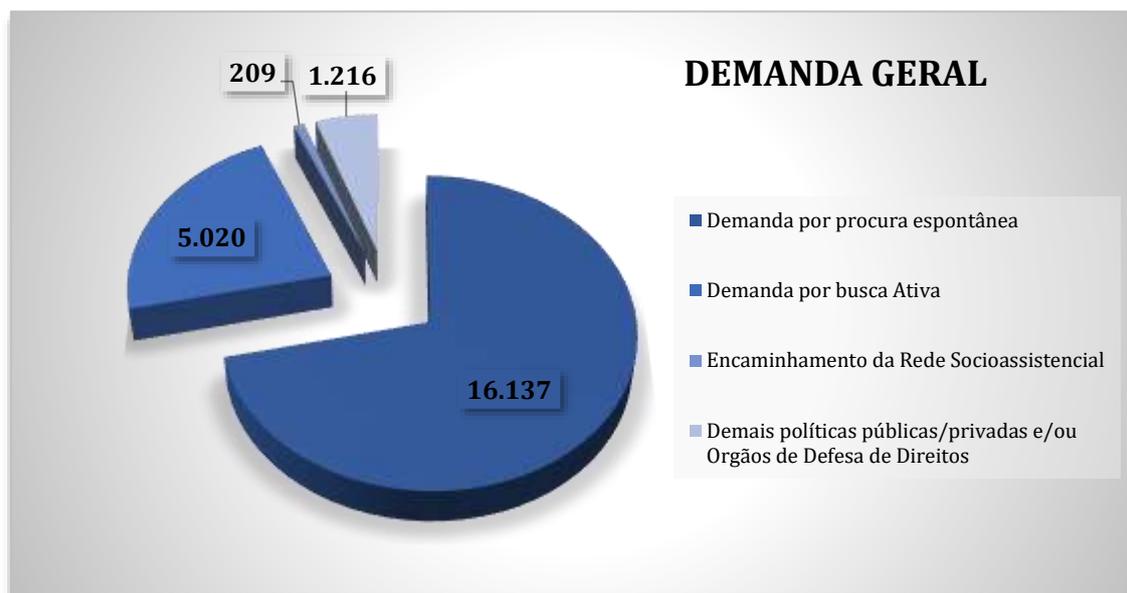
BENEFÍCIOS EVENTUAIS

O Benefício Eventual é uma modalidade de provisão de proteção social de caráter suplementar e temporário que integra, organicamente, as garantias do SUAS, com fundamentação nos princípios de cidadania e nos direitos sociais e humanos. Destina-se aos cidadãos e às famílias com impossibilidade de arcar, por conta própria, com o enfrentamento de contingências sociais, cuja ocorrência provoca riscos e fragiliza a manutenção do indivíduo, a unidade da família e a sobrevivência de seus membros. Os Benefícios Eventuais, regulamentados na presente resolução, serão prestados nas seguintes modalidades: I - Nascimento; II – Morte, Calamidades públicas; - Vulnerabilidades temporárias, observadas as contingências de riscos, perdas e danos a que estão sujeitos os cidadãos e famílias.

O trabalho social essencial a esse serviço é caracterizado pela acolhida, estudo social, visitas domiciliares, orientação e encaminhamentos,

acompanhamento familiar, grupo de famílias, campanhas socioeducativas, informação, comunicação e defesa de direitos, dentre outros (PNAS/BRASIL, 2004).

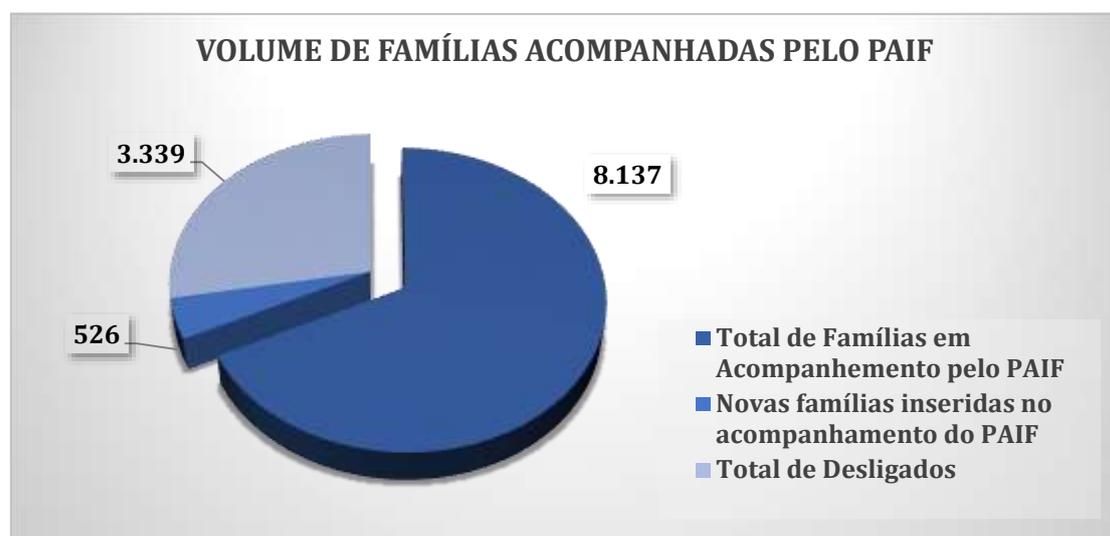
GRÁFICO 09 - Demanda Geral encaminhada aos CRAS



Fonte: SEMCAT-VSA. Relatório de Gestão, 2021.

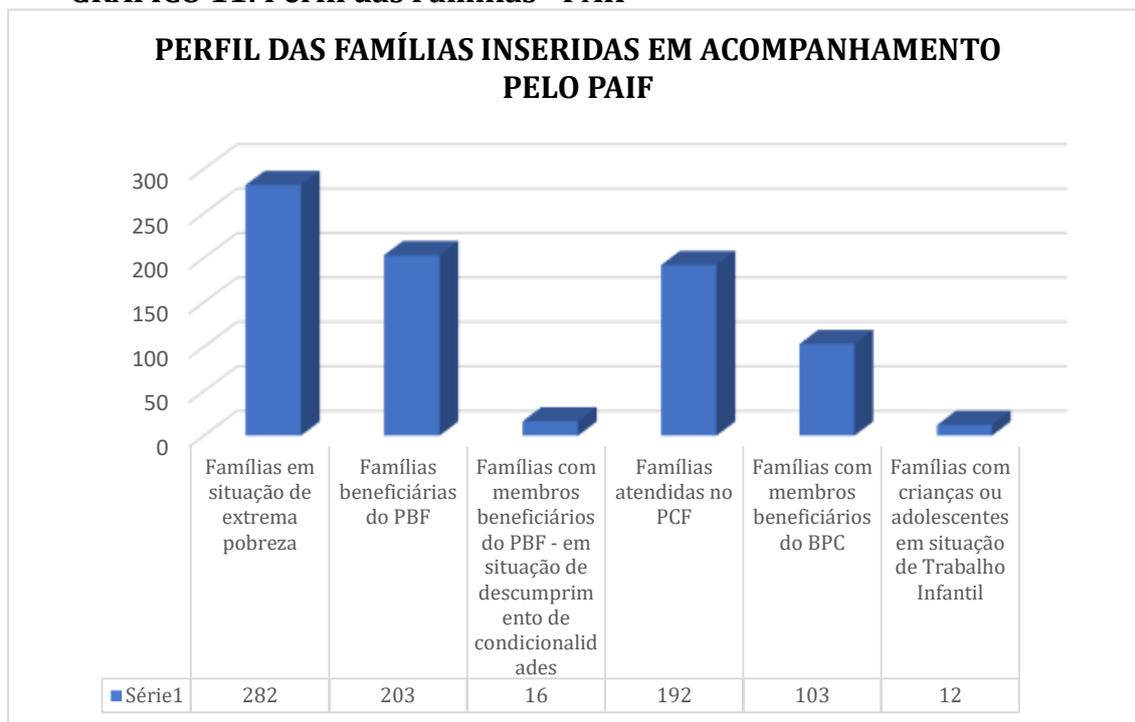
Quanto aos atendimentos efetivados pelos CRAS, através do PAIF, no período de janeiro a dezembro de 2021, obteve-se o total de 11.476 famílias acompanhadas e orientadas pela equipe técnica do CRAS, sendo 526 desligadas do atendimento durante o período por motivos como: a pedido, evasão, parecer técnico e óbito.

GRÁFICO 10 -Volume de Famílias acompanhadas pelo PAIF.



Fonte: SEMCAT- VSA. Relatório de Gestão, 2021.

GRÁFICO 11: Perfil das Famílias - PAIF



Fonte: SEMCAT- VSA. Relatório de Gestão, 2021.

Quanto ao volume atendido por origem da demanda, encaminhada das demais Políticas Públicas e/ ou órgãos de Defesa de Direitos, foram 134 pelo Conselho Tutelar, 27 pelo Ministério Público, 7 pela Defensoria Pública, 11 através das Delegacias, 10 pela Rede de educação, 101 pela de saúde, 22 pela de habitação, 94 pelo INSS, 382 pela Rede de Energia Elétrica e 80 por outros meios. Foram concedidos 3.547 benefícios eventuais (Auxílio Funeral, Auxílio Natalidade e Apoio Alimentar), além de 1.104 encaminhamentos para acesso ao BPC e 13.381 atendimentos referentes ao cadastro único.

Dentre os eventos que são notificados no âmbito dos CRAS, tendo estes o devido atendimento e encaminhamento, destacam-se os quantitativos na tabela 4 a seguir. Dentre os eventos que são notificados no âmbito dos CRAS, tendo estes o devido atendimento e encaminhamento, destacam-se os quantitativos na tabela 4 a seguir.

TABELA 4– Casos e Eventos notificados pelos CRAS

| CASOS / EVENTOS | QUANTIDADE |
|--|------------|
| Situações de negligência em relação a pessoas com deficiência | 14 |
| Situações de violência contra mulher | 39 |
| Situações de violência contra crianças / adolescentes | 49 |
| Situações de violência contra pessoas idosas | 18 |
| Outras situações de violência no território | 7 |
| Crianças e Adolescentes fora da escola | 32 |
| Crianças e situação de trabalho infantil | 8 |
| Indivíduos sem documentação civil | 98 |
| Famílias com descumprimento de condicionalidades no PBF | 53 |
| Famílias elegíveis não inseridas nos Programas de Transferência de Renda | 371 |
| Famílias em situação de insegurança alimentar | 488 |
| Demanda de provisão material (exceto alimentos) | 21 |
| Exploração ou abuso sexual de crianças e adolescentes | 16 |
| Jovens em situação de vulnerabilidades e risco social | 17 |
| Usuários de crack e outras drogas | 9 |
| Usuários de Álcool | 7 |
| Pessoas em situação de rua | 9 |
| Famílias em serviço de acolhimento institucional | 6 |
| Famílias de mulheres em situação de privação de liberdade no sistema penal | 0 |
| Pessoas em situação de refúgio | 18 |
| Pessoas com transtorno mental | 93 |
| TOTAL | 959 |

Fonte: SEMCAT- VSA. Relatório de Gestão, 2021.

O Trabalho Social com Famílias desenvolve-se com a população usuária no âmbito do CRAS, por meio do serviço do PAIF, em espaços de convívios, informações, trocas de experiências, esclarecimentos, através das ações que compõem o PAIF como: oficinas com famílias, ações comunitárias e ações particularizadas. Nessa direção, os temas ofertados tiveram por base o planejamento junto às famílias, considerando o respeito à heterogeneidade dos arranjos familiares. Teve por cerne o fortalecimento da cultura do diálogo a todas as formas de violência, de discriminação, preconceito e de estigmatização nas relações sociais e familiares. Os assuntos tiveram por finalidade o cuidar da família e seus membros, da infância à

velhice, bem como a todas as formas de deficiência. Os temas também contemplaram as perspectivas comunidades das ilhas, quilombolas e indígenas Warao.

Em razão da Pandemia do COVID-19, algumas ações foram suspensas e/ou transferidas, a exemplo dos encontros com a Rede Socioassistencial de Ananindeua, executadas pelos CRAS. As ações, em geral, são organizadas com a finalidade do combate à vulnerabilidade social e risco, bem como o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários.

Os temas abordados foram trabalhados por meio de palestras, encontros, campanhas e a realização das pré-conferências nos CRAS, em razão de ser um ano de Conferências Municipais. Dentre os temas fundamentais, contou-se com aqueles diretamente relacionados ao preconceito, formas de discriminação e à violência contra crianças, idosos, mulheres e a pessoas com deficiência.

O tema “Gravidez na Adolescência” foi ministrado junto às Unidades Básicas de Saúde, por meio de vídeo e diálogo. Portanto, foram prestadas orientações às famílias acerca da gestação precoce, a importância do diálogo dos responsáveis com seus filhos adolescentes a respeito da prevenção da gravidez precoce e não planejada. O tema abrangeu vários fatores que norteiam a vida dos adolescentes, seja na vida pessoal, familiar e comunitária. Nesse sentido, foi notório perceber que os adolescentes estavam conectados com o tema, receptivos às informações compartilhadas. Dessa forma, os expositores trouxeram uma abordagem com o caráter colaborativo, acolhedor e humanizado, sempre considerando a perspectiva do adolescente dentro de sua vivência. O diálogo e a informação são ferramentas primordiais para a criação de vínculos; da família com o adolescente ou do CRAS com a comunidade de modo geral.

Diálogo sobre a “Saúde Mental” e a “Pandemia de COVID-19” teve por finalidade a precaução com a saúde mental, a partir dos cuidados pessoais, como uso de máscaras, do álcool e lavagem das mãos, entre outras cautelas, junto às famílias. Na ocasião, foram realizadas orientações sobre a forma de acesso à saúde, entrega de cartilha informativa sobre Coronavírus e seus reflexos na saúde mental.

Os participantes trouxeram relatos sobre suas vivências, sobre os cuidados com sua saúde mental e emocional, bem como reflexões sobre a importância de disseminarmos esse conteúdo aos nossos familiares e amigos. Foi realizada uma

caminhada próximo ao CRAS 40 HORAS (Santa Clara, Jardim Vitória e Rua Bagani), com entrega de folders, tendo por objetivo a orientação sobre a importância dos cuidados com a saúde mental e emocional, bem como promover conhecimento, debate e a desconstrução de estigmas e preconceitos em relação à temática apresentada. Os temas, como o “Dia Internacional da Mulher”, o “Abuso e a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes” e a “Erradicação do Trabalho Infantil” fazem parte da mobilização realizada no município, que envolve as secretarias municipais, órgãos de justiça, conselhos de garantia de direitos e as entidades e organizações da sociedade civil. Nas ações foram distribuídos cartazes, prestadas orientações e esclarecimentos sobre a violação de direitos.



Em meio ao ano Pandêmico, pode-se avaliar como aspecto positivo a realização dos serviços em conformidade com o PPA e a Política Municipal de Assistência Social, garantindo a continuidade das ações, por meio do trabalho ‘remoto’ e outras ações presenciais, objetivando o fortalecimento da função protetiva da família, contribuindo para a qualidade de vida, bem como a prevenção da ruptura dos vínculos familiares e comunitários, possibilitando a superação de situações de fragilidades social vivenciadas.

TABELA 5- Promoção de informações para o fortalecimento da função protetiva da família

| Nº | Temas | Nº Participantes |
|-----------|--|------------------|
| 01 | Saúde Mental em tempos de Pandemia – COVID-19. | 196 |
| 02 | Renda e Previdência Social | 946 |
| 03 | Prevenção à Gravidez na adolescência | 939 |
| 04 | Preconceito/Formas de discriminação | 971 |
| 05 | Encontro com a Rede Socioassistencial | 1.041 |

| | | |
|-----------|--|--------------|
| 06 | Dia Internacional da Mulher | 1.006 |
| 07 | Fortalecendo a convivência em meio à Pandemia do COVID-19 | 977 |
| 08 | Combate ao Abuso e Exploração Sexual | 957 |
| 09 | Combate e Erradicação ao Trabalho Infantil | 804 |
| 10 | Colônia de Férias | 1.141 |
| 11 | Violência Contra a Mulher (Agosto Lilás) | 860 |
| 12 | Pré-Conferência Municipal de Assistência Social - Ananindeua | 450 |
| 13 | Mês de Prevenção ao Suicídio | 186 |
| 14 | Programação da Criança | 1.048 |

Fonte: SEMCAT-VSA. Relatório de Gestão, 2021.

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (SCFV)

É um serviço da PSB do SUAS ofertado de forma complementar ao trabalho social com famílias, realizado por meio do PAIF e do Serviço de Proteção e Atendimento Especializado às Famílias e Indivíduos (PAEFI). O SCFV realiza atendimentos em grupo. São atividades artísticas, culturais, de lazer e esportivas, dentre outras, de acordo com a idade dos usuários. É uma forma de intervenção social planejada, que cria situações desafiadoras, estimula e orienta os usuários na construção e reconstrução de suas histórias e vivências individuais, coletivas e familiares. É organizado em grupos, segundo os ciclos de vida dos participantes: crianças até 6 anos; crianças e adolescentes de 6 a 15 anos; adolescentes de 15 a 17 anos; jovens de 18 a 29 anos; adultos de 30 a 59 e pessoas idosas, a partir de 60 anos. O SCFV está pautado na perspectiva inclusiva, portanto, as pessoas com deficiência acessam o serviço, quando dele necessitam, de acordo com o seu ciclo de vida, observado o direito a um ambiente com acessibilidade e à tecnologia assistiva apropriada ao contexto do serviço.

SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA NO DOMICÍLIO PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E IDOSAS

Este serviço é prestado em domicílio a pessoas com deficiência e idosas, com a finalidade de garantir o acesso a direitos e a prevenção de agravos de vulnerabilidades que possam fragilizar e romper os vínculos familiares e sociais dos usuários. A oferta do serviço no ambiente do domicílio considera que pessoas idosas e pessoas com deficiência podem apresentar vulnerabilidades sociais, inclusive associadas a barreiras atitudinais e/ou sociogeográficas, dependência de cuidados

por terceiros ou mobilidade limitada, que dificultam ou impedem a adesão, o acesso ou a participação regular nos serviços ofertados nos espaços/unidades do SUAS e no território.

Além disso, também leva em conta às situações em que o suporte do serviço às dinâmicas no ambiente do domicílio, envolvendo familiares, vizinhos e a comunidade, pode ser considerado o atendimento mais adequado e oportuno para atender às necessidades específicas dos usuários, tendo em vista o acesso a direitos, o fortalecimento da autonomia e das relações de cuidado e convívio familiar e social.

A Assistência Social dispõe de dois tipos de benefícios: BPC, um benefício individual, não vitalício e intransferível, que garante a transferência mensal de 1 salário mínimo à pessoa idosa, com 65 anos ou mais e à pessoa com deficiência, de qualquer idade, com impedimentos de longo prazo, de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, que comprovem não possuir meios para prover a própria manutenção nem de tê-la provida por sua família.

Igualmente, o Programa BPC na Escola, tem o objetivo de promover a elevação da qualidade de vida e a dignidade das pessoas com deficiência até 18 anos, beneficiárias do BPC, garantindo-lhes o acesso e a permanência na escola, por meio de articulação intersetorial, envolvendo as políticas de Educação, Assistência Social, Direitos Humanos e Saúde.

PROGRAMAS E PROJETOS

Programa Criança Feliz (PCF)

Tem como uma de suas características principais a intersetorialidade, a partir da articulação de ações das políticas de Assistência Social, Saúde, Educação, Cultura, Direitos Humanos e Direitos das Crianças e dos Adolescentes, entre outras, com o fim de promover o desenvolvimento integral das crianças na primeira infância. O eixo central de atuação do Programa são as visitas domiciliares, que tem a finalidade de apoiar e acompanhar o desenvolvimento integral de crianças na primeira infância e apoiar gestantes e as famílias na preparação para o nascimento e nos cuidados perinatais.

Além disso, visa colaborar no exercício da parentalidade, fortalecendo os vínculos e o papel das famílias para o desempenho da função de cuidado, proteção e

educação das crianças atendidas. As visitas domiciliares compreendem ação planejada e sistemática, com metodologia específica para atenção e apoio à família, fortalecimento de vínculos e estímulo ao desenvolvimento infantil.

Na integração com o SUAS, as visitas domiciliares potencializam a perspectiva preventiva e a proteção proativa no âmbito da proteção social. Além disso, integram o componente das visitas domiciliares do PCF ações complementares, que dizem respeito à viabilização da participação das famílias em outras ações do SUAS, da Saúde, da Educação, entre outras políticas, em acordo com suas necessidades. Reconhece-se, com isso, que a visita domiciliar possibilita a identificação de demandas familiares para os encaminhamentos às diversas políticas públicas.

ACESSUAS Trabalho

Considerando que o Programa Acessuas Trabalho é composto por quatro eixos de atuação e que sua metodologia depende da interação dos usuários, a equipe ponderou que os objetivos do programa seriam prejudicados, levando em conta o contexto atual de pandemia. Nesse sentido, as atividades do programa, planejadas para 2020, foram suspensas e continuaram assim em 2021, conforme recomendação da Portaria 337/2020.

CRAS no Abacatal/Quilombola

O Projeto “CRAS no Abacatal/Quilombolas” busca atender e acompanhar a comunidade de forma mais próxima e contínua, com os serviços do CRAS: o PAIF, SCFV e PCF, assim como parcerias do CREAS II, CADÚNICO, Fórum Permanente de Entidades Negras do Município de Ananindeua, e Conselho Tutelar III, possibilitando a troca de informações, orientações e encaminhamentos, de forma a garantir direitos, assim como com o SCFV, oferecendo qualidade de vida e bem-estar na comunidade em geral. As ações buscam oferecer qualidade de vida e bem-estar à comunidade em geral, de forma mais próxima e contínua, e como processo de reconhecimento da comunidade Abacatal, além da efetividade das Políticas Públicas de Assistência Social junto à comunidade de remanescentes de quilombos do município de Ananindeua.

A Comunidade Quilombola Abacatal, localizada no município de Ananindeua, segundo pesquisas, está nesse território desde 1710 e, ao longo desses séculos, luta e resiste a toda forma de ataques ao território. Na comunidade, a solidariedade vem desde os antepassados. Para a comunidade, a terra lhes dá morada e alimento. A comunidade possui um Protocolo de Consulta, baseado na Convenção 169, da Organização Internacional do Trabalho, que assegura o direito de as comunidades serem consultadas previamente, quando da instalação de projetos que podem impactar diretamente a comunidade.

Projeto Fluxo com Respeito

O Projeto “CRAS no Combate a Pobreza Menstrual” visa buscar atender e acompanhar adolescentes de 12 a 18 anos de idade de forma mais digna e contínua, com os serviços do CRAS, tais como, o SCFV, por meio de informações, orientações, atendimentos, acompanhamentos e encaminhamentos, assim como, executar atividades com nossos parceiros Unidade Básica de Saúde (UBS), CREAS II, Sistema Nacional de Emprego (SINE) e Centro de Inclusão Produtiva (CIP). E, assim, possibilitar formas de garantia de direitos, oferecendo qualidade de vida e bem-estar para a comunidade em geral.

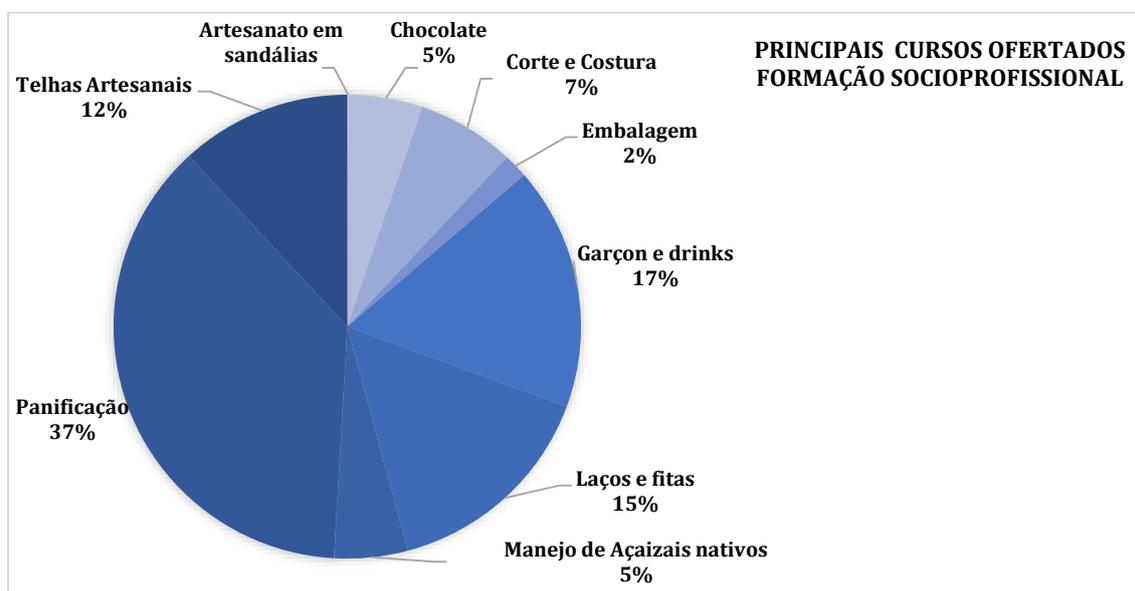
Figura 32 - Lançamento do Projeto Fluxo com Respeito/absorventes



Fonte: SEMCAT-PSB. Relatório de Gestão, 2021.

No ano de 2021 a PSB, por meio dos 10 CRAS do município, realizou a formação de 684 usuários. É o que demonstra o gráfico a seguir:

GRÁFICO 12: Formação Socioprofissional



Fonte: SEMCAT. Relatório de Gestão, 2021.

ATENDIMENTO AO INDÍGENA VENEZUELANO DA ETNIA *WARAO*

Atualmente, o município de Ananindeua abriga a população *Warao*, oferecendo atendimento humanizado, por meio dos CRAS Daniel Reis, CRAS Curuçambá e CRAS Distrito Industrial. O acompanhamento das famílias venezuelanas da etnia *Warao* ocorre por meio do PAIF desde fevereiro de 2020, tendo seu fluxo de atendimento intensificado em julho de 2020 com a entrada de novas famílias. A partir dos levantamentos de dados e mapeamento do perfil das famílias *Warao*, a assistência social provocou as demais políticas públicas para o trabalho em parceria nas ações e intervenções nessa nova demanda, cada área assumiu a responsabilidade e o compromisso, de acordo com suas competências nos atendimentos/acompanhamentos.

Observou-se que a Política de Assistência Social foi a área que mais avançou nas ações interventivas com os *Waraos*. No ano de 2021, o acompanhamento das famílias continuou pelo serviço do PAIF, com oferta de atendimentos particularizados, articulação de parcerias com as redes socioassistenciais e as

demais políticas públicas, bem como a oferta de oficinas, cursos profissionalizantes e encaminhamentos para a viabilização da garantia de direitos.

Destaca-se que a prefeitura de Ananindeua é o primeiro município do Pará a contratar um servidor público da etnia indígena venezuelana *Warao*. Norberto Nunes, 29 anos, formado em administração, desempenha suas atividades como tradutor/intérprete nas três Unidades. O servidor é assistido pelo CRAS Distrito Industrial. A comunidade que reside na área do Curuçambá vive as margens do Rio Maguari, em um número de 28 famílias indígenas, aproximadamente, 119 pessoas em situação de extrema vulnerabilidade, desnutrição, sem acesso a saneamento e água potável. Dessa forma, a prefeitura de Ananindeua, por meio da SEMCAT, passou a trabalhar na integração das políticas públicas para garantir o remanejamento da comunidade para outro espaço, que aceitou migrar para a Ilha de Sassunema, localizada no mesmo bairro, mantendo os vínculos já estabelecidos com o CRAS Curuçambá e, conseqüentemente, com as demais secretarias.

A comunidade residente na área do Distrito Industrial está em um número de 16 famílias em acompanhamento pelo PAIF e 18 usuários inscritos, entre crianças e adolescentes, que participam do SCFV. No total, são 69 usuários acompanhados pelos serviços. Salientamos que todos os usuários venezuelanos participam regularmente dos serviços. Dentre as famílias em acompanhamento pelo PAIF, algumas são beneficiárias do programa de transferência de renda Auxílio Brasil e alguns idosos estão aguardando a resolução para o BPC.

Com relação ao Serviço de Convivência, as crianças e adolescentes participam dos grupos etários e também do Projeto Super Panas, que trabalha com a educação informal junto a esses grupos. As atividades são realizadas duas vezes na semana nas dependências do CRAS Distrito e dentro da comunidade *Warao*. Todas as demandas dessa comunidade são organizadas e encaminhadas para a rede de serviços socioassistenciais do município de Ananindeua e intersetorial.

No CRAS Daniel Reis são assistidas 18 famílias *Warao* no bairro Levilândia, aproximadamente, 40 pessoas devidamente referenciadas e acompanhadas pela equipe do PAIF, SCFV e PCF. No decorrer do ano de 2021, os indígenas *Waraos* participaram de cursos em parceria com o SINE e o SENAR. Houve, ainda, a colaboração de organizações mantidas pelo escritório da ONU, Unicef e pelas Cáritas

Regional Norte, que contribuíram com apoio alimentar e outros serviços para as famílias da comunidade *Warao* das Unidades que os acompanham.

Cabe ressaltar que todos os atendimentos realizados com este público contam com diferentes instâncias de governo (federal, estadual e municipal), sempre contribuindo para a formulação das políticas sobre a temática do refúgio. Considera-se, ainda, que o ano de 2021 foi um ano significativo para a Política de Assistência de Ananindeua, no tocante ao avanço da garantia de direitos à população *Warao*, embora ainda seja um desafio, pois é uma demanda nova, que precisa de conhecimento técnico de todas as secretarias envolvidas.

SÍNTESE DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS DAS NO ANO DE 2021 PELA PSB

1. Janeiro: Entregas dos *Kits* de Enxovais para recém-nascidos;
2. Fevereiro: Atendimento particularizado (levantamento de dados);
3. Março: Videoaula, áudios com orientações técnicas sobre a temática “legislações brasileiras: idoso, criança, adolescente, mulher”;
4. Abril: Oficina no SCFV;
5. Maio: Entrega de Apoio Alimentar em alusão ao Dia das Mães; Oficina em alusão a exploração e abuso infantil;
6. Junho: Oficina em alusão ao trabalho infantil;
7. Julho: Colônia de férias
8. Agosto: Oficinas em alusão ao “Agosto Lilás: combate à violência doméstica” e “Primeira Infância”;
9. Setembro: Oficina em alusão ao “Setembro Amarelo: prevenção ao suicídio”;
10. Outubro: Atividade em alusão ao dia das crianças Waraos - entrega de Apoio Alimentar em parceria com o Emaús;
11. Novembro: Curso profissionalizante de “Corte e Costura” em parceria com o SENAR.
12. Ressalta-se que a equipe técnica do PAIF realizou, além das atividades coletivas mencionadas, atendimentos particularizados, a partir das especificidades apresentadas.
13. Projeto Integração Produtiva e Tecnológica para o Desenvolvimento Sustentável e Empreendedorismo Feminino no Pará - A iniciativa fez parte do Projeto Integração Produtiva e Tecnológica para o Desenvolvimento Sustentável e Empreendedorismo Feminino no Pará – Meninas da Geotecnologia (Empodera GEO), do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA) e Universidade Rural da Amazônia (UFRA), com recursos do Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos, em parceria com a SEMCAT.
14. O projeto tem como público prioritário as mulheres ribeirinhas, com o objetivo de promover a inclusão social e econômica dessa parcela da população por meio de cursos na área do empreendedorismo, manejo de recursos naturais, comercialização da produção local e usos de geotecnologias.

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL (PSE)

A área da PSE, dentro do SUAS, tem como objetivo operacionalizar programas, projetos, serviços de caráter especializado para intervir nas situações de risco pessoal e social, por ocorrência de situações de violação de direitos, vivenciadas por famílias e indivíduos. A PSE divide-se em duas áreas de atenção socioassistencial: Média e Alta Complexidade.

Na Proteção Social Especial de Média Complexidade (PSEMC), a SEMCAT atua com 03 unidades públicas estatais, sendo 02 CREAS e 01 Centro de Referência Especializado para Pessoas em Situação de Rua (Centro POP). Na Proteção Social Especial de Alta Complexidade estão alocados os Serviços de Acolhimentos Institucionais, divididos por ciclos etários e o Serviço de Proteção em Situação de Calamidades Públicas e de Emergências (SEPCAPE). Nesta seção, discorre-se, portanto, sobre as atividades realizadas e o quantitativo de indivíduos e famílias atendidas no decorrer de 2021 nas unidades de Média e Alta Complexidade.

Destaca-se que em virtude da pandemia, ocasionada pelo COVID-19, a qual a humanidade foi acometida desde o ano de 2020 até o momento atual, o quantitativo de atendimentos nas unidades da PSE foi menor, se comparado aos anos anteriores. Ressalta-se que houve a necessidade de realizar os atendimentos de forma diferenciada como, por exemplo, via contato telefônico ou chamada de vídeo, objetivando o atendimento das normas sanitárias vigentes, com o fim de resguardar a saúde dos profissionais e dos usuários acompanhados. As reuniões com os órgãos que compõem a rede de serviços e capacitações também foram realizadas, em sua maioria, de forma remota.

Além disso, importa ressaltar que se encontra vigente o Plano de Contingência da Política de Assistência Social ao COVID-19, que foi criado pela equipe desta secretaria, compreendendo todo o período de emergência, que vai além da quarentena e abrange o tempo necessário para execução de ações de minimização dos impactos gerados pela crise pandêmica, até o retorno das atividades normais de cada equipamento. A seguir, segue a descrição do quantitativo de famílias e indivíduos atendidos pelos serviços ofertados nas unidades dos CREAS e Centro-POP, com destaque para atividades em parceria com a rede e dos Serviços de Acolhimento e o SEPCAPE, juntamente com os

demonstrativos de atendimentos e acolhimentos que foram realizados no decorrer de 2021, bem como a interlocução e retaguarda ofertada pela rede de serviços do município.

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE MÉDIA COMPLEXIDADE

Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS)

Os CREAS atendem demandas de famílias e indivíduos que vivenciam situações que necessitem de intervenção, acompanhamento especializado, individualizado, continuado e articulado com a rede, em função da natureza e o agravamento dos riscos e violações de direitos apresentados. Operacionaliza os seguintes serviços tipificados: Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos (PAEFI); Serviço Especializado em Abordagem Social; Serviço de Proteção Social a Adolescentes em Cumprimento de Medida Socioeducativa de Liberdade Assistida (LA) e de Prestação de Serviços à Comunidade (PSC); Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias; Serviço Especializado para Pessoas em Situação de Rua.

Para tanto, os serviços funcionam em estreita articulação com o Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Conselhos Tutelares e outras instâncias de Defesa de Direitos, além da rede Socioassistencial existente no município de Ananindeua e das demais políticas públicas, com finalidade de garantir o trabalho articulado, no âmbito da Proteção Social Especial de Média Complexidade

Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos (PAEFI)

De acordo com a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (2009), o PAEFI oferece apoio, orientação e acompanhamento a famílias com um ou mais de seus membros em situação de ameaça ou violação de direitos, é a porta de entrada dos serviços ofertados. Compreende atenções e orientações direcionadas para a promoção de direitos, a preservação e o fortalecimento de vínculos familiares, comunitários e sociais e para o fortalecimento da função protetiva das famílias, diante do conjunto de condições que as vulnerabilizam e/ou as submetem a situações de risco pessoal e social.

No ano de 2021, os CREAS alcançaram um total de 3.372 casos de famílias ou indivíduos em acompanhamento através do PAEFI. Sendo assim, estima-se que ao longo do ano a média mensal de atendimento tenha sido de 281 casos de famílias ou indivíduos em acompanhamento. Do total, destaca-se que o número de novas famílias ou indivíduos que iniciaram no serviço em 2021 foi de 513, uma média de 43 novos casos por mês.

O acompanhamento obedece aos critérios de análise do perfil familiar, que elegem, prioritariamente, famílias ou indivíduos que apresentem situações de: violência intrafamiliar, abuso sexual, exploração sexual, negligência, maus-tratos, abandono, fuga do lar, trabalho infantil, famílias de crianças e adolescentes em serviços de acolhimento, violação associada ao uso de abusivo de drogas, adolescentes em cumprimento de medidas socioeducativas em meio aberto e outras situações correlatas, que violem os direitos de crianças, adolescentes, jovens, adultos, idosos e de suas famílias.

Serviço de Proteção Social a Adolescentes em Cumprimento de Medida Socioeducativa

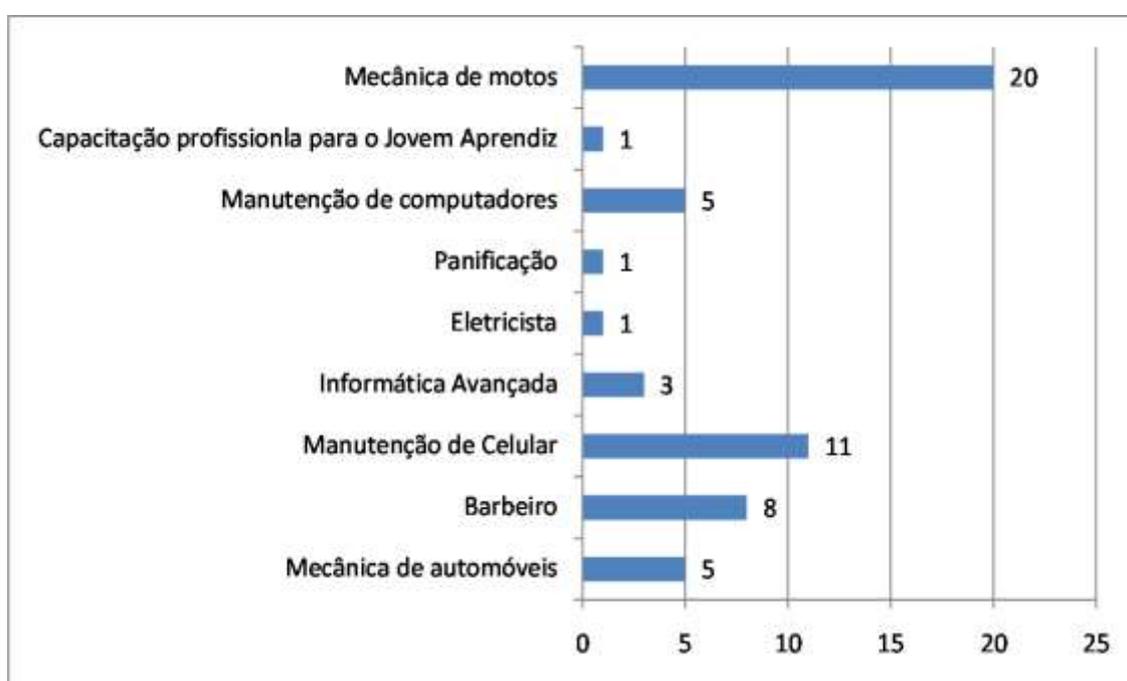
Este serviço tem por finalidade prover atenção socioassistencial e acompanhamento a adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas em meio aberto, determinadas judicialmente. De acordo com o Sistema Nacional Socioeducativo (SINASE), o acompanhamento especializado deve contribuir para o acesso a direitos e para a ressignificação de valores na vida pessoal e social dos adolescentes e jovens. Para a oferta do serviço, faz-se necessário a observância da responsabilização, face ao ato infracional praticado, cujos direitos e obrigações devem ser assegurados de acordo com as legislações e normativas específicas para o cumprimento da medida imposta.

No ano de 2021, há registros de 115 adolescentes/jovens sentenciados pelo Juizado da Infância e Juventude de Ananindeua ao cumprimento de Medidas Socioeducativas (MSE) em meio aberto. A seguir (gráfico 03), o detalhamento dos dados registrados pelas unidades CREAS do município.

No intento de melhor atender as necessidades e perspectivas futuras dos socioeducandos, é realizado o Plano Individual de Acompanhamento (PIA), construído a partir do instrumental de atendimento Prontuário SUAS, utilizado para

coletar dados socioeconômicos, educacionais, culturais, que, após coletados, deverão alimentar o banco de dados referente ao serviço. Estas informações incluem o levantamento das aptidões e interesses em cursos profissionalizantes, aspecto importante no atendimento socioeducativo, que é previsto pelo SINASE enquanto fator preponderante para a ressignificação de valores sociais. Os cursos de interesse, segundo declarações dos adolescentes e jovens atendidos no Serviço MSE LA/PSC no ano de 2021, seguem detalhados no Gráfico abaixo.

GRÁFICO 13 – Índice de aptidões e interesses em cursos profissionalizantes relatados por adolescentes em cumprimento de medidas socioeducativas em 2021



Fonte: SEMCAT- DPSEMC. Relatório de Gestão, 2021.

Ainda relativo ao perfil dos socioeducandos, é válido ressaltar que a média de renda familiar da demanda atendida no serviço em 2021 variou entre meio a dois salários mínimos, com maior concentração naquelas famílias com proventos entre um ou abaixo de um salário, somando 80 % do percentual total. Fato que remete à condição de vulnerabilidade social e econômica vivenciada por esses adolescentes e jovens, juntamente com suas famílias e que suscita melhorias no tocante à política de trabalho, emprego e renda como alternativa de rompimento do ciclo de pobreza e violência vivenciado. Outra ponderação importante, associada à juventude atendida no serviço, é o uso de drogas, que no ano de 2021 constatou-se que 90% do total de socioeducandos acompanhados relataram fazer uso de drogas lícitas ou

ilícitas, apresentando graves comprometimentos, principalmente, relacionados ao contexto familiar, educacional e de saúde.

O trabalho desenvolvido pelos CREAS, através do SME, Serviço de Proteção Social a Adolescentes em Cumprimento de Medida Socioeducativa de Liberdade Assistida LA e de Prestação de Serviços à Comunidade PSC, é diferenciado dadas as demandas específicas que existem ao longo do processo, havendo a permanente necessidade de promover uma interlocução com a rede: Ministério Público, Juizado da Infância e da Juventude e outras secretarias municipais. Com a consolidação do Plano Municipal de Atendimento Socioeducativo, que estabelece metas e fluxos para a devida execução das MSE dos adolescentes, vem ocorrendo também a consolidação de parcerias com diferentes políticas públicas, que favorecem o cumprimento das mesmas pelos adolescentes. No entanto, houve 19 casos de descumprimento no decorrer de 2021.

Serviço Especializado de Abordagem Social

O serviço tem por finalidade assegurar trabalho social de abordagem e busca ativa que identifique, nos territórios, a incidência de trabalho infantil, exploração sexual de crianças e adolescentes, situação de rua, dentre outros. Devendo ser considerados os espaços públicos, onde se realizam atividades laborais, locais de intensa circulação de pessoas e existência de comércio, terminais de ônibus, entre outros. O serviço deve buscar a resolução de necessidades imediatas e promover a inserção na rede de serviços socioassistenciais e das demais políticas públicas na perspectiva da garantia de direitos.

No ano de 2021, contabilizaram 32 abordagens realizadas pelas equipes das unidades CREAS e 03 pela equipe técnica do Departamento de Proteção Social Especial (DPSE), cabendo ressaltar que este serviço ainda vem sendo comumente acionado por questões que fogem ao perfil estipulado pelas orientações técnicas vigentes. Tais circunstâncias podem estar associadas à ausência do serviço de abordagem vinculado ao Centro POP, voltado para pessoas em situação de rua, e também da falta de informação da rede acerca da finalidade do Serviço Especializado de Abordagem Social, executado através dos CREAS.

Nos dias 11 e 16 de junho de 2021, foi realizada a ação de abordagem em alusão ao Dia Mundial contra o Trabalho Infantil e a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes. O objetivo foi identificar possíveis casos de trabalho infantil e exploração sexual de crianças e adolescentes em locais previamente identificados e mapeados pelos Conselhos Tutelares e pela Polícia Rodoviária Federal no município de Ananindeua, além de orientar, de forma pedagógica, a comunidade sobre trabalho infantil e exploração sexual de crianças e adolescentes.

O público alvo foi crianças e adolescentes em situação de trabalho infantil e exploração sexual e a comunidade. As ações foram realizadas nos seguintes locais: Icuí, Guanabara (BR 316, km 02), 40 Horas e Coqueiro – Cidade Nova (Sinal da Av. Três Corações com Av. Mário Covas). Para a efetivação das atividades previstas foram promovidas articulações com a Polícia Rodoviária Federal, Conselhos Tutelares do município e equipes dos CREAS.

Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias

O Serviço em tela oferece atendimento especializado a famílias com pessoas com deficiência e idosos com algum grau de dependência, que tiveram suas limitações agravadas por ocorrência de violações de direito. Sua finalidade é promover a autonomia, a inclusão social e a melhoria de qualidade de vida das pessoas participantes. No ano de 2021, adentraram para acompanhamento no serviço 63 idosos e 13 pessoas com deficiência, procedentes de diversos órgãos.

Segundo registros das equipes que atuam na execução do serviço, no decorrer do acompanhamento dos casos atendidos, foi possível observar que grande parte das situações de violência propagada contra os usuários deste serviço está, principalmente, relacionada ao abuso financeiro, geralmente, perpetrado por familiares da vítima. E destas situações, decorrem outras violências, tais como: a negligência da saúde, confinamento, desvalorização, preconceito, agressões verbais e, por vezes, físicas e sexuais.

Importa registrar que a atuação do Ministério Público, conjuntamente com os CREAS tem sido de fundamental relevância para a dissolução de conflitos no seio familiar, bem como para a responsabilização dos agentes de violência. O desenvolvimento do serviço voltado ao público atendido carece, ainda, de ampla

atuação das políticas públicas setoriais, de forma conjunta, para que a promoção dos objetivos previstos na Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais seja, efetivamente, viabilizada.

Centro POP Ananindeua

De acordo com a Resolução de nº 109/2009, que trata da Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais, o Centro POP Serviço Especializado para Pessoas em Situação de Rua prevê como *lócus* de sua oferta o Centro de Referência Especializado para Pessoas em Situação de Rua – Centro POP. O qual se constitui em uma Unidade de Referência da Proteção Social Especial de Média Complexidade. O público atendido pelo Centro POP refere-se a pessoas adultas, de ambos os sexos, que se encontram em situação de rua. A população em situação de rua constitui-se em um grupo populacional diversificado e heterogêneo, que possui em comum a pobreza extrema, os vínculos familiares fragilizados ou rompidos e a inexistência de moradia convencional regular. Em conformidade com a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais, este público caracteriza-se pela utilização de logradouros públicos (praças, jardins, canteiros, marquise, viadutos) e de áreas degradadas (prédios abandonados, ruínas, carcaças de veículos) como espaço de moradia e de sustento, de forma temporária ou permanente, pelos mais diversos motivos (conflito, familiar, desemprego, uso de drogas entre outros).

Durante o período de 2021, em consonância com as orientações técnicas, 101 pessoas em situação de rua foram atendidas, sendo que 68 são remanescentes, 05 pessoas apresentaram transtorno mental e 22 eram migrantes. No decorrer do ano, foram realizados 14.022 atendimentos, com acompanhamentos e ações voltadas para possibilidades de ressignificação de vidas. Dentro deste total, foram realizados 802 atendimentos psicossociais, caracterizados como intervenções complexas em articulação com outras políticas públicas e o Sistema de Garantia de Direitos. E, ainda, 13.175 atendimentos efetivados com os usuários, incluindo alimentação (café, almoço e lanche), higienização e guarda de pertences e 45 atividades pedagógicas. Das pessoas atendidas, 89 eram do sexo masculino e 12 do sexo feminino.

Ressalta-se que em sua atuação, a equipe do Centro POP tem como principal ferramenta de transformação social os procedimentos que realiza junto aos

usuários, do momento de acolhimento na unidade até os atendimentos individuais, coletivo e demais atividades de convívio e socialização, que buscam incentivar o protagonismo e a participação social dos usuários, com atendimentos, encaminhamentos e acompanhamento, visando à resolução de demandas imediatas e acesso a direitos.

Perspectivas dos serviços de Média Complexidade para o ano de 2022 é possível elencar

- Potencialização das ações dos Serviços, em prol da demanda atendida, a partir da mudança do espaço, com melhor infraestrutura predial, o aumento de números de salas para atendimento dos usuários e servidores em nível de segurança, acessibilidade e mobilidade (CREAS II e CENTRO POP);
- Fortalecimento da Rede de Serviços Socioassistenciais existente no município, Políticas Setoriais e o Sistema de Garantia de Direitos, proporcionando melhor atenção ao usuário e sua família;
- Continuação da Gestão do Trabalho, trabalhando as afinidades de trabalho salutar entre gestores e equipes de trabalho, através da promoção de espaços de escuta mútua e aproximação, visando contribuir para a resolução de problemas de forma construtiva, valorizando o servidor, combatendo posturas abusivas e o assédio moral no ambiente de trabalho;
- Composição equânime da equipe de trabalho, atendendo não apenas a NOB/RH, mas principalmente a dinâmica da Política de Assistência Social, que se tem por objetivo desenvolver no município de Ananindeua, em consonância ao atendimento da missão, visão e valores a que se propõe a SEMCAT.
- Continuar a firmar parcerias com equipamentos de outras políticas públicas, organizações não governamentais e rede privada, com interesse de inserir adolescentes em cursos profissionalizantes, atendendo suas necessidades de inserção no mercado de trabalho, considerando que alguns jovens já atingiram a maioridade;
- Fortalecer o Termo de Cooperação Técnica com as Políticas

Setoriais, tanto no âmbito Municipal, quanto no Estadual, que visa parceria para destinar as vagas nas unidades aos adolescentes que estão em cumprimento de MSE e PSC;

- Dar continuidade na revisão e inserção a novas propostas para o cumprimento do Plano Municipal Socioeducativo, bem como sua aprovação no Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente (COMDICA);
- Ampliar a equipe do Serviço Especializado de Abordagem Social;
- Mais capacitações voltadas para a equipe do Serviço Especializado de Abordagem Social.

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE

A Proteção Social Especial de Alta Complexidade, segundo a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (2009), dispõe de serviços que visam atender indivíduos com vínculos familiares e comunitários rompidos ou que estejam extremamente fragilizados. Tais usuários, na sua maioria, estão com seus direitos violados ou ameaçados e podem estar em situação de abandono, necessitando de acolhimento provisório, onde seja garantida a proteção e cuidado.

Os equipamentos de acolhimento são estruturados e equipados com o objetivo de oferecer aos usuários um local com higiene, segurança, acessibilidade e privacidade, para que se sintam devidamente amparados e acolhidos. Além disso, deve ser trabalhado o fortalecimento de vínculos familiares, sociais e o desenvolvimento da autonomia dos usuários, garantindo sua proteção integral por meio de atendimentos efetivos.

Como prevê a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (2009), os serviços da alta complexidade podem ser oferecidos da seguinte forma:

- Serviço de acolhimento institucional (SAI);
- Abrigo Institucional;
- Casa Lar;
- Casa de Passagem;
- Residência Inclusiva;
- Serviço de acolhimento em república;

- Serviço de acolhimento em família acolhedora;
- Serviço de Proteção em Situação de Calamidades Públicas e de Emergências (SEPCAPE).

Atualmente, no município de Ananindeua, os serviços da Proteção Social de Alta Complexidade são ofertados por meio de 03 Serviços de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes (SAI's) e 01 Instituição de Longa Permanência para Pessoa Idosa (ILPI), que funcionam 24 horas em sistema de plantão para receber demandas encaminhadas e 01 Serviço de Proteção em Situação de Calamidades Públicas e de Emergências (SEPCAPE).

Tais Serviços (SAI's, ILPI e SEPCAPE) seguem as normativas vigentes para seu pleno funcionamento: LOAS (1993), Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA), Estatuto do Idoso, parâmetros e normas contidos nos documentos das Orientações Técnicas (2009) e a Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais (2009), entre outras. Possibilitando a padronização dos equipamentos, assim como a efetivação dos direitos socioassistenciais ao público atendido.

Para o efetivo atendimento deste público, os serviços de acolhimento do município possuem equipe técnica composta de assistentes sociais, psicólogos, pedagogos e outros profissionais de apoio (auxiliares administrativos, educadores, cuidadores de idosos, serviços gerais, manipuladores de alimentos, agentes de portaria, motoristas), que favorecem a realização das ações estratégicas sistemáticas e planejadas, a partir do conhecimento das necessidades e expectativas diferenciadas das famílias, considerando a dinâmica e organização destas.

Serviço de Acolhimento Institucional 0 a 6 anos

Este serviço foi inaugurado em 2014 e acolhe , em caráter provisório e excepcional, crianças na faixa etária de 0 a 6 anos, de ambos os sexos, que se encontram afastadas e/ou impedidas judicialmente de estarem sob os cuidados de seus pais ou responsáveis. Tem como parâmetro a Constituição Federal de 1988, o ECA, Guia de Orientações Técnicas de Serviços de Acolhimento Institucional, Plano

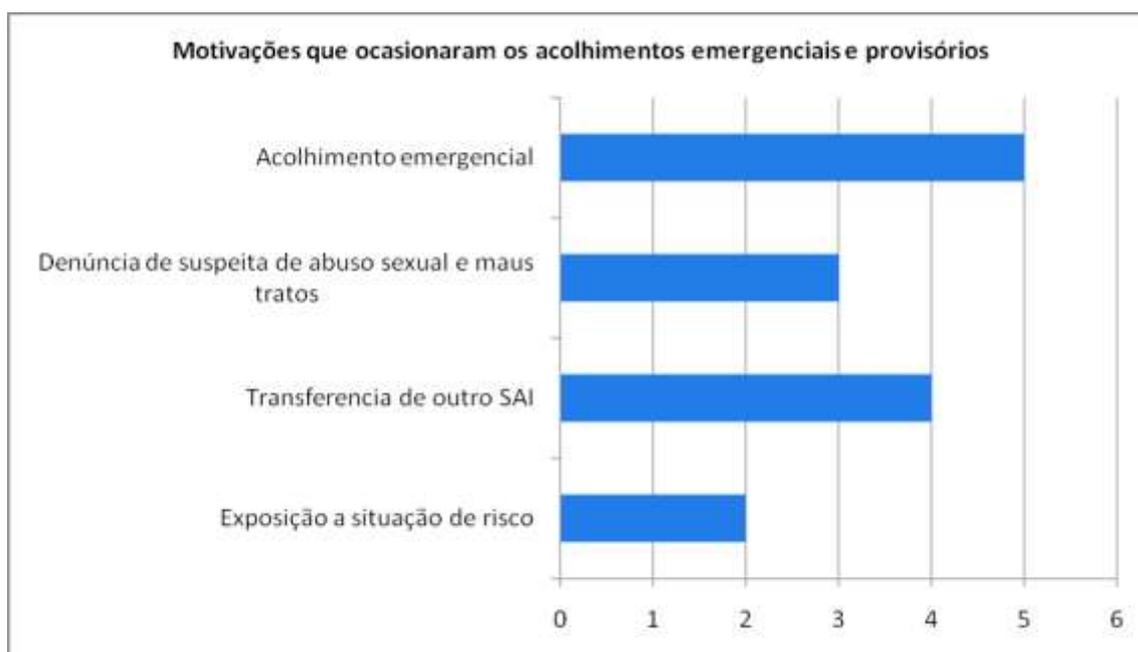
Nacional de Fortalecimento de Vínculos Familiares e Comunitários, LOAS, PNAS e CONANDA.

Quanto às estatísticas de atendimento, no decorrer do ano de 2021, computou-se o quantitativo de 34 acolhidos, sendo 19 meninas e 15 meninos. Além desses acolhimentos, ressalta-se que já havia 03 crianças remanescentes dos anos anteriores, totalizando 37 acolhimentos no referido ano. Dentre as motivações que progrediram para a o acolhimento, destacam-se, entre os motivos, abandono de incapaz e situação de vulnerabilidade e risco. Em seguida, a entrega voluntária ao Conselho Tutelar. E no tocante ao destino da reintegração de 33 acolhidos no ano de 2021.

Serviço de Acolhimento Institucional 7 a 12 anos incompletos

O serviço foi inaugurado em 2009 e acolhe crianças na faixa etária de 07 a 12 anos incompletos, de ambos os sexos, afastadas e/ou impedidas judicialmente de estarem sob os cuidados de seus pais ou responsáveis. Assim, como no SAI de 0 A 6 anos, o espaço visa a proteção das crianças em situações de vulnerabilidades e/ou risco social, dispondo de uma equipe interdisciplinar na perspectiva de assegurar o direito à Convivência Familiar e Comunitária, disposto do Art. 19 do ECA. É uma medida de caráter excepcional e provisória e não implica em privação de liberdade, requer rapidez e especial atenção aos parâmetros de atendimento e funcionamento prestados pela unidade de atendimento do Sistema de Garantias de Direitos, para o cumprimento do papel social junto às crianças e famílias atendidas. Tem como princípios a convivência social e comunitária e o fortalecimento dos vínculos familiares, evitando novas violações de direitos das crianças acolhidas.

Em 2021 foram acolhidas 08 crianças, sendo 04 meninas e 04 meninos. Além desses acolhimentos, ressalta-se que já havia 06 crianças remanescentes dos anos anteriores, totalizando 14 acolhimentos. As motivações que progrediram para o acolhimento estão elencadas no Gráfico a seguir.

GRÁFICO 27 – Motivações que ocasionaram os acolhimentos em 2021

Fonte: SEMCAT- PSEAC. Relatório de Gestão, 2021.

Serviço de Acolhimento Institucional de 12 a 18 anos incompletos

O serviço acolhe adolescentes na faixa etária de 12 a 18 anos incompletos, de ambos os sexos, afastados e/ou impedidos judicialmente de estarem sob os cuidados de seus pais ou responsáveis. A unidade dispõe de uma equipe interdisciplinar, na perspectiva de assegurar o direito à Convivência Familiar e Comunitária, disposto do Art. 19 do ECA. Em 2021 foram acolhidos 29 adolescentes que, no decorrer deste ano, foram retornando ao convívio familiar e comunitário, conforme avaliação técnica junto ao Judiciário e Ministério Público. Atualmente, há 04 adolescentes acolhidos na instituição.

Ações/ Atividades desenvolvidas para promover aquisições dos usuários:

Atividades Socioeducativas: as reuniões ocorreram conforme o planejamento, havendo adaptações nas datas. Esses momentos proporcionaram a discussão de assuntos relacionados ao cotidiano dos acolhidos, com a colaboração dos mesmos, através de atividades lúdicas e atrativas. Também foram realizadas oficinas em grupo, objetivando estimular a criatividade e socialização das crianças e adolescentes, por meio de atividades diversas, como pintura, culinária, recorte, colagem, entre outros;

Reunião com Educadores: As reuniões foram bastante positivas e tiveram como objetivo debater e realizar os alinhamentos dos serviços, as dificuldades e tirar dúvidas sobre a realização de procedimentos e intervenção dentro dos espaços.

No que se refere às famílias das crianças e adolescentes acolhidos, procurou-se adequar os atendimentos da melhor forma possível com horários de visitas determinados e atendimentos agendados. Quanto à reintegração, trabalhou-se na perspectiva do reconhecimento dos papéis dos membros da família, quanto à proteção da criança e do adolescente, que por ora estão em acolhimento de forma provisória e a perspectiva do retorno para a família, conforme preconiza o Art. 86 do ECA.

Devido à pandemia, o funcionamento dos SAI's sofreu algumas alterações. De acordo com as orientações e determinações provenientes do Ministério Público, inicialmente as visitas dos familiares aos acolhidos permaneceram limitadas a uma vez por semana. Além disso, todos os funcionários foram instruídos quanto às medidas de uso de máscara, álcool em gel e dos cuidados ao entrar e sair dos espaços. No período de *lockdown*, adotou-se a medida de modalidade de escala e *home-office* para a equipe técnica. Quanto aos servidores que trabalham em regime de plantão, foi disponibilizado carro para o transporte de ida e vinda aos espaços. As visitas técnicas, reuniões e demais atividades em grupo foram suspensas no período, bem como as atividades externas realizadas com os acolhidos. Além disso, foram cancelados os procedimentos de saúde, mantendo somente aqueles emergenciais.

Instituição de Longa Permanência para Idosos (ILPI) “Acolhimento Ananin”.

O serviço foi inaugurado em fevereiro de 2020, tem por finalidade assegurar o atendimento integral com qualidade ao idoso em situação de acolhimento institucional, no cumprimento das medidas de proteção, como prevê o Estatuto do Idoso (Lei Nº 0.741/2003). O público alvo é o idoso com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, com fragilização ou inexistência de vínculos familiares e/ou comunitário, encaminhados dos CREAS do município de Ananindeua, mediante estudo social.

A ILPI “Acolhimento Ananin”, no decorrer do ano de 2021, acolheu 10 idosos, sendo 05 homens e 05 mulheres, os quais estavam expostos ao risco, ou em situação de rua e ainda, aqueles que não possuíam vínculos familiares.

Quanto aos desligamentos, no decorrer de 2021 foram realizados 6, sendo 4 por reintegração à família de origem e 2 por óbito.

Serviço de Proteção em Situações de Calamidades Públicas e de Emergências – SEPCAPE

O SEPCAPE é ofertado de forma intersetorial e articulada com órgãos de defesa de direitos, sociedade civil organizada, Coordenadoria de defesa civil, dentre outros, prestando atendimento dentro desta secretaria, que funciona no horário de 8h às 14h de segunda à sexta. A demanda a ser atendida envolve famílias e indivíduos atingidos por situações de emergência e calamidade pública (incêndios, desabamentos, deslizamentos, alagamentos etc.), que tiveram perdas parciais ou totais de moradia, objetos ou utensílios pessoais e se encontram temporária ou definitivamente desabrigados, removidos de áreas consideradas de risco, por prevenção ou determinação judiciária.

REDE SOCIASSISTENCIAL E ACESSORIA COMUNITÁRIA ÀS ENTIDADES

As entidades e organizações privadas de assistência social constituem o SUAS, por prestarem atendimento, assessoramento e defesa dos direitos socioassistenciais de forma planejada, permanente e continuada, junto aos usuários desta política. São fundamentais por atuarem em parceria com a Administração Pública no atendimento às famílias e aos indivíduos em situação de vulnerabilidade e risco social.

As Secretarias de Assistência Social, por meio dos CRAS tem por responsabilidade a gestão dos territórios e com isso a atribuição de organizar a oferta de serviços junto à rede socioassistencial. Por essa razão, nos primeiros meses da gestão 2021-2024, uma das inquietudes da atual gestão foi à necessidade de conhecer a Rede Socioassistencial do município de Ananindeua. Cabe salientar que compete à assistência social a oferta pública de uma rede continuada de serviços, programas, projetos e benefícios de assistência social, mediante articulação entre todas as unidades de provisão do SUAS. A Rede visa garantir a inclusão de indivíduos e famílias ao acesso a serviços, com vistas à integralidade da proteção a quem dela necessitar.

Com isso, tornou-se necessário identificar as entidades e organizações privadas, sem fins lucrativos, que executam projetos e serviços socioassistenciais em complementaridade ao Estado. Conforme a LOAS, consideram-se entidades e organizações de assistência social aquelas sem fins lucrativos que, isolada ou cumulativamente, prestam atendimento e assessoramento aos beneficiários, bem como as que atuam na defesa e garantia de direitos.

Na fragilidade das informações, fez-se necessário retomar a Assessoria de Articulação Comunitária (AAC), presente no Regimento Interno em vigor da Secretaria, para se proceder ao levantamento das entidades e organizações, com vistas a identificar a oferta de serviços na área da assistência social no município.

Para identificar a rede, foi necessário realizar o levantamento das entidades que realizam atendimento, assessoria ou defesa no município. Esse levantamento foi feito por meio de instrumentos de coleta de dados e, ao mesmo tempo, possibilitar relação mais integrada entre as ofertas de serviços da rede pública estatal e a rede privada. Com isso, a SEMCAT empenhou-se em estabelecer uma relação de maior proximidade e diálogo junto às entidades socioassistenciais, organizando uma série de ações de capacitação e apoio técnico.

Para tanto, procedeu-se com o levantamento das ofertas de serviços, bem como da territorialidade com início no mês de fevereiro de 2021.

Inicialmente, a SEMCAT enviou ofício às entidades e organizações, convidando-as a participar do levantamento, que resultaria na identificação das entidades socioassistenciais. A convocação não foi atendida por todas, em razão de questões políticas. Diante da condição adversa, atenderam ao convite 47 entidades/organizações e a coleta de dados, assim, foi realizada por meio de entrevistas, visitas institucionais e verificação dos documentos das entidades, como o estatuto, ata da assembleia geral, plano de ação e relatórios. O referido estudo observou os dispositivos contidos na LOAS/1993, o Código Civil brasileiro (2002), o Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil – MROSC (2014), e a Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais (2009).

Os resultados do levantamento ainda estão em análise. Sendo assim, apresentamos alguns dados levantados **quanto à legalização da entidade**. Das 47 entidades que compareceram a SEMCAT; 31,91% (N=15) não foram analisadas por

falta de documentação que comprovasse sua legalidade; 23,40% (N=11) não possuem inscrição no Cadastro Nacional de Contribuintes - CNPJ e 8,51% (N= 4) estão inaptas junto ao Cadastro Nacional. Com base nesse levantamento, procedeu-se a análise de 32 entidades, todas em funcionamento. Pode-se destacar que 75% (N=24) estão inscritas no CMAS, e 25% (N=8) não possuem inscrição no Conselho. A legalização da entidade torna-se fundamental para a obtenção da inscrição no CMAS e, com isso, integrar a rede socioassistencial de Ananindeua.

No que se refere à **classificação das entidades**, conforme o Art. 3º da LOAS, o levantamento apontou que 100% (N=32) são de atendimento e prestam serviços e executam projetos dirigidos às famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade ou risco social e pessoal. E 3,12% (N=1) prestam, cumulativamente, atendimento e defesa de direitos socioassistenciais.

Quanto à **natureza jurídica**, 100% (N=32) das entidades levantadas são Associações. Quanto ao **público alvo**, a sondagem demonstrou que 84,3% atendem criança e adolescente, 17,64% atendem família, 50% (N=16) atendem mulher, 43,75% atendem idoso, 40,62% atendem adulto, 3,12% (N=1) atendem jovens, 3,12% (N=1) atendem pessoas com deficiência, 3,12% (N=1) atendem pessoas em situação de rua, 3,12% (N=1) atendem dependentes químicos e 3,12% (N=1) atendem a população em geral.

No que tange à **área de abrangência municipal** das entidades e organizações, constatou-se que 9,3% (N=3) encontram-se situadas na área urbana central, 87,5% (N=28) na área urbana periférica e 3,12% (N=1) na região das Ilhas. Levantou-se também a **área de abrangência das entidades por território dos CRAS**. Constatou-se que o CRAS Complexo VI conta com 18,75% (N=6); CRAS 40 Horas, 6,25% (N=2); CRAS Daniel Reis, 9,37% (N=3); CRAS Estrela, 25% (N=8); CRAS Guanabara, 12,5% (N=4); CRAS Curuçambá, 15,6% (N=5); CRAS Uirapuru, 6,25% (N=2); CRAS Distrito Industrial, 3,1% (N=1) e CRAS Jaderlândia, 3,1% (N=1). Os CRAS estão situados em áreas de maior vulnerabilidade. A identificação das entidades e organizações torna-se fundamental em razão da articulação de serviços, como também do atendimento dos usuários da política.

A partir deste levantamento observa-se que nem todas as entidades inscritas no Conselho Municipal de Assistência Social, na atualidade, aderiram ao SUAS.

Verifica-se, portanto, a necessidade em aprofundar o estudo para averiguar a modalidade dos atendimentos, a partir do seu plano de ação, da execução dos serviços e a continuidade das ações.

CENTRO DE INCLUSÃO PRODUTIVA (CIP)

Trata-se de uma unidade da Prefeitura Municipal de Ananindeua, vinculado a SEMCAT, junto às parcerias com as instituições de ensino profissionalizante, está capacitando os moradores, tornando-os aptos para ingressar no mercado de trabalho. O CIP tem como foco a inclusão produtiva, através da articulação de ações e programas que promovem qualificação profissional da população que está fora do mercado de trabalho formal, inclusão social dos nossos munícipes, a intermediação de mão-de-obra, o apoio ao micro empreendedor e à economia solidária, entre outras ações junto ao mercado de trabalho.

Como parte integrante da política de assistência social, o CIP se pauta em conceitos como de qualificação social e profissional, buscando promover, gradativamente, a universalização do direito à qualificação. O objetivo é contribuir para aumento da probabilidade de obtenção de emprego e trabalho e da participação em processos de geração de oportunidade de emprego e renda, inclusão social, redução da pobreza, combate à discriminação e diminuição da vulnerabilidade da população.

Tabela 9 – Curso Realizados pelo Centro de Inclusão Produtiva (CIP)

| CURSOS | Nº de ALUNOS |
|--|---------------------|
| Assistente Administrativo | 36 |
| Controlador e Programador de Produção (logística) | 35 |
| Coquetéis e Drinks | 12 |
| Qualificação de Segurança do Trabalho | 28 |
| Desenvolvimento Pessoal e Profissional | 12 |
| Educação para Org. Comunitária Associativismo e Cooperativismo | 15 |
| Informática Avançada | 84 |
| Laços e Tiaras | 20 |
| Manipulação de Alimentos | 17 |
| Meu Primeiro Emprego | 24 |
| Panificação | 32 |
| Pintura em Tecido | 19 |
| Pintura em Telha | 9 |
| Direito do Trabalho | 15 |
| Pedreria em Sandálias | 9 |
| Inglês Básico | 23 |
| TOTAL | 576 |

Fonte: SEMCAT-CIP. Relatório de Gestão, 2021.

PARCERIA COM A FÁBRICA ESPERANÇA

Ananindeua é o primeiro município a contratar nove egressos do sistema penitenciário, que estão em cumprimento de pena no regime aberto, para os serviços de roçagem, pintura, carpintaria etc. O objetivo da SEMCAT é dar a essas pessoas uma chance de recomeçar a vida de forma digna, com a oportunidade de emprego, geração de renda e todos os direitos trabalhistas garantidos dentro do município. Por meio do Projeto “Resgatando Sonhos”, atualmente, a SEMCAT, em parceria com Fábrica Esperança, tem 16 prestadores de serviços (roçador, pintor, carpinteiro, pedreiro, ajudante de pedreiro e encanador). Além do serviço de malharia para confecção de uniformes.

RECURSOS

Tabela 10- Análise Repasses 2020-2021

| Componente | Última 2019 | Primeira 2020 | Média 2021 | Var % |
|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| SCFV | 113.017,20 | 50.566,04 | 73.154,09 | -35,27% |
| LAS | 4.407,97 | 5.332,86 | 2.852,27 | -46,52% |
| PBF | 60.008,68 | 82.278,42 | 44.006,46 | -46,52% |
| TOTAL | 177.433,85 | 138.177,32 | 120.012,82 | -32,36% |

Fonte: MDS SEMCAT/PSB, 2021.

Tabela 11- Análise Repasses 2020-2021

| Componente | Última 2019 | Primeira 2020 | Média 2021 | Var % |
|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| PAEFI | 17.303,26 | 20.616,24 | 11.525,72 | -44,09% |
| PFMC MSE | 11.712,98 | 13.955,61 | 7.802,03 | -44,09% |
| POP RUA | 8.651,63 | 10.308,12 | 5.762,86 | -44,09% |
| PFMC ABSOC | 6.655,10 | 7.939,22 | 4.432,97 | -44,16% |
| PAC-I | 19.965,30 | 23.787,97 | 13.298,91 | -44,09% |
| TOTAL | 64.288,27 | 76.607,16 | 42.822,49 | -44,10% |
| TOTAL GERAL | 241.722,12 | 255.636,25 | 162.835,31 | -36,30% |

Fonte: MDS SEMCAT/PSE,2021.

Tabela 12 - Previsão Anual de Recursos

| FONTE | VALOR |
|----------------|----------------------|
| TESOURO | 16.041.274,00 |
| MC | 8.105.837,44 |
| FEAS | 30.390,00 |
| TOTAL | 24.177.501,44 |

Fonte: FMAS/SEMCAT,2021.

A execução dos programas, projetos, serviços e benefícios socioassistenciais obedeceram ao Plano Plurianual - PPA e ao Plano Municipal de Assistência Social, com base nas diretrizes e forma de gestão contida na LOAS.

O cenário pandêmico trouxe inúmeros desafios para a execução da política que se estende aos cuidados com os usuários, como também aos profissionais da área. Orientações, por meio de esclarecimento sobre o cenário, foram feitas a todas as unidades da SEMCAT, junto aos usuários do serviço, a partir da efetivação do Plano de Contingências da Política de Assistência Social, em decorrência da pandemia pelo COVID-19.

Uma das discussões no município foi a inclusão dos profissionais da assistência no rol dos trabalhos essenciais. Com isso, também deu-se prioridade a vacinação dos mesmos. Assim, procedeu-se à vacinação do público prioritário da assistência, dos idosos e pessoas em situação de rua. Em razão do risco pandêmico, o horário de atendimento, assim como o número de usuários foram reduzidos. As unidades passaram a funcionar no horário das 8 horas às 15 horas. Contudo, mesmo sendo um período com alguns entraves, a SEMCAT honrou com o planejamento e os objetivos propostos. Neste ano, houve avanço no campo da assistência social, no tocante à aprovação da Lei Municipal de Regulamentação do SUAS e a Regulamentação dos Benefícios Eventuais

Destaca-se as parcerias junto a UFPA, UNAMA, Fábrica Esperança, IFPA, FASEPA, Instituto Ambient e Talentos Mundial. Com vistas a implementação das ações, estreitou-se as relações institucionais junto ao Ministério Público e Juizados para a discussão de casos atendidos e demandas prioritárias;

Outro destaque nesta gestão se referiu Destaque ainda deve ser dado ao atendimento aos *Warao*. Para tanto, foram realizadas capacitações das equipes, objetivando traçar estratégias para atender as demandas específicas da população *Warao*, bem como a contratação de um intérprete para estreitar a comunicação junto a etnia. Além do fortalecimento da Rede de Serviços Socioassistenciais do município, políticas setoriais e o Sistema de Garantia de Direitos, proporcionando melhor atenção ao usuário e sua família.

Este ano também tivemos a Conferência Municipal, Estadual e Nacional de Assistência Social. E quanto à reintegração familiar, trabalhou-se na perspectiva do

reconhecimento dos papéis dos membros da família, quanto à proteção da criança e do adolescente, que por ora estiveram em acolhimento de forma provisória, conforme preconiza o Art. 86 do ECA.

Ananindeua Legal

A Secretaria Municipal de Habitação de Ananindeua - SEHAB A unidade é responsável pela gestão e elaboração de diretrizes e normas para execução do Programa Ananindeua Legal estabelece o planejamento do setor habitacional do município de Ananindeua, garantindo condições institucionais para promoção do acesso à moradia digna a todos os segmentos da população, especialmente os de baixa renda. Atua ainda na Regularização Fundiária, com o objetivo de reduzir os déficits habitacionais para promover mais inclusão e dignidade humana para a população que deixa de viver em condições precárias e passa a ter mais segurança e dignidade.

No Brasil cerca de 80% da sua população encontra-se morando em área urbana. O déficit habitacional se agrava cada vez mais, principalmente nos grandes centros urbanos e, em escala variável, as cidades brasileiras apresentam problemas comuns relacionados à falta de planejamento, ausência de reforma fundiária, de controle sobre o uso e a forma de ocupação do solo.

O Programa “Ananindeua Legal” desenvolvido pela SEHAB realiza a regularização fundiária urbana e rural, em áreas ocupadas desordenadamente, valorizando a habitabilidade, em áreas já urbanizadas ou em urbanização, com implantação de serviços e equipamentos públicos.

REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA

As ações da Regularização Fundiária foram orientadas pelo estudo da situação fundiária (diagnóstico) e pela elaboração do Projeto Urbanístico, observando as seguintes diretrizes:

1. Integração das áreas de especial interesse social ao bairro onde está situado;
2. Preservação da tipicidade da ocupação local;
3. Previsão da implantação progressiva e gradual da infraestrutura, com a definição das obras a serem executadas em cada etapa, de modo a manter a

complementaridade entre elas e os procedimentos de regularização a serem doadas.

4. Desapropriação de áreas urbanas para fins de Regularização Fundiária;
5. Apoio à Regularização Fundiária para Concessão de Títulos;
6. Implantação do Sistema de Controle da Regularização Fundiária;
7. Implantação do Programa de Qualificação Específico para a Regularização Fundiária.

A Regularização Fundiária Urbana - REURB, consiste no conjunto de medidas jurídicas, urbanísticas, ambientais e sociais que visam à regularização de assentamentos irregulares (núcleo urbano informal) e a titulação de seus ocupantes. A REURB tem duas modalidades: a de interesse social (REURB-S) e a de interesse específico (REURB-E), sendo que a de interesse social é aplicada em núcleos urbanos informais ocupadas predominantemente por população de baixa renda, classificação que será feita pelo Município. O objetivo central da REURB, de acordo com a Medida Provisória Nº759/2016, é assegurar condições para o acesso à terra urbanizada e os direitos sociais à moradia e à Cidade, estabelecendo como objetivos específicos:

- a) Identificar os núcleos urbanos informais, organizá-los e assegurar a prestação de serviços públicos a seus ocupantes, de modo a melhorar sua qualidade de vida;
- b) Ampliar o acesso à terra urbanizada pela população de baixa renda, de modo a priorizar a permanência de seus ocupantes nos próprios, núcleos urbanos informais a serem regularizados;
- c) Promover a integração social e a geração de emprego e renda;
- d) Estimular a resolução extrajudicial de conflitos, em reforço à consensualidade e à cooperação entre Estado e sociedade;
- e) Conceder direitos reais, preferencialmente em nome da mulher;
- f) Garantir o direito social à moradia digna e às condições de vida adequadas;
- g) Ordenar o pleno desenvolvimento das funções sociais da cidade e garantir o bem-estar de seus habitantes; e
- h) Concretizar o princípio constitucional da eficiência na ocupação e no uso do solo.

O município de Ananindeua tem 23 áreas regularizadas (Loteamentos com Matrículas), conforme descrito abaixo, sendo 5 Glebas: *Jerusalém, Park Modelo, Nova Aliança, Nova Helderlândia e Roraima Amapá*, que são áreas pertencentes a Companhia de Habitação do Estado do Pará - COHAB, com a qual foi assinado um Termo de Cooperação Técnica.

Áreas da Prefeitura de Ananindeua:

- 1º. Açude Maguari: Bairro Maguari;
- 2º. Campo de Maguari: Bairro Maguari;
- 3º. Elo Perdido: Bairro Distrito Industrial;
- 4º. Malvinas: Bairro Maguari;
- 5º. Vila Nascimento: Bairro Curuçambá;
- 6º. Gracilândia: Bairro Coqueiro;
- 7º. Carlos Marighella: Bairro Anita Gerosa (Aurá);
- 8º. Parque Daniel Reis: Bairro Curuçambá;
- 9º. Nova Zelândia: Bairro Coqueiro;
- 10º. Izabela Garden: Bairro Una;
- 11º. Jardim da Cidadania: Bairro Curuçambá;
- 12º. Jardim Lago Azul: Bairro Coqueiro;
- 13º. Correios: Bairro Águas Lindas;
- 14º. Arterial 5 (Canteiro do Paar): Bairro Coqueiro;
- 15º. Ocupação V: Bairro Coqueiro;
- 16º. Nova Esperança: Bairro Coqueiro;
- 17º. 28 de Agosto: Bairro Coqueiro;
- 18º. Oziel Alves Pereira: Bairro Coqueiro.

Loteamentos REURBs:

- 1º. Jardim Florestal
- 2º. Guerreiros de Jeová
- 3º. Quadra Cidade Nova VI
- 4º. Comunidade Peracchi
- 5º. Santa Helena
- 6º. Residencial Sapucaia
- 7º. Residencial Primavera
- 8º. Edgar Pinheiro

- 9º. Comunidade Santa Maria
- 10º. Comunidade Novo Horizonte
- 11º. Comunidade Levylândia
- 12º. Cidade Nova IV
- 13º. Cidade Nova VII
- 14º. Cidade Nova VIII
- 15º. Jaderlândia
- 16º. Guanabara I
- 17º. Curuçambá
- 18º. Amazon Garden

Em tramitação atualmente na Secretaria Municipal de Habitação de Ananindeua - SEHAB contam, aproximadamente, 17 processos de áreas de ocupação em condição irregular, áreas estas, passíveis de desapropriação e regularização após análise.

Para melhor atender os usuários que comparecem na Secretaria Municipal de Habitação de Ananindeua para informações sobre a regularização de seu imóvel, estamos sempre buscando estabelecer parcerias junto a COHAB, ITERPA, INCRA dentre outras instituições, para realização de oficinas para capacitação dos técnicos envolvidos no trabalho de regularização fundiária.

| ÁREA | LOTES |
|-------------------------------|-------|
| CORREIOS | 795 |
| OCUPAÇÃO DO V | 113 |
| JARDIM LAGO AZUL | 456 |
| JARDIM CIDADANIA (REURB) | 53 |
| QUADRA CIDADE NOVA VI (REURB) | 38 |
| CAMPO MAGUARI | 164 |
| ELO PERDIDO | 665 |
| ARTERIAL V | 435 |
| MALVINAS | 580 |
| VILA NASCIMENTO | 197 |
| AÇUDE MAGUARI | 523 |
| OZIEL PEREIRA | 146 |
| CARLOS MARIGHELLA | 3.164 |
| DANIEL REIS | 251 |
| GUANABARA (REURB) | 2.900 |

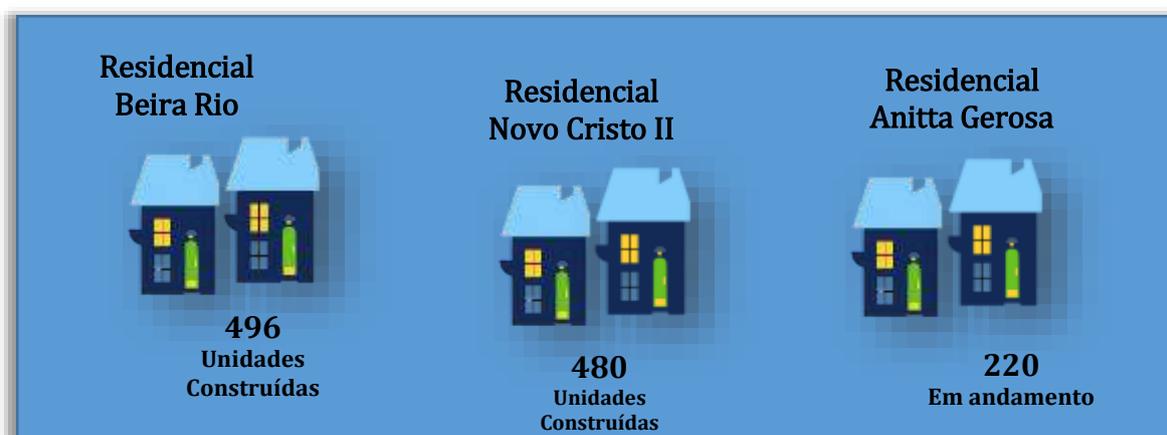
| ÁREA (EM ANDAMENTO) | LOTES |
|---------------------|-------|
| GUERREIROS DE JEOVÁ | 1.219 |
| NOVA ESPERANÇA | 1.625 |
| 28 DE AGOSTO | 819 |
| ÁREA DO PORTO | 49 |
| JADERLÂNDIA | 3.895 |
| CIDADE NOVA VI | 4.638 |
| NOVA ZELÂNDIA | 419 |

PROGRAMA CASA VERDE E AMARELA

Trata-se do novo programa de habitação do Governo Federal, antes chamado Minha Casa Minha Vida e que foi reformulado e anunciado em agosto de 2020, com o objetivo de promover o direito à moradia a famílias que vivem em áreas urbanas que tenham renda mensal de até R\$ 7.000,00. Além disso, o programa está associado ao desenvolvimento econômico, a geração de trabalho e renda e à elevação dos padrões de habitação e de qualidade de vida.

O programa atua produzindo novos imóveis em áreas urbanas e rurais, por meio de subsídios ou financiamentos. Além disso, também contempla a aquisição de imóveis usados, e atua na melhoria habitacional e regularização fundiária.

No ano de 2021, através do Programa foram entregues 976 Unidades em dois residenciais. No Residencial Beira Rio foram 496 (quatrocentos e noventa e seis) famílias contempladas e no Residencial Novo Cristo II 480 (quatrocentos e oitenta) famílias. Para janeiro de 2022 serão sorteadas as unidades para o Residencial Anitta Gerosa com a meta para entrega de 220 unidades residenciais.



Considerando o momento econômico e social que vivenciamos atualmente no país, até o final de 2022, a nossa meta para novas contratações de unidades habitacionais visam eliminar o Déficit Habitacional das famílias de até 7.293 (sete mil duzentos e noventa e três) no Município de Ananindeua. No banco de dados da SEHAB contam, aproximadamente, 18.700 (dezoito mil e setecentas) pessoas inscritas no Programa Casa Verde e Amarela, ainda condicionados às disponibilidades de empreendimentos pela Órgão da Caixa Econômica Federal.

A SEHAB está trabalhando para concretizar o nosso compromisso também com os princípios defendidos no Plano Nacional de Habitação, e o mais expressivo é a mobilização de recursos, que se daria pela estruturação do Sistema Nacional de Habitação de forma a viabilizar a cooperação entre União, Estados, Distrito Federal e Municípios para o enfrentamento do déficit habitacional brasileiro, quantitativo e qualitativo, por meio da articulação de recursos (dos fundos), planos, programas e ações. Busca-se a ampliação da destinação de recursos não onerosos e perenes por parte da União, Estados, Distrito Federal e Municípios a serem canalizados para o Fundo Nacional de Habitação de Interesse Social (FNHIS) e respectivos fundos habitacionais dos demais níveis de governo, de forma a viabilizar subsídios para a habitação de interesse social.

A política pública de regularização fundiária é relevante e necessária para o país, uma vez que sua efetividade está associada a melhoria dos indicadores regionais de desenvolvimento econômico, social e ambiental. Considera-se que o maior ou o menor grau de desenvolvimento econômico de uma região, também está associado à maior ou menor garantia do direito de propriedade da terra. Estudos recentes apontam que o acesso à terra regularizada promove a inclusão produtiva dos trabalhadores rurais, pois aumenta sua confiança frente aos agentes econômicos, facilitando o acesso a crédito e alavancando investimentos. Do ponto de vista social, é sabido que a fragilidade do direito de propriedade da terra vem contribuindo para intensificar conflitos, aumentar os riscos em saúde e reduzir as possibilidades de dignidade humana. Nesse sentido, a regularização fundiária tem efeito direto na redução desses conflitos, pois exerce papel fundamental no reconhecimento do direito de propriedade, garantindo maior segurança jurídica aos

cidadãos. Por fim, padrões bem definidos de direito de propriedade são observados como fatores impulsores para o desenvolvimento do município e da região.

CIDADE PACIFICADA

A política de Segurança Pública em Ananindeua está sendo desenvolvida pela Secretaria Municipal de Segurança e Defesa Social – SESDS, através do Programa “Cidade Pacificada”, com o objetivo de contribuir para a missão institucional do Governo do Prefeito Dr. Daniel, que é o de transformar Ananindeua em um município moderno, inclusivo e sustentável. Assim, compreendendo a segurança pública, como dever do Estado e direito e responsabilidade de todos, a política de segurança está direcionada para a proteção da sociedade – com a prevenção da violência e criminalidade pela Guarda Municipal, de forma inovadora, a partir da construção de uma política de segurança urbana que busca fortalecer e ampliar as ações através do aparelhamento, capacitação e realização de ações de prevenção comunitária, contribuindo eficientemente para a prestação do serviço à comunidade.

Considerando os últimos dois anos atípicos em que vivemos principalmente decorrentes das limitações globais causadas pela pandemia do Covid 19, alguns serviços foram paralisados no ano de 2021, mantendo-se os serviços essenciais, como a segurança. A partir do segundo semestre deu-se início ao processo de promoção dos servidores efetivos da Guarda Civil Municipal de Ananindeua, iniciando os respectivos cursos presenciais com duração entre turmas durante os meses de agosto a outubro de 2021, com isso, limitando os serviços prestados pela Guarda Civil Municipal de Ananindeua, e conseqüentemente, as Ações e Operações. Considerando ainda, neste cenário pandêmico, a SESDS enfrentou transtornos ligados a contratos de manutenção dos veículos utilizados pela Secretaria Municipal de Segurança e Defesa Social - SESDS / Guarda Civil Municipal de Ananindeua – GCMA / Defesa Civil – DC e também a assuntos relacionados ao setor humano da Instituição, como: férias, licenças, adoecimentos e vacância por falecimentos. Conforme foi evoluindo o sistema de vacinação da população e as medidas protetivas de combate ao Covid 19, algumas ações foram também reduzidas ou suspensas, como as fiscalizações em conjunto com outros órgãos de segurança pública em bares, restaurantes e estabelecimentos em geral.

A Secretaria tem sua estrutura organizacional formada pelo Gabinete de Gestão Integrada Municipal – GGIM, pelo Conselho Municipal de Segurança – COMSEG, pela Diretoria Municipal de Segurança – DARF, pela Guarda Civil Municipal de Ananindeua – GCMA, Defesa Civil, Centro de Controle e Videomonitoramento de Ananindeua – CICOVAN, da Diretoria Operacional (policimento Ostensivo) que agrega o Núcleo de Policiamento, Grupamento de Policiamento Ambiental, Ronda Ostensiva Municipal e Grupamento de Rondas de Ananindeua, além da Diretoria de Ensino (ações de capacitação do efetivo e Projeto Social) Psicossocial e Diretoria Administrativa (recursos humanos da GCMA).

Apresentamos a atuação da SESDS em 2021 através dos dados abaixo:

AÇÕES E OPERAÇÕES

| VARIÁVEL 01: AÇÕES E OPERAÇÕES | 1º Tri | 2º Tri | 3º Tri | 4º Tri | TOTAL |
|-----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------------|
| Operações* | 267 | 562 | 569 | 285+ | 1.683 |
| Acionamento 153 | 319 | 436 | 520 | 157+ | 1.432 |
| Cursos e Capacitações | 02 | 07 | 04 | 02+ | 15 |

Fonte: Dados estatísticos retirados de Livros de Ocorrências, Boletins de ocorrências, além de dados inseridos na plataforma do Governo Federal <https://ciccn.mj.gov.br/index.php>

***Detalhamento das Operações:** 01 - Saída Segura, 02 - Saturações, 03 - Serviço Ordinário e Operação Integrada a Outros Órgãos e Secretarias, 04 - Operações Ligadas ao Combate ao Covid-19, 05 - Ilhas Seguras, 06 - Treinamentos e Aperfeiçoamentos.

ABORDAGENS A TRANSEUNTES E VEÍCULOS

| VARIÁVEL 02: ABORDAGENS | 1º Tri | 2º Tri | 3º Tri | 4º Tri | TOTAL |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Transeuntes | 3.140 | 10.009 | 4.708 | 1.925+ | 19.782 |
| Automóveis | 1.165 | 213 | 162 | 125+ | 1.665 |
| Motocicletas | 947 | 397 | 248 | 285+ | 1.877 |
| Veículos ônibus | 18 | 05 | 26 | 22+ | 71 |
| Veículos pesados | 58 | 00 | 00 | 00+ | 58 |
| Embarcações | 14 | 15 | 53 | 02+ | 84 |
| Trans./bicicletas | 115 | 260 | 96 | 47+ | 518 |

Fonte: Dados estatísticos retirados de Livros de Ocorrências, Boletins de ocorrências, além de dados inseridos na plataforma do Governo Federal <https://ciccn.mj.gov.br/index.php>

APRESENTAÇÕES EM DELEGACIAS

| VARIÁVEL 03: APRESENTAÇÕES EM DELEGACIAS | 1º Tri | 2º Tri | 3º Tri | 4º Tri | TOTAL |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------|
| Pessoas apresentadas | 32 | 47 | 20 | 08+ | 107 |
| Veículos recuperados | 04 | 07 | 01 | 01+ | 13 |
| Foragidos recapturados | 04 | 05 | 02 | 00+ | 11 |
| Mandados de prisão cumpridos | 01 | 00 | 03 | 00+ | 04 |
| Desmanches de veículos fechados | 02 | 00 | 00 | 00+ | 02 |
| Simulacros de arma de fogo apreendidos | 02 | 01 | 01 | 00+ | 04 |
| Entorpecentes apreendidos | 2kg e 100g | 54g | 23.5g | 00+ | Aprox. 2kg e 177g |

Fonte: Dados estatísticos retirados de Livros de Ocorrências, Boletins de ocorrências, além de dados inseridos na plataforma do Governo Federal <https://ciccn.mj.gov.br/index.php>

AÇÕES DE COMBATE AO COVID - 19

| VARIÁVEL 04: AÇÕES DE COMBATE AO COVID-19 | 1º Tri | 2º Tri | 3º Tri | 4º Tri | TOTAL |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Recintos fiscalizados | 1.068 | 778 | 16 | 163+ | 2.025 |
| Recintos notificados | 66 | 36 | 00 | 36+ | 138 |
| Recintos advertidos | 06 | 08 | 07 | 198+ | 219 |
| Recintos fechados | 224 | 175 | 04 | 22+ | 425 |
| Máscaras entregues | 470 | 202 | 186 | 00+ | 858 |

Fonte: Dados estatísticos retirados de Livros de Ocorrências, Boletins de ocorrências, além de dados inseridos na plataforma do Governo Federal. <https://ciccn.mj.gov.br/index.php>

AÇÕES DE DEFESA CIVIL

| VARIÁVEL 05: AÇÕES DE DEFESA CIVIL | 1º Tri | 2º Tri | 3º Tri | 4º Tri | TOTAL |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Vistorias Realizadas | 42 | 122 | 185 | 412+ | 761 |
| Famílias Atendidas | 40 | 96 | 322 | 418+ | 876 |
| Atendimento Individual | 140 | 415 | 820 | 903+ | 2.278 |

Fonte: Dados estatísticos retirados de Livros de Ocorrências, Boletins de ocorrências, além de dados inseridos na plataforma do Governo Federal <https://ciccn.mj.gov.br/index.php>

CHAMADAS 153

| VARIÁVEL 06: 153 | 1º Tri | 2º Tri | 3º Tri | 4º Tri | TOTAL |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Somente 153 | 150 | 70 | 335 | 18+ | 573 |
| Ligações Diversas 153 | 169 | 366 | 185 | 139+ | 859 |
| Trotes 153 | 00 | 00 | 00 | 00+ | 00 |

Fonte: Dados estatísticos retirados de Livros de Ocorrências, Boletins de ocorrências, além de dados inseridos na plataforma do Governo Federal <https://ciccn.mj.gov.br/index.php>

VTRs

| VARIÁVEL 07: VTRs | 1º Tri | 2º Tri | 3º Tri | 4º Tri | TOTAL |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| VTR 4 RODAS | 375 | 1.035 | 814 | 388+ | 2.612 |
| VTR 2 RODAS | 147 | 308 | 145 | 73+ | 673 |
| VTR ÔNIBUS | 18 | 21 | 21 | 03+ | 63 |
| VTR EMBARCAÇÃO | 03 | 06 | 12 | 02+ | 23 |

Tabela 07: Dados estatísticos retirados de Livros de Ocorrências, Boletins de ocorrências, além de dados inseridos na plataforma do Governo Federal <https://ciccn.mj.gov.br/index.php>

DEFESA CIVIL

A Defesa Civil de Ananindeua iniciou o ano de 2021 com a qualificação de sua equipe de técnicos, através do treinamento em Defesa Civil no mês de fevereiro onde se formou a equipe e a coordenadoria em defesa civil. Com vistas ao aperfeiçoamento da equipe, foram desenvolvidos outros cursos como: Curso de Piloto de Aeronave Remotamente Pilotada (ARP): voltado para o uso da ferramenta ARP em ações de defesa civil na função de análise geográfica, e Noções Básicas de primeiros socorros: Ministrado pela Defesa Civil em parceria com 3º GBM - objetivo de preparar pessoas para atuar em situações de acidentes domésticos e pequenos incidentes do dia a dia.

SERVIÇOS OFERECIDOS

Sob a orientação do novo secretário Arlindo Silva foi desenvolvida a carta de serviços da Defesa Civil de Ananindeua, sob a qual, se tem trabalhado os atendimentos diários do setor que aumentaram significativamente, uma vez que a população passa a entender o papel da defesa civil junto aos munícipes. A carta trouxe maior procura pelos serviços e maior qualidade ao usuário.

CARTA DE SERVIÇOS

Planejamento, e operação do sistema municipal de defesa civil;

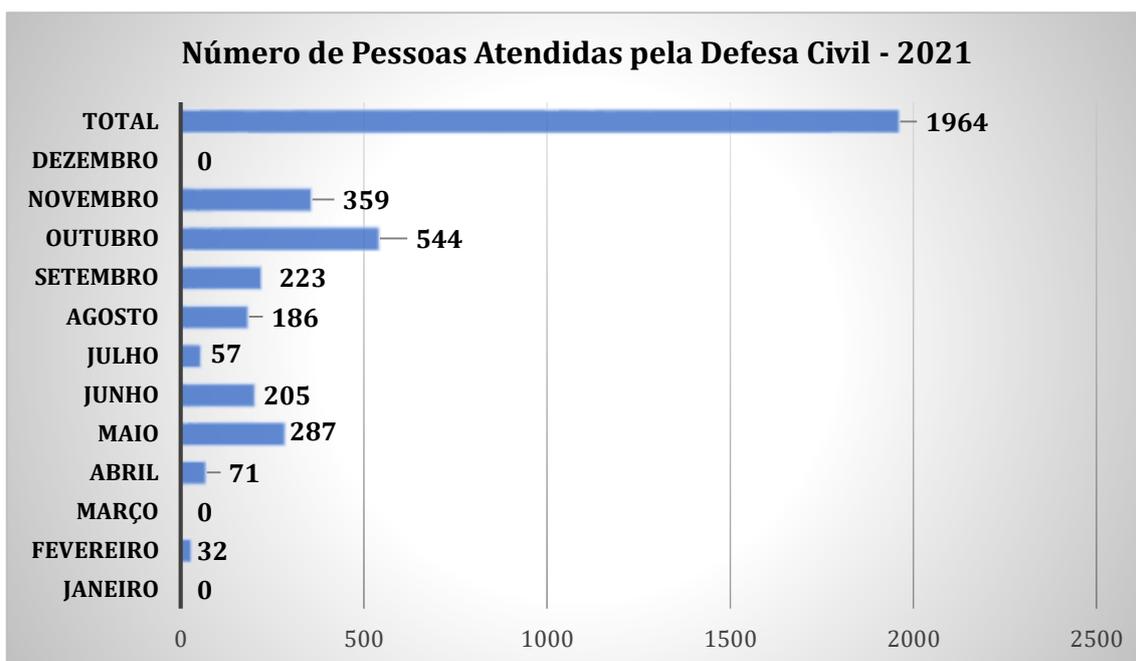
Prestação de socorro, assistência e apoio logístico à população acometida por situações de risco, de emergência e de calamidade de qualquer natureza;

Mapeamento de áreas de risco;

Vistoria técnica em imóveis em situação de risco ou vulnerabilidade;

Emissão de Certidão de Vistoria de imóveis para fins de solicitação de benefícios sociais ou litígios judiciais;

Ações preventivas através de campanhas educativas.



Fonte: SESDS. Relatório de Gestão, 2021.

A Defesa Civil de Ananindeua tem procurado desenvolver um trabalho em três níveis: **Prevenção**, na busca de evitar incidentes através de palestras de conscientização, campanhas educativas e as vistorias em imóveis em vulnerabilidade estrutural; **Resposta**, procurando minimizar perdas humanas e materiais decorrentes de eventos adversos; e, **Recuperação**, facilitando à população atingida o acesso aos benefícios sociais cabíveis e necessários ao retorno às condições de vida dignas. Neste sentido, no período de março a novembro a defesa civil realizou ações de capacitação para técnicos da defesa civil; atendimento a famílias que residem em locais de vulnerabilidade social totalizando o atendimento a 23 pessoas; Operação de retirada de uma caixa d'água de metal: juntamente com corpo de bombeiros e Secretaria de Urbanismo (SEURB) na feira do Paar, e ato de entrega de benefício do Programa 'Sua Casa' a 12 famílias atingidas nos conjuntos Julia Seffer e Verdejantes, em Águas Lindas; e também numa residência no Distrito Industrial. Nestas ocasiões, a prefeitura, por meio da Defesa Civil Municipal e Secretaria Municipal de Cidadania, Assistência e Trabalho (SEMCAT), articularam as políticas públicas para auxiliar os moradores a reaver os prejuízos causados pelas fortes chuvas. Destacaos também as seguintes ações:

Como ação de prevenção a covid-19, foram entregues mascaras a todos que recebiam atendimento na defesa civil,

Entrega de cestas básicas através do Projeto "Instituto Fênix Família" para famílias em situação de risco e vulnerabilidade social.

Ação ação integrada com a guarda municipal e SEMCAT nas ilhas de Igarapé Grande, João Pilatos e Cabeceiras, para distribuição de 80 cestas básicas

Instrução de emergência médica e primeiros socorros à comunidade no bairro da Cidade Nova, parceria com corpo de bombeiros e "INSTITUTO FÊNIX FAMÍLIA".

Visita de técnicos das Secretarias de Segurança e de Assistência Social e Defesa Civil de Ananindeua estiveram a ilha de João Pilatos para promover conjunta para a comunidade ribeirinha

Realização do Curso de Aeronave Remotamente Pilotada Defesa Civil iniciou realizada no Centro de Formação Aperfeiçoamento e Especialização (CFAE) localizado no 3º Grupamento Bombeiro Militar. Capacitação de 26 alunos do Corpo de Bombeiros Militar, Defesa Civil Estadual, Polícia Militar do Pará, Polícia Penal, Defesa Civil de Belém, Defesa Civil de Ananindeua, Guarda Municipal de Ananindeua e Guarda Municipal de Marituba.

O Curso de Aperfeiçoamento para Inspetores e Sub-inspetores com parceria entre a Universidade do Estado do Pará (UEPA), Prefeitura de Ananindeua, por meio da Secretaria de Segurança e Defesa Social, Guarda Municipal, para a capacitação dos agentes de segurança. Foram formadas três turmas, em média 35 alunos por turma, com o objetivo de capacitar todo o efetivo, composto por 141 componentes. O aprimoramento profissional habilitou os guardas a exercerem cargos de chefia e liderança nas funções institucionais e com conhecimento de técnica com um no hall acadêmico.

Vistorias técnicas 747 residências em famílias com situações de vulnerabilidade social totalizando o atendimento de 1.861 pessoas.

DESENVOLVIMENTO URBANO E SOCIOAMBIENTAL

No ano de 2021, a SEMA, buscou fortalecer sua estrutura administrativa, operacional e técnica de forma atender com qualidade e eficiência a todos, e através da gestão ambiental transformar o município de Ananindeua em um espaço de desenvolvimento sustentável, através da geração de conhecimento, tecnologia e inovação no meio ambiente.

Esse espaço inclusivo depende da criação de ações capazes de tornar cada vez mais o meio ambiente sustentável pela necessidade urgente de mitigar os impactos ambientais nas cidades, reduzindo a degradação da qualidade ambiental (ar, água e solo), que afeta diretamente a qualidade de vida da população. É neste sentido que a Secretaria Municipal de Meio Ambiente (SEMA) desenvolve em

Ananindeua a missão de criar políticas públicas com vistas ao respeito ao meio ambiente, e garantir para as gerações presentes e futuras o uso sustentável e equilibrado dos recursos naturais, bem como executar as políticas ambientais, visando contribuir para a melhoria de qualidade de vida e o desenvolvimento da consciência socioambiental. Com essa missão a SEMA vem dando continuidade nas atividades finalísticas da Secretaria, desenvolvidas, sobretudo pelo Departamento de Áreas Verdes, responsável pela podagem de árvores, supressões, quando necessárias, replantios, além da emissão de laudos técnicos; e pelo Departamento de Gestão Ambiental, que trata da emissão das Licenças Ambientais para os empreendimentos instalados no município, bem como de sua fiscalização.

SUPRESSÃO E PODA EM ÁREAS URBANAS

De acordo com a Lei Complementar Nº 2.603, de 20 de novembro de 2012 (Código de Posturas do Município), é atribuição exclusiva da Prefeitura podar, cortar, derrubar ou sacrificar as árvores da arborização pública, quando a ação se faz necessária. Com isso, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente - SEMA, através do Departamento de Áreas Verdes, oferece os serviços de supressão e poda nas áreas públicas da cidade.

O Departamento de Áreas Verdes tem como atividades fins: formular, coordenar, executar e avaliar planos, programas e projetos atinentes à conservação e ao uso sustentável dos recursos ambientais do Município, bem como promover a manutenção dos serviços de arborização de praças e parques públicos do Município, conforme a Lei Complementar 2.517, de 01 de julho de 2011. Os serviços podem ser solicitados através de ofício ou através de requerimento pelo próprio contribuinte no protocolo da Secretaria.

ÁREAS VERDES EM NÚMEROS

No período de janeiro a dezembro de 2021, o Departamento recebeu 286 solicitações de serviços de poda, retirada de árvore, laudo técnico e roçagem. Nesse período foram atendidas 191 solicitações, bem como 28 solicitações remanescentes do ano de 2020 e 09 solicitações referentes a 2019, totalizando 228 solicitações atendidas.

| 2021 | | | | | |
|---------------------|--------------------|------------|---------------|-----------------|---------------|
| SERVIÇOS EXECUTADOS | Nº DE SOLICITAÇÕES | ATENDIDAS | NÃO ATENDIDAS | QTD. DE ÁRVORES | % ATENDIDAS |
| Poda de árvore | 122 | 75 | 47 | 549 | 62,66% |
| Retirada de árvore | 42 | 34 | 8 | 130 | 80,95% |
| Laudo técnico | 115 | 75 | 40 | NSA | 65,21% |
| Roçagem | 7 | 7 | 0 | NSA | 100% |
| Total | 286 | 191 | 95 | 679 | 66,78% |

| 2020 | | | | | |
|---------------------|--------------------|-----------|---------------|-----------------|-------------|
| SERVIÇOS EXECUTADOS | Nº DE SOLICITAÇÕES | ATENDIDAS | NÃO ATENDIDAS | QTD. DE ÁRVORES | % ATENDIDAS |
| Poda de árvore | 17 | 17 | 0 | 75 | 100% |
| Retirada de árvore | 6 | 6 | 0 | 13 | 100% |
| Laudo técnico | 5 | 5 | 0 | NSA | 100% |
| Total | 28 | 28 | 0 | 88 | 100% |

| 2019 | | | | | |
|---------------------|--------------------|-----------|---------------|-----------------|-------------|
| SERVIÇOS EXECUTADOS | Nº DE SOLICITAÇÕES | ATENDIDAS | NÃO ATENDIDAS | QTD. DE ÁRVORES | % ATENDIDAS |
| Poda de árvore | 5 | 5 | 0 | 25 | 100% |
| Retirada de árvore | 3 | 3 | 0 | 4 | 100% |
| Laudo técnico | 1 | 1 | 0 | NSA | 100% |
| Total | 9 | 9 | 0 | 29 | 100% |

| | | | | | |
|--------------------|------------|------------|-----------|------------|----------|
| Total Geral | 323 | 228 | 95 | 796 | - |
|--------------------|------------|------------|-----------|------------|----------|

A SEMA vem desenvolvendo a cada ano, estratégias para o atendimento a todas as demandas, estabelecendo parcerias para responder às necessidades da população. Neste ano de 2021, as atividades remanescentes dependem do apoio logístico da Concessionária de Energia Elétrica Equatorial Energia S.A., e acumularam-se pelas limitações impostas pela pandemia do Vírus Covid-19, resultando em menor número de serviços da secretaria executados nesse período. Nos casos dos serviços de podas e retirada de árvores, o não atendimento se faz quando poda do vegetal não será suficiente para sanar os transtornos no local, sendo necessária retirada do indivíduo ou após vistoria técnica constata-se que a área afetada se configura como propriedade particular ou fora da jurisdição do município, estando a secretaria impossibilitada do atendimento do pleito, e nestes casos, cabe ao proprietário/gestor da área o dever de contratar terceiros para se encarregar da derrubada ou corte caso esteja com autorização.

ÁREAS VERDES EM AÇÕES: POLÍTICA MUNICIPAL DE ARBORIZAÇÃO URBANA

Em 2021 deu-se início a elaboração da Política Municipal de Arborização Urbana de Ananindeua, instrumento de planejamento municipal para a implantação do *Plano Municipal de Arborização Urbana de Ananindeua*, visando políticas de preservação, manejo e expansão da arborização urbana no Município, com objetivo de definir as diretrizes de planejamento, implementação e manejo permanente da arborização urbana; implementar e manter a arborização urbana visando à melhoria da qualidade de vida e ao equilíbrio ambiental; Estabelecer critérios de acompanhamento e fiscalização dos órgãos e entidades públicas, agentes da iniciativa privada e sociedade civil cujas atividades tenham reflexos na arborização urbana; Integrar e envolver a população, com vistas à manutenção e a preservação da arborização urbana. Orientar o manejo da arborização urbana, através de cursos, palestras e atividades afins, sempre direcionados ao âmbito cultural, ambiental, turístico e paisagístico e monitorar a quantidade, qualidade, acessibilidade, oferta e distribuição de espaços livres e áreas verdes urbanas.

COMPENSAÇÃO AMBIENTAL

Por meio de compensação ambiental advindas de processos de licenciamento, o departamento recebeu em 2021 o quantitativo de 824 (oitocentos e vinte e quatro) mudas de espécimes arbóreos nativos para alocação e plantio em locais adequados bem como efetuar doação ao contribuinte quando solicitado e recomposição arbórea em áreas verdes do município.

PROJETO ANANI – RESGATANDO HISTÓRIA.

Frente a desafios urbanos crescentes, como poluição, impactos climáticos e demanda por serviços e infraestrutura, a gestão ambiental da cidade está sendo desenvolvida pela SEMA através de estratégias e soluções da gestão pública municipal buscando ampliar as ações de proteção ao meio ambiente. Como missão a SEMA vem promovendo a recuperação ambiental e a preservação de rios urbanos e mananciais com o replantio de mata ciliar, a revitalização dos Parques Municipais, ampliando a qualidade ambiental urbana, orientando, fiscalizando as ações relativas ao meio ambiente no município. Ananindeua está passando por um processo de transformação urbana e a SEMA vem atuando, em conjunto com as demais unidades de gestão municipal, no cuidado e proteção ao meio ambiente, assim como, no

resgate da história do município, como forma de incluir e aproximar o cidadão às ações que garantam o respeito a fauna e a flora de Ananindeua.

Desta forma, foi implantado em 2021, em conjunto com a SEMED – Secretaria Municipal de Educação, O “Projeto Anani - Resgatando história” com objetivo de reavivar o pertencimento ambiental do município. Este objetivo se materializará, ao longo da gestão, com o plantio de mudas de Anani (*Symphonia globulifera* L.) nas escolas municipais que possuem estruturas adequadas visando contribuir com a educação ambiental e histórica do município, bem como alocação de placa interativa com informações históricas e curiosidades acerca do Município. A primeira escola a receber a muda de Anani foi a E.M.E.F. José Maria Morais e Silva.

Lançamento do Projeto Anani – Resgatando História



LICENCIAMENTO AMBIENTAL

O Departamento de Gestão Ambiental é a unidade da SEMA que formula, executa e avalia a Política Municipal de Meio Ambiente, em consonância com as diretrizes gerais estabelecidas pelo Governo Municipal, assim como, avalia planos, programas e projetos atinentes à preservação, à conservação e ao uso sustentável dos recursos ambientais, assim como à sua fiscalização e controle, no âmbito das competências do Município, formular, executar e monitorar projetos e programas de educação ambiental no Município, em articulação com a Secretaria Municipal de Educação.

Cabe ainda a este Departamento, regulamentar, organizar, coordenar e executar as atividades relativas à fiscalização do cumprimento das normas referentes ao meio ambiente, em consonância com a legislação vigente, regulamentar, coordenar e executar as atividades relativas ao licenciamento para

localização, instalação, ampliação, reforma e operação de atividades e empreendimentos potencialmente poluidores ou utilizadores de recursos naturais, de acordo com as normas municipais e a legislação estadual e federal aplicável e proteger o meio ambiente na definição de qualquer política, programa ou projeto público ou privado dentro dos limites territoriais do Município, bem como exigir compensação ambiental às atividades e empreendimentos potencialmente poluidores ou utilizadores de recursos naturais, pelos efeitos de danos e/ou impactos ambientais não mitigáveis, fiscalizar atividades e empreendimentos potencialmente poluidores ou utilizadores de recursos naturais dentro dos limites territoriais do Município, e, quando for o caso, implantar medidas corretivas de defesa ambiental.

Promover a realização de estudos e propor medidas, em parceria com a Secretaria Municipal de Saneamento e Infraestrutura, para a regulamentação do zoneamento, exploração e ocupação do solo, visando assegurar o uso sustentável dos recursos ambientais, articular-se com órgãos estaduais e federais e, quando for o caso, com outros municípios, objetivando a solução de problemas comuns relativos à proteção, controle e fiscalização ambiental, propor convênios de cooperação técnico-científica com órgãos e entidades estaduais, nacionais e internacionais com atuação ambiental, objetivando ações na área de Meio Ambiente e a formação de quadros técnicos especializados, fixar, na forma e nos limites da legislação vigente, a contribuição pela exploração com finalidades econômicas dos recursos ambientais existentes no Município e promover o desenvolvimento e a difusão de pesquisas e tecnologias orientadas à conservação e uso sustentável dos recursos ambientais do Município.

GESTÃO AMBIENTAL EM NÚMEROS

No exercício de 2021, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente, arrecadou R\$ 765.297,23 (setecentos e sessenta e cinco mil, duzentos e noventa e sete reais e vinte e três centavos), representando uma média de arrecadação ao longo destes 11 meses, no valor de R\$ 69.572,48 (sessenta e nove mil, quinhentos e setenta e dois reais e quarenta e oito centavos), entre taxas de Vistoria Ambiental, Licença Prévia, Licença de Instalação, Licença de Operação, Fonte Sonora, Fonte Sonora Especial e

Auto de Infração. Em comparação aos exercícios de 2016 a 2020, o exercício de 2021 se destaca como o maior período de arrecadação da SEMA.

Além da arrecadação das taxas referentes aos processos de Licenças Ambientais Prévia, de Instalação, de Operação, de Autorização de Supressão, de Fonte Sonora, Fonte Sonora Especial e Auto de Infração, a Sema obteve, através de Termos de Compensação Ambiental, oriundos de Processos de Auto de Infração e Compensação de Supressão Vegetal o valor total de R\$ 7.978,16. A SEMA recebeu ainda, através da execução de serviços de reforma parcial no Museu Parque Seringal, na ordem R\$ 67.857,33 (sessenta e sete mil, oitocentos e cinquenta e sete reais e trinta e três centavos), referente a compensação ambiental da instalação de empreendimento. Referentes a arrecadação para o Fundo Municipal de Meio Ambiente, até 30 de novembro de 2021, o valor de R\$ 4.275,00 (quatro mil, duzentos e setenta e cinco reais) referente ao Auto de Infração. Cabe destacar que algumas Licenças recebem isenção de taxa e ou desconto, para os microempreendedores individuais – MEI (no primeiro ano), templos religiosos, de Secretarias Municipais do Município e Programa Minha Casa Minha Vida.

Foram abertos no exercício de 2021, 737 requerimentos para abertura de processos de Licenciamento Ambiental. Destes, 555 efetuaram o pagamento do Documento de Arrecadação Municipal – DAM, referente a taxa de vistoria ambiental, e 182 receberam isenção. A SEMA gerou, ainda no exercício de 2021, até 30 de novembro, 40 licenças ambientais prévias, 60 licenças ambientais de instalação, 379 licenças ambientais de operação. Foram emitidas ainda 07 Autorizações Ambientais para recuperação de área degradada, 02 Autorizações para Instalação de Engenho Publicitário e 10 Autorizações para Supressão Vegetal. Quanto aos processos para autorização de fonte sonora, a SEMA gerou 77 Licenças de Fonte Sonora (anual) e 80 Licenças Especiais de Fonte Sonora (Eventos esporádicos).

No gráfico abaixo, podemos observar que as Licenças de Operação (inclusos processos de renovação), representam 69,13% da arrecadação total. Em seguida, as Licenças de Instalação e Prévia, com 11,56% e 7,33% respectivamente.

O percentual arrecadado com vistoria Ambiental foi de 7,31%. Quanto as Autorizações/Supressões, representaram 3,58% do total arrecadado. Os processos de emissão de Autorização de Fonte Sonora e Fonte Sonora Especial, foram responsáveis por 0,51% e 0,02% do total arrecadado.



Fonte: SEMA. Relatório de Gestão, 2021.

A SEMA emitiu 157 Declarações de Inexigibilidade de Licenciamento Ambiental, 11 Declarações de tramitação de processos, 19 Certidões Negativas de Débito. Quanto a Declarações e Certidões, ainda não existe previsão legal para a cobrança de taxa. De junho de 2016 a Novembro de 2021, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente arrecadou R\$ 3.106.481,23.



Fonte: Secretaria Municipal de Gestão Fazendária - SEGEF

Observa-se no gráfico acima que no comparativo do exercício de 2016 para o exercício de 2017, tivemos um aumento percentual de 159,18%. Já no período de 2017 para 2018, tivemos uma evolução percentual de 5,36%. De 2018 para 2019 a diferença foi de 52,19%. No período de 2019 para 2020 ocorreu uma evolução de 1,58%. No comparativo de 2020 para o exercício de 2021, a considerar os dados da arrecadação até 30 de novembro de 2021, já observamos um aumento de 14% na arrecadação. A estimativa, contudo, é que com a arrecadação de dezembro de 2021, alcancemos a meta de 20% a mais em relação ao ano de 2020.

A evolução, ano a ano, na arrecadação para o Fundo Municipal de Meio Ambiente se deu pelo aumento das vistorias de processos de licenciamento ambiental, assim como pela desburocratização de processos mais simplificados. Observa-se ainda, que, o Governo do Estado do Pará, através da Resolução COEMA 162, de 02 de fevereiro de 2021, que estabelece as atividades de impacto ambiental local, para fins de licenciamento ambiental, de competência dos Municípios, ampliou o tipo de atividades passíveis ao licenciamento, em comparação a Resolução COEMA 120 de 28 de outubro de 2015, ou seja, atividades que antes eram dispensadas do Licenciamento Ambiental, passaram a se regularizar junto a SEMA e que impactam positivamente na arrecadação municipal.

GESTÃO AMBIENTAL – FISCALIZAÇÃO

Ao longo do exercício de 2021, foram realizadas operações de fiscalização e vistorias em bares, restaurantes e casas de show visando conter, sobretudo, a

prática de poluição ambiental no município, assim como, averiguar a regularidade ambiental de empresas instaladas no município; maus-tratos contra animais; além do combate ao descarte irregular de lixo em vias públicas, em conjunto com outros órgãos/secretarias municipais.

A SEMA realiza operações correntes motivadas por denúncias protocoladas na Sede da Secretaria ou pelo Ministério Público do Estado / Procuradoria Geral do Município e Ministério Público Federal. A SEMA recebeu, via protocolo, 36 denúncias sobre possíveis crimes ou práticas contra o meio ambiente. Grande maioria referente a poluição sonora e poda de árvores. Quanto às demandas do Ministério Público, foram protocolados 13 ofícios, destes 04 encontram-se em tramitação.

VALORIZAÇÃO DO ESPAÇO URBANO: LAZER E TURISMO.

A Secretaria de Meio Ambiente de Ananindeua – SEMA administra duas unidades de conservação no município, que são espaços abertos ao público, onde além de serem atrativos de lazer e entretenimento, promovem o turismo na cidade.

Por meio de projetos e atividades culturais e educativas, os parques primam pela conservação e valorização do meio ambiente.

PARQUE AMBIENTAL ANTÔNIO DANÚBIO

O Parque Ambiental Antônio Danúbio foi o primeiro parque ecológico de Ananindeua. O local é a primeira unidade de conservação da cidade, inscrita no Cadastro Nacional de Unidade de Conservação (CNUC) do Ministério do Meio Ambiente e tem como objetivos preservar ecossistema de importância local e regional, pesquisar e documentar o patrimônio florístico do município de Ananindeua, promover ações de educação ambiental com a finalidade de tornar a comunidade parceira na conservação do patrimônio natural do município, além de proporcionar à população condições de exercer atividades culturais, educativas, recreativas e de lazer em um ambiente natural equilibrado. As visitas podem ser livres ou monitorados, onde são realizadas trilhas ecológicas guiadas por monitores e também com atividades pedagógicas.

No Parque Ambiental foram realizados no ano de 2021, atividade alusiva ao Dia do Meio Ambiente, seguindo os devidos protocolos devido a pandemia. Na sua

programação foi discutido o tema por meio de palestras, oficinas, distribuição de mudas de árvores e plantas ornamentais, programação cultural e arrecadação de resíduos sólidos para reciclagem, com a parceria da UNAMA, SECULT e SEURB.

Atividade de lançamento do Programa: Anani, resgatando sua história, com o objetivo de divulgar a história da árvore que deu o nome ao município de Ananindeua nas escolas do município, onde será plantada uma muda e deixada na escola com as informações sobre a mesma através de um leitor de *core code*.



MUSEU PARQUE SERINGAL

O Museu Parque Seringal é a segunda unidade de conservação do município reconhecida nacionalmente e visa atender a comunidade com atividades de bem-estar social, educativas e culturais disponibilizando anfiteatro, academia ao ar livre, playground e outros espaços como forma de valorizar e promover a cultura local e qualidade de vida. Da mesma forma, o museu com ambientações da época do ciclo da borracha promove oportunidade para os visitantes conhecerem de perto o contexto da *belle époque*, por meio da visita livre e monitorada.

O local também faz parte do Cadastro Nacional de Museus pelo Instituto Brasileiro de Museus (IBRAM) do Ministério da Cultura, e do Cadastro Nacional de Unidades de Conservação (CNUC) do Ministério do Meio Ambiente.

A unidade é classificada como de relevante interesse ecológico, e é voltada para o lazer, preservação e educação ambiental, contando com reservas de centenas de exemplares de seringueiras cultivadas no período do Ciclo da Borracha. Além de anfiteatro, o espaço é composto de Museu, Brinquedoteca, Quiosque da Guarda Municipal (desativado), Quiosque da lanchonete, Academia ao ar livre, Tapiri, Viveiro, Playground e Prédio da Administração que é composto por recepção, duas salas, depósito e um banheiro.

MUSEU PARQUE SERINGAL

Os serviços do museu são coordenados por monitores, devidamente capacitados para receber o público e repassar informações sobre o ciclo da borracha. No período de janeiro a agosto de 2021, foi realizada a visitação no museu conforme agendamento. O funcionamento normalizou a partir de setembro de 2021.

PROJETO HORTA COMUNITÁRIA

Conforme solicitação, a SEMA iniciou, no mês de outubro, a instalação da estrutura metálica para o *Projeto Horta Comunitária* que visa promover a conscientização dos moradores com o aproveitamento no uso do espaço, incentivando a produção de mudas medicinais e alimentos sem agrotóxicos, para proporcionar e oferecer a uma alimentação saudável e envolvendo a vizinhança do parque, instituições e atividades no processo de plantio até a colheita. Com a iniciação do projeto horta caixas de madeira, foi realizado o plantio com a doação de sementes pelos moradores.

Produção de Mudanças

No período de maio a outubro de 2021 foram produzidas o total de 213 mudas arbóreas e ornamentais com o objetivo de utilizá-las no paisagismo e arborização do Parque além de atender as solicitações de escolas, praças públicas, condomínio residenciais e municipais.



O respeito pelo meio ambiente é um valor também expresso em todas as atividades da SEMA, dentre elas a manutenção dos Parques para que estes cumpram com sua função social e ambiental. Dentre estas ações destacamos a restauração da pintura da fachada e portões de acesso, dos equipamentos da Academia ao Ar Livre, os serviços de paisagismo, de capina calçada, de abertura de trilha, de pintura de pneus, de revitalização de calçadas, capina do playground, de revitalização da academia ao ar livre, etc.

Cumprindo sua agenda de eventos, na sua 5ª edição, com o objetivo de propiciar para as crianças um momento de aprendizagem e lazer através da educação ambiental que no período de férias escolares encontram-se ociosas, o “Museu Parque Seringal” em parceria com a UNAMA realizou, no mês de julho, a “**Colônia de Férias**” para crianças na faixa etária de 04 a 10 anos. Com pinturas, oficinas, plantio, brincadeiras e etc., e o recebimento do ingresso para o circo a cada participante e seu responsável. De acordo com as orientações da OMS todos os participantes faziam o uso de máscara e álcool em gel.

Além da Colônia de férias, outros eventos movimentaram os Parques municipais como visitas monitoradas para alunos das escolas municipais, como a celebração de acolhimento da imagem peregrina da Virgem de Nossa Senhora de Nazaré por ocasião do Círio, a celebração do Dia da Árvore com a atividade de plantio no parque e as atividades alusivas ao Dia das Crianças, e ainda, atividades do **Projeto de Ginástica – BEM ESTAR E MAIS SAÚDE**, planejado pela gestão atual, para proporcionar aos frequentadores assíduos e amigos do parque, para realizarem suas caminhadas diárias a desenvolver mais uma atividade que proporcione o “**Bem Estar e Mais Saúde**”. O Projeto iniciou suas atividades em maio de 2019, com o cadastro dos participantes e expedição de carteiras do “Amigos do Parque”. As atividades foram suspensas no início da pandemia do COVID-19 e reiniciaram em março, com aulas de treino funcional e danças.

Qualidade Ambiental e Limpeza Pública

A Secretaria Municipal de Serviços Urbanos - SEURB vem desenvolvendo ações de grande relevância, contribuindo para a viabilização da política de desenvolvimento econômico, social e ambiental do Município, no intuito de promover a melhoria na qualidade de vida da população ananindeuense. Os serviços de limpeza urbana e as atividades destinadas ao recolhimento e disposição de resíduos sólidos, bem como o desenvolvimento urbano, são de competência dos municípios e vinculam-se a promoção da saúde pública e a preservação do meio ambiente - condições essenciais para a vida humana digna.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

A Política Nacional do Meio Ambiente (Lei Federal nº 6.983/81), destaca a Educação Ambiental como um dos princípios para a preservação, melhoria e recuperação da qualidade ambiental, e designa ao poder público a promoção da Educação Ambiental em todos os níveis de ensino e a conscientização pública para a preservação do meio ambiente. Nesta perspectiva a SEURB destaca, neste ano de 2021, diversas atividades visando a expansão da conscientização ambiental no município. Dentre elas, os técnicos realizaram caminhadas na Av. Dom Vicente Zinco para dialogar com os lojistas, comerciantes e ambulantes sobre o descarte correto de seu lixo (colocar o lixo somente nos dias de coleta e não colocar lixo no canteiro da avenida). Foram mais de vinte caminhadas dialogando e entregando panfletos com orientações aos lojistas, tendo sido observado, como resultado desta ação, a diminuição contínua da quantidade de lixo descartado em via pública.

A educação ambiental surge como uma das possíveis estratégias para o enfrentamento da crise civilizatória de dupla ordem, cultural e social pela qual passamos atualmente. A pressão exercida pela sociedade ao meio ambiente restringe a capacidade do ambiente de se recuperar e, portanto, limita, para todos, a existência no planeta. Sob esta ótica, é necessário desenvolver a educação ambiental como política pública, a qual implique, além dos processos de intervenção direta, a regulamentação e a articulação de diferentes atores sociais. Além da

formação de educadores ambientais e outras estratégias que promovam a educação ambiental crítica e emancipatória. E como fruto dessa reflexão, a SEURB vem acompanhando ações e apurando denúncias sobre o descarte incorreto de lixo. Dentre as pressões sofridas pelo ambiente, o acúmulo de lixo nas ruas vem sendo, sucessivamente, o maior desafio a ser enfrentado pela gestão pública para garantir um ambiente saudável para todos. Em Ananindeua, os principais vetores do descarte irregular vêm de lanchonetes, restaurantes, quiosques e carros de lanche próximos as avenidas e praças. Como estratégia de educação e acompanhamento, a SEURB realizou mutirões de fiscalização e orientações no turno da noite, para encontrar esses estabelecimentos abertos e poder dialogar com seus responsáveis, contando com a parceria da Guarda Municipal, Vigilância sanitária, Código de postura e SEMA durante esses mutirões. Foram realizados três mutirões, o primeiro no mês de janeiro, o segundo em maio e o terceiro em dezembro de 2021.

Ainda com ações educativas, realizamos no mês de junho, em alusão ao dia do Meio Ambiente, uma programação especial, onde convidamos os carroceiros para realizar cadastro e orientações sobre o descarte irregular de entulho em vias públicas. Na oportunidade divulgamos para esses trabalhadores o *disque entulho*, para agendamento e a retirada de entulhos que eles geram durante o seu trabalho de limpeza e contratação direta por moradores o descarte de entulho doméstico. Esta ação objetiva incutir uma nova cultura de descarte para a manutenção do ambiente limpo e saudável para todos.

É função da SEURB colaborar para elucidar valores e desenvolver atitudes que lhes permitam adotar uma posição consciente e participativa, a respeito das questões relacionadas com a conservação e adequado descarte, assim como a manutenção dos espaços públicos limpos. Neste sentido, realizamos limpeza no Complexo do oito e implantação de canteiro ecológico atrás do Juizado especial, para coibir um ponto irregular de lixo domiciliar e entulhos. Também participamos da programação da SEMA, no Parque Seringal, onde todo o material reciclável gerado durante o evento foi destinado para a cooperativa de catadores COOTPA. Participamos também de uma caminhada de conscientização ambiental promovida pela escola infantil D' Melo kids. Com estas ações buscamos, principalmente, formar e aproximar o público infantil das ações de defesa e manutenção de ambiente

saudável, mostrando às crianças a importância da educação ambiental, assim como, incluir os moradores neste movimento. Na oportunidade foram entregues panfletos com orientações sobre o descarte correto de lixo, com o apoio da Guarda Municipal durante a ação com as crianças.

ACOMPANHAMENTO AOS EMPREENDIMENTOS SOLIDÁRIOS DE CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS, COOTPA E CIDADANIA PARA TODOS.

Desde a transição de governo no mês de dezembro de 2020, o atual prefeito Daniel Santos junto com técnicos da SEURB e prefeitura, visitaram os empreendimentos solidários de catadores do município, o objetivo da visita era conhecer as condições de trabalho do espaço físico e planejar ações e atividades para expandir a coleta seletiva em Ananindeua.

No início de 2021 os técnicos da SEURB foram em cada empreendimento realizar o cadastro atualizado de cada catador, para servir como base e orientação das ações planejadas para estes trabalhadores. Quando o auxílio do governo estadual foi liberado para esta categoria, a SEMCAT solicitou este cadastro da SEURB para usar como referência nos pagamentos dos catadores de Ananindeua.

A SEURB oferece assessoramento técnico e tem criado ações para incluir os catadores, com o objetivo de aumentar a quantidade de material reciclável tratado por eles, elevando sua renda, com melhores condições de trabalho e expansão da coleta seletiva. Em agosto começamos a mapear a rota da coleta seletiva em Ananindeua, com o acompanhamento dos técnicos da SEURB aos catadores, para o registro das ruas e casas doadoras, e ainda, a divulgação do trabalho da cooperativa para fortalecer os roteiros e expandir para outros bairros o serviço de coleta seletiva. Em 2021, foram 154 ruas mapeadas como rota da coleta seletiva em Ananindeua, as quais são ruas que recebem o serviço de coleta seletiva porta a porta.

No *Dia Mundial da Limpeza*, realizamos *drive thru* no Complexo do oito, onde todo material doado pela população foi enviado para a COOTPA. Firmamos parceria com a ECO AMAZON, para realização de educação ambiental e *drive thru* na Cidade Nova VI, e todo material reciclável doado pelos moradores foi entregue aos catadores da Associação Cidadania para Todos.

Durante o mapeamento da rota da coleta seletiva no Jaderlândia foi percebida a necessidade de fortalecermos o roteiro dado ao pequeno número de doação de material reciclável. Sendo assim, a SEURB, juntamente com os catadores da Associação Cidadania para Todos, realizou a divulgação nas lojas, farmácias, supermercados e feira, com a distribuição de panfletos com orientações para a separação de material reciclável, assim como a divulgação do calendário coleta no bairro. A ação resultou no aumento significativo na doação de materiais recicláveis. Foi realizado ainda, o *drive thru* no bairro do Aurá e todo material reciclável recebido na ação foi destinado para a associação Cidadania para todos.

CADASTRO DE CONDOMÍNIOS PARA IMPLEMENTAR COLETA SELETIVA

Considerando que os condomínios são grandes geradores de materiais recicláveis, a SEURB tem buscado fechar parcerias entre os residenciais e os empreendimentos solidários de catadores, para gerar renda e reduzir a quantidade de resíduos descartados no aterro sanitário, e dessa forma beneficiar ambos os lados.

Em 2021, foi atualizado o cadastro dos condomínios que já estão na rota da coleta seletiva, e ainda, novos cadastros para a implantação da coleta seletiva nos residenciais, buscando universalizar este serviço, já que alguns condomínios possuem parcerias com cooperativas e outros contratos com empresas privadas para a realização da coleta seletiva. A SEURB continuará com a educação ambiental através de acompanhamento e orientação aos moradores enquanto os catadores das cooperativas realizam a logística de retirada do material.

CADASTRO DE ESCOLAS PARA LEVAR EDUCAÇÃO AMBIENTAL E PROJETO DE COLETA SELETIVA

No planejamento de ações da secretaria, as escolas são locais estratégicos para implantação de pontos de coleta seletiva, principalmente as que já estão dentro da rota das cooperativas. Com o cenário de pandemia e as escolas fechadas, não tivemos como avançar neste campo, no entanto, em parceria com a Secretaria de Educação este serviço voltará a funcionar em 2022 através da equipe do Departamento de Resíduos Sólidos Especiais da SEURB, com visitas às escolas para

orientação aos diretores sobre o projeto de educação ambiental e implantação de coleta seletiva em todas as escolas municipais.

Manter a cidade limpa é uma tarefa que demanda um trabalho conjunto entre a prefeitura, os moradores, as empresas e todos que vivem ou transitam pela cidade. Em geral, o lixo doméstico, industrial e hospitalar é coletado em dias específicos, e a agenda desse tipo de serviço é de conhecimento público. Portanto, o lixo só deveria ir para fora da residência ou comércio no dia da coleta, de modo a evitar o acúmulo de lixo nas ruas e que animais sem dono rasguem os sacos, espalhando os detritos nas vias públicas. Entretanto, o descarte inadequado de lixo urbano é uma realidade que está sendo objeto de cuidado da Prefeitura de Ananindeua por causador de sérios problemas urbanos, isso porque resíduos sólidos jogados em vias públicas e em cursos d'água (canais, córregos, rios) impedem o escoamento rápido das águas pluviais, aumentando consideravelmente a ocorrência de enchentes.

Em Ananindeua este problema se agrava com a atuação dos diversos carroceiros que executam o trabalho de retirada de entulho das residências e despejam em qualquer lugar, inadequadamente. Este problema está sendo solucionado pela SEURB, com a inclusão dos carroceiros no planejamento da Secretaria com ações de educação ambiental, orientação e fiscalização, e para dar alternativas de renda para estes trabalhadores, a SEURB realizou o cadastro de 67 carroceiros (na situação acima descrita), os quais foram enviados para a SEMCAT, para possam ser incluídos em programas, projetos e benefícios existentes no âmbito da Assistência social. A meta é eliminar todos os pontos de descarte irregular na cidade. No município atualmente existem 25 pontos críticos de entulhos. Em 2020 eram 64 pontos críticos e esse número diminuiu consideravelmente em virtude das ações de fiscalização e apreensão de equipamentos utilizados para o descarte irregular de entulhos em vias públicas. Desde agosto de 2021, foram 62 equipamentos apreendidos entre carroças, carro de mão e bicicletas cargueiras.

Há também, disponibilizado para a população, os serviços de “disque entulho” ou via aplicativo de mensagens, como canais para receber as solicitações e agendamento para retirada de entulho. O serviço de agendamento de coleta de entulhos existe na secretaria desde março de 2021, onde foram recebidas 161 solicitações via telefone.

Importante ainda, nesta ação, destacar a estratégia de descarte racional e legal nos Ecopontos instalados na cidade. Estes recebem diariamente pneus inservíveis de borracharias e empresas privadas. Os resíduos recebidos são destinados para uma empresa de reciclagem. Em 2021, foram cadastradas 54 borracharias nos bairros do Icuí, Guajará, 40 horas, Cidade Nova, PAAR e Maguari. Registramos 1.095 toneladas de pneus inservíveis recebidos no Ecoponto.

Esses cadastros objetivam identificar como está sendo realizado o descarte desses resíduos, permitindo à SEURB orientar os comerciantes sobre a destinação correta, e informar que existem empresas cadastradas e fiscalizadas pela Secretaria que realizam a coleta de forma racional e com acompanhamento. Nestes casos também estão incluídos os descartes de osso e caroço de açaí. Foram cadastrados em 2021, 22 açougues e 291 pontos de açaí.

PAISAGISMO

O departamento de paisagismo realizou 35 ações de revitalizações de espaços públicos, canteiros ecológicos de pneus em pontos críticos de descarte irregular e oficinas de arte em pneus. Os espaços revitalizados se encontram listados abaixo.

| PINTURA | CANTEIRO ECOLOGICO |
|---|---|
| Canteiro central da praça da bíblia | Cidade Nova VIII |
| Rotatória da praça da bíblia | Arterial 18 |
| WE 18 – cidade nova II | Avenida independência – Icuí |
| Praça Milton Gomes – Cidade Nova I | Arterial 18 - Gin. Esp. Dr. Almir Gabriel |
| Praça na WE 12 - Cidade Nova II | Quinta das Carmitas |
| Praça na WE 29 – Cidade Nova VIII | Arterial 18 |
| Rua do Fio – Cidade Nova III | Cidade nova V - SN 23 |
| Passarelas WE 19, 21, 23 e 25 | Arterial 18 |
| Praça Ruth Passarinho | Jardim da D. Vicente Zico |
| Praça Matriz de Ananindeua | Escola Zulima Vergolino Dias |
| Praça ao Lado da Upa – CN II SN 16 | Av. independência - rotatória do 40 horas |
| Praça Tancredo Neves | Valparaíso |
| Rotatória do 40 horas | Semana do meio ambiente |
| Rotatória - Gin. Esp. Dr. Almir Gabriel | Escola Zulima Vergolino Dias |
| Praça São Lucas | Tumucumaque no Curuçambá |

OFICINA DE ARTE EM PNEUS

| | |
|---|--|
| 1º oficina de arte em pneus – dia mundial da Juventude – CRAS CN 6 (13/08/21) | 2º oficina de arte em pneus no projeto fênix Geisi fênix no complexo da CN8 |
| 3º oficina de arte em pneus – CRAS da CN 6 | 4º oficina de arte em pneus – campo do pereira no Saré |
| 5º oficina de arte em pneus – conjunto habitacional Ananin - águas brancas | |

LIMPEZA PUBLICA

Um dos serviços mais importantes e indispensáveis é o de limpeza pública, quando se entende que qualquer situação de saúde pública passa também por questões sanitárias. Dessa forma, a SEURB compreendendo sua missão, e principalmente no momento de enfrentamento à pandemia da Covid-19, colabora significativamente com o município realizando a desobstrução de bueiros, manutenção de rede de drenagem, colocação de tampa de bueiros, retirada de entulhos, varrição, capina e roçada. Serviços essenciais que se mantêm ininterruptos mesmo com as restrições impostas à nossa sociedade para o enfrentamento da doença. Apresentamos, neste sentido, os resultados das atividades de limpeza urbana.

| SERVIÇOS | QUANTIDADE |
|----------------------------------|------------------------------|
| Quantidade de entulhos coletadas | 100.683 toneladas |
| Varrição de praças e canteiros | 3.641 toneladas |
| Capina e roçagem | 5.148 solicitações atendidas |
| Limpeza da Praça | 99 praças e áreas verdes |
| Reparos de drenagem | 418 tubos |
| Instalação de tampas | 165 tampas |
| Desobstrução de bueiros | 3.316 |

É a partir de ações de sanitização de logradouros públicos e limpeza e desinfecção de áreas públicas de grande circulação que se iniciam ações efetivas no controle e prevenção de doenças contagiosas. Neste sentido, a SEURB apresenta em suas ações a constante e continuada rotina de prevenção, acompanhamento e

fiscalização para que a população esteja protegida, colaborando com as demais ações da Prefeitura nas políticas públicas de saúde e meio ambiente.

Ananin Sustentável, Produtiva, Inovadora e de Oportunidades

As ações e serviços de desenvolvimento econômico realizadas em Ananindeua no ano de 2021, realizadas pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico – SEDEC, a partir das deliberações do Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico, são frutos de um novo projeto implementado a partir da Gestão do Prefeito Dr. Daniel onde, a partir de janeiro de 2021, a SEDEC passou por reestruturações e planejamento para alcançar as metas e indicadores que promovam o crescimento e desenvolvimento econômico de acordo com os objetivos de desenvolvimento sustentável das Nações Unidas.

A Lei nº 3.129 de 8 de março de 2021 alterou dispositivos da Lei nº 2.231 de julho de 2006, mudando a denominação da Secretaria Municipal de Desenvolvimento (SEDES) para Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico (SEDEC). A mesma lei extinguiu a Secretaria Municipal de Pesca e Agricultura (SEMUPA) e criou a Diretoria de Pesca e Agricultura no âmbito da SEDEC, que passou a ter às competências da extinta SEMUPA. A Lei nº 3.184 de 28 de outubro de 2021 alterou dispositivos da Lei nº 2.617 de 09 de maio de 2013 atribuindo a SEDEC a competência para administrar, fiscalizar e licenciar o comércio ambulante e feiras livres do município. Realocando a Diretoria de Feiras e Mercados da Secretaria de Saneamento e Infraestrutura (SESAN) para a SEDEC. Para realizar as funções estabelecidas no Art. 22 da Lei nº 2.231 de 24 de julho de 2006, alterada pela Lei nº 3.129 de 8 de março de 2012, a SEDEC passou a ter a seguinte composição:

Nível de Direção Superior e Atuação Colegiada: Secretária Municipal de Desenvolvimento Econômico; Núcleo de Planejamento, Articulação Técnica e Institucional.

Nível de Assessoramento Superior: Gabinete da Secretária.

Nível de Atuação Superior: Diretorias de Administração e Finanças; Desenvolvimento Econômico; Desenvolvimento e Competitividade do Turismo; Fomento à Agricultura e Pesca e de Feiras e Mercados.

Nível de Atuação Intermediária: Coordenadorias de Gestão Administrativa; de Desenvolvimento Econômico; de Núcleos Setoriais; de Formalização; de Competitividade do Turismo; de Desenvolvimento Rural; de Feiras, Mercados e Ambulantes.

Nível de Atuação Operacional: Gerências de Estatística e Socioeconômica; Gerência de Fomento a Indústria, Comércio e Serviços; Gerência de Agência do Empreendedor; Gerência de Fortalecimento Setorial; Gerência de Atração de Investimentos, Parcerias, Concessões e Incentivos; Gerência de Agricultura; Gerência de Pesca; Gerência de Agricultura Familiar e Programas Comunitários; Gerência do Varejão Móvel; Gerência da Casa do Açaí; Gerência de Feira e Mercado; Gerência de Pequenos Reparos de Feiras, Mercados e Praças (Eletricista, encanador e pedreiro)

No decorrer de 2021 as unidades de atuação da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico desempenharam suas funções objetivando o alcance anual das metas, indicadores e ações. As ações realizadas no período, pela SEDEC, demonstram estar em consonância com os princípios para promoção da melhoria da condição de vida do povo de Ananindeua assim como seu compromisso com a construção de políticas públicas com embasamento técnico e sensível às demandas sociais, econômicas e ambientais.

Os resultados apresentados estão sendo debatidos ao longo do ano nos grupos de trabalhos que subsidiam os Fóruns Municipais de Economia (FME) e Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico, de modo a permitir a avaliação da participação da SEDEC na operacionalização de políticas públicas para obtenção de resultados que promovam o desenvolvimento econômico.

A seguir são apresentadas as atividades por diretoria detalhando a descrição da atividade, período, status, número de beneficiados, valor do benefício, valor em real injetado na economia e os avanços, conquistas e ou resultados.

ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

Com a missão de dirigir, planejar, organizar e controlar as atividades, planos e programas da Secretaria –SEDEC, a diretoria de Administração e Finanças fixa as políticas estratégicas de gestão dos recursos financeiros, administrativos e adequação de processos, tendo em vista os objetivos e interesses da Administração Municipal. A Diretoria elabora e implementa processos, planeja e conduz projetos à sua finalização, e assegura que as operações estejam em andamento de forma adequada, dentro dos ditames legais.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

A Diretoria de Desenvolvimento Econômico elabora o relatório “Ananindeua em Números” baseado na metodologia de Desenvolvimento Econômico Local (DEL) desenvolvida pelo Banco Mundial, onde são apresentados dados, discussões e ações que buscam fomentar o município para fortalecer a economia favorecendo os negócios e a geração de trabalho, emprego e renda. Este documento apresenta a real situação socioeconômica do município, permitindo reestruturações e planejamento para ações que promovam a geração de emprego e renda, e conseqüentemente desenvolvimento econômico.

Sala do Empreendedor

Local de atendimento dos empreendedores do município para facilitar e flexibilizar os processos de abertura de empresas, regularização e baixa; bem como serviços exclusivos aos Microempreendedores Individuais (MEI). Através da Sala do Empreendedor a SEDEC vem contribuindo disponibilizando informações e orientações, de forma simples, facilitada e flexibilizada, sobre gestão de micro e pequenas empresas. Em 2021 foram realizados 7.508 serviços para 2.113 microempreendedores individuais. Destacando a formalização, declaração anual, DAS, baixa, alteração cadastral e orientação.

Microcrédito Ananin Esperança

Oferta de microcrédito de R\$ 2.000,00 (dois mil reais) prioritariamente para mulheres, jovens de 18 a 30 anos e pessoas portadoras de deficiência devidamente formalizados como Microempreendedor Individual (MEI) até o dia 31 de março de 2021. A taxa de juros será de 0,99% ao mês, com dois meses de carência e dividido

em 10 parcelas. Se os pagamentos das 9 parcelas forem no vencimento a última será paga pela prefeitura municipal de Ananindeua. Foram 85 beneficiados com créditos no valor de R\$ 2.000,00 totalizando 170.000 injetados na economia.

O microcrédito do Ananin Esperança vem fomentando o microempreendedor individual (MEI) de Ananindeua, proporcionando oportunidades para investir em estoque, reformas, novos equipamentos, entre outras necessidades do negócio. A não exigência de garantias, torna o processo para obter o microcrédito mais simples e menos burocrático. Garantindo dessa forma o retorno do empreendimento com geração de lucros e renda.

Curso de Gestão Financeira

A capacitação é ofertada ao microempreendedor individual (MEI) ou empreendedor pertencente aos núcleos setoriais do município, possibilitando que o empreendedor faça análise e controle das atividades financeiras do negócio. Objetivando uma tomada de decisões cada vez mais acertada que permita minimizar custos e maximizar lucros e outros resultados financeiros. Foram 220 empreendedores capacitados que passaram adotar o planejamento financeiro de maneira organizada possibilitando uma maior autonomia para fazer o fluxo de caixa, o controle do giro de caixa e verificação de estoques de seus negócios.

Índice de Concorrência dos Municípios (ICM)

O ICM constitui-se em estudo anual que acompanha a qualidade regulatória e concorrencial dos municípios brasileiros, configurando-se, ainda, em um instrumento para atração de investimentos externos e promoção de políticas públicas da Secretaria da Advocacia da Concorrência e Competitividade (SEAE), vinculada à Secretaria Especial da Produtividade, Emprego e Competitividade (SEPEC) do Ministério da Economia (ME). Com a população estimada de 540.420 mil habitantes, Ananindeua foi um dos Municípios Brasileiros Participantes da Fase 1 do Índice de Concorrência dos Municípios (ICM). A SEDEC realizou levantamentos e aplicou formulário nas outras secretarias do município que estão relacionadas com os eixos do ICM: acessando o mercado local, competindo com agentes já estabelecidos e atuando sob um ordenamento íntegro e justo. Os dados foram utilizados para o preenchimento do questionário Online do Ministério de Economia

encerrando a 1ª fase do ICM e aguardando a deliberação da SEAE para as próximas etapas.

Fórum Municipal de Economia (FME)

É uma metodologia utilizada para que os agentes das atividades econômicas do município se articulem para promover e implementar atividades. Com as edições do FME os agentes das atividades econômicas do município vêm ampliando a discussão, troca de ideias e informações sobre os empreendimentos e setores produtivos. Auxiliam na formulação, implementação e monitoramento de propostas para o fortalecimento da economia, como também aproximou e integrou os agentes e empreendimentos.

Núcleos Setoriais de Ananindeua (NSA)

Núcleo setorial é um grupo de empresários da mesma atividade econômica que se encontram apoiados e orientados pela SEDEC, para discutir problemas comuns e buscar soluções adequadas às necessidades e que usam a força da coletividade para aumentar a competitividade de suas empresas. São 204 beneficiados. Os agentes das atividades econômicas que participam do NSA começam a ter oportunidades e benefícios como o acesso à capacitação e consultoria gerencial e técnica; possibilidade de realização de compras e vendas em conjunto; realização de marketing; melhoria do relacionamento entre as empresas, fornecedores e clientes; ganhos de qualidade, produtividade e competitividade; fortalecimento das empresas perante o segmento; desenvolvem consciência empresarial; ampliam os conhecimentos e desenvolve competências; melhoram o relacionamento com outros empresários, funcionários, fornecedores e clientes.

1º Feirão do Emprego

Aproximar as empresas e os cidadãos de Ananindeua para desenvolver relacionamentos que aumente o número de empregos com carteira assinada no município. Foram 1.715 beneficiados em 2021. Em dois meses da atividade 19 empresas ofertaram 165 vagas e a SEDEC já capacitou 307 munícipes em atendimento ao público e gestão financeira.

Feira do Artesanato

A feira foi idealizada para beneficiar os artesãos que possuem MEI (Microempreendedor Individual), mas também é uma oportunidade para os que ainda estão se organizando como microempreendedor, pois são oferecidos a eles cursos voltados para administração de negócios. Foram beneficiados 104 artesãos microempreendedores de Ananindeua e injetados, no total, R\$ 318.594,36 na economia. Os artesãos e microempreendedores de Ananindeua estão expondo e vendendo os seus produtos no shopping Metrópole na Feira de Artesanato de Ananindeua. A feira é uma ação inédita no município promovido pela PMA para estimular a economia e o empoderamento do artesão do município.

Capacitação em Gestão de Negócios

A capacitação discute os princípios fundamentais para gestão de pequenos negócios, passando pela liderança, gestão de pessoas, métodos de controle financeiro e de custos, estratégias de marketing e vendas. Setenta e quatro empreendedores estão aperfeiçoando suas práticas de gestão para alavancar seus negócios e formalizando seus empreendimentos.

Casa do Açaí

Unidade de capacitação e qualificação de boas práticas para batedores Artesanais e produtores do açaí do município, inaugurada em dezembro de 2021. Mais de 2.000 batedores do município são beneficiários do espaço institucional de qualificação e capacitação em boas práticas de manipulação do açaí, com salas para treinamentos teóricos e práticos.

DESENVOLVIMENTO E COMPETITIVIDADE DO TURISMO

Conselho Municipal de Turismo – COMDET

Foi elaborada a lei e implementado o Conselho Municipal De Desenvolvimento do Turismo que é um órgão de caráter deliberativo e consultivo, o COMDET tem por missão a execução de políticas voltadas a fomentar o turismo no município de Ananindeua, com a implementação de ações e projetos nos segmentos do turismo com vistas a incrementar o fluxo de turistas e de eventos para a cidade, bem como a proposição de diretrizes para implementação do turismo por meio dos órgãos municipais e os serviços prestados pela iniciativa privada com o objetivo de

prover a infraestrutura local adequada para o turismo em todos os seus segmentos. A composição do colegiado é constituída por 16 (dezesesseis) membros, titulares e suplentes, representantes do Poder Público, Sociedade Civil Organizada e Iniciativa Privada, com a competência da escolha de seu Presidente na primeira reunião dos anos pares, que após eleito, escolherá seu Secretário. O COMDET é requisito obrigatório para que o município atende a Portaria 041 MTUR para participar do processo de inserção no Mapa do Turismo do Brasil.

A partir da implantação do COMDET a SEDEC participou de 01 reunião extraordinária e 02 ordinárias para dialogar sobre políticas públicas do turismo a serem implantadas no município. Realizou o levantamento dos atores junto ao CADASTUR, o inventário da oferta turística, o mapeamento das rotas turísticas, a sondagem empresarial dos impactos da covid 19 no setor de turismo e participou da feira internacional de turismo da Amazônia.

Prestadores do CADASTUR

Com o registro de prestadores no CADASTUR do Ministério do Turismo a SEDEC realiza ações de mobilização e sensibilização para que as empresas regularizem suas atividades e situação do cadastro.

Através do Cadastro de Prestadores de Serviços Turísticos (Cadastur), do Ministério do Turismo, a SEDEC mobilizou e sensibilizou as pessoas físicas e jurídicas que atuam no setor turístico. Com visitas aos meios de hospedagem, agências de turismo, transportadoras turísticas, organizadoras de eventos, parques temáticos, acampamentos turísticos e guias de turismo-MEI (Microempreendedor Individual) foi mostrado a necessidade de atualização do cadastro para que o prestador possa atuar legalmente, de acordo com a Lei do Turismo, por meio da emissão do Certificado Cadastur, e usufruir os benefícios ofertados pelo Mtur, Setur e SEDEC.

Inventário da Oferta Turística – IOT

Foi realizado o Inventário da Oferta Turística do Município que é uma ferramenta de planejamento e gestão que tem como objetivo produzir informações sobre a infraestrutura, serviços e atrativos turísticos do Estado do Pará. Essas informações são fundamentais para efetivação de políticas públicas da Secretaria de

Estado de Turismo. O IOT é requisito obrigatório para que o município atenda a Portaria 041 MTUR para participar do processo de inserção no Mapa do Turismo do Brasil.

Foi levantado, identificado, registrado e serão divulgados os atrativos, serviços e equipamentos que levam a viabilizar a atividade turística no município. O IOT do município de Ananindeua inventariou os bens, serviços, patrimônios e atrativos inventariados para que a atividade turística possa ser conhecida pelos munícipes e poder público que poderá, a partir das informações, propor ações de melhorias, manutenção e de políticas públicas voltadas ao turismo e ao desenvolvimento da atividade no município. De maio a novembro de 2021 foram aplicados 216 formulários seguindo a categorização estabelecida pela metodologia de numeração do Ministério do Turismo. O IOT de Ananindeua é tem Informações gerais do município, meios de acesso, vias de acesso, serviços de apoio, serviços e equipamentos de hospedagem, serviços e equipamentos de alimentação, serviços e equipamentos de agenciamento, Serviços de transporte turístico, serviços e equipamentos para eventos, serviços e equipamentos de lazer, outros serviços e equipamentos turísticos, atrativos naturais e eventos turísticos.

Rota dos Balneários

Foi realizado o levantamento da rotaturística ao caminho/percurso que se destaca pelos atrativos dos balneários para o desenvolvimento do turismo. Esta rota destaca-se pelas suas características naturais e permite o acesso a patrimônios de relevância para o município. A Rota dos balneários de Ananindeua foi estruturada e encaminhada ao SETUR para que os viajantes percorram a rota turística para conhecer lugares de importância natural e cultural. Foram incluídos, no projeto, sinais e painéis especiais para destacar os pontos e facilitar a atividade turística.

Mapeamento da Rota das Ilhas

Mapeamento de roteiro turístico de lazer iniciando na Ilha de João Pilatos com caminhada em trilha nas comunidades de João Pilatos e Igarapé Grande. O roteiro continua de barco a caminho da comunidade Bela Vista finalizando no Restaurante Sal da Terra. Ao longo do roteiro é contemplada a fauna e flora da região insular e o potencial hídrico. O mapeamento da rota foi realizado pelo trade turístico

do município para melhor visibilidade e oferta do produto. A expectativa é que o pacote da Rota das Ilhas seja comercializado a partir de janeiro

Mapeamento da Rota do Quilombo

Através do turismo de base comunitária a comunidade do Abacatal, com o apoio da SEDEC, vem se organizando para receber visitantes mostrando seus saberes e sua cultura. São 700 quilombolas beneficiados. O mapeamento da rota foi realizado pelo trade turístico do município para melhor visibilidade e oferta do produto. A rota consiste em conhecer o dia-a-dia da comunidade e o caminho das pedras do século XVII.

Feira Internacional de Turismo da Amazônia - FITA

Participação na FITA com o objetivo de fomentar o potencial turístico de Ananindeua (Natural e equipamentos turísticos) para o consumo turístico. Participação pela 1ª vez na FITA e despertar o interesse do trade pelo potencial turístico do município. Realização do 2º mapeamento da rota da ilha com parte do trade.

FOMENTO À AGRICULTURA E PESCA

Varejão Móvel

Ônibus itinerante para o escoamento e comercialização da produção de produtos oriundos da agricultura familiar. Agricultura familiar é desenvolvida por pequenos produtores, que na maioria das vezes não possuem capital de giro ou canal de escoamento para a produção. O varejão móvel auxilia no escoamento e redução de custos, levando ao consumidor produtos agrícolas com preço menor do que o praticado nas feiras, mercados e supermercados. Através do varejão móvel mais munícipes têm acesso a produtos agrícolas pois a cada sábado o itinerário é realizado em bairro ou comunidade que não tenha feira ou mercado municipal.

Projeto Aviário

Será realizada a instalação de 12 aviários em 3 comunidades da Ilha de João Pilatos, beneficiando a 36 famílias. Já foram realizadas a mobilização e

sensibilização das 03 comunidades na Ilha de João Pilatos. Também o cadastro e seleção das 36 famílias participantes e as áreas onde serão implantados os aviários.

Projeto Agroindústria

Instalação de Agroindústria de polpa de frutas na comunidade quilombola do Abacatal, beneficiando a 127 Famílias indiretamente e injetando R\$ 372.866,49 na economia municipal. Foram realizados a mobilização, sensibilização, cadastro e seleção dos quilombolas que trabalharão na agroindústria.

Serviço de Inspeção Municipal (SIM)

Realizar o levantamento das documentações e estruturação sobre o projeto de lei encaminhado e ADEPARA para ajuda técnica. Assinatura do Termo de Cooperação Técnica com ADEPARÁ e o projeto de lei foi encaminhado a PROGE para análise.

Cadastro do produtor rural, pescador e extrativista para criação de banco de dados

Realização de cadastro do produtor rural, pescador e extrativista das ilhas de João Pilatos, Santa rosa, Sororoca, Viçosa, Mutá e Arauari através de questionário estruturado para fomentar políticas públicas. Com o cadastro do produtor rural, pescador e extrativista das ilhas de Ananindeua foi possível assinatura de termos de cooperação com instituições que promovem assistência técnica e elaboração de políticas públicas que trazem aumento da produtividade, gerando mais renda para as comunidades rurais.

Termo de cooperação técnica (TCT) com o INCRA. Através do TCT será realizada a atualização dos beneficiários dos quatro projetos de assentamentos existentes no município, o que possibilitará a adesão a políticas públicas de fomento e crédito, e atender a 570 famílias. Com o TCT as famílias assentadas podem acessar as políticas públicas e ter agilidade de recursos obtidos

Projeto da Unidade Demonstrativa de Ananindeua (UDA)

Implantação de uma área com a finalidade de transmitir aos produtores rurais do município conhecimento e aprendizagem de práticas através da demonstração de técnicas agrícolas.

Rota do Mel

Projeto em parceria com a FAEPA e SENAR visando a produtividade de mel no município. Realização de curso de capacitação em nas ilhas João Pilatos, Sororoca e Santa Rosa.

Auxílio Pescador

Concessão de auxílio financeiro de R\$ 2.000,00 para 85 pescadores, devido a ocorrência da doença de Raff, para garantir o mínimo de recursos para a subsistência do pescador em detrimento da brusca redução de venda de peixes, mariscos e crustáceos. Um investimento de R\$ 170.000,00.

Cadastramento e levantamento de pescadores

Diagnóstico sobre o perfil dos pescadores e as técnicas para o cultivo do pescado e crustáceos. Foi realizado o cadastramento e levantamento dos pescadores em 6 comunidades nas ilhas Sororoca, Santa Rosa e João Pilatos).

Extensão Rural

Acompanhamento das atividades desenvolvidas em sistema de piscicultura na ilha de João Pilatos com 5 famílias. Foram coletadas amostras de água do sistema de cultivo para a verificação dos parâmetros físicos e químicos, para possível correção desses aspectos com objetivo de aumentar a produtividade. É necessária uma quantidade maior de alevinos para intensificar a produção o que conseqüentemente trará uma maior quantidade de peixes no momento da despesca.

FEIRAS E MERCADOS**Reforma de Equipamentos de abastecimento: Feiras e Mercados**

Reforma de 2 mercados e 1 feira (Mercado central, Mercado de peixe e Feira da Cidade IV) Início Jan/2021. 1 concluída (PAAR) e 2 em Execução. Melhoria da estrutura e qualidade na prestação do serviço. Criação de um espaço que gere dignidade, aliado a geração de ocupação e renda.

Auxílio Peixeiros

Concessão de auxílio financeiro de R\$ 2.000,00 para peixeiros e vendedores de mariscos, devido a ocorrência da doença de Raff. Garantir o mínimo de recursos para o capital de giro frente a diminuição das Vendas, beneficiando 345 trabalhadores e um investimento total de R\$ 690.000,00.

Desenvolvimento do Esporte, Lazer e Qualificação da Juventude

A Secretaria Municipal de Esporte, Lazer e Juventude - (SELJ) de Ananindeua iniciou suas atividades no mês de março após a publicação da lei N° 3.129, de 11 março de 2021 com a finalidade de promover, fomentar e incentivar políticas públicas de Esporte, Lazer e Juventude no município de Ananindeua. Vendo isso a administração da SELJ promoveu um formato democrático e participativo onde abriu-se a secretaria para receber as demandas que careciam de políticas públicas nas áreas a fins.

Apoio e Patrocínio aos Atletas - 2021

| ATLETA/ EQUIPE | MODALIDADE | EVENTO | FOMENTO | Nº de Atletas |
|----------------------------------|------------|---|---|------------------|
| Paula Bittencourt | MMA | Campeã do Iron Man 2021 | Financeiro/Material/ Transporte Interestadual | 01 |
| Equipe de Ciclismo de Ananindeua | Ciclismo | 2ª etapa Campeonato Paraense de Ciclismo 2021 | Transporte Intermunicipal | 50 |
| Eduardo Camelo | MMA | Campeão do Iron Man 2021/EFC | Transporte Internacional/ | 01 |

| | | | | |
|---|------------------------------|---|--|----|
| | | MMA na Rússia | Material/Financeiro/ Saúde | |
| Felipe Froes | MMA | ACA MMA na Rússia | Transporte Internacional/ Financeiro | 01 |
| Seleção Coyotes de Basquete | Basquete em Cadeira de Rodas | Copa Norte – Nordeste de Basquete em Cadeira de Rodas em Recife-PB - 2021 | Local de Treinamento/ Transporte Interestadual / Material | 18 |
| Seleção Municipal de Vôlei de Ananindeua | Vôlei de Quadra | Campeonato Paraense de Seleções de Vôlei 2021 | Local de Treinamento/ Transporte Intermunicipal/ Material/Financeiro | 35 |
| Luana Gouvêia | Judô | Copa Internacional de Judô 2021 | Transporte Internacional/ Material/Financeiro | 01 |
| Seleção Municipal de Futsal Sub 15 | Futsal | Campeonato Intermunicipal de Seleções Metropolitano de Futsal sub 15 | Local de Treinamento/ Transporte Intermunicipal | 17 |
| Seleção de Skate de Ananindeua | Skate | Open Radical de Parauapebas | Local de Treinamento/ Transporte Intermunicipal/ Financeiro | 09 |
| Homenagem de Honra Esportiva aos Atletas de rendimento com resultados entre 2019 e 2021 | 10 Modalidades | Eventos esportivos de nível Municipal, Estadual e Internacional | Honra ao mérito Esportivo | 80 |
| Mychel Pedro | Jiu-Jitsu | Campeonato Sul-americano de Jiu-Jitsu no Rio de Janeiro | Transporte Interestadual/ Financeiro | 01 |
| Seleção Municipal de Basquete de Ananindeua | Basquetebol | Taça Tucuruvi de Basquete | Local de Treinamento/ Transporte/Material/ Financeiro | 30 |
| Time de Futebol Profissional – Esmac | Futebol | Campeonato Paraense de Futebol – Segunda Divisão. | Patrocínio Financeiro | 30 |
| Equipe de Ciclismo de Ananindeua | Ciclismo | Quarta etapa campeonato paraense de Ciclismo 2021 | Transporte Intermunicipal | 44 |
| Atleta Abraão Menon | Skate | Campeonato Brasileiro Loterias Caixa na Bahia-BA | Passagens Aéreas | 01 |
| Sammya Barros | Atletismo | Campeonato Norte/Nordeste caixa de atletismo | Patrocínio Financeiro | 01 |
| Equipe de Handebol Masculino e Feminino | Handebol | Competições do Calendário Anual | Local de Treinamento | 45 |

| | | | | |
|--------------|--|--|--|------------|
| TOTAL | | | | 365 |
|--------------|--|--|--|------------|

Ações Esportivas de participação e Lazer:

O esporte de Participação e o Lazer engloba um direito fundamental do cidadão Brasileiro, considerando isso a SELJ Ananindeua promoveu eventos pontuais e contínuos com metodologias mistas.

| Evento - Atividade | Vinculo | Local | Número de Edições - Aulas | Número de Atendimentos |
|----------------------------------|----------------|--|----------------------------------|-------------------------------|
| Projeto Social Um Novo Amanhã | Apoio | 04 Bairros de Ananindeua | 06 Semanais | 70 |
| Treinão Funcional | Realização | Abacatão | 02 Turmas | 120 |
| Camping – Atletas do Futuro | Apoio | Bairro do Curuçamba | 12 Turmas | 500 |
| Jogos nas Ilhas de Ananindeua | Realização | Sede Principal: Comunidade João Pilatos/Sede de Apoio: Comunidade Igarapé Grande | 01 | 225 |
| Jogos dos Servidores | Realização | Sede Principal: SESI | 01 | 324 |
| Jogos no Quilombo de Ananindeua | Realização | Sede Principal: Comunidade do Abacatal | 01 | 266 |
| Copa PAAR de Futsal | Apoio | Quadra Poliesportiva São Vicente de Paulo | 01 | 130 |
| Aulão dos Amores | Realização | Complexo da Cidade nova 8 | 01 | 80 |
| Aulão Outubro Rosa | Realização | Praça Tonico Vicente | 01 | 110 |
| Aulão Novembro Azul | Realização | Praça da Bíblia | 01 | 90 |
| Campeonato Paraense de Futebol 7 | Apoio | Arena R9 | 01 | 150 |
| Campeonato Paraense de Futevôlei | Apoio | Bancrévea | 01 | 300 |
| Corrida do Noel | Realização | Parque Seringal | 01 | 400 |
| Projeto Cesta Certa | Apoio | Praça Tancredo Neves | 01 | 35 |
| Campeonato de HipHop | Apoio | Sítio Dom Elizeu | 01 | 90 |
| 1º Treinão NO LIMITE | Apoio | Campo da Pedreirinha | 01 | 75 |

| | | | | |
|--------------------------------------|------------|---------------------------------------|----|--------------|
| 2º Treinão NO LIMITE | Apoio | Campo da Pedreirinha | 01 | 85 |
| Tardezinha Runner | Apoio | Av. João Paulo 2º | 01 | 150 |
| Festival de Atletismo Kid's | Realização | Complexo da Cidade Nova 6 | 01 | 50 |
| Intermunicipal de MuaiThay | Apoio | Federação de MuaiThay | 01 | 230 |
| Festival de MuaiThay | Apoio | Federação de MuaiThay | 01 | 250 |
| Campeonato de Baladeira nas Ilhas | Apoio | Comunidade de Igarapé Grande | 01 | 69 |
| Torneio do projeto Craques do Amanhã | Apoio | Comunidade Maguariaçu – Prof. Rogério | 01 | 30 |
| Clube da Terceira Idade | Apoio | Quadra do Stéllio Maroja | 01 | 29 |
| TOTAL | | | | 3.858 |

JUVENTUDE

A Diretoria de Juventude realizou neste ano o dia da Juventude alusivo ao dia mundial da juventude que foi comemorado com várias atividades enriquecedoras como palestras antidrogas, aulas de defesa pessoal para o público jovem feminino, bate papo com personalidades esportivas de Ananindeua, emissão do cartão ID Jovem e Vacinas diversas. Foram atendidos 143 Jovens.

Formulação do espaço 4.0 com o objetivo de oferecer cursos de formação profissionalizantes aos Jovens que estejam à procura de oportunidades de qualificação Laboral.

Diretoria Administrativa/ Jurídico:

Termos de Gestão compartilhada assinados em 2021:

No ano de 2021 foram assinados **08 Termos de Gestão Compartilhada** de quadras dentro do Município de Ananindeua. As quadras atendidas com a assinatura dos Termos de Gestão pela Secretaria de Esporte, Lazer e Juventude da Prefeitura de Ananindeua:

1º Quadra do Conjunto Stelio Maroja;

2º Quadra do Conjunto Saint Clair Passarinho; 3º Quadra João Nunes – 40 Horas;

4º Quadra Cidade Nova IV;

5º Quadra Praça Antônio Vicente;

6º Quadra da Praça São Vicente – Conjunto Paar;

7º Quadra da Praça Carlos Augusto Rodrigues dos Santos; 8º Quadra Cidade Nova IV – WE 34 e WE 35.

Cidade Inclusiva com Cultura

O Programa Cidade Inclusiva com Cultura desenvolvido pela Secretaria Municipal de Cultura (SECULT) tem por finalidade transformar Ananindeua em uma cidade mais inclusiva através da realização de eventos culturais, mas, sobretudo, de fomentar a participação popular nos espaços culturais e no acesso a rica cultura produzida pelo povo de Ananindeua.

Para transformar esse objetivo em ações a SECULT buscou a inclusão como forma de garantir a participação igualitária de todos na sociedade, independente da classe social, da educação, da condição física, do gênero, da etnia, da orientação sexual, entre outros aspectos. Integrar os diversos grupos sociais em torno de elementos culturais possibilita o combate à segregação social e a viabilização de bens e serviços a todos cidadãos, como: saúde, educação, lazer, cultura, emprego e entre outros.

No exercício de 2021, a política cultural buscou associar-se às demais políticas sociais por acreditar que o avanço da cultura democrática traz consigo um processo de aprofundamento da consciência dos direitos e deveres do cidadão, já que é no município que a população vive e é nele que toda e qualquer forma de política, de ações governamentais, pode interferir diretamente.

Baseado nessas concepções que a SECULT apresenta as principais ações desenvolvidas no ano de 2021.

Aniversário de 77 anos de Ananindeua

A prefeitura de Ananindeua, por meio da Secretaria de Cultura (Secult), realizou e transmitiu lives artísticas e musicais com artistas locais do município, através das redes sociais da Prefeitura Municipal de Ananindeua atingindo um público bem diversificado e beneficiando mais de 50 músicos ananindeuenses. Além de comemorar os avanços e o desenvolvimento de Ananindeua, este evento exalta a

cultura local através da divulgação do trabalho dos artistas locais. Assim, seguindo o roteiro de espetáculos, aconteceu a noite do Samba com Mariza Black e Família Travassos, a live do Carimbó com os mestres: Luís Pontes e Juvenal e os grupos Pará Folclóricos Parananin e Mayaná, a noite dedicada ao Forró com a dupla mirim Gleydson e Lohan e a Banda Tropa do Forró, a live de MPB foi com Jorge Eggs e Márcio Farias. O brega também teve a sua vez com Júnior Batidão e a cantora Nega Lora, seguidos da live do Hip Hop/Rock/Funk com o Mc Dourado, e encerrando semana de comemorações com a programação teatral e infantil com teatro de bonecos, apresentação musical infantil e finalizando com o projeto Ballet na Comunidade do bairro do Paar.

Forrónindeua 25 Anos (Virtual)

Com formato exclusivamente on-line, a 25ª edição do Forrónindeua planejado pela Prefeitura de Ananindeua por meio da Secretaria de Cultura (Secult), a população pôde assistir e festejar diretamente de casa. O Forrónindeua realizado entre os dias 22 e 28 de junho, contou com a transmissão pelas redes oficiais da prefeitura e com uma programação super especial, incluindo o festival de quadrilhas, música ao vivo e muito mais. No dia 28 de junho, foi o encerramento da edição virtual 2021 com a presença do prefeito Dr Daniel. As categorias premiadas foram: Melhor Quadrilha Mirim, Melhor Quadrilha Adulta, Melhor Marcador, Miss Caipira, Miss Simpatia, Miss Mulata Cheirosa e Miss Mix. No ano de 2021 a Prefeitura de Ananindeua por meio da Secretaria de Cultura (Secult) disponibilizou a quantia de 10.000,00 (dez mil reais) para cada quadrilha devidamente cadastrada, seguindo todos os protocolos e recursos tratado nas reuniões.

Agosto Lilás

A SECULT, sensível a esse tema, reuniu mulheres do município de Ananindeua, ligadas a cultura, para falar da violência sofrida por elas sob o tema: “A violência sofrida pela mulher nos diversos meios culturais”, através de uma “Roda de conversa” intitulada Papo Cultural na praça de alimentação do Shopping Metrópole.

O objetivo foi discutir a violência sofrida pela mulher nos diversos meios culturais e levando conhecimento a um número expressivo de pessoas ouvintes que estavam de passagem pelo shopping, de acordo com a equipe de marketing do

Shopping Metrópole Ananindeua, o espaço recebeu de 18h às 22h, cerca de 3.000 (três mil pessoas). Participaram da roda os representantes dos espaços culturais, dos povos de terreiros, das ilhas de Ananindeua, do Quilombo de Abacatal, da Música, da dança, do Carimbó e do artesanato.

Dia do Folclore

No Dia 22 de Agosto, Dia do Folclore, costuma-se relembrar os elementos mais importante da cultura popular. Tendo hoje, Ananindeua, um vasto acervo folclórico, e a Diretoria de Cultura resgatou e celebrou essa data que é uma de nossas maiores riquezas, através de uma manhã de apresentações, exposições, muita música e diversão para a população de Ananindeua incentivando a cultura folclórica inclusiva dos segmentos culturais através dos artistas locais.

A programação contou com apresentações de teatro de bonecos, roda de capoeira, apresentação do boi bumb , pinturas infantis e facial, realizamos o lançamento do gibi cultural e a exposição cultural “Além da Lenda” em formato foto varal. O evento ao todo recebeu um público entorno de 5.000 mil pessoas, no Parque do Seringal.

Festival Cultural das Ilhas

A Secretaria Municipal de Cultura de Ananindeua, em parceria com a comunidade da ilha de João Pilatos, realizou o I Festival Cultural das ilhas de Ananindeua. A ação visou fomentar os tradicionais Festivais local como o do Açaí, do Cupuaçu e do Produtor Rural, que já são tradicionais, promovidos pelas comunidades, e neste ano de 2021 recebeu o apoio da Secretaria de Cultura.

O objetivo de idealizar a integração de ambos os festivais   de proporcionar o incentivo e a valorização da cultura dos festivais, o turismo das ilhas, e de contribuir para a circulação de renda pelas comunidades.

Os três festivais foram premiados no segmento de povos tradicionais das ilhas e neste ano qualificou novos fazedores de cultura, capacitando os moradores das comunidades das ilhas com oficinas, workshops de instrumentos, musicalização, confecção de roupas de Carimbó, dentre outros, ministrado pelo Grupo Parafolcl rico Mayan . O festival foi realizado no dia 26 de setembro, na comunidade de João Pilatos, com a presença, estimada, de 2.000 mil pessoas

visitando o local seguindo todos os protocolos de proteção como o uso de máscaras, testagem e o uso de álcool em gel no embarque.

Circuito Cultural – Dia das Crianças Teatro da Paz

O concerto didático no Teatro da Paz com a participação da Orquestra Sinfônica – OSTP regido pelo maestro Miguel Campos Neto, e a contação de história ficou por conta da atriz Ester Sá. A programação contou com o apoio das Secretarias de Educação e Assistência Social que juntos levamos 3.000 (três mil) crianças da rede municipal de ensino e de crianças em acompanhamento pelos 10 CRAS da rede assistencial municipal em duas sessões.

Caravana da Alegria

A programação da Secretaria de Cultura (SECULT) em parceria com as secretarias de Assistência Social (SEMCAT); Educação (SEMED); Saúde (SESAU); Transporte e Trânsito (SEMUTRAN) seguiu durante toda manhã do dia 14 com uma programação no CRAS Santana do Aurá, contou com a apresentação dos palhaços Tio Bolota e Tio Lulu, além de brincadeiras, sorteio de brindes, pintura facial, distribuição de balões, personagens animados, show de magia e apresentações de dança com o projeto arte e cultura da professora Joelma Correia e os espetáculos Ursinho Pimpão e a Boneca Emília.

Encerrando a programação didática, realizamos a distribuição de folders educativos sobre os direitos da criança e do adolescente com a presença da doutora da alegria dando dicas de saúde na escola.

Contação de História (Lado Sul e Lado Norte)

A programação foi realizada no lado sul do município, no Bosque Uirapuru no conjunto Júlia Seffer. Realizamos a apresentação do espetáculo “Princesa JIA” interpretada pela atriz Ester Sá, em seguida Tio Lulu e Tio Bolota animaram o público infantil com brincadeiras, sorteio de brinquedos e brindes, distribuição de balões e a presença de personagens animados. Em seguida, a caravana da contação de história em parceria com a Secretaria de Transporte e Trânsito (SEMUTRAN) e a Guarda Municipal (GMA) chegou ao Complexo Esportivo da Cidade Nova VIII com a programação. Ambos os espaços receberam em média 600 crianças.

Encerramento do Circuito Cultural – Parque do Seringal

A programação no parque foi pensando em um dia recreativo proporcionando muito lazer e ocupando os logradouros públicos como (Praças, Bosques e Museu), além de incentivar a arte do conhecimento aos pequeninos. A Secretaria de Cultura realizou quatro oficinas muito disputadas pelo público infantil, elas foram oficina de Pintura em tela, criação de Slime, Lig Lig e a oficina de Origami, além de exposição fotográfica, visita ao museu e uma vasta programação cultural no anfiteatro para um público entorno de 5.000 mil pessoas.

Sankofa Quilombola

Em alusão ao Dia Nacional da Consciência Negra, a Comunidade Quilombola do Abacatal com o apoio da Secretaria de Cultura (SECULT), promoveu no dia 27 de novembro de 2021, um grande projeto cultural, com o tema “SANKOFA QUILOMBOLA”, onde aconteceu várias ações, entre elas, uma excursão pela comunidade no caminho das Pedras, visitação na casa de farinha, além de desfile da beleza Quilombola, palestras, apresentações de dança com tema voltado à valorização da cultura afro, capoeira, degustação de culinária, moda dos turbantes, música quilombola, entre outros. O evento foi aberto ao público e com o objetivo de gerar renda para mais de 50 famílias nativas do quilombo, estimamos a presença de 2.000 mil pessoas visitando o local.

Projeto Papo Musical

A Secretaria de Cultura de Ananindeua (SECULT), realizou o lançamento do projeto PAPO MUSICAL. Para tanto, a SECULT trouxe o compositor e instrumentista carioca Maurício Maestro para uma roda de conversa e muita música. O evento foi um encontro com os músicos e compositores do município para uma troca de conhecimentos. Estimamos a presença de 40 participantes.

Lançamento do Natal de Amor

O evento foi realizado no Complexo da Cidade Nova VIII e no Bosque Marajoara e tem como foco ornamentar as ruas, praças e bosques da cidade, além de proporcionar momentos de confraternização entre os moradores por meio de apresentações musicais e teatrais. A abertura do "Natal do Amor" nos espaços foi produzido com a infraestrutura com tendas, banheiros químicos para os vendedores

dos segmentos de alimentação, brinquedos e artesões cadastrados no evento com mais de 200 peças de artesanato natalino produzidas por moradores. Cada elemento natalino varia entre 3 e 29 metros de altura, entre os quais um balão mágico montado com 150 mil lâmpadas. Os espetáculos foram realizados na Praça Chiara Lubich e no Bosque Marajoara, de 18h as 22h, entre os dias 20 a 28. Os espaços temáticos como a Vila do Papai Noel e a Vila dos Duendes ficaram nesses dois pontos com atrações para o público infantil. Toda a programação seguiu as orientações sanitárias contra a covid-19. Estimamos a presença de 5.000 mil pessoas visitando o local diariamente entre esse horário.

Natal de Amor – Espalhando amor por toda Ananindeua

O Projeto Natal de Amor, criado em dezembro de 2019, é um evento da Prefeitura Municipal de Ananindeua, promovido pela Secretaria Municipal de Cultura, que tem como objetivo desenvolver e promover expressões artísticas/culturais, como música, dança, teatro, com temática voltada para o Natal atendendo o público de todas as faixas etárias.

O projeto apresenta diversos atrativos, como iluminação e decoração natalina nas ruas e praças; criação de espaços temáticos, como a Vila do Papai Noel e a Vila dos Duendes; realização de eventos, como concertos e campanhas de arrecadação para o Ananin Solidária; atrações culturais com artistas locais de Ananindeua e apresentações de espetáculos cênicos natalinos; entre outros.

Estimamos a passagem de 50.000 mil pessoas durante os nove dias de programação no Complexo Esportivo da Cidade Nova VIII (Lado Norte) e 30.000 mil pessoas no Bosque Marajoara (Lado Sul) divididos durante todo o período de programação do Natal de Amor.

Workshop de Qualificação dos Conselheiros de Cultura

Este evento foi realizado, no mês de dezembro, com o objetivo de orientar e qualificar seus “fazedores e fazedoras” de cultura, e de traçar estratégias para o desenvolvimento cultural do município. Participaram do evento 18 conselheiros municipais de cultura, e seus devidos suplentes, para o aprimoramento de seus conhecimentos a respeito do Conselho Municipal de Cultura. A qualificação abordou os seguintes eixos temáticos: Estado e Sociedade, Princípios da Administração

Pública, Conselhos de Políticas Públicas, Políticas de Cultura e Políticas de Patrimônio, dentre outras questões municipais. E frisou a compreensão histórica e política dos espaços democráticos de participação social. Foram discutidas e apresentadas informações técnicas e jurídicas sobre as atribuições e competências dos conselhos municipais.

Transporte e Transito Seguro, Humano e Sustentável

Garantir mobilidade eficiente e sustentável, promovendo a melhoria da circulação de pessoas e cargas, um transporte acessível, seguro em todo espaço urbano no município de Ananindeua, e a missão que vem sendo cumprida pela Secretaria Municipal de Transporte e Trânsito – SEMUTRAN.

Mobilidade Urbana

Como fomento a política de Mobilidade Urbana no Município de Ananindeua, buscando proporcionar aos cidadãos de Ananindeua o acesso de forma segura, socialmente inclusiva e sustentável, a SEMUTRAN realizou em 2021, a elaboração de sinalização viária de aproximadamente 80 (oitenta) quilômetros de vias; a implantação da sinalização e ciclofaixa da Rua do Fio; a elaboração do Termo de Referência do Plano de Mobilidade; a elaboração do Projeto de Reestruturação Viária da Rotatória do 40 horas, o Projeto Urbanístico e de Sinalização Viária da Travessa SN-21 e o planejamento estratégico do Plano Ciclo viário.

A elaboração do projeto de reestruturação da Rotatória do 40 horas e adjacências, surgiu diante da necessidade de se diminuir os conflitos viários existentes e para que, com sua implantação, se proporcione uma maior fluidez ao trânsito local, que será executado pelo Governo do Estado.

No que se refere ao Plano de Mobilidade Urbana, a equipe técnica elaborou o Termo de Referência para contratação de empresa especializada visando o desenvolvimento do Plano de Mobilidade, para que se cumpra o estabelecido na Lei Federal de nº 12.587, de 3 de janeiro de 2012, alterada pela Lei nº 14.000, de 2020, devendo ser elaborado e aprovado até o dia 12 de abril de 2022, para Municípios com mais de 250 mil habitantes. O Plano de Mobilidade Urbana, é um instrumento

norteador de planejamento de curto, médio e longo prazo que visa a melhoria da mobilidade urbana da cidade.

Entre as ações, desenvolveu-se o planejamento estratégico para implementação do Plano Ciclo viário (Ananin ciclo viário) no município, visando a construção de 50 quilômetros entre ciclovias e ciclofaixas, tendo sido já implantado 2.300 metros na Rua do Fio.

Está em execução o projeto de urbanização e sinalização viária da Travessa SN-21, com a construção de uma rotatória na confluência da Rua Principal do Guajará e em complementação, outra no final da Avenida D. Vicente Zico para inversão do binário existente e maior segurança aos usuários que transitam pelo local. Serão construídas duas passarelas de pedestres elevadas, para melhor segurança; revitalização do canteiro central com piso intertravado e paisagismo, e ainda, mais 2.960 metros de ciclofaixas.

Sistema de Transporte Coletivo por Ônibus

O modelo do sistema de transporte por ônibus é do tipo convencional, operado por ônibus de media e pequenas capacidades. O sistema convencional está organizado em uma rede de 12 linhas, sendo distribuídas com origens na Parte Norte e Sul da cidade. Em relação ao tipo de linhas, há predominâncias das radiais, mas também tem as transversais e interbairros. O serviço de transporte coletivo do município é efetivado por uma frota de 74 (setenta e quatro) veículos que executam aproximadamente 440 viagens diárias, com 140 km/veic/dia (com uma quilometragem diária total de 8800 km), e transportam diariamente, em dias úteis aproximadamente 13.200 passageiros, e aproximadamente 360.000 passageiros mês.

Sinalização viária de aproximadamente 74 (setenta e quatro) quilômetros vias

Elaboração do Estudo de Viabilidade e Projeto de Reestruturação Viária e Sinalização da Rotatória do 40 horas

Elaboração do Termo de Referência para execução do Plano de Mobilidade Urbana

Implantação de 2.300 metros de Ciclofaixa na Rua do Fio

Projeto urbanístico e de sinalização viária da Travessa SN - 21

Elaboração do Plano Ciclo viário (Ananin Ciclo viário).

Transportes

Atualização do sistema de pontos de paradas para embarque e desembarque de usuários do transporte coletivo

Recadastramento dos autoritários do transporte individual por moto táxi

Aprovar alterações na Lei Orgânica do Município

levantar, cadastrar e sinalizar os pontos de taxi e mototaxi localizados no sistema viário do município

atualização do cadastro da frota de ônibus do STC de Ananindeua

Atualização e plotagem dos itinerários das linhas municipais e metropolitanas com origem no município de Ananindeua

- Mapa plotado com todos os itinerários do serviço de transporte municipal

- Mapa plotado com todos os itinerários das linhas do serviço metropolitano com origem no sistema viário do município de Ananindeua.

elaborar Termo de referencia do Plano de Mobilidade e de aquisição de abrigos para pontos de paradas do STC

Marco regulatório do Sistema de Transporte Publico de Passageiros

Elaboração do Projeto de Reestruturação do Serviço de transporte municipal

Levantamento de campo para identificação de origens do transporte por tração animal

implantação do parque de vistorias para os veículos cadastrados no STPP

Juridico

Atualização da Lei Orgânica do Município

Revisão da Lei Geral de Transportes com a conseqüente regulamentação própria para cada modalidade de transporte (taxistas, mototaxistas, escolares e ônibus)

Celebração de convênio de cooperação técnica e operacional para a utilização do SISTRÂNSITO (sistema que viabiliza a fiscalização de trânsito, o processamento de autos de infração lavrados, a imposição e notificação de penalidades, arrecadação de valores de multas e o repasse financeiro)

Celebração de convênio de reciprocidade de competências (art. 21 e 22 do CTB).
